

總目 23 - 醫療輔助隊

管制人員：醫療輔助隊總參事會交代本總目下的開支。

二〇〇〇至〇一年度預算	6,290 萬元
二〇〇〇至〇一年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於由二〇〇〇年三月三十一日預算設有的 102 個非首長級職位，減至二〇〇一年三月三十一日的 101 個，減幅為 1 個。	2,300 萬元

此外，預算於二〇〇〇年三月三十一日及二〇〇一年三月三十一日設有 1 個首長級職位。

管制人員報告

綱領

醫療輔助服務

這綱領納入政策範圍 9：內部保安(保安局局長)。

詳情

	1998-99 (實際)	1999-2000 (核准)	1999-2000 (修訂)	2000-01 (預算)
財政撥款(百萬元)	58.7	63.4	63.5	62.9
		(+8.0%)	(+0.2%)	(-0.9%)

宗旨

2 宗旨是基於內部保安的考慮因素，輔助現有的醫療及衛生服務，以便為香港市民，特別在發生緊急事故時，維持提供醫護服務和保障社會安寧。

簡介

3 醫療輔助隊負責在發生緊急事故時，提供志願醫療服務，以支援衛生署、醫院管理局及消防處的常規服務，而平時亦負責為各政府部門及外界機構提供輔助醫療服務，並為紀律部隊人員及其他合適的公務員提供輔助醫療訓練，藉此提高他們的行動效率及成效。

4 一九九九至二〇〇〇年度內，醫療輔助隊繼續提供有效的志願醫療服務，以支援各政府部門及外界機構的常規醫療服務。年內，輔助隊因應需求提供下列服務：

- 向衛生署、社會福利署轄下的機構和私家醫院轉介的人士，提供非緊急救護車載送服務；
- 派駐救生員於市區內憲報公佈的泳灘提供拯溺服務；
- 派出隊員於公眾活動及郊野公園的救護站當值；
- 為公務員提供醫療輔助訓練證書課程及心肺復甦法短期課程；
- 替衛生署管理 21 間美沙酮診所，平均每日為 6 771 名應診人士提供診療服務；及
- 為醫療輔助隊的志願隊員提供多項有關內部保安的應變計劃訓練。

5 衡量服務表現的主要準則如下：

目標

	目標 時數	1998 (實際)	1999 (實際)	2000 (計劃)
一般定期訓練	240 000	229 500	234 900	242 000
新隊員訓練	60 000	59 600	59 960	60 000
中央訓練	58 000	57 200	58 100	58 000
公務員訓練	152 000	152 000	152 000	152 000
輔助服務	260 000	280 700	280 300	260 000

指標

	1998 (實際)	1999 (實際)	2000 (預算)
參與定期訓練的隊員人數	4 665	4 650	4 600
新招募隊員人數	550	552	570
參與中央訓練的隊員人數	3 050	3 130	3 500
參與輔助醫療訓練的公務員人數			

總目 23 - 醫療輔助隊

	1998 (實際)	1999 (實際)	2000 (預算)
考取急救員資格課程.....	3 750	3 750	3 750
其他證書 / 短期課程.....	8 000	8 000	8 000
輔助服務			
救護車應召出勤次數.....	1 200	1 180	1 200
於公眾活動提供急救服務次數	1 800	2 160	2 100
於郊野公園值勤治療的個案數目.....	1 800	1 890	2 000
使用非緊急救護車載送服務人次.....	13 344	14 400	14 400

二〇〇〇至〇一年度需要特別留意的事項

- 6 二〇〇〇至〇一年度內，醫療輔助隊將會：
- 繼續提供急救訓練，以應付因職業安全健康規例實施後而對急救員大增的需求；及
 - 繼續舉辦災難管理訓練課程，以提高醫療輔助隊志願隊員的行動效率。

