

## 總目 146 - 政府總部：教育統籌局

管制人員：教育統籌局局長會交代本總目下的開支。

二〇〇一至〇二年度預算 .....	2.005 億元
二〇〇一至〇二年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於由二〇〇一年三月三十一日預算設有的 95 個非首長級職位，增至二〇〇二年三月三十一日的 96 個，增幅為 1 個。 .....	4,070 萬元
此外，預算於二〇〇一年三月三十一日及二〇〇二年三月三十一日設有 13 個首長級職位。	
非經常帳承擔額結餘 .....	2.296 億元

### 管制人員報告

#### 綱領

綱領(1)就業

這綱領納入政策範圍 8：就業(教育統籌局局長)。

綱領(2)教育

這綱領納入政策範圍 16：教育(教育統籌局局長)。

#### 詳情

##### 綱領(1)：就業

	1999-2000 (實際)	2000-01 (核准)	2000-01 (修訂)	2001-02 (預算)
財政撥款(百萬元)	30.7	27.2 (-11.4%)	43.3 (+59.2%)	43.8 (+1.2%)

#### 宗旨

2 宗旨是為香港培育訓練有素且適應力強的工作人口、改善和保障僱員權益、促進良好勞資關係、提供有效率的就業輔導服務，以及促進職業安全和健康。

#### 簡介

3 教育統籌局在這綱領下的主要職責，是制定政策、監察政策的執行，以及制定有關就業和人力培訓的法例。

#### 二〇〇一至〇二年度需要特別留意的事項

4 二〇〇一至〇二年度內，本局會確保行政長官在施政報告中所提出的各項措施，能夠及時和有效地推行。本局會特別：

- 繼續制訂措施，發掘培訓和工作機會，以期協助失業人士盡快重投工作行列；
- 制訂法例，在配合香港社會和經濟的發展步伐，以及在勞資雙方的利益之間取得合理平衡等前提下，改善僱員權益；
- 監察勞工處推行的措施，特別是：
  - 加強執法，遏止非法僱用勞工，保障本港工作人口的就業機會；
  - 推行一項試驗計劃，協助年齡 40 歲及以上的長期失業人士重新就業；
  - 發展勞工處現有的互動就業服務網站，以連接其他求職網站，使勞工市場的資訊能更廣泛地發布；
  - 繼續推行及進一步擴大青年職前綜合培訓 - 展翅計劃，為中學離校生提供職前培訓，讓他們裝備自己，為投入勞工市場作好準備；
  - 推廣僱主、僱員和政府的三方協商機制，在行業層面商討僱傭事務；以及
  - 執行有關職業安全和健康的法例；
- 監察或統籌下述措施，以培養有熟練技能和積極進取的工作人口：
  - 為僱員再培訓局(再培訓局)提供經常撥款，使該局有穩定的經費來源。新的撥款安排以本局與再培訓局協定的諒解備忘錄為依據。該備忘錄的內容包括再培訓局主要服務成果及表現成效指標；
  - 於二〇〇一年六月之前建成職業訓練局(職訓局)位於沙田的校舍新翼，以應付日後的需要；以及
  - 加強協調職訓局、再培訓局和勞工處為求職者提供的服務；
- 靈活修訂培訓/再培訓課程的學額和類別，切合各行業不斷轉變的需求，確保這些課程能滿足香港勞工市場的需要；以及

## 總目 146 - 政府總部：教育統籌局

- 通過制定適當的法例，提高工作的安全及健康標準。

### 綱領(2)：教育

	1999-2000 (實際)	2000-01 (核准)	2000-01 (修訂)	2001-02 (預算)
財政撥款(百萬元)	83.7	97.8 (+16.8%)	105.8 (+8.2%)	156.7 (+48.1%)

