

## 總目 72 - 廉政公署

管制人員：廉政專員會交代本總目下的開支。

二〇〇一至〇二年度預算 ..... 6.867 億元

二〇〇一至〇二年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於在二〇〇一年三月三十一日及二〇〇二年三月三十一日預算設有的 1 316 個非首長級職位。 ..... 5.338 億元

此外，預算於二〇〇一年三月三十一日及二〇〇二年三月三十一日設有 14 個首長級職位。

### 管制人員報告

#### 綱領

綱領(1)防止貪污

這些綱領納入政策範圍 13：肅貪倡廉(廉政專員)

綱領(2)執法工作

綱領(3)倡廉教育

綱領(4)爭取支持

#### 詳情

##### 綱領(1)：防止貪污

	1999-2000 (實際)	2000-01 (核准)	2000-01 (修訂)	2001-02 (預算)
財政撥款(百萬元)	49.2	51.2	51.1	50.0
		(+4.1%)	(-0.2%)	(-2.2%)

#### 宗旨

2 宗旨是查察和堵塞政府部門及公共機構內可能導致貪污的漏洞，並為私營機構提供防止貪污的意見。

#### 簡介

3 防止貪污處(防貪處)研究工作程序以防止貪污(有關工作稱為「審查工作」)；檢討及監察較早前完成的審查工作，確保獲接納的建議得以有效實施；以及透過諮詢服務，提供防貪意見。防貪處亦應私營機構的要求，就如何防止貪污和詐騙提出建議。

4 防貪處在一九九九年及二〇〇〇年分別完成 106 份審查工作報告。該處接到私營機構要求提供防貪意見後，全部都在 2 個工作天內作出回應。

5 衡量服務表現的主要準則如下：

##### 目標

	目標	1999 (實際)	2000 (實際)	2001 (計劃)
完成的審查工作報告數目 .....	每年完成 100 份報告	106	106	105
就私營機構要求提供防貪意見所作的 回應(%) .....	在 2 個工作天 內作出回應	100	100	100

##### 指標

	1999 (實際)	2000 (實際)	2001 (預算)
建議新研究的項目 .....	225	228	220
已完成而尚須監察的審查工作數目 .....	621	632	620
向私營機構提供防貪意見的宗數 .....	260	300	300
透過諮詢服務向公營機構提供防貪意見的宗數 .....	259	278	260

#### 二〇〇一至〇二年度需要特別留意的事項

6 二〇〇一至〇二年度內，防貪處將會：

## 總目 72 - 廉政公署

- 編製一套有關外判工作的防貪指引，闡述最佳的工作常規，以供各政府部門參考；
- 在房屋委員會為優質居所改革計劃制定有關建築機制及程序時，迅速提供防貪意見；
- 與工務局聯合公布有關聘請及管理工務工程顧問及其駐地盤人員的防貪機制及程序；
- 協助市區重建局制定防貪策略及推行防貪措施；
- 聯絡下列各類機構，向它們提供防貪顧問服務：
  - 所有主要物業管理公司；
  - 所有保險公司；
  - 所有主要建築承辦商及顧問公司；以及
- 向中小型企業推廣廉政公署(廉署)的防貪顧問服務。

### 綱領(2)：執法工作

	1999-2000 (實際)	2000-01 (核准)	2000-01 (修訂)	<b>2001-02</b> (預算)
財政撥款(百萬元)	524.0	519.8	522.4	<b>517.3</b>
		(-0.8%)	(+0.5%)	<b>(-1.0%)</b>

### 宗旨

- 7 宗旨是以嚴謹及專業的方法執行法紀，主動揭發和徹底清除所有貪污活動。

### 簡介

8 執行處除調查每一宗可追查的貪污舉報外，更採用主動出擊策略，揭發未經舉報的貪污活動，並加強情報的搜集和分析工作。執行處致力提供最優質的服務，以鼓勵公眾舉報貪污。

9 廉署在二〇〇〇年接獲的可追查貪污舉報，較一九九九年增加 584 宗(22.8%)。更多人挺身舉報貪污，顯示他們對貪污不能容忍，並對廉署抱有信心。由於案件愈趨複雜和涉及的範圍廣泛，執行處的工作量較過往數年更加繁重。

