

管制人員：廉政專員會交代本總目下的開支。

二〇一三至一四年度預算 9.273 億元

二〇一三至一四年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於由二〇一三年三月三十一日預算設有的 1 391 個非首長級職位，增至二〇一四年三月三十一日的 1 414 個，增幅為 23 個。 7.212 億元

此外，預算於二〇一三年三月三十一日及二〇一四年三月三十一日設有 18 個首長級職位。

管制人員報告

綱領

- 綱領(1)防止貪污
 綱領(2)執法工作
 綱領(3)倡廉教育
 綱領(4)爭取支持
- 這些綱領納入政策範圍 13：肅貪倡廉(廉政專員)

詳情

綱領(1)：防止貪污

	2011-12 (實際)	2012-13 (原來預算)	2012-13 (修訂)	2013-14 (預算)
財政撥款(百萬元)	57.9	63.0	58.5 (-7.1%)	61.9 (+5.8%)

(或較 2012-13 原來預算減少 1.7%)

宗旨

- 2 宗旨是查察及堵塞政府部門及公共機構內可能導致貪污的漏洞，並為私營機構提供防貪意見。

簡介

3 防止貪污處(防貪處)透過「審查工作」，研究公營機構的工作程序，並提供建議以減少貪污機會；監察已完成的審查工作，確保獲接納的建議得以有效實施；以及透過諮詢服務迅速向公營機構提供防貪意見。防貪處亦向私營機構提供預防貪污及舞弊的建議，並積極加強為涉及公眾利益的議題進行防貪工作。

4 防貪處在二〇一二年完成 66 份審查工作報告，內容涉及不同政府部門和公共機構的多方面工作，包括執法、公共採購、發牌及查察制度和公共工程，以及獲大量政府資助的私營機構。

5 防貪處與本港 11 所高等教育院校合作編製一套「高等教育院校防貪指引」，並於二〇一二年三月推出。該指引包含 5 個單元，分別為「捐款管理」、「科研技術轉移及商品化」、「管理外間工作」、「採購」和「財務匯報」。

6 防貪處共參與 3 個由民政事務總署為新一屆區議員和議員助理舉辦的研討會，以提高他們在履行區議會職務及推行社區項目方面的防貪意識。

7 防貪處編製和推出一套防貪指引，以協助提升檢測和認證行業的專業質素與誠信，又為 40 間公營檢測與認證機構和單位提供防貪服務，並於二〇一三年初為檢定機構的管理和前線人員舉辦工作坊。

8 防貪處於二〇一一年十二月推出一套防貪錦囊，以加強體育總會的管治和內部監控，又於二〇一二年積極協助 75 個體育總會實施防貪錦囊的建議措施。防貪處亦夥同康樂及文化事務署，為體育總會負責人員和職員舉辦 2 個分別題為「選拔運動員」與「內部監控」的專題講座。

9 防貪處與香港金融管理局、香港銀行公會、存款公司公會和香港銀行學會合作，推出一項為期 2 年的防貪計劃，包括為銀行管理人員編製一套「理財有道－銀行界專業道德實務指引」和製作培訓短片。

10 鑑於在未來數年建築及基建工程項目將不斷增加，防貪處致力提升建築和工程界的誠信操守，為承接公共工程合約的顧問和承建商的僱員實地安排多個誠信管理工作坊。防貪處於二〇一二年共為業界約 1 860 名僱員籌辦 55 個誠信管理工作坊。

11 防貪處繼續應要求為從事不同行業的私營機構提供切合需要的防貪建議。二〇一二年，防貪處向私營機構提供 415 次防貪諮詢服務，並按照服務承諾，全部在 2 個工作天內作出回應。

總目 72 – 廉政公署

12 衡量服務表現的主要準則如下：

目標

	目標	2011 (實際)	2012 (實際)	2013 (計劃)
完成的審查工作報告數目.....	65	71	66	65
在 2 個工作天內就私營機構要求 提供防貪意見作回應(%).....	100	100	100	100

