

## 總目 149 - 政府總部：衛生福利局

管制人員：衛生福利局局長會交代本總目下的開支。

二〇〇一至〇二年度預算 .....	1,016 億元
二〇〇一至〇二年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於由二〇〇一年三月三十一日預算設有的 99 個非首長級職位，增至二〇〇二年三月三十一日的 101 個，增幅為 2 個。 .....	4,280 萬元
此外，預算於二〇〇一年三月三十一日及二〇〇二年三月三十一日設有 15 個首長級職位。	
非經常帳承擔額結餘 .....	120 萬元

### 管制人員報告

#### 綱領

##### 綱領(1)社會福利

這綱領納入政策範圍 14：社會福利(衛生福利局局長)。

##### 綱領(2)衛生

這綱領納入政策範圍 15：衛生(衛生福利局局長)。

##### 綱領(3)婦女權益

這綱領納入政策範圍 33：婦女權益(衛生福利局局長)。

#### 詳情

##### 綱領(1)：社會福利

	1999-2000 (實際)	2000-01 (核准)	2000-01 (修訂)	2001-02 (預算)
財政撥款(百萬元)	41.5	43.9 (+5.8%)	46.7 (+6.4%)	43.8 (-6.2%)

#### 宗旨

- 2 宗旨是確保為有需要人士提供適當的福利援助。

#### 簡介

- 3 衛生福利局制定及統籌有關的政策和計劃，以達到以下目標：

- 改善長者的生活質素，致力實現「老有所養、老有所屬、老有所為」的理想；
- 為真正有經濟困難的人士提供援助，以解決生活上的基本及特別需要；
- 發展及維持一個互相關懷的社會，以協助殘疾人士融入社會；
- 保護需要照顧的兒童；
- 維護及鞏固家庭關係；以及
- 協助培育青少年成為負責任及有貢獻的公民，並幫助青少年罪犯改過自新。

4 整體而言，本局的工作成效，是由提供社會福利服務的部門和資助機構是否達到這綱領的目標，以及社會保障制度是否達到其目的反映出來。本局在致力達到二〇〇〇至〇一年度管制人員報告所載的目標方面，進展良好。

#### 二〇〇一至〇二年度需要特別留意的事項

- 5 二〇〇一至〇二年度內，本局將會：

- 監察院舍宿位的供應情況，包括推行「改善買位計劃」，以滿足長者住院照顧服務的需求；
- 監察為有工作能力的綜合社會保障援助受助人提供的直接服務，以協助他們克服就業障礙；
- 檢討為長者提供的社會保障，以確保有需要的人士獲得足夠援助；
- 監督為在家居住的體弱長者提供更妥善及綜合的日間護理及社區照顧服務的發展工作；
- 宣傳「康健樂頤年」的概念，強調健康生活的好處，並研究如何推廣積極生活，包括鼓勵長者持續進修；
- 監督社會福利津助制度改善措施的實施情況；
- 檢討現行的福利服務規劃策略；
- 監察擴展綜合服務隊的工作，以加強為邊緣青少年，包括夜間在外流連的青少年提供的服務；

## 總目 149 - 政府總部：衛生福利局

- 對領養條例提出修訂建議，使該條例更切合時宜；
- 監察協調幼兒中心與幼稚園服務的措施的制定工作；
- 向殘疾人士康復院舍發出實務守則；以及
- 統籌有關鼓勵及協助殘疾人士使用資訊科技的工作。

### 綱領(2)：衛生

	1999-2000 (實際)	2000-01 (核准)	2000-01 (修訂)	2001-02 (預算)
財政撥款(百萬元)	32.7	30.9 (-5.5%)	30.9 (0.0%)	34.1 (+10.4%)