- 10 為應付日趨複雜和精密的貪污及相關罪案，執行處在二〇〇〇至〇一年度內採取了以下措施：
- 檢討處理案件財物和文件證物的程序以及披露刑事調查「未使用資料」的指引；上述程序及指引現正進行修訂。設立中央證物儲存室，並實行以內聯網呈交報告及更新資料，藉以加強處理案件的能力；
  - 裝設一套全新的執行處資訊系統及多種新的資訊科技應用系統供調查人員使用，並為每名調查人員提供電腦工作站，藉以提高調查工作的效率；
  - 舉辦首屆兩年一度的國際反貪會議，加強與內地及海外反貪污執法機構的聯繫和合作；
  - 設立「導師制度」，為所有新入職的調查員提供扶持和指導，以增強他們的培訓和前途發展；以及
  - 制定對待貪污受害人、投訴人及證人的指引，以及重新編印廉政公署「證人須知」單張及經修訂的「罪行受害者約章」小冊子，藉以進一步提高對市民的服務。

- 11 衡量服務表現的主要準則如下：

#### 目標

	目標	1999 (實際)	2000 (實際)	<b>2001</b> (計劃)
在 48 小時內約見可追查貪污舉報的投訴人(%).....	100.0	99.1	99.6	<b>100.0</b>
在 2 個工作天內聯絡作出非貪污性質舉報的投訴人，以徵求他們的同意，將其投訴轉介有關部門處理(%).....	100.0	100.0	100.0	<b>100.0</b>
在 12 個月內完成可追查貪污舉報的調查工作(%).....	90.0	89.0	88.0	<b>90.0</b>

#### 指標

執行處會以高度專業和有效的調查方法打擊貪污，以爭取公眾對廉署的信任，鼓勵公眾舉報貪污及阻嚇貪污份子。在二〇〇〇年十二月三十一日，執行處正在調查的個案共 1 788 宗。以下指標並不包括與選舉有關的個案，俾能更準確地反映一般貪污趨勢。

## 總目 72 - 廉政公署

	1999 (實際)	2000 (實際)	2001 (預算)
可追查的貪污舉報宗數 .....	2 556§	3 140	3 100
無從追查的貪污舉報宗數 .....	1 005§	1 250	1 200
已完成調查的個案數目 .....	2 368	2 573	2 500
被檢控的人數#.....	500	593	—†
被判有罪的人數#.....	362¶	380	—†
被施行警誡的人數#.....	78	93	—†
建議採取紀律處分或接受行政程序調查所涉及的政府人員數目 .....	248‡	295	—†

§ 因計及 3 宗無從追查貪污舉報最後歸類為可追查貪污舉報而將 1999 年的數字加以修訂。

# 包括承自往年而現已完結的個案。

† 不適用，無法預算。

¶ 因計及 12 宗上訴得直個案而將 1999 年的數字加以修訂。

‡ 1998 年一宗違紀個案所涉及的其中 52 名房屋署職員，雖然其違紀行為在 1999 年才顯露，但有關人數理應撥歸 1998 年，故將 1999 年的數字加以修訂。

### 二〇〇一至〇二年度需要特別留意的事項

#### 12 二〇〇一至〇二年度內，執行處將會：

- 在執行處訓練學校設立評核中心，以加強招聘及晉升的甄選工作；
- 將「快速反應隊」的編制正規化，以應付日益增加的貪污調查工作；
- 加強廉署網站中《國際反貪通訊》季刊的內容，並以「超連結」方式把廉署網站與其他反貪機構的網站連繫起來；
- 因應公眾對公職人員不當使用職權的關注，研究應否將以權謀私行為訂為「成文法」罪行；以及
- 在廉署訓練營舉辦研討會、工作坊以及經驗分享聚會，以促進廉署人員的工作效率和成效。

### 綱領(3)：倡廉教育

	1999-2000 (實際)	2000-01 (核准)	2000-01 (修訂)	2001-02 (預算)
財政撥款(百萬元)	60.9	62.8	62.5	58.7
		(+3.1%)	(-0.5%)	(-6.1%)

### 宗旨

13 宗旨是令公眾對貪污問題有更深入的了解及鼓勵各特定服務對象採取積極行動。

### 簡介

#### 14 社區關係處(社關處)的倡廉教育綱領包括以下 6 個次綱領：

- 向工商機構提供防貪教育服務，並推廣商業道德，以增強香港作為國際商業中心的競爭力；
- 向公務員及公共機構職員提供防貪培訓；
- 向年青一代灌輸正面的價值觀；
- 向新來港定居人士宣傳香港的反貪污法例及廉署的工作；
- 為非牟利機構的幹事與管理人員提供防貪意見；以及
- 教育候選人和選民，確保公平、公正和廉潔的選舉。

