

## 總目 147 - 政府總部：庫務局

管制人員：庫務局局長會交代本總目下的開支。

二〇〇〇至〇一年度預算 ..... 1.178 億元

二〇〇〇至〇一年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於由二〇〇〇年三月三十一日預算設有的 179 個非首長級職位，減至二〇〇一年三月三十一日的 172 個，減幅為 7 個。..... 7,420 萬元

此外，預算於二〇〇〇年三月三十一日及二〇〇一年三月三十一日設有 18 個首長級職位。

### 管制人員報告

#### 綱領

##### 綱領(1)政府收入及財政管理

這綱領納入政策範圍 25：政府收入及財政管理(庫務局局長)。

##### 綱領(2)服務部門

這綱領納入政策範圍 27：政府內部服務(庫務局局長)。

#### 詳情

##### 綱領(1)：政府收入及財政管理

	1998-99 (實際)	1999-2000 (核准)	1999-2000 (修訂)	2000-01 (預算)
財政撥款(百萬元)	64.9	69.8 (+7.6%)	89.2 (+27.8%)	70.7 (-20.7%)

#### 宗旨

2 宗旨是要確保審慎管理公共財政，並盡量把經濟資源留給私營機構，俾能善加運用，藉此促進經濟增長。

#### 簡介

3 在這綱領下，庫務局的工作是制定、統籌及實施下列各項政策和計劃：

- 確保在一段期間，政府開支的增長依循經濟趨勢增長率；
- 確保本港現有的資源，能用在最有利於社會的用途上；
- 推廣以合乎經濟效益的原則提供政府服務；
- 投資大型基建項目，以提高香港的競爭力及改善居住環境；
- 維持一個低稅率、簡單而明確的課稅制度，藉此鼓勵投資和企業活動；
- 打擊逃稅行為，並盡量減少避稅的機會；
- 徵集足夠的收入，以應付政府的開支承擔；及
- 維持充裕的財政儲備，以提供保障，應付不時之需。

#### 二〇〇〇至〇一年度需要特別留意的事項

4 二〇〇〇至〇一年度內，本局將會：

- 繼續推行資源增值計劃，以提高整個政府(包括受資助機構)的生產力和效率，從而自基線開支中騰出更多資源，資助新措施，並按指定目標在二〇〇二至〇三年度節省 5% 的整體基線運作開支；
- 考慮大型投資和貸款建議，以支持經濟及社會發展；
- 繼續打擊逃稅行為及加強追討欠稅的工作；及
- 一俟本地生產總值回復穩定的正增長，便定期調整政府服務的各項收費，以維持其實質價值。

##### 綱領(2)：服務部門

	1998-99 (實際)	1999-2000 (核准)	1999-2000 (修訂)	2000-01 (預算)
財政撥款(百萬元)	43.3	46.5 (+7.4%)	47.2 (+1.5%)	47.1 (-0.2%)

### 宗旨

5 宗旨是確保各政府部門均能獲得所需的中央支援服務，令其能以既有效率又符合成本效益的方式，為市民提供服務，以便維持並提高服務水平及質素。

### 簡介

6 在這綱領下，庫務局的工作是制定及統籌下列各項政策和計劃：

- 確保以既有效率又符合成本效益的方式，提供其職權範圍內的中央支援服務(即財務管理、採購、車輛管理、印刷，以及提供宿舍及辦公地方)；及
- 確保服務部門能提供優質的支援服務，滿足客戶的需要。

### 二〇〇〇至〇一年度需要特別留意的事項

7 二〇〇〇至〇一年度內，本局將會：

- 與服務部門繼續檢討本局提供職權範圍內中央支援服務的模式，以改善效率、滿足客戶的運作需要及提高客戶的滿意程度；及
- 繼續檢討政府、機構或社區用地現有及已規劃的用途，以期達到地盡其用的目的。

總目 147 - 政府總部：庫務局

財政撥款分析

	1998-99 (實際) (百萬元)	1999-2000 (核准) (百萬元)	1999-2000 (修訂) (百萬元)	2000-01 (預算) (百萬元)
綱領				
(1) 政府收入及財政管理 .....	64.9	69.8	89.2	<b>70.7</b>
(2) 服務部門 .....	43.3	46.5	47.2	<b>47.1</b>
	<u>108.2</u>	<u>116.3</u> (+7.5%)	<u>136.4</u> (+17.3%)	<u><b>117.8</b></u> (-13.6%)

