

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

管制人员：劳工及福利局常任秘书长会交代本总目下的开支。

二零一七至一八年度预算	8.405 亿元
二零一七至一八年度的编制上限(按薪级中点估计的年薪值)相等于由二零一七年三月三十一日预算设有的 108 个非首长级职位，减至二零一八年三月三十一日的 104 个，减幅为 4 个。	6,600 万元
此外，预算于二零一七年三月三十一日设有的 13 个首长级职位，减至二零一八年三月三十一日的 11 个，减幅为 2 个。	
承担额结余	5.852 亿元

管制人员报告

纲领

纲领(1) 局长办公室	这纲领纳入政策范围 27：政府内部服务(劳工及福利局局长)。
纲领(2) 社会福利	这纲领纳入政策范围 14：社会福利(劳工及福利局局长)。
纲领(3) 妇女权益	这纲领纳入政策范围 33：妇女权益(劳工及福利局局长)。
纲领(4) 人力发展	这纲领纳入政策范围 34：人力发展(劳工及福利局局长)。
纲领(5) 资助金：展亮技能发展中心	这些纲领纳入政策范围 14：社会福利(劳工及福利局局长)。
纲领(6) 资助金：监护委员会及 生活环境辅导服务	
纲领(7) 资助金：职业训练局(职业培训)	这纲领纳入政策范围 34：人力发展(劳工及福利局局长)。

详情

纲领(1)：局长办公室

	2015-16 (实际)	2016-17 (原来预算)	2016-17 (修订)	2017-18 (预算)
财政拨款(百万元)	12.8	12.6	12.8 (+1.6%)	12.8 (—)
				(或较 2016-17 原来 预算增加 1.6%)

宗旨

- 2 宗旨是确保劳工及福利局局长办公室顺利运作。

简介

3 劳工及福利局局长办公室负责为劳工及福利局局长提供支援，以协助他处理政治工作。这包括由副局长和政治助理提供的支援。办公室亦负责为劳工及福利局局长提供行政支援，以协助他执行职务。工作包括筹划和协调局长的公务、传媒及地区活动，以及执行各项有关安排。

纲领(2)：社会福利

	2015-16 (实际)	2016-17 (原来预算)	2016-17 (修订)	2017-18 (预算)
财政拨款(百万元)	372.2	415.0	391.0 (-5.8%)	441.1 (+12.8%)
				(或较 2016-17 原来 预算增加 6.3%)

宗旨

4 宗旨是确保为有需要的人士提供适当的福利援助，缔造理想的环境，让每位市民尽展所长，自力更生，为社会的福祉作出贡献。

简介

5 劳工及福利局制订及统筹有关的政策和计划，以达到以下目标：

- 维系及巩固家庭；
- 改善长者的生活质素，达致「老有所养」、「老有所属」及「老有所为」；
- 为经济上有困难的人士提供最后的社会安全网，让他们得到援助；
- 协助及鼓励残疾人士全面融入社会；
- 保护需要照顾的儿童；
- 协助培育青少年成为负责任及有贡献的公民，并帮助青少年罪犯改过自新；
- 防止虐待儿童、家庭暴力和自杀；以及
- 促进商界、非政府机构和政府的三方伙伴关系。

6 整体而言，劳工及福利局的工作成效，反映于提供社会福利服务的部门和受资助机构是否达到这纲领的目标，以及社会保障制度是否达到其目的。劳工及福利局在致力达到以上目标方面，进展良好。

