

## 總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

管制人員：勞工及福利局常任秘書長會交代本總目下的開支。

二〇〇九至一〇年度預算.....	5.694 億元
二〇〇九至一〇年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於在二〇〇九年三月三十一日及二〇一〇年三月三十一日預算設有的 92 個非首長級職位。.....	4,190 萬元
此外，預算於二〇〇九年三月三十一日及二〇一〇年三月三十一日設有 12 個首長級職位。	
承擔額結餘.....	3.898 億元

### 管制人員報告

#### 綱領

綱領(1) 局長辦公室	這綱領納入政策範圍 27：政府內部服務(勞工及福利局局長)。
綱領(2) 社會福利	這綱領納入政策範圍 14：社會福利(勞工及福利局局長)。
綱領(3) 婦女權益	這綱領納入政策範圍 33：婦女權益(勞工及福利局局長)。
綱領(4) 人力發展	這綱領納入政策範圍 34：人力發展(勞工及福利局局長)。
綱領(5) 資助金：技能訓練中心	這些綱領納入政策範圍 14：社會福利(勞工及福利局局長)。
綱領(6) 資助金：監護委員會及生活環境輔導服務	
綱領(7) 資助金：職業訓練局(職業培訓)	這綱領納入政策範圍 34：人力發展(勞工及福利局局長)。

#### 詳情

##### 綱領(1)：局長辦公室

	2007-08 (實際)	2008-09 (原來預算)	2008-09 (修訂)	2009-10 (預算)
財政撥款(百萬元)	4.8#	12.5	8.8 (-29.6%)	12.2 (+38.6%)

(或較 2008-09 原來預算減少 2.4%)

# 二〇〇七至〇八年度的實際開支相等於二〇〇七年七月一日至二〇〇八年三月三十一日 9 個月的開支。

#### 宗旨

2 宗旨是確保勞工及福利局局長辦公室順利運作。

#### 簡介

3 勞工及福利局局長辦公室負責為勞工及福利局局長提供支援，以協助他處理政治工作。這包括由副局長和政治助理提供的支援。辦公室亦負責為勞工及福利局局長提供行政支援，以協助他執行職務。工作包括籌劃和協調局長的公務、傳媒及地區活動，以及執行各項有關安排。

## 總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

### 綱領(2)：社會福利

	2007-08 (實際)	2008-09 (原來預算)	2008-09 (修訂)	2009-10 (預算)
財政撥款(百萬元)	62.8#	115.6	118.3 (+2.3%)	200.6 (+69.6%)

(或較2008-09原來預算增加73.5%)

# 為便於比較，上述二〇〇七至〇八年度的數字包括總目 140 – 政府總部：食物及衛生局(衛生科)項下「社會福利」綱領的有關撥款，這些撥款由二〇〇七年七月一日起因政府總部的重組安排而轉撥至總目 141。

#### 宗旨

4 宗旨是確保為有需要的人士提供適當的福利援助，締造理想的環境，讓每位市民盡展所長，自力更生，為社會的福祉作出貢獻。

#### 簡介

5 勞工及福利局制訂及統籌有關的政策和計劃，以達到以下目標：

- 維繫及鞏固家庭關係；
- 改善長者的生活質素，達致「老有所養」、「老有所屬」及「老有所為」；
- 為經濟上有困難的人士提供最後的社會安全網，讓他們得到援助；
- 協助及鼓勵殘疾人士全面融入社會；
- 保護需要照顧的兒童；
- 監察及統籌政府在扶貧工作上的整體進展；
- 協助培育青少年成為負責任及有貢獻的公民，並幫助青少年罪犯改過自新；
- 防止虐待兒童、家庭暴力和自殺；以及
- 促進商界、非政府機構和政府的三方伙伴關係。

6 整體而言，勞工及福利局的工作成效，是由提供社會福利服務的部門和受資助機構是否達到這綱領的目標，以及社會保障制度是否達到其目的反映出來。勞工及福利局在落實以上宗旨的工作進展良好。

