

## 總目 90 – 勞工處

管制人員：勞工處處長會交代本總目下的開支。

二〇〇九至一〇年度預算 .....	11.342 億元
二〇〇九至一〇年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於由二〇〇九年三月三十一日預算設有的 1 839 個非首長級職位，增至二〇一〇年三月三十一日的 1 846 個，增幅為 7 個。 .....	7.134 億元
此外，預算於二〇〇九年三月三十一日及二〇一〇年三月三十一日設有 14 個首長級職位。	
承擔額結餘 .....	39.650 億元

### 管制人員報告

#### 綱領

綱領(1)勞資關係

這些綱領納入政策範圍 8：就業及勞工(勞工及福利局局長)。

綱領(2)就業服務

綱領(3)工作安全與健康

綱領(4)僱員權益及福利

#### 詳情

##### 綱領(1)：勞資關係

	2007-08 (實際)	2008-09 (原來預算)	2008-09 (修訂)	2009-10 (預算)
財政撥款(百萬元)	111.9	119.5	120.6 (+0.9%)	122.4 (+1.5%)

(或較 2008-09 原來預算增加 2.4%)

#### 宗旨

2 宗旨是促進並維持非政府機構和諧的勞資關係。

#### 簡介

3 勞工處提供自願性質的調解服務，協助僱主及僱員解決勞資糾紛和申索聲請。勞工處亦提高公眾對勞工法例的認識和推廣良好人事管理措施。

4 勞工處致力推廣家庭友善僱傭措施，以協助僱員同時兼顧工作及家庭的責任。在二〇〇八年七月至十一月期間，勞工處每星期於報章刊登專輯，介紹實行家庭友善僱傭措施及其他良好人事管理措施的成功例子。有關專輯已結集成書，於二〇〇九年二月派發給僱主、僱主組織、人力資源從業員及職工會。此外，勞工處繼續在全港各地舉辦巡迴展覽，廣泛宣傳有關課題及提高公眾人士對這方面的認識。

5 勞工處亦負責仲裁小額薪酬申索聲請及職工會管理工作。

6 有關勞資關係服務的衡量服務表現準則主要有：

#### 目標

	目標	2007 (實際)	2008 (實際)	2009 (計劃)
輪候會議以調解申索聲請 .....	5 星期內	5 星期內	5 星期內	5 星期內
輪候諮詢面談 .....	30 分鐘內	30 分鐘內	30 分鐘內	30 分鐘內
處理新職工會的登記 .....	4 星期內	4 星期內	4 星期內	4 星期內
處理更改職工會名稱／規則的 登記 .....	10 日內	10 日內	10 日內	10 日內
向小額薪酬索償仲裁處登記申索聲 請後等候仲裁 .....	5 星期內	5 星期內	5 星期內	5 星期內
巡查職工會的次數 .....	360	370	373	360

## 總目 90 – 勞工處

### 指標

	2007 (實際)	2008 (實際)	2009 (預算)
處理的勞資糾紛及申索聲請數目 .....	21 822	20 743	21 000
經提供調解服務的勞資糾紛及申索聲請數目# .....	20 881	19 781	20 000
經調解而獲解決的勞資糾紛及申索聲請數目 .....	14 973	14 388	14 400
經調解而獲解決的勞資糾紛及申索聲請(%) .....	71.7	72.7	72.0
已知因勞資糾紛而損失的工作日數 .....	8 027	1 408 <sup>^</sup>	不適用@
進行諮詢面談的次數 .....	85 168	83 897	84 000
由小額薪酬索償仲裁處仲裁的申索聲請數目 .....	2 276	2 044 <sup>φ</sup>	2 200
登記新職工會及職工會更改名稱／規則的數目 .....	154	174 <sup>ψ</sup>	不適用@