二零一七至一八年度需要特别留意的事项

7 二零一七至一八年度内，劳工及福利局将会：

- 继续监督政府长者及合资格残疾人士公共交通票价优惠计划的推行情况，以及把优惠计划扩展至「绿色」专线小巴；
- 考虑公众咨询期内收集的意见，以完善有关落实法律改革委员会《子女管养权及探视权报告书》建议的拟议法例，并会考虑有关的立法程序时间表；
- 继续监督有关推广父母责任模式和亲职协调概念的公众教育及支援措施；
- 继续监督透过携手扶弱基金配对资金，资助更多跨界别课余学习及支援项目的推行情况；
- 继续监督加强日间幼儿照顾服务及一项协助祖父母在家庭环境内成为训练有素的幼儿照顾者的试验计划；
- 监督为日间／住宿幼儿照顾服务及学前康复服务增拨资源以提高合资格幼儿工作人员薪酬的安排；
- 监督就幼儿照顾服务长远发展进行顾问研究的进度；
- 监督提高寄养服务津贴和增加寄养服务名额的安排；
- 继续监督青年护理服务启航计划的推行情况；
- 继续监督私人土地作福利用途特别计划的推行情况；
- 继续监督提供短期食物援助服务的安排；
- 继续监督儿童发展基金计划的推行情况；
- 继续监督为长者提供更多资助安老宿位及社区照顾服务名额的安排；
- 继续监督为低收入家庭护老者提供生活津贴试验计划的推行情况；
- 继续与安老事务委员会合力拟备《安老服务计划方案》，并跟进计划的推行情况；
- 继续监督广东院舍住宿照顾服务试验计划、长者社区照顾服务券试验计划和离院长者综合支援计划的推行情况；
- 评估为安老院舍提供到院药剂师服务试验计划；
- 监督长者院舍住宿照顾服务券试验计划的推行情况；
- 继续与安老事务委员会合力推广积极乐颐年和推动建立长者友善社区的工作，以及传扬相关信息；
- 继续监督公共福利金计划下伤残津贴检讨的建议的推行情况；
- 继续监督公共福利金计划下长者生活津贴和广东计划的推行情况；
- 监督推出福建计划的情况，透过该计划向选择到福建省养老的合资格长者发放高龄津贴；
- 继续监督低收入在职家庭津贴计划的推行情况，并就该计划进行整体政策检讨；
- 参与扶贫委员会的工作，考虑社会福利范畴内的扶贫政策及措施；
- 参考制定《安老服务计划方案》的经验，制订新的《康复计划方案》；
- 监督为幼稚园或幼稚园暨幼儿中心有特殊需要的儿童提供到校学前康复服务试验计划的推行情况；
- 监督为智障人士的家长成立特殊需要信托可行性的研究；
- 继续协助制订措施，促进残疾人士自力更生，提升他们的就业机会，以及推广无障碍设施和服务，并监察有关措施的推行情况；

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

- 继续推动政府各部门为残疾人士提供无障碍的环境；
- 继续与康复咨询委员会、康复界和社会大众携手合作，推广联合国《残疾人权利公约》；
- 继续监督为妇女庇护中心增设宿位的安排；
- 继续监察《家庭及同居关系暴力条例》(第 189 章)的执行情况；以及
- 继续监督打击家庭暴力的措施。

纲领(3)：妇女权益

	2015-16 (实际)	2016-17 (原来预算)	2016-17 (修订)	2017-18 (预算)
财政拨款(百万元)	27.9	33.0	32.0 (-3.0%)	35.3 (+10.3%)
				(或较 2016-17 原来 预算增加 7.0%)

宗旨

8 宗旨是促进香港妇女的福祉和权益，并支持妇女事务委员会的使命，使妇女在生活各方面充分获得应有的地位、权利及机会。

简介

9 劳工及福利局制订及统筹有关的政策和计划，以达到以下目标：

- 促进在制订政策过程中适当地纳入妇女的需要和观点；
- 增强妇女能力，促进她们全面参与社会各方面的事务；
- 了解妇女的需要和所关注的事项，并改善为妇女提供的服务；
- 提升社会对性别议题的关注及认识，并减低性别偏见，以及促进有关妇女事务的意见交流；
- 促进政府就妇女事务与非政府机构的沟通和合作，并加强与相关国际及区域组织的联系；以及
- 确保香港恪守有关妇女事务的国际公约及协议。

10 整体而言，劳工及福利局的工作成效，是由缔造有利环境、增强妇女能力和公众教育等三管齐下策略的推行进度反映出来。总体来说，劳工及福利局在达致以上宗旨的工作进展良好。

二零一七至一八年度需要特别留意的事项

11 二零一七至一八年度内，劳工及福利局将会：

- 继续在政府内部和非政府福利机构界别推广「性别主流化检视清单」及性别主流化概念，以及向非政府福利机构和上市公司推广新设立的性别课题联络人网络；
- 拟备有关执行联合国《消除对妇女一切形式歧视公约》的第四次报告。该报告将提交中央人民政府，以便向联合国消除对妇女歧视委员会作出报告；
- 继续向公务员提供与性别课题相关的培训，以协助他们在制订及实施政策和法例时考虑妇女的需要和观点；
- 继续促进妇女参与咨询及法定组织的工作；
- 继续监察和督导自在人生自学计划的进度，藉此鼓励和协助妇女持续进修；
- 继续推行资助妇女发展计划，以促进社会举办有助妇女发展的项目和活动；
- 继续定期与本地妇女组织和服务机构举行会议和意见交流会，并参与有关妇女事务的重要国际及区域会议；
- 继续不时检视与妇女有关的政策和服务，并促进新服务的发展或改善现有服务，包括新服务模式 and 良好守则；
- 继续推行公众教育及宣传活动，以唤起社会各界对性别议题的关注；以及
- 继续为妇女事务委员会提供支援，透过三管齐下策略促进妇女的福祉和权益。