15 於二〇〇〇年，社關處向 1 950 間商業機構提供防貪服務，重點工作是鼓勵建築業、銀行界及強制性公積金計劃服務提供者的管理階層採取積極的防貪措施。該處除了為上述界別的僱員籌辦培訓課程外，亦為業界舉辦研討會，推廣商業道德。此外，社關處為中小型企業製作電視專輯講述不同行業常見的貪污漏洞及防貪措施，每集平均有 1 000 000 人收看。

16 為進一步提高公務員隊伍的廉潔操守，社關處繼續聯同公務員事務局推行第二階段的「公務員廉潔守正計劃」，接觸其餘 46 個政府部門，幫助它們檢討或制定部門員工守則和防貪教育活動。廉署及公務員事務局更於二〇〇〇年三月合辦一個國際會議，以推廣公營部門及商界的誠信操守。

## 總目 72 - 廉政公署

17 社關處除了定期在學校舉行講座外，亦繼續透過大眾傳媒，包括製作電視動畫，向青年人灌輸正面價值觀，每集電視動畫平均有 430 000 人收看，佔每週電視觀眾收視調查人數的九成。此外，該處於二〇〇〇年八月舉辦一個青年會議，共有 800 名來自香港、內地及澳門的青年人參加。

18 為配合二〇〇〇年九月舉行的立法會選舉及其後於二〇〇〇年十二月舉行的香港島地方選區補選，社關處為所有候選人、選舉代理人、助選團成員及選民推行一項全面的選舉倡廉教育及宣傳活動，並製作一套電視專輯，推廣廉潔選舉。

19 衡量服務表現的主要準則如下：

目標

目標	1999 (實際)	2000 (實際)	2001 (計劃)
已接觸的工商機構 ..... 每年至少 1 000 間機構	1 610	1 950	1 200#
已接觸的政府部門 / 公共機構 ..... 每年至少 60 個部門 / 機構	113	126	75¶
已接觸的中學 ..... 每年至少 400 間中學	471	525	470
已接觸的專上學院 ..... 11	11	11	11
已接觸的選舉候選人 / 代理人 ..... —§	1 856	2 061	—†

指標

指標	1999 (實際)	2000 (實際)	2001 (預算)
已使用防貪服務的工商機構 .....	372	650	400#
已接受防貪及商業道德培訓的工商界管理人員 .....	9 200	7 600	7 000
已接受防貪及商業道德培訓的工商界前線工作人員 .....	25 200	30 000	26 000
已接受防貪培訓的公務員 / 公共機構職員 .....	25 900	40 779	24 500¶
已接受防貪及道德培訓的中學畢業生 / 大專生 .....	115 200	110 000	105 000
曾參加《選舉(舞弊及非法行為)條例》介紹講座的候選人 / 代理人 .....	1 700	603	—†

# 社關處於二〇〇〇年加強向建築業推廣廉署的防貪服務，並成功接觸了業內的大部分機構。於二〇〇一年該處將集中為全港 1 200 間上市及大型企業提供防貪教育，接觸機構的數目因而會略為減少。

¶ 自一九九九年推行為期兩年的「公務員廉潔守正計劃」以來，社關處已接觸了幾乎全部政府部門，而於二〇〇〇年，社關處亦已探訪大部分公共機構，推介公共機構管理人員防貪手冊，其後並為這些部門 / 機構的職員安排大量培訓講座。社關處在二〇〇一年將會集中接觸有定期聯絡的政府部門 / 公共機構，因此所接觸的機構和透過培訓講座接觸的職員數目將會相應減少。

§ 不適用。難以預測，因要視乎參加選舉的人數。

† 於二〇〇一年，沒有選舉活動舉行。

二〇〇一至〇二年度需要特別留意的事項

20 二〇〇一至〇二年度內，社關處將會：

- 協助公務員事務局成立一個電子資料及資源中心，方便各部門管理人員取閱有關道德發展和誠信管理規則等資料；
- 為房屋署地盤監督人員提供防貪培訓，以減低興建公共房屋時出現貪污機會；
- 向所有政府認可的工務工程顧問公司提供防貪培訓服務；
- 為業主立案法團及物業管理公司展開一項大廈管理預防貪污計劃；
- 向銀行管理人員提供防貪培訓，並為所有銀行職員編製一套網上培訓教材；以及
- 為不同行業包括保險業及資訊科技界舉辦防貪會議或研討會。