#### 宗旨

6 宗旨是制定政策及監督有關政策的推行情況，以保障及促進公眾衛生；讓市民終身享有周全的醫護服務，並確保不會有人因經濟困難而得不到足夠的醫療服務。

#### 簡介

7 衛生福利局制定及統籌有關的政策和計劃，以達到以下目標：

- 預防疾病及促進終身健康；
- 治療疾病；以及
- 提高本港診所和醫院的服務質素。

8 整體而言，提供醫療護理服務的部門和資助機構是否達到這綱領的目標，可反映出本局的工作成效。本局大致上達到這綱領的目標。

#### 二〇〇一至〇二年度需要特別留意的事項

9 二〇〇一至〇二年度內，本局將會：

- 繼續推行有關本港醫護制度檢討的工作，並就當局提出的改革路向，徵詢市民的意見，並爭取他們的支持；
- 監督為青少年、婦女及長者新制訂的預防疾病計劃；
- 監督現有中醫循過渡性安排申請註冊的推行；
- 致力制訂規管中藥銷售和製造的附屬法例，並分階段實施有關規管措施；
- 監督為精神病康復者提供更妥善門診及外展服務的計劃的進展；
- 監察使患上精神病的青少年能及早得到診斷和治療的試驗計劃的推行情況；以及
- 完成現行私家醫院發牌規定的檢討。

### 綱領(3)：婦女權益

	1999-2000 (實際)	2000-01 (核准)	2000-01 (修訂)	2001-02 (預算)
財政撥款(百萬元)	—	—	—	23.7

#### 宗旨

10 宗旨是促進香港婦女的福祉和權益。婦女事務委員會已於二〇〇一年一月成立，以訂立有關婦女事務的長遠策略和計劃。

#### 簡介

11 衛生福利局制定及統籌有關的政策和計劃，以達到下列目標：

- 改善為婦女提供的服務；
- 研究及確定婦女的需要；
- 促進婦女參與社會各方面的事務；
- 加強社會對性別問題的關注，並改變現存的性別成見；
- 加強政府與有關的非政府機構和國際組織的聯繫；以及
- 致力在香港落實有關的國際公約及協議。

#### 二〇〇一至〇二年度需要特別留意的事項

12 二〇〇一至〇二年度內，本局將會：

## 總目 149 - 政府總部：衛生福利局

---

- 就婦女的需要進行調查和研究；
- 定期與本地婦女組織及服務機構舉行研討會，並參與有關的重要國際會議；
- 與政府統計處合作，蒐集及編纂按性別編整的數據，並發表有關婦女統計資料的報告；
- 檢討婦女服務，確定須優先處理的工作，並促進新服務的發展或改善現有服務；以及
- 設計及推行公眾教育計劃，以喚起社會各界對性別問題的關注。

## 總目 149 - 政府總部：衛生福利局

### 財政撥款分析

	1999-2000 (實際) (百萬元)	2000-01 (核准) (百萬元)	2000-01 (修訂) (百萬元)	2001-02 (預算) (百萬元)
<b>綱領</b>				
(1) 社會福利 .....	41.5	43.9	46.7	<b>43.8</b>
(2) 衛生 .....	32.7	30.9	30.9	<b>34.1</b>
(3) 婦女權益 .....	—	—	—	<b>23.7</b>
	74.2	74.8 (+0.8%)	77.6 (+3.7%)	<b>101.6 (+30.9%)</b>

註：新綱領(3)項下開支先前納入綱領(1)及綱領(2)項下。

#### 財政撥款及人手編制分析

##### 綱領(1)

二〇〇一至〇二年度的撥款較二〇〇〇至〇一年度的修訂預算減少 290 萬元(6.2%)，主要因為安老服務組的多項顧問研究已經完成、在推行資源增值計劃後薪酬撥款及運作開支的需求減少，以及增設綱領(3)後所分擔的行政開支減少。部分減省的開支因支援長者護理服務而開設 2 個職位所抵消。

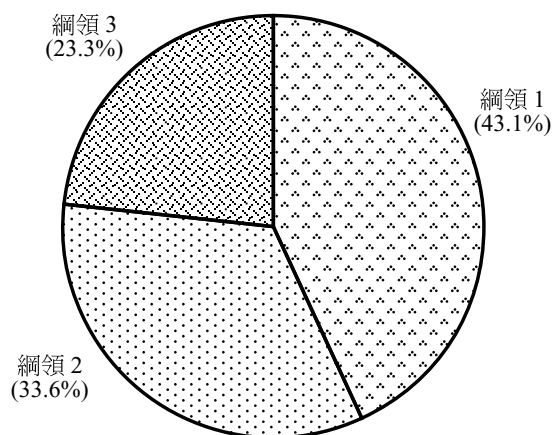
##### 綱領(2)