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

纲领(4)：人力发展

	2015-16 (实际)	2016-17 (原来预算)	2016-17 (修订)	2017-18 (预算)
财政拨款(百万元)	29.8	35.6	33.5 (-5.9%)	40.7 (+21.5%)
				(或较 2016-17 原来 预算增加 14.3%)

宗旨

12 宗旨是培育训练有素、适应力强的劳动人口，以配合经济对人力方面不断转变的需求，并为香港的整体竞争力作出贡献。

简介

13 劳工及福利局会不时听取人力发展委员会的意见，制定发展人力资源的策略，以配合香港的人力需求，并负责监督：

- 持续进修基金的运作，以鼓励有志进修的成年人持续进修及培训；以及
- 雇员再培训局(再培训局)的工作；该局是根据《雇员再培训条例》(第 423 章)成立的法定机构，负责提供培训、再培训和就业支援服务，协助合格人士学习新技能或提升技能，以提高其就业能力和竞争力。

二零一七至一八年度需要特别留意的事项

14 二零一七至一八年度内，劳工及福利局将会继续：

- 监察持续进修基金的运作，探讨并推行优化措施；以及
- 监督再培训局人才发展计划的推行情况。

纲领(5)：资助金：展亮技能发展中心

	2015-16 (实际)	2016-17 (原来预算)	2016-17 (修订)	2017-18 (预算)
财政拨款(百万元)	103.6	103.8	107.1 (+3.2%)	105.1 (-1.9%)
				(或较 2016-17 原来 预算增加 1.3%)

宗旨

15 宗旨是向 15 岁或以上的残疾人士提供职业训练，以改善他们的就业机会和训练他们应付公开就业。

简介

16 劳工及福利局为 3 间由职业训练局(职训局)管理的展亮技能发展中心提供资助。

17 展亮技能发展中心在二零一六至一七学年的整体表现预期会令人满意。

18 衡量服务表现的主要指标如下：

	2015/16 (实际)	学年 2016/17 (修订预算)	2017/18 (预算)
进行职业评估数目			
综合职业评估	194	180	180
专项职业评估	974	870	870
受训名额			
全日制	660	660	660
部分时间制	400	400	400

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

	2015/16 (实际)	学年 2016/17 (修订预算)	2017/18 (预算)
受训人数			
全日制\$	648	660	660
部分时间制	390	400	400
完成训练的学员人数			
全日制.....	315	330	330
部分时间制	338	330	330

§ 全日制训练课程大都是两年制，而受训人数包括正在修读第一及第二年课程的学员。

二零一七至一八年度需要特别留意的事项

19 二零一七至一八年度内，展亮技能发展中心将会继续因应公开就业市场不断转变的需求，开办新课程及修改现有课程，以提高残疾人士的就业机会。

纲领(6)：资助金：监护委员会及生活环境辅导服务

	2015-16 (实际)	2016-17 (原来预算)	2016-17 (修订)	2017-18 (预算)
财政拨款(百万元)	7.2	7.4	7.5 (+1.4%)	8.7 (+16.0%)
				(或较 2016-17 原来 预算增加 17.6%)

宗旨

20 宗旨是支援根据《精神健康条例》(第 136 章)为精神上无行为能力的人士而设的监护委员会的运作，以及透过生活环境辅导服务，就如何改善通道设施以配合残疾人士的特殊需要提供专业资讯及意见。

简介

21 劳工及福利局为监护委员会和生活环境辅导服务提供资助。

二零一七至一八年度需要特别留意的事项

22 二零一七至一八年度内，监护委员会将会继续向公众和相关业界推广其工作及服务。生活环境辅导服务将会继续提供专业资讯及提出改善通道建议，以便利残疾人士。

纲领(7)：资助金：职业训练局(职业培训)