# 不包括因僱主無力償債或無法聯絡僱主而未能提供調解服務的勞資糾紛及申索聲請數目。

<sup>^</sup> 由於二〇〇七年發生達一個月的紮鐵工人罷工事件，令損失的工作日數大增，相比之下，二〇〇八年的數字錄得明顯下降。

@ 無法預算。

<sup>φ</sup> 二〇〇八年的數目下降，是由於轉介小額薪酬索償仲裁處審理的個案減少所致。

<sup>ψ</sup> 二〇〇八年的數目增加，主要由於職工會更改規則所致。

### 二〇〇九至一〇年度需要特別留意的事項

7 二〇〇九至一〇年度內，主要新計劃有：

- 就改善執行勞資審裁處的裁斷，進行法例修訂的準備工作；以及
- 繼續推廣開明僱傭措施。

### 綱領(2)：就業服務

	2007-08 (實際)	2008-09 (原來預算)	2008-09 (修訂)	2009-10 (預算)
財政撥款(百萬元)	326.5	356.4	397.7 (+11.6%)	424.3 (+6.7%)

(或較2008-09原來  
預算增加19.1%)

### 宗旨

8 宗旨是提供一系列全面及免費的就業輔助和輔導服務，幫助求職者找尋合適的工作，並協助僱主招聘人手填補職位空缺。

### 簡介

9 勞工處為所有求職者提供免費就業服務，包括積極為失業及殘疾人士提供輔助和輔導服務、為青年人提供擇業輔導和職前及在職培訓，以及為求職者包括新來港定居人士及少數族裔，提供勞工市場資訊。

10 勞工處也負責處理根據「補充勞工計劃」提出的申請，並確保本地工人可以優先就業。

11 勞工處在二〇〇八年二月檢討為期 1 年的「交通費支援試驗計劃」後，在二〇〇八年七月推行該計劃的多項放寬措施，以鼓勵居住在 4 個偏遠地區而有需要的失業人士和低收入僱員求職及持續就業。截至二〇〇八年年底，共有 26 084 名申請人獲准參加這項計劃，批出津貼金額共為 5,810 萬元，而獲批個案的承擔金額為 2.035 億元。

12 有關就業服務的衡量服務表現準則主要有：

### 目標

目標	2007 (實際)	2008 (實際)	2009 (計劃)
自收到僱主要求後至展示職位空缺資料所需時間 .....	24 小時內	24 小時內	24 小時內
自求職者要求提供就業輔助後至安排轉介求職個案所需時間 .....	約定時間 30 分鐘內	約定時間 30 分鐘內	約定時間 30 分鐘內

## 總目 90 - 勞工處

目標	2007 (實際)	2008 (實際)	2009 (計劃)
為就業選配計劃的登記求職者安排深入的擇業輔導面談 .....	1 星期內	1 星期內	1 星期內
簽發職業介紹所牌照 .....	2 星期內	2 星期內	2 星期內
巡查職業介紹所的次數 .....	1 300	1 086	1 300
<b>指標</b>			
	2007 (實際)	2008 (實際)	2009 (預算)
<b>健全求職者</b>			
登記人數 .....	182 069	168 740 $\mu$	180 000 $\alpha$
獲安排就業人數 .....	135 489	146 308	135 000 $\alpha$
<b>殘疾求職者</b>			
登記人數 .....	3 666	3 327 $\beta$	3 400 $\alpha$
獲安排就業人數 .....	2 619	2 490	2 450 $\alpha$
接受青年就業資源中心提供擇業輔導及自僱支援服務的青年人數 .....	不適用 $\gamma$	63 636	72 000 $\Omega$
參與擇業輔導活動的青年人數 $\Delta$ .....	839 414	不適用	不適用
簽發職業介紹所牌照數目 .....	1 830	1 949	1 850
處理「補充勞工計劃」申請數目 .....	647	662	670