指標

	2011 (實際)	2012 (實際)	2013 (預算)
有待研究的項目	231	226	230
已完成而尚需監察的審查工作數目	628	639	620
向私營機構提供防貪意見的宗數	397	415	不適用§
透過諮詢服務向公營機構提供防貪意見的宗數	539	600	不適用§

§ 無法預算，因要視乎委託機構的數目。

二〇一三至一四年度需要特別留意的事項

13 二〇一三至一四年度內，防貪處將會：

- 協助由受資助非政府機構和其他自資機構管理的食物銀行營辦者，加強管治與內部監控；
- 鑑於建築工程項目不斷增加，協助房屋委員會就興建公共房屋方面加強地盤監督安排，以確保它們能防止貪污；
- 透過廉政公署(廉署)與公務員事務局合作推行的誠信領導計劃，協助各政府決策局和部門檢討紀律守則，確保守則能符合公眾對公務員恪守最高誠信標準的要求；
- 聯同社區關係處(社關處)與銀行界繼續合辦防貪計劃，以加強其誠信管理，包括為銀行管理人員編製和推出一套「理財有道－銀行界專業道德實務指引」和培訓教材，又為業界推出網上教材；並透過銀行的防貪網絡，就銀行營運方面的防貪措施加強交流；以及
- 為中醫編製並推出一套防貪實務指引，透過具代表性的專業團體，尋求與業界合作的機會。

綱領(2)：執法工作

	2011-12 (實際)	2012-13 (原來預算)	2012-13 (修訂)	2013-14 (預算)
財政撥款(百萬元)	620.7	660.8	662.6 (+0.3%)	698.7 (+5.4%)

(或較2012-13原來
預算增加5.7%)

宗旨

- 14 宗旨是嚴謹而專業地執行法紀，揭發及徹底清除所有貪污活動。

簡介

15 執行處調查每一宗可追查的貪污舉報。該處採用主動出擊策略，揭發未經舉報的貪污活動，並加強情報的搜集和分析能力，致力提供最優質的服務。執行處以高度專業和有效的調查方法打擊貪污，以爭取公眾對廉署的信任及鼓勵公眾舉報貪污，從而阻嚇貪污分子。

16 廉署在二〇一二年共接獲 2 830 宗可追查貪污舉報(不包括與選舉有關的舉報)，較二〇一一年接獲的 2 973 宗，減少約 5%。此外，年內共接獲 2 377 宗與選舉有關的可追查貪污舉報。由於很多貪污案件案情複雜，牽涉範圍廣泛，執行處的調查工作仍然繁重。二〇一二年十二月三十一日，廉署正在調查的個案共 2 470 宗(包括 819 宗與選舉有關的個案)。

- 17 為應付日趨複雜和精密的貪污及相關罪案調查，執行處在二〇一二至一三年度內完成以下工作：

- 藉加強人手、培訓及聯絡本地和海外執法機構的專家，從而提升電腦資料鑑證調查的能力，以應付科技迅速發展所帶來的挑戰；
- 監察各級選舉及處理選舉申報書「輕微錯漏」的實施；
- 安排優質專業培訓及專門知識課程，以增強廉署人員的調查及管理能力；

總目 72 – 廉政公署

- 開發新一代的執行處資訊系統，從而提升資訊系統功能以支援調查管理工作；以及
 - 舉辦廉政公署第五屆國際會議，加強與海外反貪執法機構的聯繫、合作及專業知識交流。
- 18 衡量服務表現的主要準則如下：**

目標

	目標	2011 (實際)	2012 (實際)	2013 (計劃)
在 48 小時內約見舉報可追查貪污的投訴人(%)	100	100	100	100
在 2 個工作天內聯絡作出非貪污性質舉報的投訴人，徵求其同意將投訴轉介有關機構處理(%)	100	96.1	100	100
在 12 個月內完成可追查貪污舉報的調查工作(%)	90.0	84.4	90.3	90.0

指標 Ψ

	2011 (實際)	2012 (實際)
可追查的貪污舉報宗數	2 973 [^]	2 830
無從追查的貪污舉報宗數	895 [^]	901
已完成調查的個案數目	3 023	2 939
被檢控的人數#	275	196
被判有罪的人數#	233 ^Ω	175
被施行警誡的人數#	53	27
建議採取紀律處分或接受行政程序調查所涉及的政府人員數目	78	126