二〇〇一至〇二年度的撥款較二〇〇〇至〇一年度的修訂預算增加 320 萬元(10.4%)，主要計及為繼續進行本港醫護制度檢討所需的撥款。部分額外開支因完成了一項統計調查、推行資源增值計劃後運作開支減少，以及增設綱領(3)後所分擔的行政開支減少而得以抵消。

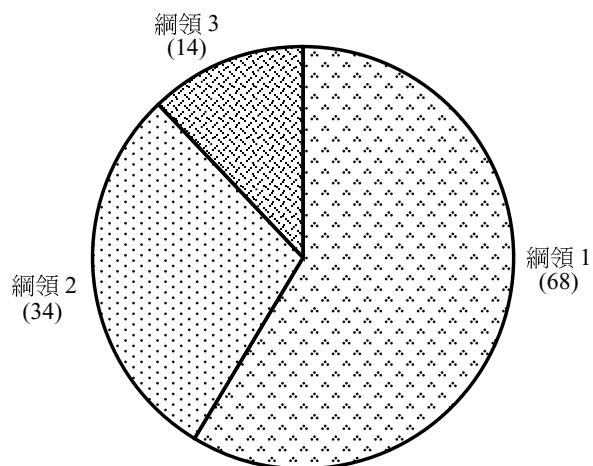
##### 綱領(3)

二〇〇一至〇二年度的撥款為 2,370 萬元，以支付成立婦女事務組的全年經費，以及為各項研究和公眾教育計劃提供資金。

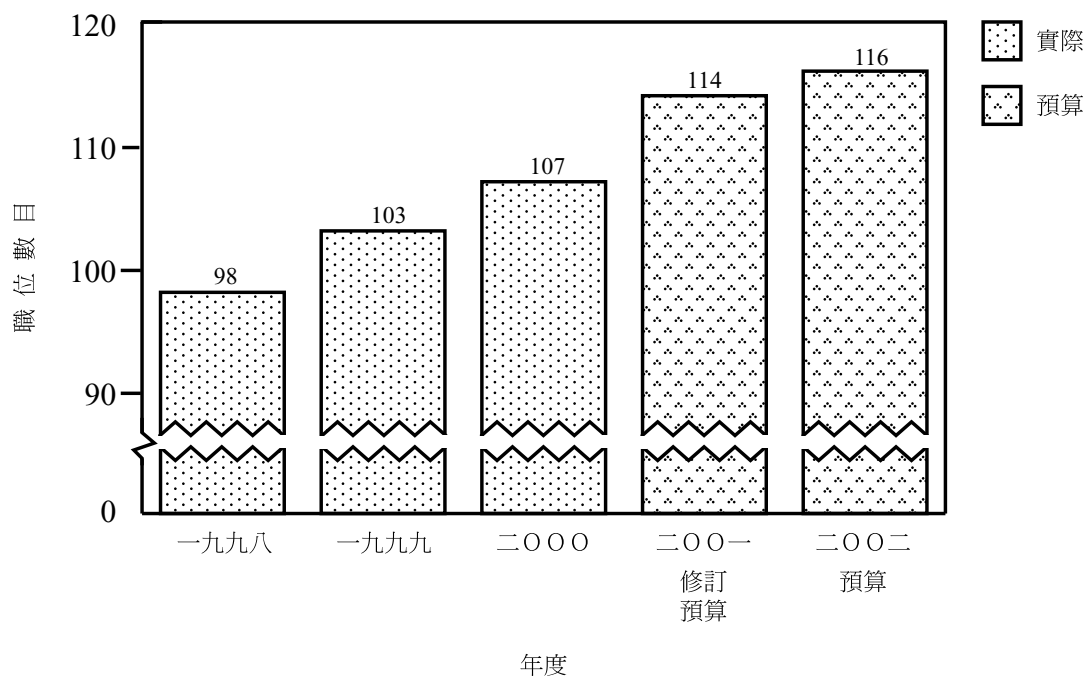
各綱領的撥款分配情況  
(二〇〇一至〇二年度)