#### 二〇〇九至一〇年度需要特別留意的事項

7 二〇〇九至一〇年度內，勞工及福利局將會：

- 監督有關護老培訓和為有需要長者提供「護老」服務的地區計劃的推行情況；
- 監察將所有合資格受惠人的高齡津貼提高至每月 1,000 元的推行情況，並擬定有關高齡津貼計劃下離港寬限期的檢討；
- 監督為殘疾人士增設日間訓練、職業康復、學前服務和資助院舍名額的情況；
- 監督為有精神健康問題和長期病患的人士加強醫務社會服務；
- 進一步加強對家庭暴力受害人及亟需援助家庭的直接支援；
- 繼續透過社會福利諮詢委員會研究本港社會福利的長遠規劃；
- 繼續與安老事務委員會共同研究資助安老院舍服務的長遠規劃；
- 繼續與安老事務委員會合力推廣積極樂頤年，以及傳揚相關信息；
- 繼續監督離院長者綜合支援試驗計劃的推行，以支援出院後難以照顧自己的長者及其護老者；
- 繼續鼓勵及協助健全綜合社會保障援助(綜援)受助人自力更生；
- 繼續監督綜援計劃下欣曉(優化)計劃的推行情況，以協助最年幼子女為 12 至 14 歲的綜援單親家長及家庭照顧者提升能力，並透過尋找工作(包括兼職工作)達致自力更生和融入社會；
- 繼續協助制訂措施，促使殘疾人士自力更生、提供方便他們使用的服務，以及提升他們的就業機會，並監察有關措施的推行情況；
- 繼續加強為殘疾人士及其家人／照顧者提供的地區為本社區支援服務；
- 繼續加強跨專業的社區精神健康支援服務，增進市民對精神健康的認識，以及提倡及早處理精神健康問題；
- 繼續加強及推廣不同形式的託兒服務，以滿足家庭的不同需要；
- 繼續為扶貧專責小組提供支援，以監察及統籌政府的扶貧工作；

## 總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

- 繼續監督兒童發展基金先導計劃的推行情況；
- 繼續監察 2008 年家庭暴力(修訂)條例的執行情況，並就該條例所涵蓋的同居者類別提出進一步修訂；
- 繼續透過公眾教育和強化相關專業人士的培訓，加強預防和打擊家庭暴力；
- 繼續監督為施虐者而設的反暴力計劃和施虐者輔導計劃的推行情況；以及
- 繼續監督檢討兒童死亡個案先導計劃的推行情況。

### 綱領(3)：婦女權益

	2007-08 (實際)	2008-09 (原來預算)	2008-09 (修訂)	2009-10 (預算)
財政撥款(百萬元)	16.4#	21.5	19.3 (-10.2%)	23.5 (+21.8%)

(或較 2008-09 原來預算增加 9.3%)

# 為便於比較，上述二〇〇七至〇八年度的數字包括總目 140 – 政府總部：食物及衛生局(衛生科)項下「婦女權益」綱領的有關撥款，這些撥款由二〇〇七年七月一日起因政府總部的重組安排而轉撥至總目 141。

### 宗旨

8 宗旨是促進香港婦女的福祉和權益，並支持婦女事務委員會的使命，促使婦女在生活各方面充分獲得應有的地位、權利及機會。

### 簡介

- 9 勞工及福利局制訂及統籌有關的政策和計劃，以達到以下目標：
- 促進在制訂政策過程中，適當地納入婦女的需要和觀點；
  - 增強婦女能力，促進她們全面參與社會各方面的事務；
  - 了解婦女的需要和所關注的事項，並改善為婦女提供的服務；
  - 加強社會對性別問題的關注及認識，並改變現存的性別成見，以及就婦女事務促進意見交流；
  - 加強政府就婦女事務與非政府機構的溝通和合作，並加強與相關國際組織的聯繫；以及
  - 致力在香港落實有關的國際公約及協議。