	2015-16 (实际)	2016-17 (原来预算)	2016-17 (修订)	2017-18 (预算)
财政拨款(百万元)	201.8	200.1	203.5 (+1.7%)	196.8 (-3.3%)
				(或较 2016-17 原来 预算减少 1.6%)

宗旨

23 宗旨是透过拨款予职训局，提供职业培训，以配合业界的人力需要、提升香港劳动人口的质素，以及帮助雇员适应就业市场的变化。

简介

24 职训局是根据《职业训练局条例》(第 1130 章)成立的法定机构，负责提供全面的职业专才教育和培训服务，包括提升技能。有关服务主要由职训局辖下的香港高等科技教育学院、高峰进修学院、才晋高等教育学院、香港专业教育学院、香港知专设计学院、国际厨艺学院、酒店及旅游学院、中华厨艺学院、海事训练学院、卓越培训发展中心、青年学院，以及汇纵专业发展中心提供。凡可藉着修毕课程获取正式资历的全日制和兼读制课程均纳入「总目 156 – 政府总部：教育局」项下的职业专才教育纲领，而为特定行业和特定科目而设的短期培训课程和不能藉修毕课程获取正式资历的课程，则纳入本纲领。后者包括主要为在职人士而设的课程，以协助他们提升技能和知识，应付业界对人力方面不断转变的需求。

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

25 职训局亦负责依法规管《学徒制度条例》(第 47 章)订明的指定行业内有关训练及雇用 19 岁以下青年及其他自愿登记青年的事宜，以及管理其他学徒及见习员计划。

26 职训局在本纲领下提供的其他服务，包括技能测验及认证、安排执业资格考试、作出人力培训需求预测、管理工科毕业生训练计划及新科技培训资助计划。

27 为达致其目标，职训局由多个委员会及训练委员会辅助，分别就跨行业及个别行业的职业专才教育及培训需求提供意见。

28 衡量服务表现的主要指标如下：

	学年		
	2015/16 (实际)	2016/17 (修订预算)	2017/18 (预算)
职业培训 Ψ			
受训学员名额	205 896	172 000	173 000
学员受训时数#	1 822 802	1 959 000	1 913 000
入读率(%)	122	100	100
毕业率(%)	99	95	95

Ψ 不包括由再培训局资助的服务。

大部分短期课程和个别行业的提升课程的学习时间(受训时数)可能因应市场需求而每年不同。

	财政年度		
	2015-16 (实际)	2016-17 (修订预算)	2017-18 (预算)
学徒训练和见习培训			
巡查及探访雇用学徒／见习员机构的次数	17 045	20 900	20 600
学徒／见习员人数(截至财政年度结束时)	4 833	5 080	5 020

二零一七至一八年度需要特别留意的事项

29 二零一七至一八年度内，职训局将会继续致力进一步扩展培训服务，为香港的人力发展提供更佳支援，以及提高各行业的技术水平。

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

财政拨款分析				
	2015-16 (实际) (百万元)	2016-17 (原来预算) (百万元)	2016-17 (修订) (百万元)	2017-18 (预算) (百万元)
纲领				
(1) 局长办公室	12.8	12.6	12.8	12.8
(2) 社会福利	372.2	415.0	391.0	441.1
(3) 妇女权益	27.9	33.0	32.0	35.3
(4) 人力发展	29.8	35.6	33.5	40.7
(5) 资助金：展亮技能发展中心	103.6	103.8	107.1	105.1
(6) 资助金：监护委员会及 生活环境辅导服务	7.2	7.4	7.5	8.7
(7) 资助金：职业训练局 (职业培训).....	201.8	200.1	203.5	196.8
	<u>755.3</u>	<u>807.5</u>	<u>787.4</u> (-2.5%)	<u>840.5</u> (+6.7%)

(或较 2016-17 原来
预算增加 4.1%)

财政拨款及人手编制分析

纲领(1)

二零一七至一八年度的拨款与二零一六至一七年度的修订预算相同。

纲领(2)

二零一七至一八年度的拨款较二零一六至一七年度的修订预算增加 5,010 万元(12.8%)，主要由于非经常开支项目所需的现金流量和部门开支及其他费用所需的拨款有所增加。在二零一七至一八年度会净减少 6 个职位。

纲领(3)

二零一七至一八年度的拨款较二零一六至一七年度的修订预算增加 330 万元(10.3%)，主要由于增加拨款以支援妇女事务委员会的工作。

纲领(4)