$\mu$  由於就業市場在二〇〇八年上半年持續改善，二〇〇八年首 8 個月的健全求職者登記人數有所減少，以致全年的登記求職人數整體下降。

$\alpha$  由於經濟下滑及招聘活動減縮，預計二〇〇九年的健全及殘疾求職者登記人數會增加，而獲安排就業人數則會減少。

$\beta$  由於就業市場在二〇〇八年上半年持續改善，二〇〇八年首 10 個月的殘疾求職者登記人數有所減少，以致全年的登記求職人數整體下降。

$\gamma$  二〇〇八年起新增的指標，以反映青年就業資源中心的服務表現。

$\Omega$  二〇〇九年的人數增加，是由於兩所青年就業資源中心自二〇〇八年三月起全面投入服務。

$\Delta$  二〇〇七年的數字包括由勞工處及貿易發展局(貿發局)合辦的職業博覽的參觀人士。由二〇〇八年起，貿發局全面負責為青少年舉辦職業博覽。這項指標已由反映青年就業資源中心服務表現的指標所代替。

### 二〇〇九至一〇年度需要特別留意的事項

13 二〇〇九至一〇年度內，主要新計劃有：

- 監察「交通費支援計劃」放寬措施的推行情況，並在有需要時，於推行放寬措施 1 年後作出檢討；以及
- 繼續尋求可行措施，以進一步加強勞工處就業服務的效益，包括專為面對就業困難人士而設的服務。

### 綱領(3)：工作安全與健康

	2007-08 (實際)	2008-09 (原來預算)	2008-09 (修訂)	2009-10 (預算)
財政撥款(百萬元)	323.6	334.6	343.3 (+2.6%)	355.5 (+3.6%)

(或較 2008-09 原來預算增加 6.2%)

### 宗旨

14 宗旨是透過立法、執法、教育及宣傳工作，確保適當地控制對在職人士的安全與健康所構成的危害。

## 總目 90 – 勞工處

### 簡介

15 這綱領的工作包括執行職業安全及健康條例、工廠及工業經營條例和鍋爐及壓力容器條例的規定。這方面的工作包括舉辦訓練課程及研討會、向有關機構／人士提供防止意外的意見，以及印製指南和其他宣傳品，以宣揚這些訊息。勞工處亦會進行特別推廣性質的探訪，鼓勵僱主採用自我規管方式管理工作場所內可能出現的危險情況。若工作場所出現可對工人的安全及健康構成的即時危害，勞工處會發出暫時停工通知書，要求負責人消除有關危害。勞工處也會發出敦促改善通知書，要求負責人迅速糾正不合規格的情況，以防止發生意外。

16 在執行職業安全及健康條例、工廠及工業經營條例和鍋爐及壓力容器條例方面，勞工處一貫的政策，是針對安全表現欠佳的行業或機構採取行動。除了進行一般的視察外，勞工處就特定的危害或易生意外的工作情況進行特別執法行動，促使業界遵守監管架構的規定，並深化管理人員和僱員的工作安全意識。勞工處在二〇〇八年進行了多項特別執法行動，以確保塔式起重機及流動工業裝置工作、建築工程(特別是高空工作)、樓宇維修及保養工作、貨櫃處理及倉庫工作和飲食業的安全。同年，勞工處成立中央視察組，迅速調查僱員對其工作地點不安全作業方式的投訴，以防止發生工傷意外。

17 勞工處在二〇〇八年舉辦了兩項大型推廣活動，以提高飲食業和建造業人士的安全意識。此外，又舉辦宣傳活動推廣高空工作安全、棚架安全，以及維修、保養、改建及加建工程安全。為加強監察強制性安全訓練課程，勞工處在二〇〇八年成立了一支新隊伍，負責進行突擊巡查和迅速調查投訴事項。如發現提供課程的機構違反獲准營辦課程的條件，隊伍會向有關機構發出警告。如違規的情況嚴重，勞工處會考慮撤回對營辦課程的認可。

18 勞工處亦製作了教育資料套件，以提高市民對預防職業病的認識，並印製了兩套有關工作間照明評估和輪值工作安排的指引。在二〇〇八年，勞工處針對經常使用化學品及有常見的工作環境危害因素的工業場所進行巡查，以蒐集這些場所控制有關工作危害的資料，並確保它們充分保障工人的安全及健康。