### 宗旨

5 宗旨是確保香港的年青人有機會接受均衡的優質教育，能夠應付未來生活和工作上的挑戰，並培養終身學習的精神，不斷追求知識，充實自己。

### 簡介

- 6 教育統籌局在這綱領下的主要職責，是制定教育政策和有關法例，以及監察整個教育界的表現。

### 二〇〇一至〇二年度需要特別留意的事項

7 二〇〇一至〇二年度內，本局會確保行政長官在施政報告中所提出的各項措施，能夠及時和有效地推行。本局會特別：

- 支持逐步增加學生接受專上教育的機會，以期在二〇一〇至一一學年可為 60% 中學離校生提供大專學額；
- 改善學校教育質素，包括推行傑出學校獎勵計劃，以及管理優質教育基金；
- 監管教育統籌委員會(教統會)教育改革建議的推行情況；
- 與教統會合作，檢討與高中、專上及持續教育學制有關的事宜；
- 藉下列措施改善教學隊伍的質素：
  - 由一九九九至二〇〇〇學年開始，把中、小學師資培訓副學位學額，逐步升格至學位及以上程度；以及
  - 制定教學專業議會的架構；
- 監察教學語言政策的成效；
- 監察以英語為母語的英語教師計劃的執行情況，令本港中學生的英語水平得以提高；
- 繼續推行職業英語培訓資助計劃，讓市民更深切了解英語在工作上的重要性，和提高他們的職業英語水平；
- 監管公開考試制度的改革，以及各主要教育階段學生基本能力評估的設計；
- 監管進一步推行校本管理的情況；
- 監察大學教育資助委員會各項措施的推行情況，特別是增加非本地學生的比率，以及發展卓越學科領域等措施，以提高高等教育的質素及成本效益；
- 監管下列措施的推行，以鼓勵終身學習：
  - 香港公開大學運用在二〇〇〇至〇一年度獲得的 5,000 萬元一筆過政府撥款，進行的資訊科技發展計劃；以及
  - 推廣毅進計劃，為中五離校生及成年學員提供着重實用技能及自學技巧的銜接課程，讓他們可繼續進修；
- 監管教育署推行各項措施的情況，特別是：
  - 增建學校，以達致在二〇〇二至〇三學年或之前，讓 60% 的小學生在全日制小學接受教育的目標；
  - 加快學校改善工程計劃的進度；
  - 推行五年策略，加強在教育方面應用資訊科技；
  - 落實有關建議，促進直接資助計劃學校及獨立私校的發展；
  - 在二〇〇一至〇二學年開設 1 640 個小學學位教席；
  - 為培養校長領導能力和加強專業發展提供持續支援；
  - 訂定機制，協助教師不斷提高專業水平；
  - 為所有公營小學提供多一個主任級教師職位，專責領導英文科教學和課程方面的工作；
  - 進一步提升幼稚園校長及教師的質素和資格，以及改善幼稚園的師生比例；
  - 研究進一步協調幼稚園和幼兒中心；

## 總目 146 - 政府總部：教育統籌局

---

每年為 600 名小學音樂和美勞科教師提供在職專科訓練，確保學生獲得均衡教育；  
為資優學生開辦增益課程，以及繼續推廣融合教育；  
籌備由二〇〇二至〇三學年開始，為所有具備能力及有志繼續升學的中三學生，提供資助中四或職業訓練學額；以及  
為教師引入語文基準。

總目 146 - 政府總部：教育統籌局

財政撥款分析

	1999-2000 (實際) (百萬元)	2000-01 (核准) (百萬元)	2000-01 (修訂) (百萬元)	2001-02 (預算) (百萬元)
綱領				
(1) 就業 .....	30.7	27.2	43.3	43.8
(2) 教育 .....	83.7	97.8	105.8	156.7
	114.4	125.0 (+9.3%)	149.1 (+19.3%)	200.5 (+34.5%)

財政撥款及人手編制分析

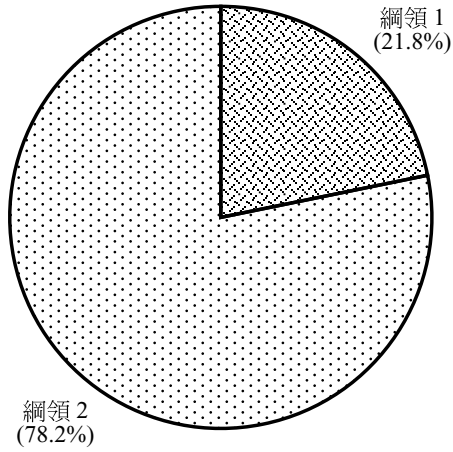
綱領(1)

二〇〇一至〇二年度的撥款較二〇〇〇至〇一年度的修訂預算增加 50 萬元(1.2%)，主要是由於須撥款推行針對就業年齡歧視問題的宣傳工作，部分開支由於部門開支有所減省而抵消。

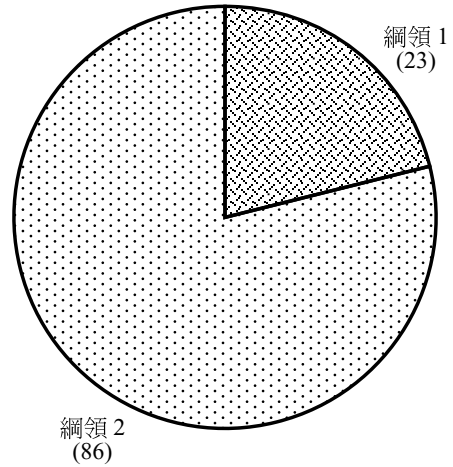
綱領(2)