10 整體而言，勞工及福利局的工作成效，是由締造有利環境、增強婦女能力和公眾教育等三管齊下策略的推行進度反映出來。總體來說，勞工及福利局在落實以上宗旨的工作進展良好。

### 二〇〇九至一〇年度需要特別留意的事項

- 11 二〇〇九至一〇年度內，勞工及福利局將會繼續：
- 在更多政策範圍內推行「性別觀點主流化檢視清單」及性別觀點主流化概念，並透過在政府內部建立的「性別課題聯絡人網絡」推廣有關工作；
  - 向公務員提供與性別課題相關的訓練，以協助他們在制訂及實施政策和法例時考慮婦女的需要和觀點；
  - 監察和督導自在人生自學計劃的進度，藉此鼓勵和協助婦女持續進修；
  - 定期與本地婦女組織和服務機構舉行會議和意見交流會，並參與有關的重要國際會議；
  - 檢討與婦女有關的政策和服務，並促進新服務的發展或改善現有服務，包括新服務模式和良好守則；
  - 與有關方面合作，促進婦女參與諮詢及法定組織的工作；
  - 推行公眾教育及宣傳活動，以喚起社會各界對性別問題的關注；以及
  - 為婦女事務委員會提供支援，透過其三管齊下策略促進婦女的福祉和權益。

## 總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

### 綱領(4)：人力發展

	2007-08 (實際)	2008-09 (原來預算)	2008-09 (修訂)	2009-10 (預算)
財政撥款(百萬元)	453.7#	82.5	69.5 (-15.8%)	73.9 (+6.3%)

(或較2008-09原來  
預算減少10.4%)

# 為便於比較，上述二〇〇七至〇八年度的數字包括總目 156 – 政府總部：教育局項下「人力發展」和「職業教育及培訓」(在此綱領下僅限於僱員再培訓局(再培訓局))綱領的有關撥款，這些撥款由二〇〇七年七月一日起因政府總部的重組安排而轉撥至總目 141。再培訓局由二〇〇八至〇九年度起不再獲政府撥付經常資助金。

#### 宗旨

12 宗旨是培育訓練有素、適應力強的工作人口，以配合經濟對人力方面不斷轉變的需求，並為香港的整體競爭力作出貢獻。

#### 簡介

13 勞工及福利局會不時聽取人力發展委員會的意見，制定發展人力資源的策略，以配合香港的人力需求，並負責監督：

- 持續進修基金的推行情況，以鼓勵有志進修的成年人持續進修及培訓；
- 技能提升計劃的推行情況，為學歷較低的工人提供針對性技能訓練；以及
- 再培訓局的工作，該局是根據僱員再培訓條例成立的法定機構，負責提供培訓、再培訓和就業支援服務，協助合資格人士學習新技能或提升技能，以提高其就業能力和競爭力。

#### 二〇〇九至一〇年度需要特別留意的事項

14 二〇〇九至一〇年度內，勞工及福利局將會：

- 監督再培訓局策略性檢討的最後建議以分階段方式推行的情況；以及
- 繼續監督持續進修基金和技能提升計劃的推行情況。

### 綱領(5)：資助金：技能訓練中心

	2007-08 (實際)	2008-09 (原來預算)	2008-09 (修訂)	2009-10 (預算)
財政撥款(百萬元)	78.7#	90.7	90.7 (一)	91.9 (+1.3%)

(或較2008-09原來  
預算增加1.3%)