Ψ 為更準確地反映一般的貪污趨勢，以上指標並不包括與選舉有關的個案。

[^] 二〇一一年的數字因計及 2 宗重新歸入可追查類別的舉報而作出修正。

包括承自往年而現已完結的個案。

Ω 二〇一一年的數字因計及 2 宗上訴得直個案而作出修正。

二〇一三至一四年度需要特別留意的事項

- 19** 二〇一三至一四年度內，執行處將會：
- 加強人手以應付增加的投訴及日趨複雜的調查；
 - 透過豐富入職訓練課程內容，及增強調查人員在財務調查、洗黑錢及資產追回方面的專業發展，以提升人員的專業才能；
 - 提升工作表現管理系統，以便推行綜合人力資源管理的策略；以及
 - 持續開發新一代執行處資訊系統的工作，從而提升資訊系統功能以支援調查管理工作。

綱領(3)：倡廉教育

	2011-12 (實際)	2012-13 (原來預算)	2012-13 (修訂)	2013-14 (預算)
財政撥款(百萬元)	70.2	74.6	76.0 (+1.9%)	82.1 (+8.0%)

(或較 2012-13 原來預算增加 10.1%)

宗旨

- 20** 宗旨是讓公眾對貪污問題有更深入的了解和鼓勵各特定服務對象採取積極行動。

簡介

- 21** 社關處透過推行倡廉教育活動以達到綱領的目標，活動包括以下 5 個次綱領：
- 向工商機構提供防貪教育服務，並推廣商業道德，確保營商環境公平公正及增強香港作為國際商業中心的競爭力；
 - 向公務員及公共機構職員提供防貪培訓；

- 培育年青一代的正面價值觀；
- 向非牟利機構的幹事與管理人員提供防貪培訓；以及
- 教育選舉候選人及選民，確保選舉廉潔。

22 二〇一二年，社關處接觸 1 550 間工商機構，推廣商業／專業道德和防貪服務；又透過舉辦 1 073 次防貪培訓研討會，接觸上市公司和銀行、金融、保險、地產代理、建造、檢測和認證、旅遊、物業管理等不同行業的 10 289 名管理人員和 30 278 名前線員工。

23 廉署與廣東省人民檢察院和澳門廉政公署於二〇一二年合作推出一套防貪指引，以加強在珠江三角洲地區營運的中小型企业(中小企)對三地反貪法規的認識。該指引已透過逾 70 個商會和行業團體組成的網絡，分發給香港的中小企。

24 社關處繼續為業主立案法團(法團)提供防貪教育服務，以宣揚誠信樓宇管理的信息。該處透過探訪 76 個法團和舉辦 90 次講座和工作坊，共接觸 39 923 名人士。

25 二〇一二年，社關處為 21 774 名公務員提供防貪培訓。該處繼續與公務員事務局合力推行「持廉守正 誠信領導計劃」，透過政府各局和部門的誠信事務主任，鞏固公務員的誠信文化；又向誠信事務主任推介新製作並以利益衝突為題的政府人員參考資料套和培訓短片。年內，社關處亦探訪各政府部門，協助部門檢討監察利益衝突的內部機制，以及制訂強化公務員誠信計劃和培訓課程。

26 社關處繼續採取目標為本策略，加強向青年人推廣廉潔信息。在大專院校方面，全港 11 所高等院校均已參加二〇一二至一三學年的誠信領袖訓練計劃。社關處將會為參與計劃的「廉政大使」安排簡介會和訓練營，讓他們在完成訓練後可自行籌辦跨院校和校內的倡廉活動。二〇一二年，該處為「廉政大使」成立的組織「愛·廉結」舉辦連串活動，包括周年聚會和到訪上海和杭州的交流團。此外，有 9 所高等院校已將社關處編製的「個人誠信」學習單元納入通識課程和其他相關課程內。該處又為大專和高中學生舉辦「粵港澳青少年反腐倡廉電腦動畫／漫畫創作比賽」，以促進三地青年人就推廣反貪信息的經驗進行交流。