19 有關工作安全與健康的衡量服務表現準則主要有：

#### 目標

目標	2007 (實際)	2008 (實際)	2009 (計劃)
根據工廠及工業經營條例和職業安全及健康條例進行視察的次數 ..	103 050§	111 933	111 866
每名外勤督察根據工廠及工業經營條例和職業安全及健康條例進行視察的平均次數 .....	450	487	496
對職業病進行調查 .....	接獲通知後 24 小時內	接獲通知後 24 小時內	接獲通知後 24 小時內
根據工廠及工業經營條例和職業安全及健康條例到工作場所進行推廣性質的探訪次數 .....	4 390§	5 626	5 803
根據鍋爐及壓力容器條例進行檢驗的次數 .....	4 630	4 645	4 706
每名外勤督察根據鍋爐及壓力容器條例進行檢驗的平均次數 .....	1 030	1 032	1 046
處理壓力容器的登記申請 .....	3 星期內	3 星期內	3 星期內
舉辦講座、講課和研討會的數目 ...	2 100	2 332	2 263

§ 根據工廠及工業經營條例和職業安全及健康條例到工作場所進行視察和推廣性質探訪的目標次數會(分別由 100 350 次及 4 270 次)向上調整，以反映勞工處在二〇〇八年年底完成招聘工作後，執行這些職務的人員數目有所增加。

#### 指標

	2007 (實際)	2008 (實際)	2009 (預算)
在工業經營內發生的致命意外數目 .....	25	26Φ	不適用Φ
在工業經營內發生的非致命意外數目 .....	16 092	13 836Φ	不適用Φ
工業僱員的意外發生率(以每 1 000 名僱員計算) ...	29.3	25.2Φ	不適用Φ
在非工業經營內發生的致命意外數目λ .....	147	147Φ	不適用Φ
在非工業經營內發生的非致命意外數目 .....	27 715	24 907Φ	不適用Φ

## 總目 90 – 勞工處

	2007 (實際)	2008 (實際)	2009 (預算)
非工業僱員的意外發生率(以每 1 000 名僱員計算).....	13.6	11.9 $\Phi$	不適用 $\varphi$
對工作場所發生的意外進行調查的次數.....	11 205	10 913	不適用 $\varphi$
職業安全主任發出的警告數目.....	32 938	32 378	不適用 $\varphi$
檢控數目.....	2 196	1 770	不適用 $\varphi$
發出暫時停工通知書／敦促改善通知書的數目.....	1 619	1 416	不適用 $\varphi$
進行職業健康調查／研究／檢查／評估／診症的次數.....	24 031	24 972	23 500
新登記的壓力器數目.....	1 326	1 243 $\nu$	1 240
為簽發或批署合格證書而舉行的考試及批准豁免的次數.....	374	386	380
根據鍋爐及壓力容器條例發出的警告數目.....	2 696	2 988 $\Lambda$	不適用 $\varphi$

$\Phi$  二〇〇八年的意外統計數字屬臨時性質，因為在該年年底發生的部分意外數字尚待核實。此外，進行資料處理和意外調查後，數字可能有變。另一方面，僱員的意外發生率(以每 1 000 名僱員計算)，有待政府統計處於二〇〇九年三月底公布每年的就業數字，方可作實。

$\varphi$  無法預算。

$\lambda$  包括其後醫學及其他證據顯示與工作無關的個案。

$\nu$  二〇〇八年新登記的壓力器數目減少，是由於申請數目下降所致。

$\Lambda$  二〇〇八年的警告數目增加，是由於發現的違規情況較多所致。

### 二〇〇九至一〇年度需要特別留意的事項

**20** 二〇〇九至一〇年度內，主要新計劃有：

- 針對維修、保養、改建及加建工程(裝修及維修工程)和高空工作加強執法和展開宣傳活動，以提高安全意識和確保持責者遵守安全規定；
- 舉辦大型推廣活動，以提高飲食業及建造業有關機構／人士的安全意識；
- 進行執法及宣傳工作，以推動業界更廣泛採納建造業議會所發出的《塔式起重機安全指引》和《建築地盤車輛及流動機械安全指引》；
- 舉辦宣傳活動，以提高僱傭雙方對預防職業病的認識；以及
- 加強宣傳及執法工作，確保工人得到充分保障，以防在工作時中暑。