# 為便於比較，上述二〇〇七至〇八年度的數字包括總目 140 – 政府總部：食物及衛生局(衛生科)項下「資助金：技能訓練中心」綱領的有關撥款，這些撥款由二〇〇七年七月一日起因政府總部的重組安排而轉撥至總目 141。

#### 宗旨

15 宗旨是向 15 歲或以上的殘疾人士提供職業訓練，以改善他們的就業機會和訓練他們應付公開就業。

#### 簡介

16 勞工及福利局為 3 間由職業訓練局(職訓局)管理的技能訓練中心提供資助。

17 技能訓練中心在二〇〇八至〇九學年的整體表現預期會令人滿意。

18 衡量服務表現的主要指標如下：

	2007/08 (實際)	學年 2008/09 (修訂預算)	2009/10 (預算)
進行職業評估數目			
綜合職業評估.....	153	160	160
專項職業評估.....	839	760	760

## 總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

	學年		
	2007/08 (實際)	2008/09 (修訂預算)	2009/10 (預算)
受訓名額			
全日制 .....	660	660	660
部分時間制 .....	360	360	360
受訓人數			
全日制§ .....	630	660	660
部分時間制 .....	429	360	360
完成訓練的學員人數			
全日制 .....	286	250	250
部分時間制 .....	374	300	300

§ 全日制訓練課程大都是兩年制，而受訓人數包括正在修讀第一年及第二年課程的學員。

### 二〇〇九至一〇年度需要特別留意的事項

19 在二〇〇九至一〇年度，技能訓練中心將會繼續因應公開就業市場不斷轉變的需求而開辦新課程及修改現有課程，以提高殘疾人士的就業機會。

### 綱領(6)：資助金：監護委員會及生活環境輔導服務

	2007-08 (實際)	2008-09 (原來預算)	2008-09 (修訂)	2009-10 (預算)
財政撥款(百萬元)	4.8#	6.0	6.0 (—)	5.8 (-3.3%)

(或較2008-09原來  
預算減少3.3%)

# 為便於比較，上述二〇〇七至〇八年度的數字包括總目 140 – 政府總部：食物及衛生局(衛生科)項下「資助金：監護委員會及生活環境輔導服務」綱領的有關撥款，這些撥款由二〇〇七年七月一日起因政府總部的重組安排而轉撥至總目 141。

### 宗旨

20 宗旨是支援根據精神健康條例為精神紊亂和弱智人士而設的監護委員會的運作，以及透過生活環境輔導服務，就如何改善通道設施以配合殘疾人士的特殊需要提供專業資料及意見。

### 簡介

21 勞工及福利局為監護委員會和生活環境輔導服務提供資助。

### 二〇〇九至一〇年度需要特別留意的事項

22 二〇〇九至一〇年度內，監護委員會將會繼續向公眾和有關業界推廣其工作及服務。生活環境輔導服務將會繼續提供專業資料及提出改善通道建議，以便利殘疾人士。

### 綱領(7)：資助金：職業訓練局(職業培訓)

	2007-08 (實際)	2008-09 (原來預算)	2008-09 (修訂)	2009-10 (預算)
財政撥款(百萬元)	165.1#	169.9	175.7 (+3.4%)	161.5 (-8.1%)

(或較2008-09原來  
預算減少4.9%)

# 為便於比較，上述二〇〇七至〇八年度的數字包括總目 156 – 政府總部：教育局項下「職業教育及培訓」(在此綱領下僅限於由職訓局提供的職業培訓)綱領的有關撥款，這些撥款由二〇〇七年七月一日起因政府總部的重組安排而轉撥至總目 141。

### 宗旨

23 宗旨是透過撥款予職訓局，提供職業培訓，以配合業界的人力需要、提升香港工作人口的質素，以及幫助僱員適應就業市場的變化。

## 總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

### 簡介

24 職訓局是根據職業訓練局條例成立的法定機構，負責提供全面的職業教育和培訓服務，包括提升技能。有關服務主要由職訓局轄下的香港專業教育學院、工商資訊學院、香港知專設計學院、訓練及發展中心、青年學院，以及高峰進修學院提供。隨着政府總部在二〇〇七年七月一日重組後，凡可藉着修畢課程獲取正式資歷的全日制和部分時間制課程都納入總目 156 – 政府總部：教育局項下的職業教育綱領，而為特定行業和特定科目而設的短期培訓課程和不能藉修畢課程獲取正式資歷的課程，則納入本綱領。後者包括主要為在職人士而設的課程，以協助他們提升技能和知識，應付工業界對人力方面不斷轉變的需求。職訓局非常支持政府擴展培訓和再培訓服務的政策，並將會成為僱員再培訓計劃(再培訓計劃)的主要服務提供者。