## 總目 72 - 廉政公署

### 綱領(4)：爭取支持

	1999-2000 (實際)	2000-01 (核准)	2000-01 (修訂)	2001-02 (預算)
財政撥款(百萬元)	62.8	64.9 (+3.3%)	64.5 (-0.6%)	60.7 (-5.9%)

#### 宗旨

21 宗旨是令公眾全面認識貪污的禍害，爭取公眾對廉署工作的信任與支持，以及鼓勵他們舉報貪污。

#### 簡介

22 這個綱領的目標可透過以下方式達到：

- 為地區領袖舉辦區際活動和研討會，加深市民對廉署工作的認識；
- 透過大眾傳媒宣傳廉署各項活動，加深公眾對反貪污工作的了解；以及
- 鼓勵市民舉報貪污。

23 社關處於年內繼續透過報章、傳媒節目及地區活動如「市民茶聚」時段和展覽，以增加廉署的透明度。此外，該處亦安排立法會和新一屆區議會議員到廉署探訪，加強與他們的聯繫。

24 社關處繼續製作電台宣傳聲帶及電視宣傳短片，傳播反貪信息。該處亦製作了一套以新來港定居人士和家庭主婦為對象的電視專輯。此外，該處於二〇〇〇年十月展開一項「舉報貪污」活動，透過廣告短片、海報及地區推廣活動宣傳廉署的舉報熱線。

25 除了現有的廉署網頁外，社關處亦於二〇〇〇年四月推出一個名為「另有 TEEN 地」的青年網頁，進一步向青年人灌輸正面價值觀。

26 衡量服務表現的主要準則如下：

#### 目標

		1999 (實際)	2000 (實際)	2001 (計劃)
在 2 個工作天內回應對倡廉教育服務或防貪資料的要求(%) .....	100.0	100	100	100
廣告宣傳 .....	每年 1 次	3	3	2
廉署電視劇集 .....	每 2 年製作 1 輯	—	—	1

#### 指標

要準確衡量公眾對貪污禍害的認識程度、對廉署的信任程度以及對廉署工作的評價並不容易，但廉署每年進行的民意調查卻頗具參考價值。一九九八至二〇〇〇年的調查結果如下：

	1998 (實際)	1999 (實際)	2000 (實際)
認為廉署值得支持的被訪者(%) .....	98.8	98.9	98.7
認為貪污十分普遍 / 頗為普遍的被訪者(%) .....	43.4	36.3	42.1
認為貪污情況來年會惡化的被訪者(%) .....	42.8	38.9	20.9
聲稱他們對廉署的信心來年不會下降的被訪者(%) .....	91.7	93.7	94.7
願意舉報貪污的被訪者(%) .....	65.6	66.4	64.7
表示他們向廉署舉報貪污時會透露身分的被訪者(%) .....	71.8	75.0	71.7

	1999 (實際)	2000 (實際)	2001 (預算)
公眾對廉署的支持程度 - 以與廉署聯合舉辦地區活動的組織數目作指標 .....	700	550	550
公眾願意舉報貪污的程度 - 以下列數字為指標： 接獲貪污舉報宗數(不包括與選舉有關的舉報)...	3 561	4 390	4 300

## 總目 72 - 廉政公署

---

	1999 (實際)	2000 (實際)	2001 (預算)
具名貪污舉報所佔的百分率 .....	68	68	<b>68</b>

### 二〇〇一至〇二年度需要特別留意的事項

27 二〇〇〇年廉署民意調查顯示，市民對廉署的支持和信心維持穩定。廉署來年的首要任務，是維持我們的努力使市民確信廉署有決心和能有效地控制貪污活動。

28 社關處將會與傳媒保持合作，向市民宣揚反貪信息。此外，該處亦會繼續致力使廉署的形象更深入民心，以及爭取市民支持反貪工作。

29 社關處將會展開一項宣傳計劃，透過以家庭為本的教育活動，鞏固反貪污文化。

## 總目 72 - 廉政公署

### 財政撥款分析

	1999-2000 (實際) (百萬元)	2000-01 (核准) (百萬元)	2000-01 (修訂) (百萬元)	2001-02 (預算) (百萬元)
<b>綱領</b>				
(1) 防止貪污 .....	49.2	51.2	51.1	<b>50.0</b>
(2) 執法工作 .....	524.0	519.8	522.4	<b>517.3</b>
(3) 倡廉教育 .....	60.9	62.8	62.5	<b>58.7</b>
(4) 爭取支持 .....	62.8	64.9	64.5	<b>60.7</b>
	<hr/>	<hr/>	<hr/>	<hr/>
	696.9	698.7 (+0.3%)	700.5 (+0.3%)	<b>686.7 (-2.0%)</b>