27 為配合新初中課程的「個人與群性發展」和「社會體系與公民精神」學習範圍，社關處於二〇一二年編製一套加入互動及多媒體元素的教材套，以協助教師教授與誠信有關的課題。該處亦繼續透過互動話劇表演，以互動形式向中學生傳揚正面信息。

28 社關處亦為小學生家長製作一本用以培養子女正面價值觀的親子德育文集，內容包括由青少年、家長和親子教育專家撰寫的文章，分享親子經驗／心聲／心得。文集已於二〇一二年派發給各小學和青少年團體使用，以支援親子教育活動的推行。

29 為配合二〇一二年行政長官選舉和立法會選舉，社關處舉辦多項全面的宣傳和教育活動，包括新聞發布會和《選舉(舞弊及非法行為)條例》(第 554 章)簡介會、為候選人和助選成員製作指引、電視和電台宣傳廣告、在公共交通工具的資訊頻道播放宣傳短片、巡迴展覽、經特別設計並於全港穿梭的流動展覽車，以及設立專題網頁和查詢熱線。

30 衡量服務表現的主要準則如下：

目標

	目標	2011 (實際)	2012 (實際)	2013 (計劃)
已接觸的工商機構.....	至少 1 000	1 575	1 550	1 500
已接觸的政府部門／公共機構.....	至少 60	129	126	120
已探訪的中學.....	至少 400	396	404	400
已接觸的高等教育院校.....	11	11	11	11

指標

	2011 (實際)	2012 (實際)	2013 (預算)
已使用廉署防貪服務的工商機構.....	447	562	500
已接受防貪及商業道德培訓的工商界管理人員.....	10 581	10 289	11 000
已接受防貪及商業道德培訓的工商界前線工作人員....	27 728	30 278	28 000
已接受防貪培訓的公務員／公共機構職員.....	27 335	28 960	27 000
已接受防貪及道德培訓的中學生／大專生.....	83 318	79 179	80 000
已接觸的選舉候選人／代理人.....	5 802	504	不適用¶
曾出席介紹《選舉(舞弊及非法行為)條例》講座的 候選人／代理人.....	2 147	167	不適用¶

¶ 未能提供預算，因要視乎二〇一三年參與選舉和補選的候選人數目(如須舉行)。

二〇一三至一四年度需要特別留意的事項

31 二〇一三至一四年度內，社關處將會：

- 延續現正推行的青年誠信領袖訓練計劃的成效，著手籌備二〇一四年舉行的青年論壇，以鼓勵青年人就誠信課題交流意見；
- 舉辦以誠信為主題的微電影節，教導青年人認識貪污的禍害和宣揚正面價值觀；
- 製作一套 30 分鐘的「智多多」電影，向兒童宣揚積極的態度與正面價值觀，並為親子教育提供支援；以及
- 配合新高中課程「其他學習經歷」的需要，在中學籌辦高中廉政大使試驗計劃。

綱領(4)：爭取支持

	2011-12 (實際)	2012-13 (原來預算)	2012-13 (修訂)	2013-14 (預算)
財政撥款(百萬元)	72.4	77.1	78.3 (+1.6%)	84.6 (+8.0%)

(或較 2012-13 原來預算增加 9.7%)

宗旨

32 宗旨是讓公眾全面認識貪污的禍害，爭取公眾對廉署工作的信任與支持，以及鼓勵他們舉報貪污。

簡介

33 社關處透過以下方式達到這個綱領的目標：

- 舉辦地區活動與研討會，讓市民了解廉署的最新工作情況；
- 透過大眾傳媒宣傳廉署各項活動，增加公眾對反貪工作的了解；以及
- 鼓勵市民舉報貪污。

34 二〇一二年，社關處與全港 18 區區議會和 518 間機構合辦 292 項多元化的倡廉活動；又透過舉辦研討會、工作坊、巡迴展覽和其他活動，接觸約 34 萬名來自 1 250 個地區組織的市民。此外，社關處在二〇一二年舉辦了 33 次「會唔市民茶敘」，蒐集市民對廉署工作的意見。