25 職訓局亦透過學徒組，負責依法規管學徒制度條例訂明的指定行業及其他自願登記的行業內有關訓練及僱用 19 歲以下青年的事宜。

26 職訓局在本綱領下提供的其他服務，包括測試技能和頒發證書、安排執業資格考試、作出人力培訓預測、管理工科畢業生訓練計劃及新科技培訓計劃。

27 為達致其目標，職訓局由多個一般委員會及訓練委員會輔助，分別就跨行業及個別行業的職業教育及培訓需求提供意見。

28 衡量服務表現的主要指標如下：

	2007/08 (實際)	學年 2008/09 (修訂預算)	2009/10 (預算)
職業培訓			
受訓學員名額.....	101 919	114 370 $\beta$	137 990 $\beta$
學員受訓時數.....	1 460 000	2 573 000 $\beta$	3 829 000 $\beta$
入讀率(%).....	104	100	100
畢業率(%).....	97	95	95
學徒訓練(截至財政年度結束時)			
巡查僱用註冊學徒工場的次數.....	15 421	15 000	15 000
註冊學徒人數.....	3 303	3 300	3 300

$\beta$  包括計劃於二〇〇八至〇九學年在再培訓計劃下增設的名額。

### 二〇〇九至一〇年度需要特別留意的事項

29 二〇〇九至一〇年度內，職訓局將會：

- 繼續調整其職業培訓制度，以配合資歷架構的發展；以及
- 拓展能力以支援擴展培訓和再培訓服務，藉以進一步配合香港的人力發展。

## 總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

### 財政撥款分析

	2007-08 (實際) (百萬元)	2008-09 (原來預算) (百萬元)	2008-09 (修訂) (百萬元)	2009-10 (預算) (百萬元)
<b>綱領</b>				
(1) 局長辦公室.....	4.8	12.5	8.8	12.2
(2) 社會福利 .....	62.8	115.6	118.3	200.6
(3) 婦女權益 .....	16.4	21.5	19.3	23.5
(4) 人力發展 .....	453.7	82.5	69.5	73.9
(5) 資助金：技能訓練中心.....	78.7	90.7	90.7	91.9
(6) 資助金：監護委員會及生活 環境輔導服務.....	4.8	6.0	6.0	5.8
(7) 資助金：職業訓練局(職業 培訓).....	165.1	169.9	175.7	161.5
	786.3	498.7	488.3 (-2.1%)	569.4 (+16.6%)

(或較2008-09原來  
預算增加14.2%)

### 財政撥款及人手編制分析

#### 綱領(1)

二〇〇九至一〇年度的撥款較二〇〇八至〇九年度的修訂預算增加 340 萬元(38.6%)，主要計及在二〇〇八至〇九年度填補政治助理職位空缺後該職位需要的全年費用，以及預留作填補副局長職位空缺所需的撥款。

#### 綱領(2)

二〇〇九至一〇年度的撥款較二〇〇八至〇九年度的修訂預算增加 8,230 萬元(69.6%)，主要計及離院長者綜合支援試驗計劃所需現金流量增加、在二〇〇九至一〇年度推行多項新措施的撥款，以及其他部門開支需求增加。