二零一七至一八年度的拨款较二零一六至一七年度的修订预算增加 720 万元(21.5%)，主要由于为持续进修基金的优化措施进行筹备工作及其他部门开支所需的拨款增加。

纲领(5)

二零一七至一八年度的拨款较二零一六至一七年度的修订预算减少 200 万元(1.9%)，主要由于非经营开支所需拨款减少。

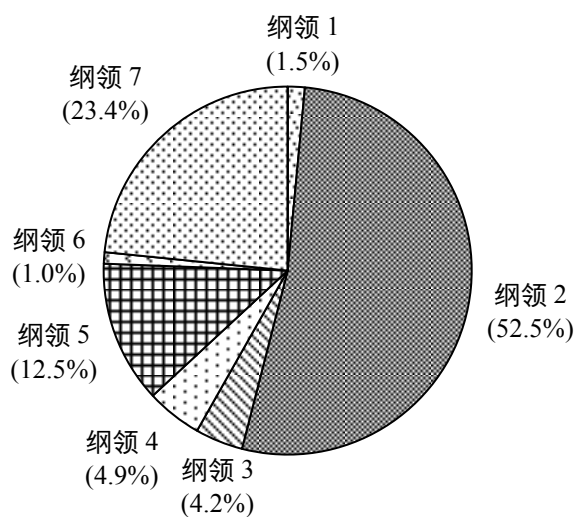
纲领(6)

二零一七至一八年度的拨款较二零一六至一七年度的修订预算增加 120 万元(16.0%)，主要由于须增加拨款以支付二零一七至一八年度监护委员会主席及秘书处员工的约满酬金。

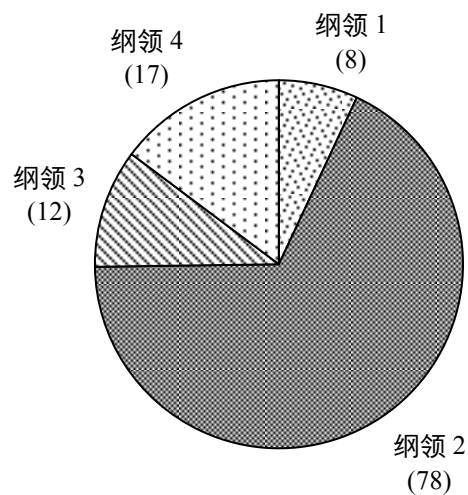
纲领(7)

二零一七至一八年度的拨款较二零一六至一七年度的修订预算减少 670 万元(3.3%)，主要由于部分「Teen 才再现计划」将交由再培训局资助而令该计划所需拨款减少。

各纲领的拨款分配情况
(二零一七至一八年度)

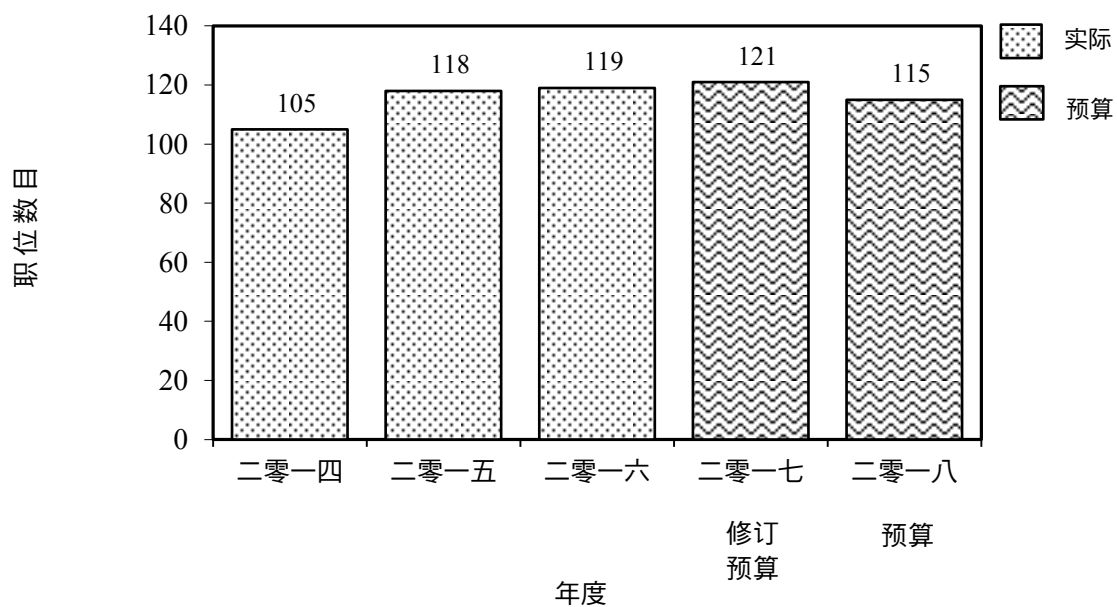


各纲领的员工人数
(截至二零一八年三月三十一日止)