### 綱領(4)：僱員權益及福利

	2007-08 (實際)	2008-09 (原來預算)	2008-09 (修訂)	2009-10 (預算)
財政撥款(百萬元)	285.0	206.3	216.5 (+4.9%)	232.0 (+7.2%)

(或較 2008-09 原來預算增加 12.5%)

### 宗旨

**21** 宗旨是保障僱員根據勞工法例所享有的權益及福利。

### 簡介

**22** 勞工處視察工作場地及其他場所、處理僱員的補償聲請、管理破產欠薪保障基金(破欠基金)，以及調查有關僱用輸入勞工的投訴，藉以保障僱員的權益及福利和遏止非法僱用勞工。

**23** 勞工處在二〇〇八年繼續進行嚴厲的執法行動，以打擊欠薪罪行，所採取的措施包括加快調查舉報個案；對特定行業進行巡查行動，以偵查是否有欠薪個案；聘請資深的前警務人員，以加強收集情報及證據的能力，以及對違例者迅速採取檢控行動。

**24** 勞工處加強情報收集和分析工作，以便與警方及入境事務處進行更多針對性的行動，遏止非法僱用勞工，藉此保障本地工人的就業機會。此外，勞工處亦展開宣傳活動，讓市民加深認識聘用非法勞工的嚴重後果。

**25** 在二〇〇八年，勞工處籌辦活動，協助有關人士認識在勞工法例下，註冊中醫所擔當與僱員權益有關的新職能。

## 總目 90 – 勞工處

26 勞工處繼續進行宣傳工作，讓僱主及外籍家庭傭工(外傭)對其法定及合約權利和義務有更深的認識。為此，勞工處在二〇〇九年二月舉辦了 2 次資訊站，並在公眾地方播放宣傳短片，提醒市民僱用外傭的須知要項。

27 為促進平等就業機會，勞工處已展開宣傳活動，使公眾認識到消除就業方面的年齡歧視的重要性。

28 有關僱員權益及福利的衡量服務表現準則主要有：

### 目標

	目標	2007 (實際)	2008 (實際)	2009 (計劃)
對工作場所進行視察的次數.....	120 000	131 818	132 525	137 000
每名外勤勞工督察進行視察的平均 次數.....	820	840	839	820
勞工督察對投訴展開調查.....	接獲投訴後 1 星期內	接獲投訴後 1 星期內	接獲投訴後 1 星期內	接獲投訴後 1 星期內
受傷僱員在職業醫學組輪候辦理病 假審查手續所需的時間.....	約定時間 30 分鐘內	約定時間 30 分鐘內	約定時間 30 分鐘內	約定時間 30 分鐘內
簽發補償評估證明書.....	3 星期內	3 星期內	3 星期內	3 星期內
付款予破欠基金申請人.....	10 星期內	10 星期內	10 星期內	10 星期內

### 指標

	2007 (實際)	2008 (實際)	2009 (預算)
發出警告數目.....	650	539¶	不適用 Ψ
檢控數目.....	3 245	3 057^	不適用 Ψ
為受傷僱員辦理病假審查手續的會面次數.....	48 214	45 795@	48 000
處理僱員補償聲請數目.....	62 241	59 867	59 000
處理要求破欠基金發放款項的申請數目.....	5 789	5 728	5 800
調查有關輸入勞工的個案數目.....	61	66	不適用 Ψ