#### 綱領(3)

二〇〇九至一〇年度的撥款較二〇〇八至〇九年度的修訂預算增加 420 萬元(21.8%)，主要計及支援婦女事務委員會工作所需撥款增加，以及薪酬撥款的增加。

#### 綱領(4)

二〇〇九至一〇年度的撥款較二〇〇八至〇九年度的修訂預算增加 440 萬元(6.3%)，主要由於非經常開支項目所需的現金流量及運作開支增加。

#### 綱領(5)

二〇〇九至一〇年度的撥款較二〇〇八至〇九年度的修訂預算增加 120 萬元(1.3%)，主要由於非經營開支的撥款增加。

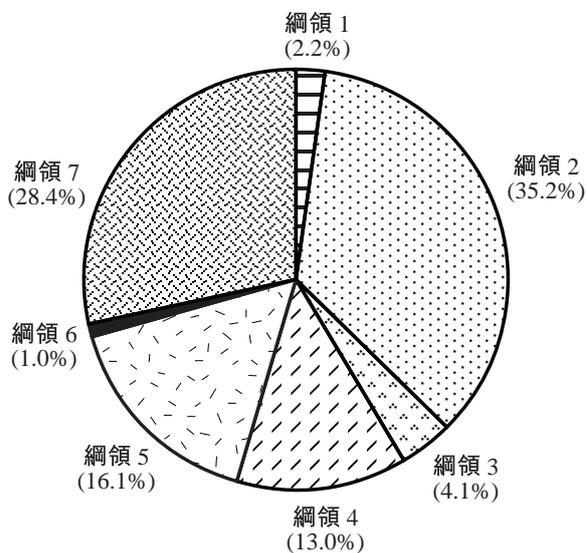
#### 綱領(6)

二〇〇九至一〇年度的撥款較二〇〇八至〇九年度的修訂預算減少 20 萬元(3.3%)，主要由於監護委員會所需撥款減少，當中已計及於二〇〇八至〇九年度支付的主席約滿酬金。

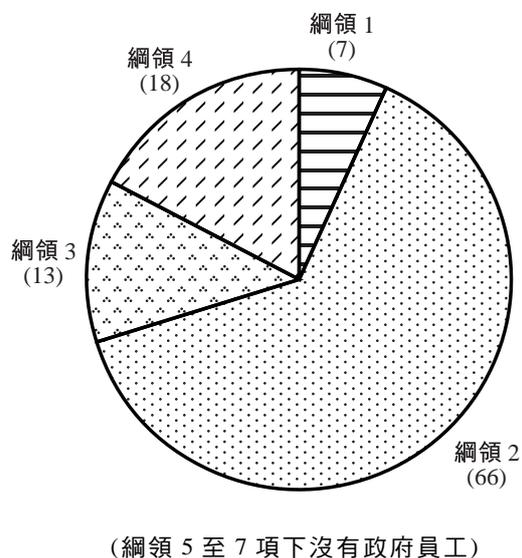
#### 綱領(7)

二〇〇九至一〇年度的撥款較二〇〇八至〇九年度的修訂預算減少 1,420 萬元(8.1%)，主要由於向15至20歲待業待學青少年提供的課程將改由再培訓計劃資助，故職訓局職業發展計劃的資助金減少。