35 社關處繼續透過轄下網站和熱門社交網站，宣揚反貪和廉潔信息。該處定期將嶄新內容上載至為青年人而設的網站「iTeen 大本營」、為教育工作者而設的「德育資源網」、網上多媒體平台「廉政頻道」、YouTube 的「廉政頻道」和 Facebook 的「iTeen Xtra 專頁」，以提高網站的趣味性，並鼓勵瀏覽者就誠信課題交流意見。

36 衡量服務表現的主要準則如下：

目標

	目標	2011 (實際)	2012 (實際)	2013 (計劃)
在 2 個工作天內回應對倡廉教育服務或防貪資料的要求(%).....	100	100	100	100
廣告宣傳.....	1	1	1	1
廉署電視劇集..... 每 2 年製作 1 輯		1	0	0 Δ

Δ 廉署電視劇集的播放日期將由二〇一三年延遲至二〇一四年初，以配合廉署成立四十周年紀念。

指標

廉署進行周年民意調查，以監察公眾對貪污情況的評價、對廉署的信任程度，以及對廉署工作的意見。二〇一〇至二〇一二年的主要調查結果如下：

	2010 (實際)	2011 (實際)	2012 (實際)
認為廉署值得支持的被訪者(%).....	97.1	98.0	98.7
認為貪污十分普遍／頗為普遍的被訪者(%).....	20.9	18.4	25.4
願意舉報貪污的被訪者(%).....	75.9	77.2	79.2
被訪者在過去 12 個月未曾遇到貪污情況(%).....	97.4	98.5	98.1

總目 72 – 廉政公署

	2010 (實際)	2011 (實際)	2012 (實際)
被訪者的親友在過去 12 個月未曾遇到貪污情況(%).....	93.6	95.2	94.1
被訪者認為維持廉潔對香港的整體發展至為重要(%).....	96.3	99.2	98.8
以下數字亦可反映公眾對廉署工作的支持程度：			
	2011 (實際)	2012 (實際)	2013 (預算)
與廉署聯合舉辦地區活動的組織	509	518	500
接獲貪污舉報(與選舉有關的舉報除外).....	3 868	3 731	不適用 ^β
具名貪污舉報所佔的百分率	74	74	不適用 ^β

β 無法預算。

二〇一三至一四年度需要特別留意的事項

37 二〇一二年廉署民意調查顯示，公眾對廉署的支持和信心維持堅定。社關處將繼續於二〇一三年進行周年民意調查，探討市民對貪污所持的態度。調查結果將有助廉署擬訂切合公眾需要的教育和宣傳策略。

38 二〇一三至一四年度內，社關處將會：

- 推出廉署智能手機應用程式，透過普及的流動平台向市民推廣反貪信息；
- 由二〇一三年開始，推出為期兩年的倡廉計劃，以配合廉署在二〇一四年成立四十周年，包括製作電視劇集以及與區議會合辦活動等；
- 推出宣傳計劃，包括新一輯宣傳短片，提高市民對貪污威脅的警覺性；以及
- 繼續與地區領袖合辦倡廉活動，讓市民加深了解反貪工作的重要性。

總目 72 – 廉政公署

財政撥款分析				
	2011-12 (實際) (百萬元)	2012-13 (原來預算) (百萬元)	2012-13 (修訂) (百萬元)	2013-14 (預算) (百萬元)
綱領				
(1) 防止貪污	57.9	63.0	58.5	61.9
(2) 執法工作	620.7	660.8	662.6	698.7
(3) 倡廉教育	70.2	74.6	76.0	82.1
(4) 爭取支持	72.4	77.1	78.3	84.6
	821.2	875.5	875.4 (—)	927.3 (+5.9%)
				(或較2012-13原來 預算增加5.9%)

財政撥款及人手編制分析

綱領(1)

二〇一三至一四年度的撥款較二〇一二至一三年度的修訂預算增加 340 萬元(5.8%)，主要由於填補職位空缺和員工薪酬遞增。

綱領(2)