二〇〇一至〇二年度的撥款較二〇〇〇至〇一年度的修訂預算增加 5,090 萬元(48.1%)，主要是由於毅進計劃的撥款需求估計有所增加，以及須開設 1 個職位，提供落實各項新措施所需的行政支援，但這些增加的開支有部分可以抵消，因為一些非經常項目會在二〇〇〇至〇一年度完成，亦有其他非經常項目在二〇〇一至〇二年度的現金需求減少。有關的非經常項目包括香港樹仁學院的學術評審及院校檢討工作。

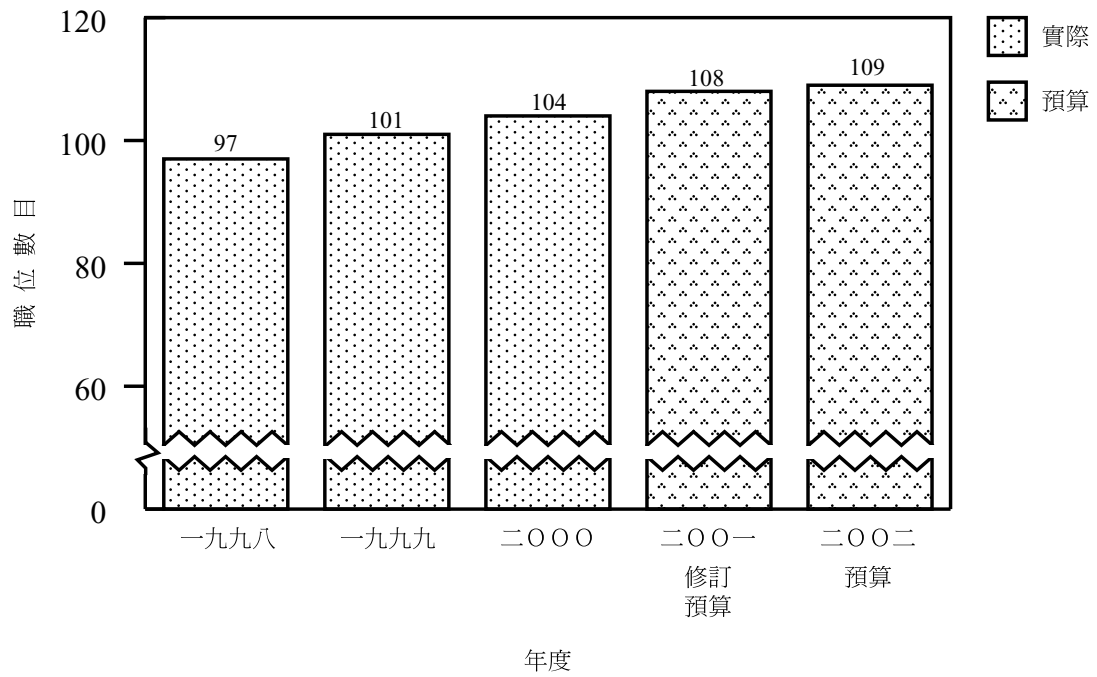
各綱領的撥款分配情況  
(二〇〇一至〇二年度)



各綱領的員工人數  
(截至二〇〇二年三月三十一日止)



編制的變動  
(截至三月三十一日止)



