

總目 23 - 醫療輔助隊

管制人員：醫療輔助隊總參事會交代本總目下的開支。

二〇〇一至〇二年度預算	6,530 萬元
二〇〇一至〇二年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於由二〇〇一年三月三十一日預算設有的 100 個非首長級職位，減至二〇〇二年三月三十一日的 99 個，減幅為 1 個。	2,210 萬元

此外，預算於二〇〇一年三月三十一日及二〇〇二年三月三十一日設有 1 個首長級職位。

管制人員報告

綱領

醫療輔助服務

這綱領納入政策範圍 9：內部保安(保安局局長)。

詳情

	1999-2000 (實際)	2000-01 (核准)	2000-01 (修訂)	2001-02 (預算)
財政撥款(百萬元)	62.9	62.9 (0.0%)	64.4 (+2.4%)	65.3 (+1.4%)

宗旨

2 宗旨是基於內部保安的考慮因素，輔助現有的醫療及衛生服務，以便為香港市民，特別在發生緊急事故時，維持提供醫護服務和保障社會安寧。

簡介

3 醫療輔助隊負責在發生緊急事故時，提供志願醫療服務，以支援衛生署、醫院管理局及消防處的常規服務，而平時亦負責為各政府部門及外界機構提供輔助醫療服務，並為紀律部隊人員及其他合適的公務員提供輔助醫療訓練，藉此提高他們的行動效率及成效。

4 二〇〇〇至〇一年度內，醫療輔助隊繼續提供有效的志願醫療服務，以支援各政府部門及外界機構的常規醫療服務。年內，輔助隊因應需求提供下列服務：

- 向衛生署、社會福利署轄下的機構和私家醫院轉介的人士，提供非緊急救護車載送服務；
- 派駐救生員於市區內憲報公佈的泳灘提供拯溺服務；
- 派出隊員於公眾活動及郊野公園的救護站當值；
- 為公務員提供醫療輔助訓練證書課程及心肺復甦法短期課程；
- 替衛生署管理 21 間美沙酮診所，平均每日為 6 659 名應診人士提供診療服務；以及
- 為醫療輔助隊的志願隊員提供多項有關內部保安的應變計劃訓練。

5 衡量服務表現的主要準則如下：

目標

	目標 時數	1999 (實際)	2000 (實際)	2001 (計劃)
一般定期訓練	240 000	234 900	239 102	240 000
新隊員訓練	51 000	59 960	59 160	51 000
中央訓練	59 000	58 100	57 110	59 000
公務員訓練	152 000	152 000	151 686	152 000
輔助服務	260 000	280 300	252 110	260 000

指標

	1999 (實際)	2000 (實際)	2001 (預算)
參與定期訓練的隊員人數	4 650	4 593	4 600
新招募隊員人數	552	569	570
參與中央訓練的隊員人數	3 130	3 340	3 850

總目 23 - 醫療輔助隊

	1999 (實際)	2000 (實際)	2001 (預算)
參與輔助醫療訓練的公務員人數			
考取急救員資格課程.....	3 750	3 720	3 750
其他證書 / 短期課程.....	8 000	8 002	8 000
輔助服務			
救護車應召出勤次數.....	1 180	1 333	1 340
於公眾活動提供急救服務次數	2 160	2 048	2 100
於郊野公園值勤治療的個案數目.....	1 890	1 916	2 000
使用非緊急救護車載送服務人次.....	14 400	14 579	14 500

二〇〇一至〇二年度需要特別留意的事項

- 6 在二〇〇一至〇二年度內，醫療輔助隊將會：
- 繼續提供急救訓練，以應付因職業安全健康規例實施後而對急救員大增的需求；
 - 繼續舉辦災難管理訓練課程，以提高醫療輔助隊志願隊員的行動效率；
 - 檢討醫療輔助隊志願隊員的編制結構，藉此提高該隊在執行行動時的指揮和控制效率；以及
 - 研究非緊急救護車載送服務的安排，以期改善這項服務及應付這方面日增的需求。