¶ 二〇〇八年發出的警告數目減少，是由於在視察時發現的違規情況較少所致。

Ψ 無法預算。

^ 二〇〇八年的檢控數目下降，是由於過去幾年採取嚴厲執法行動及加強推廣工作，以提醒僱主在勞工法例下的法定責任。

@ 二〇〇八年會面的次數減少，是由於需要出席會面辦理病假審查手續的受傷僱員人數減少所致。

### 二〇〇九至一〇年度需要特別留意的事項

29 二〇〇九至一〇年度內，主要新計劃有：

- 準備推行法定最低工資；
- 改善職業性失聰人士在職業性失聰(補償)條例下的法定補償；以及
- 繼續根據情報進行執法，以及採取積極策略遏止非法僱用勞工。

## 總目 90 – 勞工處

### 財政撥款分析

	2007-08 (實際) (百萬元)	2008-09 (原來預算) (百萬元)	2008-09 (修訂) (百萬元)	2009-10 (預算) (百萬元)
<b>綱領</b>				
(1) 勞資關係 .....	111.9	119.5	120.6	122.4
(2) 就業服務 .....	326.5	356.4	397.7	424.3
(3) 工作安全與健康 .....	323.6	334.6	343.3	355.5
(4) 僱員權益及福利 .....	285.0	206.3	216.5	232.0
	1,047.0	1,016.8	1,078.1 (+6.0%)	1,134.2 (+5.2%)

(或較2008-09原來  
預算增加11.5%)

### 財政撥款及人手編制分析

#### 綱領(1)

二〇〇九至一〇年度的撥款較二〇〇八至〇九年度的修訂預算增加 180 萬元(1.5%)，主要由於員工的薪酬遞增和填補空缺所致。

#### 綱領(2)

二〇〇九至一〇年度的撥款較二〇〇八至〇九年度的修訂預算增加 2,660 萬元(6.7%)，主要由於在目前經濟環境下青少年職前培訓的需求會有所增加，自二〇〇八年七月起放寬「交通費支援計劃」的申請資格和津貼期限所需的額外撥款，員工的薪酬遞增和填補空缺所致。部分增加的開支，因本地家務助理特別津貼獎勵計劃在二〇〇八至〇九年度結束以致終止撥款而得以抵銷。

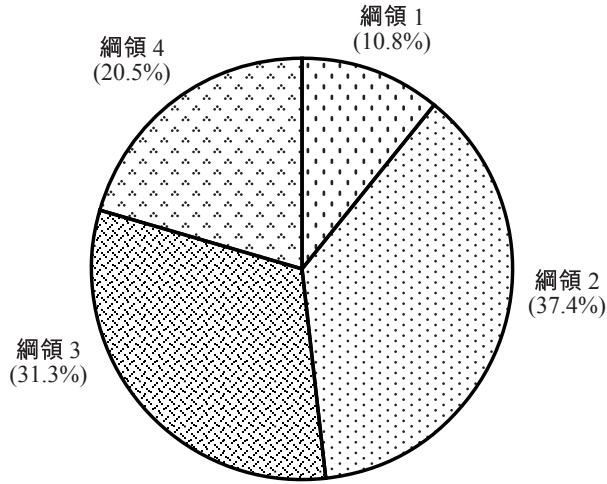
#### 綱領(3)

二〇〇九至一〇年度的撥款較二〇〇八至〇九年度的修訂預算增加 1,220 萬元(3.6%)，主要由於開設 2 個職位以加強裝修及維修工程的安全推廣及執法工作，員工的薪酬遞增和填補空缺所致。