#### 財政撥款及人手編制分析

##### 綱領(1)

二〇〇一至〇二年度的撥款較二〇〇〇至〇一年度的修訂預算減少 110 萬元(2.2%)，主要由於防貪處在資源增值計劃下透過工作重組刪減 2 個職位，但現有員工薪酬遞增抵消了部分減省的開支。

##### 綱領(2)

二〇〇一至〇二年度的撥款較二〇〇〇至〇一年度的修訂預算減少 510 萬元(1.0%)，主要計及一宗重大法庭案件預期將會審結而令調查費用所需的撥款有所減少，因工作項目完成而刪減 3 個職位和執行處在資源增值計劃下透過工作重組淨刪減 2 個職位，用以支付署任津貼的所需撥款有所減少，以及因完成所有非經常帳項目而減少的現金流量。但為成立「快速反應隊」而開設 11 個新職位和購置技術設備所需的撥款，以及現有員工薪酬遞增，抵消了部分減省的開支。

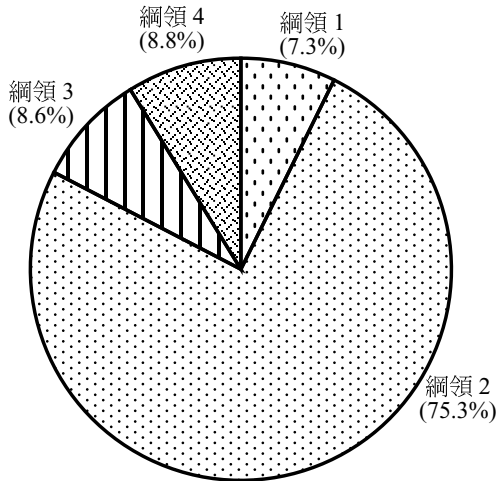
##### 綱領(3)

二〇〇一至〇二年度的撥款較二〇〇〇至〇一年度的修訂預算減少 380 萬元(6.1%)，主要計及一項為期三年的宣傳計劃將告完結，1 個因工作項目完成刪減的職位，以及社關處在資源增值計劃下透過工作重組淨刪減 1 個職位所節省的開支。部分減省的開支因現有員工薪酬遞增而抵消。

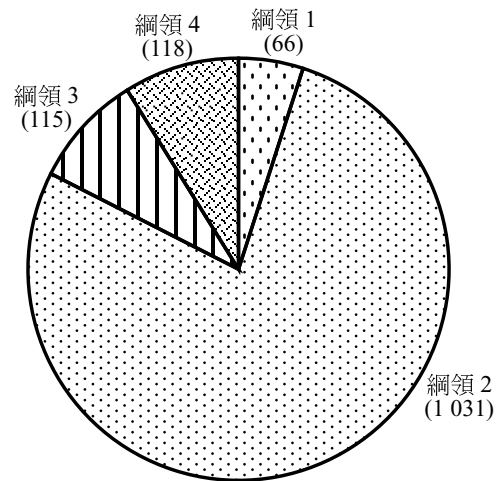
##### 綱領(4)

二〇〇一至〇二年度的撥款較二〇〇〇至〇一年度的修訂預算減少 380 萬元(5.9%)，主要計及因工作項目完成而刪減 1 個職位及社關處在資源增值計劃下透過精簡內部程序淨刪減 1 個職位所節省的開支。部分減省的開支因現有員工薪酬遞增而抵消。