總目 23 - 醫療輔助隊

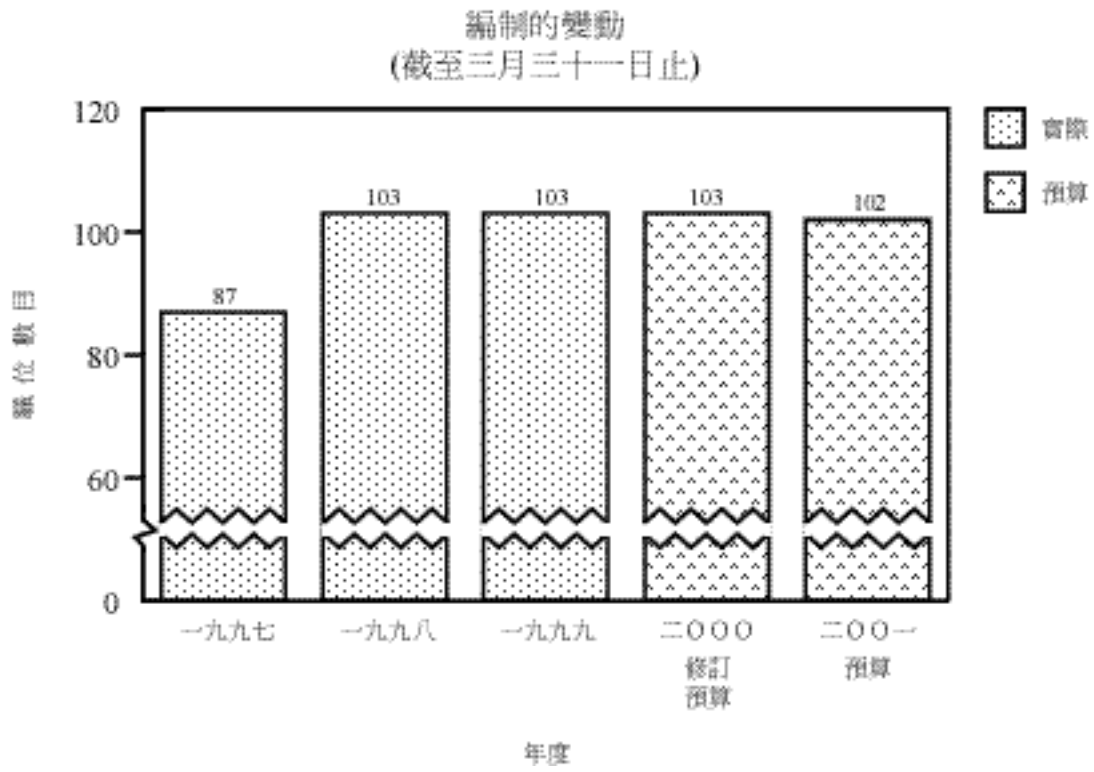
財政撥款分析

	1998-99 (實際) (百萬元)	1999-2000 (核准) (百萬元)	1999-2000 (修訂) (百萬元)	2000-01 (預算) (百萬元)
綱領				
醫療輔助服務.....	58.7	63.4 (+8.0%)	63.5 (+0.2%)	62.9 (-0.9%)

財政撥款及人手編制分析

二〇〇〇至〇一年度的撥款較一九九九至二〇〇〇年度的修訂預算減少 60 萬元(0.9%)，主要由於行動及訓練部重新編訂員工的工作和輪班安排，因而刪減 1 個職位及減少逾時工作的需求；在提供輔助服務方面，精簡志願隊員的調派，以減少輔助部隊的薪酬及津貼支出；以及於一九九九至二〇〇〇年度內完成對現有無線電網絡系統的檢討工作後，所需現金流量有所減少。

總目 23 - 醫療輔助隊



總目 23 - 醫療輔助隊

分目 (編號)	1998-99 實際開支	1999-2000 核准預算	1999-2000 修訂預算	2000-01 預算	
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000	
經常帳					
I - 個人薪酬					
001	薪金	24,818	24,992	25,296	25,159
002	津貼	612	775	775	545
007	與工作有關連津貼	46	48	48	48
	個人薪酬總額	25,476	25,815	26,119	25,752
III - 部門開支					
149	一般部門開支	7,096	8,276	8,194	8,430
	部門開支總額	7,096	8,276	8,194	8,430
IV - 其他費用					
245	輔助部隊的薪酬及津貼	25,182	27,940	27,940	27,843
246	輔助部隊訓練費用	956	1,038	909	902
	其他費用總額	26,138	28,978	28,849	28,745
	經常帳總額	58,710	63,069	63,162	62,927
非經常帳					
II - 其他非經常開支					
	一般其他非經常開支	—	340	340	—
	其他非經常開支總額	—	340	340	—
	非經常帳總額	—	340	340	—
	開支總額	58,710	63,409	63,502	62,927

總目 23 - 醫療輔助隊

按分目列出的開支詳情

二〇〇〇至〇一年度醫療輔助隊所需的薪金及開支預算為 62,927,000 元，較一九九九至二〇〇〇年度的修訂預算減少 575,000 元，而較一九九八至九九年度的實際開支增加 4,217,000 元。

經常帳

個人薪酬

2 個人薪酬撥款 25,752,000 元，較一九九九至二〇〇〇年度的修訂預算減少 367,000 元，已計及將於二〇〇〇至〇一年度刪減 1 個職位。

3 截至二〇〇〇年三月三十一日止，人手編制有 103 個常額職位。預期會於二〇〇〇至〇一年度刪減 1 個常額職位。

4 在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二〇〇〇至〇一年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位的按薪級中點估計的年薪總值不能超過 22,962,000 元。

5 在分目 002 津貼項下的撥款 545,000 元，用以支付標準津貼。這個數額較一九九九至二〇〇〇年度的修訂預算減少 230,000 元(29.7%)，主要由於逾時工作津貼的需求有所減少。

6 在分目 007 與工作有關連津貼項下的撥款 48,000 元，用以支付與工作有關連的標準津貼。

其他費用

7 在分目 245 輔助部隊的薪酬及津貼項下的撥款 27,843,000 元，用以支付志願隊員的薪酬。

8 在分目 246 輔助部隊訓練費用項下的撥款 902,000 元，用以購買教具及訓練器材、支付導師費用及租用場地作訓練用途。