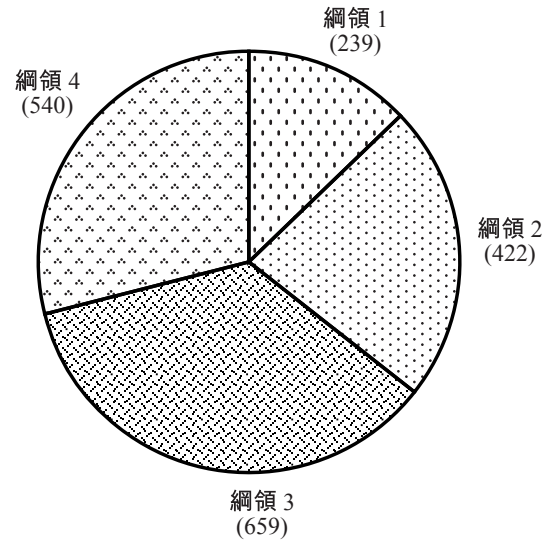
#### 綱領(4)

二〇〇九至一〇年度的撥款較二〇〇八至〇九年度的修訂預算增加 1,550 萬元(7.2%)，主要由於開設 5 個職位以準備推行法定最低工資，員工的薪酬遞增和填補空缺所致。

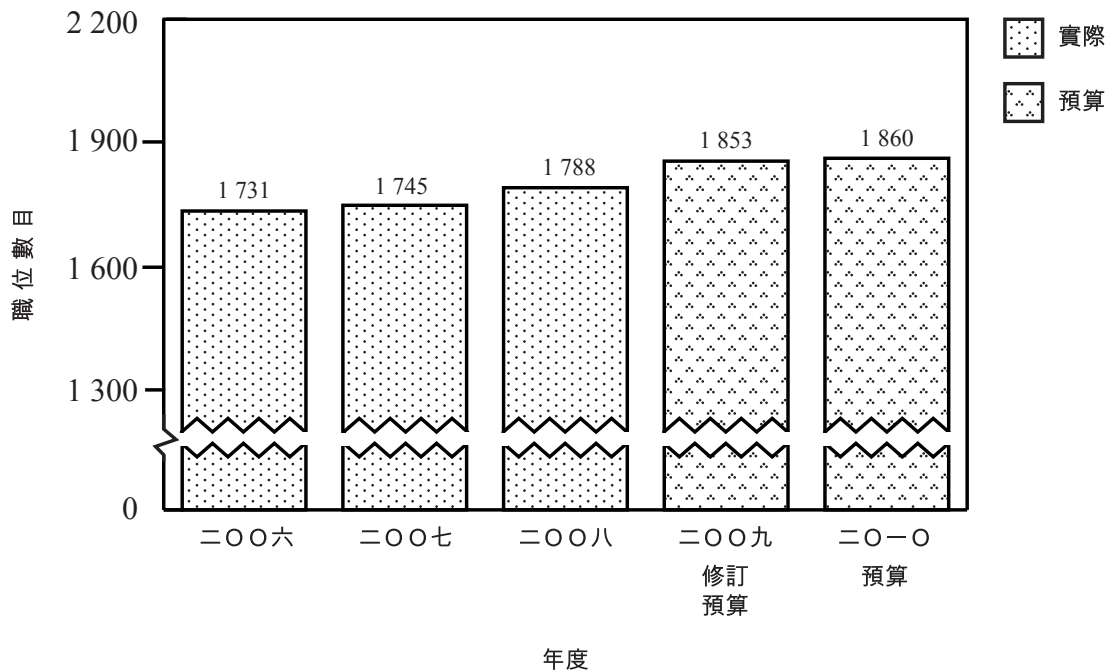
各綱領的撥款分配情況  
(二〇〇九至一〇年度)



各綱領的員工人數  
(截至二〇一〇年三月三十一日止)



編制的變動  
(截至三月三十一日止)