財政撥款及人手編制分析

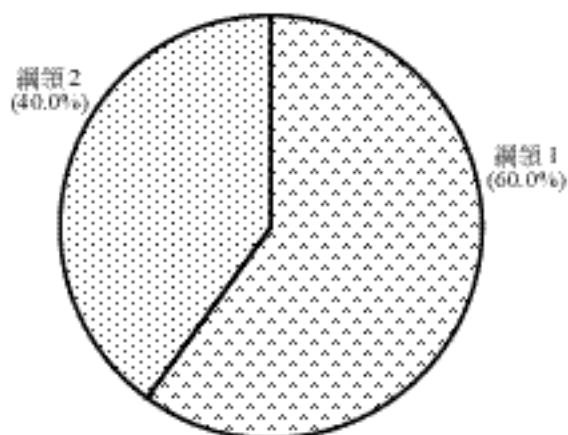
綱領(1)

二〇〇〇至〇一年度的撥款較一九九九至二〇〇〇年度的修訂預算減少 1,850 萬元(20.7%)，主要因為在一九九九至二〇〇〇年度進行的數項顧問研究已經完成、及在該年度所刪減職位帶來全年計節省的開支、在二〇〇〇至〇一年度進一步刪減 4 個職位，以及推行資源增值計劃後減少的運作開支。這個綱領因此而減省的撥款，部分為現有員工的薪酬遞增，以及員工放取退休前休假所需的額外撥款所抵消。

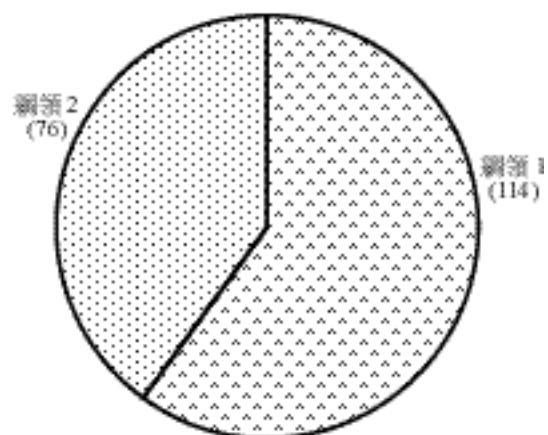
綱領(2)

二〇〇〇至〇一年度的撥款較一九九九至二〇〇〇年度的修訂預算減少 10 萬元(0.2%)，主要計及在一九九九至二〇〇〇年度刪減職位所帶來的全年計節省的開支、在二〇〇〇至〇一年度進一步刪減 3 個職位，以及推行資源增值計劃後減少的運作開支。這個綱領因此而減省的撥款，部分為現有員工的薪酬遞增，以及員工放取退休前休假所需的額外撥款所抵消。

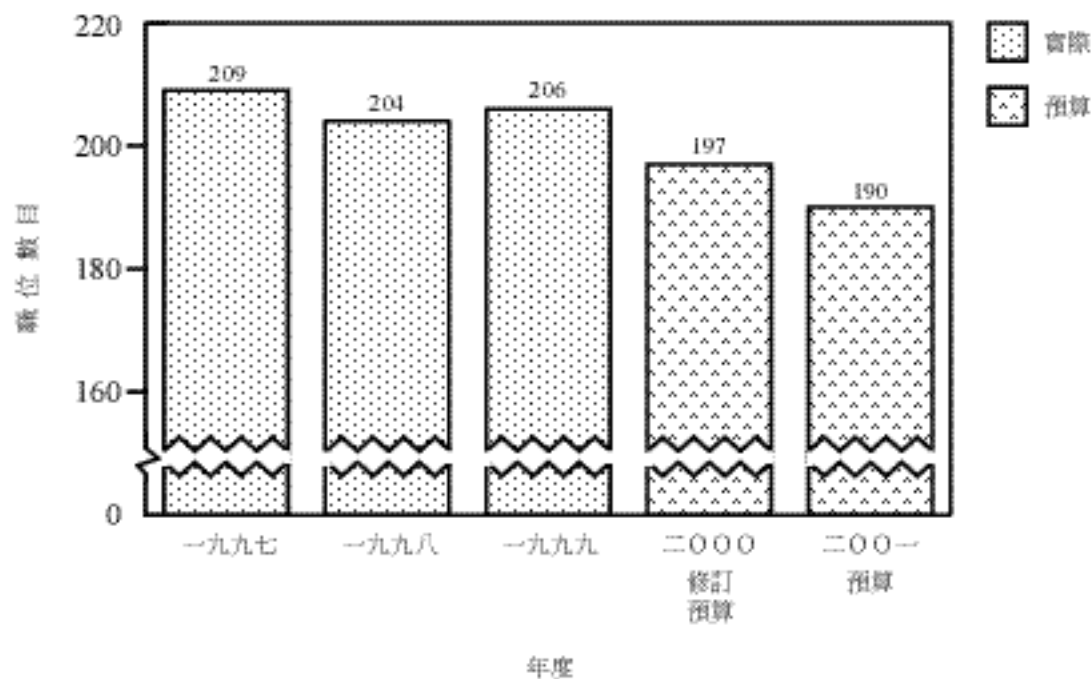
各綱領的撥款分配情況  
(二〇〇〇至〇一年度)