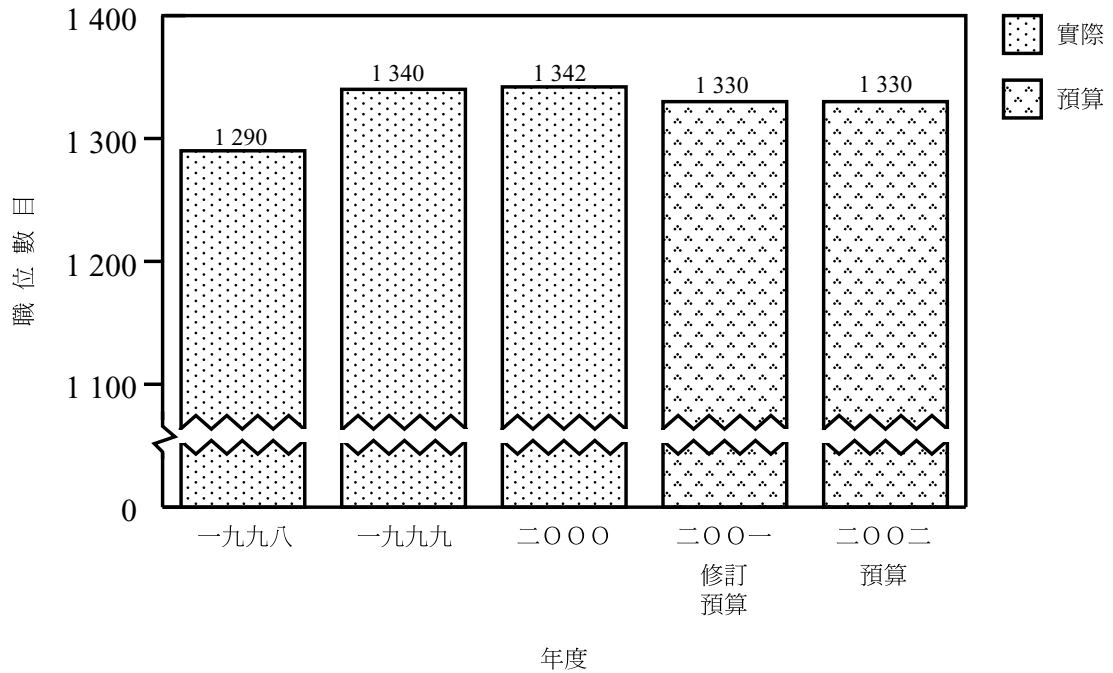
各綱領的撥款分配情況  
(二〇〇一至〇二年度)



各綱領的員工人數  
(截至二〇〇二年三月三十一日止)



編制的變動  
(截至三月三十一日止)





## 總目 72 - 廉政公署

分目 (編號)	1999-2000 實際開支	2000-01 核准預算	2000-01 修訂預算	2001-02 預算	
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000	
<b>經常帳</b>					
I - 個人薪酬					
001	薪金.....	589,023	591,203	587,903	<b>583,969</b>
002	津貼.....	33,662	34,419	28,776	<b>28,654</b>
007	與工作有關連津貼.....	128	131	44	<b>66</b>
	個人薪酬總額.....	622,813	625,753	616,723	<b>612,689</b>
III - 部門開支					
103	酬金及特別服務.....	15,348	15,271	15,271	<b>14,959*</b>
108	就特別委任而支付的酬金.....	2,663	2,209	2,209	<b>2,209</b>
149	一般部門開支.....	37,341	38,705	42,165	<b>41,070</b>
	部門開支總額.....	55,352	56,185	59,645	<b>58,238</b>
IV - 其他費用					
203	證人、嫌疑犯及被扣留者的開 支.....	872	1,180	1,180	<b>1,156*</b>
204	調查費用.....	4,249	4,201	8,565	<b>4,154</b>
205	宣傳工作.....	8,460	8,308	8,308	<b>8,215</b>
249	廉政公署福利基金補助金.....	60	61	61	<b>62</b>
	其他費用總額.....	13,641	13,750	18,114	<b>13,587</b>
	經常帳總額.....	691,806	695,688	694,482	<b>684,514</b>
<b>非經常帳</b>					
I - 機器、設備及工程					
661	小型機器、車輛及設備(整體撥 款).....	2,071	500	500	<b>2,145</b>
	機器、設備及工程開支 總額.....	2,071	500	500	<b>2,145</b>
II - 其他非經常開支					
	一般其他非經常開支.....	3,022	2,500	5,490	—
	其他非經常開支總額.....	3,022	2,500	5,490	—
	非經常帳總額.....	5,093	3,000	5,990	<b>2,145</b>
	開支總額.....	696,899	698,688	700,472	<b>686,659</b>