**總目 146 - 政府總部：教育統籌局**

分目 (編號)	1999-2000 實際開支	2000-01 核准預算	2000-01 修訂預算	2001-02 預算	
	————— \$'000	————— \$'000	————— \$'000	————— \$'000	
<b>經常帳</b>					
I - 個人薪酬					
001	薪金 .....	55,980	56,173	56,277	<b>56,904</b>
002	津貼 .....	4,649	5,075	4,225	<b>4,229</b>
007	與工作有關連津貼 .....	58	17	7	<b>7</b>
	個人薪酬總額 .....	60,687	61,265	60,509	<b>61,140</b>
III - 部門開支					
108	就特別委任而支付的酬金 .....	14,420	17,645	15,855	<b>14,996</b>
111	僱用服務及專業費用 .....	7,802	12,951	11,639	<b>11,972</b>
149	一般部門開支 .....	7,110	7,434	7,188	<b>7,396</b>
	部門開支總額 .....	29,332	38,030	34,682	<b>34,364</b>
IV - 其他費用					
299	提高職業安全及健康標準的開 支 .....	6,885	6,328	6,328	<b>6,282</b>
	其他費用總額 .....	6,885	6,328	6,328	<b>6,282</b>
	經常帳總額 .....	96,904	105,623	101,519	<b>101,786</b>
<b>非經常帳</b>					
II - 其他非經常開支					
700	一般其他非經常開支 .....	17,540	19,390	47,616	<b>98,755</b>
	其他非經常開支總額 .....	17,540	19,390	47,616	<b>98,755</b>
	非經常帳總額 .....	17,540	19,390	47,616	<b>98,755</b>
	開支總額 .....	<u>114,444</u>	<u>125,013</u>	<u>149,135</u>	<u><b>200,541</b></u>

## 總目 146 - 政府總部：教育統籌局

### 按分目列出的開支詳情

二〇〇一至〇二年度教育統籌局所需的薪金及開支預算為 200,541,000 元，較二〇〇〇至〇一年度的修訂預算增加 51,406,000 元，而較一九九九至二〇〇〇年度的實際開支增加 86,097,000 元。

#### 經常帳

##### 個人薪酬

- 2 個人薪酬撥款 61,140,000 元，較二〇〇〇至〇一年度的修訂預算增加 631,000 元。
- 3 截至二〇〇一年三月三十一日止，人手編制有 108 個常額職位。預期會於二〇〇一至〇二年度增設 1 個職位。
- 4 在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二〇〇一至〇二年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位按薪級中點估計的年薪總值不能超過 40,690,000 元。
- 5 在分目 002 津貼項下的撥款 4,229,000 元，用以支付標準津貼及下列非標準津貼 -

	職級	總薪級表 薪級點	每月津貼額† (元)
貴賓車司機職系的合併逾時工作津貼	貴賓車司機	5	5,240
		6	5,570
		7	5,940
		8	6,330
		9	6,740
		10	7,145

† 每月首 1 至 100 小時的逾時工作按這些津貼額發放津貼。如某月的逾時工作超過 100 小時，則每一額外時數可獲每月津貼額的 1% 作津貼。

- 6 在分目 007 與工作有關連津貼項下的撥款 7,000 元，用以支付與工作有關連的標準津貼。

##### 部門開支

7 在分目 108 就特別委任而支付的酬金項下的撥款 14,996,000 元，用以支付優質教育基金秘書處和語文教育及研究常務委員會辦事處非公務員合約僱員的酬金。這個數額較二〇〇〇至〇一年度的修訂預算減少 859,000 元(5.4%)，主要因為二〇〇一至〇二年度須支付合約僱員的約滿酬金有所減少。

8 在分目 111 僱用服務及專業費用項下的撥款 11,972,000 元，用以支付與就業及教育有關的顧問研究、專業服務和宣傳費用，以及為教育統籌局、教育統籌委員會和優質教育基金的互聯網頁僱用資料更新及保養服務。

##### 其他費用

9 在分目 299 提高職業安全及健康標準的開支項下的撥款 6,282,000 元，用以改善公營及資助機構的工作環境，使能符合職業安全及健康條例所規定的標準，包括為員工提供有關訓練。

總目 146 - 政府總部：教育統籌局

		非經常帳			
		承擔額			
分目 (編號)	項目 (編號) 涵蓋的範圍	核准 承擔額	截至 31.3.2000 止 的累積開支	2000-01 修訂預算開支	結餘
		\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
700	一般其他非經常開支				
	010 教師語文基準顧問研究 .....	7,000	2,171	2,000	2,829
	018 進行顧問研究以制訂量度優質 教育表現的指標 .....	4,100	170	1,080	2,850
	019 為教育統籌委員會增加研究支 援 .....	9,500	1,942	2,500	5,058
	020 與推行教育署改革有關的管理 服務 .....	9,500	687	1,500	7,313
	025 提供資助予香港專上學院持續 教育聯盟以發展及評估毅進 計劃下的銜接課程 .....	5,000	—	4,000	1,000
	026 資訊科技助理培訓課程 .....	36,000	—	16,620	19,380
	027 毅進計劃及持續進修資料庫網 站 .....	200,000	—	10,030	189,970
	029 針對就業年齡歧視問題的宣傳 工作 .....	1,230	—	—	1,230
	總額 .....	<u>272,330</u>	<u>4,970</u>	<u>37,730</u>	<u>229,630</u>