各綱領的員工人數  
(截至二〇〇一年三月三十一日止)



編制的變動  
(截至三月三十一日止)



總目 147 - 政府總部：庫務局

分目 (編號)	1998-99 實際開支	1999-2000 核准預算	1999-2000 修訂預算	2000-01 預算
	\$' 000	\$' 000	\$' 000	\$' 000
<b>經常帳</b>				
I - 個人薪酬				
001	薪金.....93,423	95,807	95,926	<b>96,563</b>
002	津貼.....6,041	6,241	5,591	<b>5,582</b>
007	與工作有關連津貼.....17	17	17	<b>17</b>
	個人薪酬總額.....99,481	102,065	101,534	<b>102,162</b>
III- 部門開支				
110	委員會成員酬金.....3,502	5,108	5,108	<b>4,960</b>
149	一般部門開支.....5,249	9,006	11,106	<b>10,704</b>
	部門開支總額.....8,751	14,114	16,214	<b>15,664</b>
	經常帳總額.....108,232	116,179	117,748	<b>117,826</b>
<b>非經常帳</b>				
I - 機器、設備及工程				
	小型機器、車輛及設備(整體撥款).....	160	111	—
	機器、設備及工程開支總額.....	160	111	—
II - 其他非經常開支				
	一般其他非經常開支.....	—	18,550	—
	其他非經常開支總額.....	—	18,550	—
	非經常帳總額.....	160	18,661	—
	開支總額.....108,232	116,339	136,409	<b>117,826</b>

## 總目 147 - 政府總部：庫務局

### 按分目列出的開支詳情

二〇〇〇至〇一年度庫務局所需的薪金及開支預算為 117,826,000 元，較一九九九至二〇〇〇年度的修訂預算減少 18,583,000 元，而較一九九八至九九年度的實際開支增加 9,594,000 元。

#### 經常帳

##### 個人薪酬

2 個人薪酬撥款 102,162,000 元較一九九九至二〇〇〇年度的修訂預算增加 628,000 元，已計及現有員工的薪酬遞增，以及員工放取退休前休假所需的額外撥款。部分額外開支因刪減職位所減省的開支，得以抵消。

3 截至二〇〇〇年三月三十一日止，人手編制有 197 個常額職位。預期在二〇〇〇至〇一年度將會刪減 7 個常額職位。

4 在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二〇〇〇至〇一年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位的按薪級中點估計的年薪總值不能超過 74,225,000 元，在年中刪減 7 個職位後，該數額將減至 72,384,000 元。

5 在分目 002 津貼項下的撥款 5,582,000 元，用以支付標準津貼及下列非標準津貼 -

	職級	總薪級表 薪級點	每月津貼額 <sup>†</sup> (元)
貴賓車司機職系的合併逾時 工作津貼	貴賓車司機	6	5,570
		7	5,940
		8	6,330
		9	6,740
		10	7,145

<sup>†</sup> 每月首 1 至 100 小時的逾時工作按這些津貼額發放津貼。如某月的逾時工作超過 100 小時，則每一額外時數可獲每月津貼額的 1% 作津貼。

6 在分目 007 與工作有關連津貼項下的撥款 17,000 元，用以支付與工作有關連的標準津貼。

##### 部門開支

7 在分目 110 委員會成員酬金項下的撥款 4,960,000 元，用以支付稅務上訴委員會主席、副主席及成員的酬金及費用。

8 在分目 149 一般部門開支項下的撥款 10,704,000 元，較一九九九至二〇〇〇年度的修訂預算減少 402,000 元(3.6%)，主要因為推行資源增值計劃，運作開支得以減少。