## 總目 72 - 廉政公署

### 按分目列出的開支詳情

二〇〇一至〇二年度廉政公署所需的薪金及開支預算為 686,659,000 元，較二〇〇〇至〇一年度的修訂預算減少 13,813,000 元，而較一九九九至二〇〇〇年度的實際開支亦減少 10,240,000 元。

#### 經常帳

##### 個人薪酬

- 2 個人薪酬撥款 612,689,000 元較二〇〇〇至〇一年度的修訂預算減少 4,034,000 元。
- 3 截至二〇〇一年三月三十一日止，人手編制有 1 330 個常額職位。計及為成立「快速反應隊」而開設的 11 個職位，在資源增值計劃下淨刪減的 6 個職位，以及因為完成各項工作項目而刪減的 5 個職位，預期至二〇〇二年三月三十一日，人手編制不會有任何改變。
- 4 在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二〇〇一至〇二年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位的按薪級中點估計的年薪總值不能超過 533,802,000 元。
- 5 為了讓經甄選為可享退休金的政府人員，以可享退休金條件繼續在本署服務，廉政公署設有 36 個可享退休金人員職級的編外職位，暫時填補其他不同職級的另一數目職位。
- 6 在分目 002 津貼項下的撥款 28,654,000 元，用以支付標準津貼及下列的非標準津貼：

##### 津貼額

廉政公署特別職位津貼	第一標準薪級表或總薪級表第 0-6 薪級點的人員每月 200 元；總薪級表第 7-15 薪級點或廉政公署人員薪級表第 1-11 薪級點的人員每月 400 元；總薪級表第 16-44 薪級點或廉政公署人員薪級表第 12-41 薪級點的人員每月 700 元；廉政公署人員薪級表第 42-44 薪級點的人員每月 1,000 元。
偵緝津貼	助理廉政主任及廉政調查員每月 180 元；廉政主任(乙/丙)、廉政監督、高級廉政監督及總廉政監督每月 360 元。

	總薪級表 薪級點	每月津貼額† (元)
貴賓車司機職系的合併逾時 工作津貼	貴賓車私人司機 11 12	7,590 8,060

† 每月首 1 至 100 小時的逾時工作按這些津貼額發放津貼，如某月的逾時工作超過 100 小時，則每一額外時數可獲每月津貼額的 1% 作津貼。

- 7 在分目 007 與工作有關連津貼項下撥款 66,000 元，用以支付與工作相關的標準津貼。撥款較二〇〇〇至〇一年度的修訂預算增加 22,000 元(50.0%)，主要因為接受貪污舉報及進行調查所需的方言翻譯服務有所增加。

##### 部門開支

- 8 在分目 103 酬金及特別服務項下的撥款 14,959,000 元，用以支付機密性質的酬金及服務。
- 9 在分目 108 就特別委任而支付的酬金項下的撥款 2,209,000 元，用以支付廉政專員的酬金，以及每月 3,000 元實報實銷的酬酢津貼。

##### 其他費用

- 10 在分目 203 證人、嫌疑犯及被扣留者的開支項下的撥款 1,156,000 元，用以支付協助調查人士的膳食和雜費，以及來自外地證人的一切開支。
- 11 在分目 204 調查費用項下的撥款 4,154,000 元，用以支付往外地調查的開支，以及銀行、結算所、股票過戶處及同類機構因向廉署提供有助調查的資料、文件或服務而收取的費用。撥款較二〇〇〇至〇一年度的修訂預算減少 4,411,000 元(51.5%)，主要因為一宗重大法庭案件預期將會審結，令這分目所需的撥款有所減少。
- 12 在分目 205 宣傳工作項下的撥款 8,215,000 元，用以製作電視及電台宣傳節目、公民教育影片及與指定行業及組別制訂教育資料；舉辦社區參與計劃；製作宣傳刊物及教材；擺設宣傳櫥窗及舉辦展覽。
- 13 在分目 249 廉政公署福利基金補助金項下的撥款 62,000 元，用以支付補助金予該法定福利基金。

## 總目 72 - 廉政公署

---

非經常帳

機器、設備及工程

14 在分目 661 小型機器、車輛及設備(整體撥款)項下的撥款 2,145,000 元,較二〇〇〇至〇一年度的修訂預算增加 1,645,000 元(329.0%),主要因為購置技術設備的所需撥款有所增加。