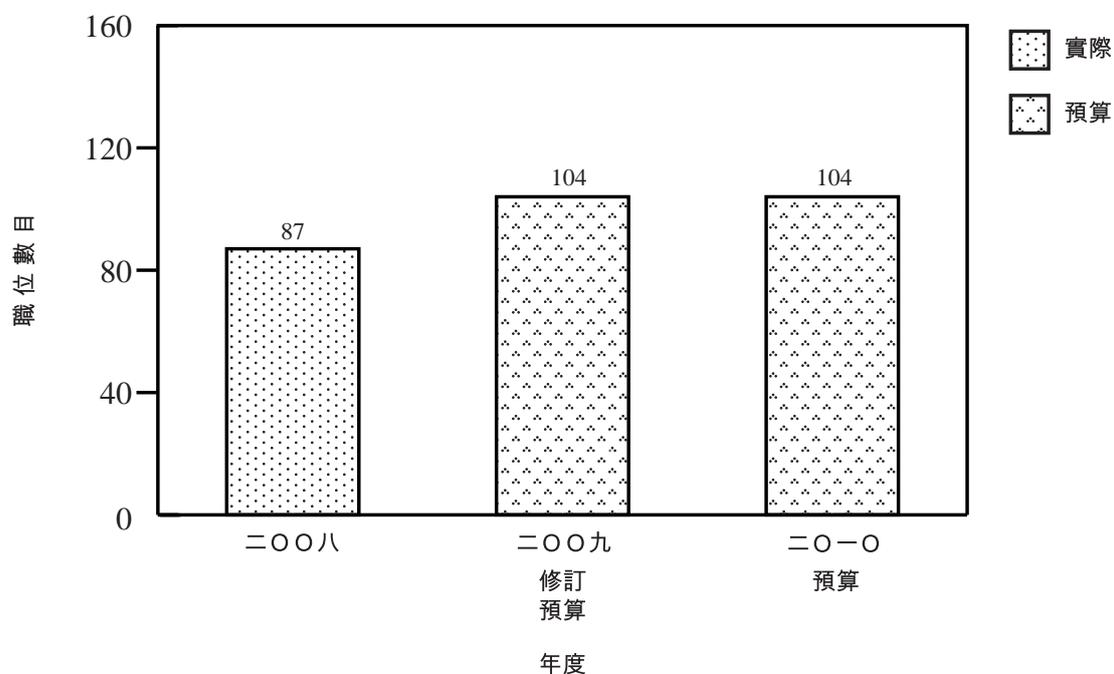
各綱領的撥款分配情況  
(二〇〇九至一〇年度)



各綱領的員工人數  
(截至二〇一〇年三月三十一日止)



編制的變動  
(截至三月三十一日止)



總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

分目 (編號)	2007-08 實際開支	2008-09 核准預算	2008-09 修訂預算	2009-10 預算	
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000	
<b>經營帳</b>					
經常開支					
000	運作開支 .....	805,712	435,820	427,681	<b>506,610</b>
003	可收回的薪金及津貼 (一般).....1,763				
	減去發還款項 ..... <u>貸記 1,763</u>	—	—	—	—
	經常開支總額 .....	805,712	435,820	427,681	<b>506,610</b>
非經常開支					
700	一般非經常開支 .....	35,321	57,989	55,765	<b>56,650</b>
	非經常開支總額 .....	35,321	57,989	55,765	<b>56,650</b>
	經營帳總額 .....	841,033	493,809	483,446	<b>563,260</b>
<b>資本帳</b>					
資助金					
864	技能訓練中心(整體撥款) .....	1,919	4,879	4,879	<b>6,180</b>
	資助金總額 .....	1,919	4,879	4,879	<b>6,180</b>
	資本帳總額 .....	1,919	4,879	4,879	<b>6,180</b>
	開支總額 .....	<u>842,952</u>	<u>498,688</u>	<u>488,325</u>	<b><u>569,440</u></b>

## 總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

### 按分目列出的開支詳情

勞工及福利局在二〇〇九至一〇年度所需的薪金及開支預算為 569,440,000 元，較二〇〇八至〇九年度的修訂預算增加 81,115,000 元，而較二〇〇七至〇八年度的實際開支減少 273,512,000 元，而這實際開支是二〇〇七年七月一日至二〇〇八年三月三十一日 9 個月的開支。