總目 23 - 醫療輔助隊

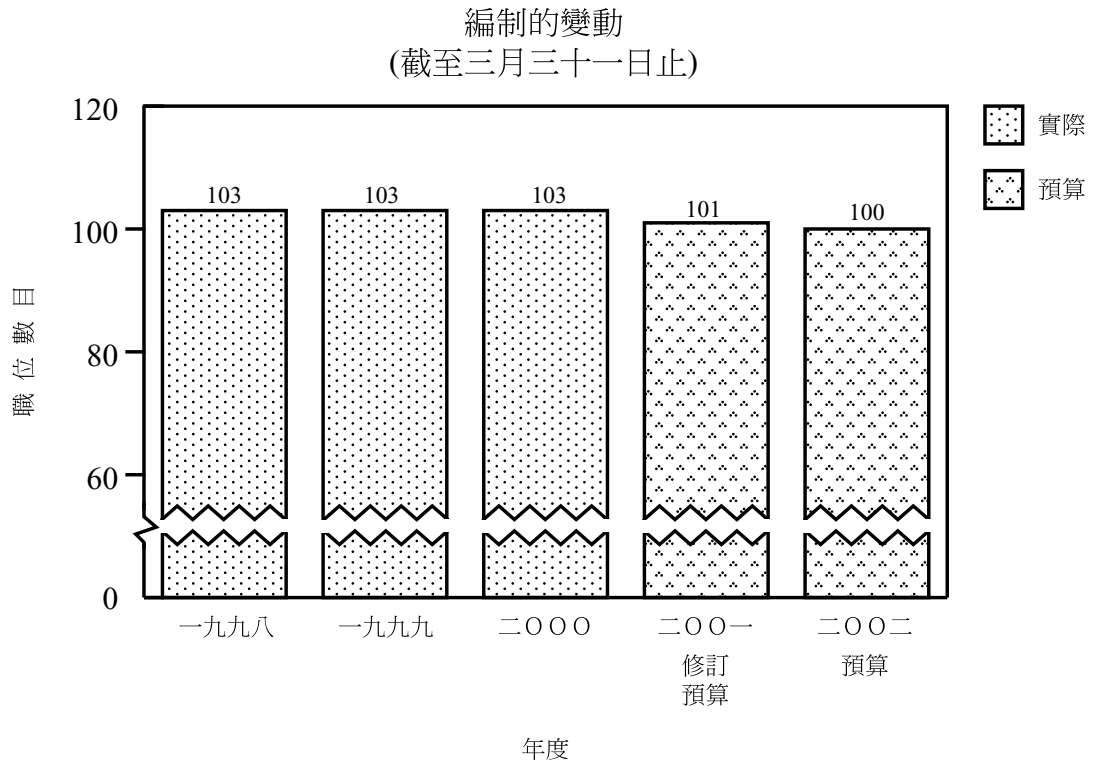
財政撥款分析

	1999-2000 (實際) (百萬元)	2000-01 (核准) (百萬元)	2000-01 (修訂) (百萬元)	2001-02 (預算) (百萬元)
綱領				
醫療輔助服務.....	62.9	62.9 (0.0%)	64.4 (+2.4%)	65.3 (+1.4%)

財政撥款及人手編制分析

二〇〇一至〇二年度的撥款較二〇〇〇至〇一年度的修訂預算增加 90 萬元(1.4%)，主要計及僱主為志願隊員提供的強制性公積金供款，以及與聘任有關的體格檢驗服務外判費用所需的撥款。由於推行資源增值計劃刪減 1 個職位，以及過往曾在海外受訓的導師制訂了一些內部訓練計劃，使導師往海外受訓的需求得以減少，因而抵消部分增加的開支。

總目 23 - 醫療輔助隊



總目 23 - 醫療輔助隊

分目 (編號)	1999-2000 實際開支	2000-01 核准預算	2000-01 修訂預算	2001-02 預算	
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000	
經常帳					
I - 個人薪酬					
001	薪金	25,822	25,159	26,801	26,866
002	津貼	602	545	415	425
007	與工作有關連津貼	45	48	48	48
	個人薪酬總額	26,469	25,752	27,264	27,339
III - 部門開支					
149	一般部門開支	7,297	8,430	8,370	8,785
	部門開支總額	7,297	8,430	8,370	8,785
IV - 其他費用					
245	輔助部隊的薪酬及津貼	27,925	27,843	27,843	28,335
246	輔助部隊訓練費用	893	902	902	843
	其他費用總額	28,818	28,745	28,745	29,178
	經常帳總額	62,584	62,927	64,379	65,302
非經常帳					
II - 其他非經常開支					
	一般其他非經常開支	340	—	—	—
	其他非經常開支總額	340	—	—	—
	非經常帳總額	340	—	—	—
	開支總額	62,924	62,927	64,379	65,302

總目 23 - 醫療輔助隊

按分目列出的開支詳情

二〇〇一至〇二年度醫療輔助隊所需的薪金及開支預算為 65,302,000 元，較二〇〇〇至〇一年度的修訂預算增加 923,000 元，而較一九九九至二〇〇〇年度的實際開支增加 2,378,000 元。

經常帳

個人薪酬

- 2 個人薪酬撥款 27,339,000 元，較二〇〇〇至〇一年度的修訂預算增加 75,000 元。
- 3 截至二〇〇一年三月三十一日止，人手編制有 101 個常額職位。預期會於二〇〇一至〇二年度刪減 1 個常額職位。
- 4 在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二〇〇一至〇二年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位的按薪級中點估計的年薪總值不能超過 22,056,000 元。
- 5 在分目 002 津貼項下的撥款 425,000 元，用以支付標準津貼。
- 6 在分目 007 與工作有關連津貼項下的撥款 48,000 元，用以支付與工作有關連的標準津貼。

部門費用

- 7 在分目 149 一般部門開支項下的撥款 8,785,000 元，較二〇〇〇至〇一年度的修訂預算增加 415,000 元(5.0%)，主要計及在二〇〇一至〇二年度將與聘任有關的體格檢驗服務外判的費用所需撥款。

其他費用

- 8 在分目 245 輔助部隊的薪酬及津貼項下的撥款 28,335,000 元，用以支付志願隊員的薪酬，包括僱主提供的強制性公積金供款。
- 9 在分目 246 輔助部隊訓練費用項下的撥款 843,000 元，用以購買教具及訓練器材、支付導師費用及租用場地作訓練用途。這個數額較二〇〇〇至〇一年度的修訂預算減少 59,000 元(6.5%)，主要是由於過往曾在海外受訓的導師制訂了一些內部訓練計劃，使導師往海外受訓所需撥款得以減低。