## 總目 90 - 勞工處

分目 (編號)	2007-08 實際開支	2008-09 核准預算	2008-09 修訂預算	2009-10 預算	
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000	
<b>經營帳</b>					
經常開支					
000	運作開支 .....	849,336	914,625	917,206	<b>972,000</b>
280	給予職業安全健康局的撥款 ....	2,900	3,207	3,207	<b>3,316</b>
295	給予職業性失聰補償管理局的 撥款 .....	1,972	2,887	2,887	<b>2,985</b>
	經常開支總額 .....	854,208	920,719	923,300	<b>978,301</b>
非經常開支					
700	一般非經常開支 .....	192,328	96,050	154,763	<b>155,896</b>
	非經常開支總額 .....	192,328	96,050	154,763	<b>155,896</b>
	經營帳總額 .....	1,046,536	1,016,769	1,078,063	<b>1,134,197</b>
<b>資本帳</b>					
機器、設備及工程					
	小型機器、車輛及設備(整體 撥款) .....	458	—	—	—
	機器、設備及工程開支 總額 .....	458	—	—	—
	資本帳總額 .....	458	—	—	—
	開支總額 .....	<b>1,046,994</b>	<b>1,016,769</b>	<b>1,078,063</b>	<b>1,134,197</b>

## 總目 90 – 勞工處

### 按分目列出的開支詳情

二〇〇九至一〇年度勞工處所需的薪金及開支預算為 1,134,197,000 元，較二〇〇八至〇九年度的修訂預算增加 56,134,000 元，而較二〇〇七至〇八年度的實際開支增加 87,203,000 元。

#### 經營帳

##### 經常開支

2 在分目 000 運作開支項下的撥款 972,000,000 元，用以支付勞工處的薪金、津貼及其他運作開支。

3 截至二〇〇九年三月三十一日止，勞工處的人手編制有 1 852 個常額職位及 1 個編外職位，預期在二〇〇九至一〇年度會開設 7 個職位。在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二〇〇九至一〇年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位的按薪級中點估計的年薪值不能超過 713,419,000 元。

4 在分目 000 運作開支項下的財政撥款分析如下：

	2007-08 (實際) (\$'000)	2008-09 (原來預算) (\$'000)	2008-09 (修訂預算) (\$'000)	2009-10 (預算) (\$'000)
個人薪酬				
– 薪金 .....	683,464	728,928	737,059	786,505
– 津貼 .....	9,572	8,494	9,734	4,102
– 工作相關津貼 .....	—	3	3	3
與員工有關連的開支				
– 強制性公積金供款 .....	461	1,885	1,076	2,033
– 公務員公積金供款 .....	440	1,175	2,096	2,848
部門開支				
– 一般部門開支 .....	139,333	160,229	153,241	164,976
其他費用				
– 活動、展覽及宣傳 .....	16,066	13,911	13,997	11,533
	<u>849,336</u>	<u>914,625</u>	<u>917,206</u>	<u>972,000</u>

5 在分目 280 給予職業安全健康局的撥款項下的撥款 3,316,000 元，是每年給予職業安全健康局(職安局)的撥款。現時該撥款額與該局收取的徵款數額之間的比率，相等於公務員總人數與本港工作人口之間的比率。

6 在分目 295 給予職業性失聰補償管理局的撥款項下的撥款 2,985,000 元，是每年給予職業性失聰補償管理局的撥款，有關安排與撥款予職安局的安排類同。

## 總目 90 – 勞工處

### 承擔額

分目 項目 (編號)(編號) 涵蓋的範圍	核准 承擔額	截至 31.3.2008止 的累積開支	2008-09 修訂預算開支	結餘
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
<b>經營帳</b>				
<b>700</b>	<b>一般非經常開支</b>			
050 為受嚴重急性呼吸系統綜合症 影響的行業而設的貸款擔保 計劃 .....	3,500,000	31,022	300	3,468,678
532 青少年見習就業計劃 .....	700,000	435,635	58,000	206,365
534 中年再就業培訓計劃 .....	60,000	37,611	7,700	14,689
891 交通費支援試驗計劃 .....	365,000	11,940	80,166	272,894
899 為青年職前綜合培訓－展翅 計劃及青少年見習就業計劃 的學員推行交通費支援試驗 計劃 .....	6,250	1,033	2,797	2,420
總額 .....	<u>4,631,250</u>	<u>517,241</u>	<u>148,963</u>	<u>3,965,046</u>