#### 經營帳

##### 經常開支

2 在分目 000 運作開支項下的 506,610,000 元撥款是用以支付勞工及福利局的薪金、津貼及其他運作開支。撥款較二〇〇八至〇九年度的修訂預算增加 78,929,000 元(18.5%)，主要計及離院長者綜合支援試驗計劃所需現金流量增加，以及在二〇〇九至一〇年度內推行多項新措施的撥款。部分增加的開支，因向 15 至 20 歲待業待學青少年提供的課程將改由僱員再培訓計劃資助，令職業訓練局職業發展計劃的資助金減少而得以抵銷。

3 截至二〇〇九年三月三十一日止，勞工及福利局的人手編制有 102 個常額職位和 2 個編外職位。預期在二〇〇九至一〇年度的人手編制淨額不會改變。在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二〇〇九至一〇年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位的按薪級中點估計的年薪值不能超過 41,947,000 元。

4 在分目 000 運作開支項下的財政撥款分析如下：

	2007-08 (實際) (\$'000)	2008-09 (原來預算) (\$'000)	2008-09 (修訂預算) (\$'000)	2009-10 (預算) (\$'000)
個人薪酬				
— 薪金 .....	36,933	58,514	58,551	<b>60,608</b>
— 津貼 .....	1,782	2,419	3,353	<b>2,868</b>
— 工作相關津貼 .....	1	3	4	<b>5</b>
與員工有關連的開支				
— 強制性公積金供款 .....	76	84	112	<b>108</b>
— 公務員公積金供款 .....	39	75	236	<b>224</b>
部門開支				
— 一般部門開支 .....	28,677	83,320	66,103	<b>156,177</b>
其他費用				
— 向捨身救人者家屬提供經濟 援助 .....	3,367	12,000	14,592	<b>14,000</b>
— 康復服務公眾教育 .....	1,760	2,000	2,300	<b>2,500</b>
資助金				
— 生活環境輔導服務 .....	1,008	1,407	1,407	<b>1,486</b>
— 技能訓練中心 .....	57,819	85,832	85,832	<b>85,710</b>
— 監護委員會 .....	2,571	4,586	4,586	<b>4,281</b>
— 為涉及照顧或保護事宜司法 程序的兒童或少年提供 法律代表計劃 .....	3,285	3,700	4,680	<b>5,100</b>
— 成人教育資助計劃 .....	7,217	12,000	10,182	<b>12,000</b>
— 職業訓練局(職業培訓) .....	368,404	169,880	175,743	<b>161,543</b>
— 僱員再培訓局@ .....	292,773	—	—	—
	<b>805,712</b>	<b>435,820</b>	<b>427,681</b>	<b>506,610</b>

@ 由二〇〇八至〇九年度起，僱員再培訓局(再培訓局)已不再獲政府撥付經常資助金，其運作開支由僱員再培訓徵款支付。

5 分目 003 可收回的薪金及津貼(一般)項下的撥款 1,763,000 元，用以支付在再培訓局工作的一名公務員的薪金及津貼。如未經財經事務及庫務局局長事先批准，這分目項下的撥款總額不得超逾此數。這分目項下的開支由該局發還。

## 總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

---

資本帳

資助金

6 分目 864 技能訓練中心(整體撥款)項下的撥款 6,180,000 元，用以供技能訓練中心進行檢查電力裝置、翻新工程及購置設備。撥款較二〇〇八至〇九年度的修訂預算增加 1,301,000 元(26.7%)，主要由於必須進行的工程及購置設備的需求增加。

總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

承擔額

分目 項目 (編號)(編號) 涵蓋的範圍	核准 承擔額	截至 31.3.2008止 的累積開支	2008-09 修訂預算開支	結餘
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
經營帳				
700 一般非經常開支				
031 技能提升計劃 .....	400,000	292,613	38,866	68,521
433 青少年持續發展及培育基金 ....	50,000	25,113	5,500	19,387
876 兒童發展基金 .....	300,000	—	5,000	295,000
894 長者學苑計劃 .....	10,000	—	3,100	6,900
總額 .....	<u>760,000</u>	<u>317,726</u>	<u>52,466</u>	<u>389,808</u>