二〇一三至一四年度的撥款較二〇一二至一三年度的修訂預算增加 3,610 萬元(5.4%)，主要由於填補職位空缺、員工薪酬遞增及開設 23 個職位以加強調查能力和行動支援。

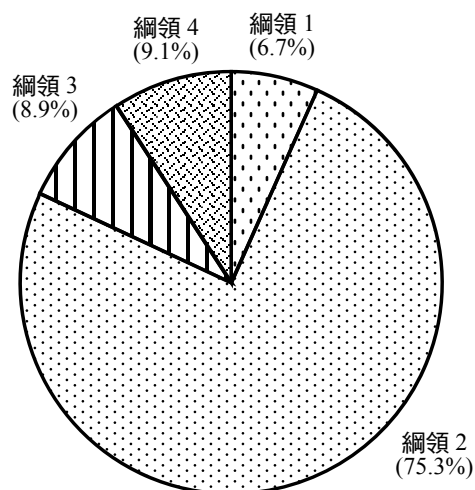
綱領(3)

二〇一三至一四年度的撥款較二〇一二至一三年度的修訂預算增加 610 萬元(8.0%)，主要由於填補職位空缺、員工薪酬遞增和宣傳活動開支增加。

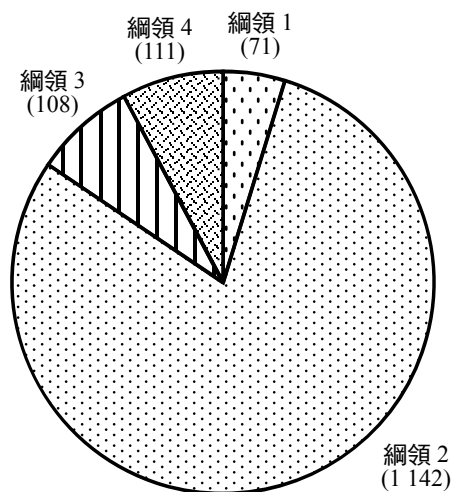
綱領(4)

二〇一三至一四年度的撥款較二〇一二至一三年度的修訂預算增加 630 萬元(8.0%)，主要由於填補職位空缺、員工薪酬遞增和宣傳活動開支增加。

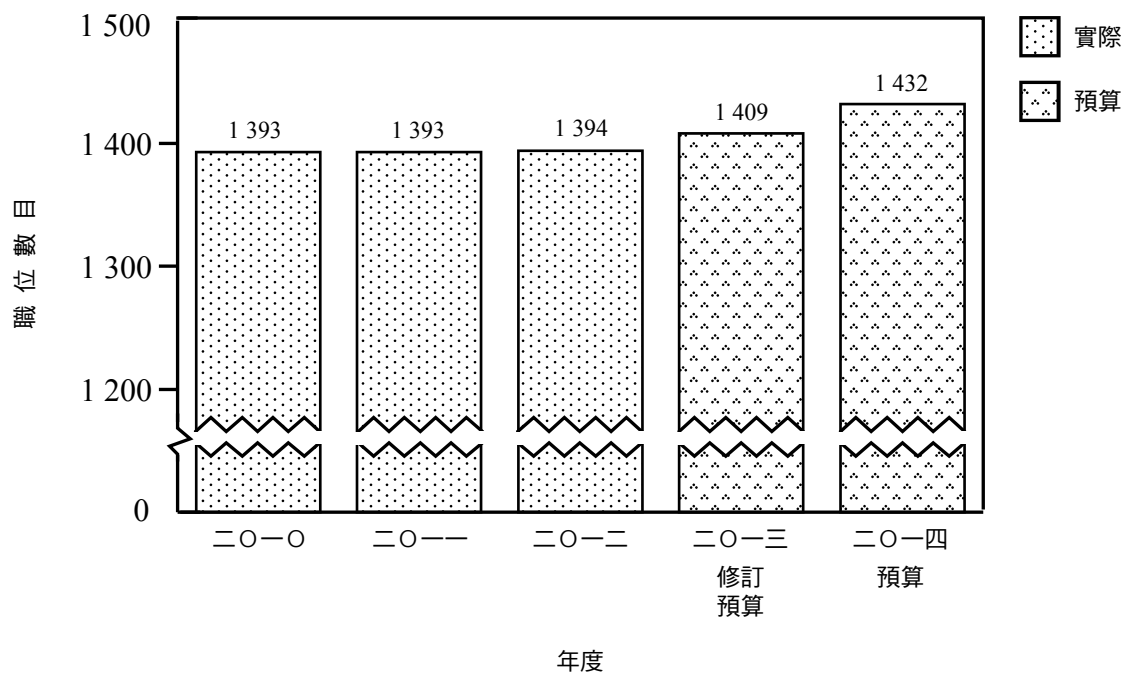
各綱領的撥款分配情況
(二〇一三至一四年度)