各綱領的員工人數  
(截至二〇〇二年三月三十一日止)



編制的變動  
(截至三月三十一日止)



**總目 149 - 政府總部：衛生福利局**

分目 (編號)	1999-2000 實際開支	2000-01 核准預算	2000-01 修訂預算	2001-02 預算	
	————— \$'000	————— \$'000	————— \$'000	————— \$'000	
<b>經常帳</b>					
I - 個人薪酬					
001	薪金 .....	56,094	52,252	58,720	<b>58,891</b>
002	津貼 .....	4,464	4,685	3,226	<b>4,290</b>
007	與工作有關連津貼 .....	6	7	7	<b>7</b>
	個人薪酬總額 .....	60,564	56,944	61,953	<b>63,188</b>
III - 部門開支					
149	一般部門開支 .....	7,117	16,118	12,500	<b>37,223</b>
	部門開支總額 .....	7,117	16,118	12,500	<b>37,223</b>
	經常帳總額 .....	67,681	73,062	74,453	<b>100,411</b>
<b>非經常帳</b>					
II - 其他非經常開支					
700	一般其他非經常開支 .....	6,510	1,780	3,137	<b>1,150</b>
	其他非經常開支總額 .....	6,510	1,780	3,137	<b>1,150</b>
	非經常帳總額 .....	6,510	1,780	3,137	<b>1,150</b>
	開支總額 .....	<u>74,191</u>	<u>74,842</u>	<u>77,590</u>	<u><b>101,561</b></u>

## 總目 149 - 政府總部：衛生福利局

### 按分目列出的開支詳情

二〇〇一至〇二年度衛生福利局所需的薪金及開支預算為 101,561,000 元，較二〇〇〇至〇一年度的修訂預算增加 23,971,000 元，而較一九九九至二〇〇〇年度的實際開支增加 27,370,000 元。

#### 經常帳

##### 個人薪酬

- 2 個人薪酬撥款 63,188,000 元較二〇〇〇至〇一年度的修訂預算增加 1,235,000 元。
- 3 截至二〇〇一年三月三十一日止，人手編制有 114 個常額職位。預期二〇〇一至〇二年度會淨開設 2 個常額職位。
- 4 在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二〇〇一至〇二年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位的按薪級中點估計的年薪總值不能超過 42,841,000 元。
- 5 在分目 002 津貼項下的撥款 4,290,000 元，用以支付標準津貼及下列的非標準津貼：

	職級	總薪級表 薪級點	每月津貼額† (元)
貴賓車司機職系的合併逾時 工作津貼	貴賓車司機	5	5,240
		6	5,570
		7	5,940
		8	6,330
		9	6,740
		10	7,145

† 每月首 1 至 100 小時的逾時工作按這些津貼額發放津貼。如某月的逾時工作超過 100 小時，則每一額外時數可獲每月津貼額的 1% 作津貼。

這個數額較二〇〇〇至〇一年度的修訂預算增加 1,064,000 元(33.0%)，主要計及婦女事務組成立後為支付署任津貼而需額外撥款。

- 6 在分目 007 與工作有關連津貼項下的撥款 7,000 元，用以支付與工作有關連的標準津貼。

##### 部門開支

- 7 在分目 149 一般部門開支項下的撥款 37,223,000 元，較二〇〇〇至〇一年度的修訂預算增加 24,723,000 元(197.8%)，主要計及就促進婦女福祉和權益而贊助的各項活動及研究的撥款、繼續進行本港醫護制度檢討的撥款，以及為推行長者護理服務所提供的款項。部分額外開支因推行資源增值計劃，運作開支減少而得以抵消。

總目 149 - 政府總部：衛生福利局

		非經常帳			
		承擔額			
分目 (編號)	項目 (編號) 涵蓋的範圍	核准 承擔額	截至 31.3.2000 止 的累積開支	2000-01 修訂預算開支	結餘
		\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
700	一般其他非經常開支				
010	就本港老人自殺的成因進行研究.....	980	500	330	150
014	舉辦「康健樂頤年」活動.....	1,000	—	—	1,000
	總額.....	1,980	500	330	1,150