(纲领 5 至 7 项下没有政府员工)

编制的变动
(截至三月三十一日止)



总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

分目 (编号)		2015-16 实际开支	2016-17 核准预算	2016-17 修订预算	2017-18 预算
		\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
经营账目					
经常开支					
000	运作开支	671,531	726,433	708,970	734,855
	经常开支总额	671,531	726,433	708,970	734,855
非经常开支					
700	一般非经常开支	78,016	75,092	72,442	101,690
	非经常开支总额	78,016	75,092	72,442	101,690
	经营账目总额	749,547	801,525	781,412	836,545
非经营账目					
资助金					
864	展亮技能发展中心(整体拨款)	5,750	5,996	5,996	4,001
	资助金总额	5,750	5,996	5,996	4,001
	非经营账目总额	5,750	5,996	5,996	4,001
	开支总额	755,297	807,521	787,408	840,546

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

按分目列出的开支详情

劳工及福利局在二零一七至一八年度所需的薪金及开支预算为 840,546,000 元，较二零一六至一七年度的修订预算增加 53,138,000 元，亦较二零一五至一六年度的实际开支增加 85,249,000 元。

经营账目

经常开支

2 在分目 000 运作开支项下的拨款 734,855,000 元，用以支付劳工及福利局的薪金、津贴及其他运作开支。

3 截至二零一七年三月三十一日止，劳工及福利局的人手编制有 121 个职位，包括 2 个编外职位。预期在二零一七至一八年度会净减少 6 个职位，包括 2 个编外职位。在某些限制下，管制人员可按获授权力，在二零一七至一八年度开设或删减非首长级职位，但所有该类职位的按薪级中点估计的年薪值不能超过 65,956,000 元。

4 在分目 000 运作开支项下的财政拨款分析如下：

	2015-16 (实际) (\$'000)	2016-17 (原来预算) (\$'000)	2016-17 (修订预算) (\$'000)	2017-18 (预算) (\$'000)
个人薪酬				
— 薪金	86,416	91,316	91,326	94,116
— 津贴	5,196	4,670	4,215	3,504
— 工作相关津贴	2	7	5	6
与员工有关连的开支				
— 强制性公积金供款	215	200	255	191
— 公务员公积金供款	3,496	4,292	4,405	5,418
部门开支				
— 一般部门开支	65,579	95,814	76,478	93,816
其他费用				
— 向舍身救人者家属提供经济援助	—	8,400	9,360	9,000
— 康复服务公众教育	12,600	13,500	12,386	13,500
— 离院长者综合支援计划	176,227	185,600	182,669	191,264
资助金				
— 生活环境辅导服务	1,856	1,856	1,940	1,940
— 职业训练局	201,818	200,088	203,481	196,783
— 展亮技能发展中心	97,831	97,831	101,135	101,135
— 监护委员会	5,360	5,559	5,559	6,722
— 为涉及照顾或保护事宜司法程序的儿童或少年提供法律代表计划	4,764	5,300	4,743	5,460
— 成人教育资助计划	10,171	12,000	11,013	12,000
	<u>671,531</u>	<u>726,433</u>	<u>708,970</u>	<u>734,855</u>

非经营账目

资助金

5 在分目 864 展亮技能发展中心(整体拨款)项下的拨款 4,001,000 元，供展亮技能发展中心进行翻新工程。拨款较二零一六至一七年度的修订预算减少 1,995,000 元(33.3%)，主要由于上述中心对翻新工程的需求减少。

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

		承担额			
分目 (编号)	项目 (编号)涵盖的范围	核准 承担额	截至 31.3.2016 止 的累积开支	2016-17 修订预算开支	结余
		\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
经营账目					
700	一般非经常开支				
016	社区投资共享基金	300,000	67,915	29,000	203,085
876	儿童发展基金.....	600,000	174,431	43,442	382,127
	总额	900,000	242,346	72,442	585,212