各綱領的員工人數
(截至二〇一四年三月三十一日止)



編制的變動
(截至三月三十一日止)



總目 72 – 廉政公署

分目 (編號)	2011-12 實際開支	2012-13 核准預算	2012-13 修訂預算	2013-14 預算	
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000	
經營帳目					
經常開支					
000	運作開支	801,903	857,155	857,229	910,510
103	酬金及特別服務	17,747	17,200	17,000	16,200
203	證人、嫌疑犯及被扣留者的 開支	458	630	600	630
	經常開支總額	820,108	874,985	874,829	927,340
	經營帳目總額	820,108	874,985	874,829	927,340
非經營帳目					
機器、設備及工程					
	小型機器、車輛及設備(整體 撥款).....	1,137	560	560	—
	機器、設備及工程開支 總額.....	1,137	560	560	—
	非經營帳目總額.....	1,137	560	560	—
	開支總額.....	821,245	875,545	875,389	927,340

總目 72 – 廉政公署

按分目列出的開支詳情

二〇一三至一四年度廉政公署(廉署)所需的薪金及開支預算為 927,340,000 元，較二〇一二至一三年度的修訂預算增加 51,951,000 元，而較二〇一一至一二年度的實際開支增加 106,095,000 元。

經營帳目

經常開支

- 2 在分目 000 運作開支項下的撥款 910,510,000 元，用以支付廉署的薪金、津貼及其他運作開支。
- 3 截至二〇一三年三月三十一日止，廉署的人手編制有 1 409 個常額職位。預期在二〇一三至一四年度將淨增加 23 個職位。在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二〇一三至一四年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位的按薪級中點估計的年薪值不能超過 721,230,000 元。
- 4 為了讓經甄選為可享退休金的政府人員，以可享退休金條件繼續在廉署服務，廉署在廉政主任職系中設有 2 個可享退休金人員職級的編外職位，暫時填補其他各不同職級的另一數目職位。

5 在分目 000 運作開支項下的財政撥款分析如下：

	2011-12 (實際) (\$'000)	2012-13 (原來預算) (\$'000)	2012-13 (修訂預算) (\$'000)	2013-14 (預算) (\$'000)
個人薪酬				
－ 薪金.....	637,522	683,307	677,595	714,749
－ 津貼.....	22,698	22,532	23,871	23,871
－ 工作相關津貼.....	7,324	7,292	7,123	6,961
與員工有關連的開支				
－ 強制性公積金供款.....	14,954	15,300	17,416	18,894
部門開支				
－ 就特別委任而支付的酬金....	2,596	2,610	3,577	2,814
－ 一般部門開支.....	95,838	103,848	106,088	118,453
其他費用				
－ 調查費用.....	3,817	4,200	5,000	4,700
－ 宣傳工作.....	17,094	18,000	16,500	20,000
－ 廉政公署福利基金補助金....	60	66	59	68
	801,903	857,155	857,229	910,510

- 6 在分目 103 酬金及特別服務項下的撥款 16,200,000 元，用以支付機密性質的酬金及服務開支。
- 7 在分目 203 證人、嫌疑犯及被扣留者的開支項下的撥款 630,000 元，用以支付協助調查人士的膳食和雜費，以及來自外地證人的一切開支。