

總目 136 – 公務員敘用委員會

管制人員：公務員敘用委員會主席會交代本總目下的開支。

二〇〇三至〇四年度預算	1,800 萬元
二〇〇三至〇四年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於在二〇〇三年三月三十一日及二〇〇四年三月三十一日預算設有的 30 個非首長級職位。	1,220 萬元

此外，預算於二〇〇三年三月三十一日及二〇〇四年三月三十一日設有 1 個首長級職位。

管制人員報告

綱領

公務員敘用委員會

這綱領納入政策範圍 26：由中央管理的公務員事務(公務員事務局局長)。

詳情

	2001-02 (實際)	2002-03 (核准)	2002-03 (修訂)	2003-04 (預算)
財政撥款(百萬元)	19.0	21.2 (+11.6%)	20.3 (-4.2%)	18.0 (-11.3%)

宗旨

2 宗旨是確保有關中級和高級公務員的聘任和晉升，以及各職級人員的紀律事宜均得到適當和公平處理，以及就接獲的政府建議，向行政長官提供意見。

簡介

3 公務員敘用委員會經仔細研究政府提交的建議後，會就有關聘任、晉升、續約、紀律個案及其他相關事宜，提供有依據的意見。

4 衡量服務表現的主要準則如下：

目標

委員會用以衡量服務表現的主要指標，是委員會如何仔細研究政府提交的建議，並就委員會職權範圍內各事項，提供有依據的意見。此外，政府根據委員會的意見而在政策及程序上所作的修改，亦可反映委員會的工作成效。在處理政府提交的建議方面，委員會的目標是，在收到政府提交的建議後 4 至 6 星期內，提供意見或作出回應；其他涉及大規模、複雜工作的建議，則可能需要較長時間處理。

	目標	2001 (實際)	2002 (實際)	2003 (計劃)
在接獲建議後 4 至 6 星期內提供意見或作出回應(%)	95.0†	93.9	96.6	95.0

† 這項目標由 93% 提高至 95%，反映委員會致力縮短處理建議的時間。

指標

	2001 (實際)	2002 (實際)	2003 (預算)
委員會接獲並提供意見的建議數目			
聘任	287	207	100@
晉升	455	435	440
續約、延任及退休後重行受僱	175	197	180
紀律個案	136	205	210
其他事宜	156	218	220

@ 委員會就聘任事宜提供意見的建議數目減少，是因為政府由二〇〇三年四月一日起暫停招聘公務員。

總目 136 – 公務員敘用委員會

二〇〇三至〇四年度需要特別留意的事項

5 二〇〇三至〇四年度內，委員會會繼續：

- 執行職務以確保聘任、晉升及紀律個案能以適當及公平的方式獲得有效率的處理，尤其在公務員事務局將各項人力資源管理職責下放予各決策局及部門後；
- 就委員會職權範圍內有關人事管理措施及程序的各個範疇，提供意見及改善方法；
- 與公務員事務局商議有關紀律方面的政策及程序；以及
- 在當局制定人力資源管理政策及措施方面，向公務員事務局提供意見。

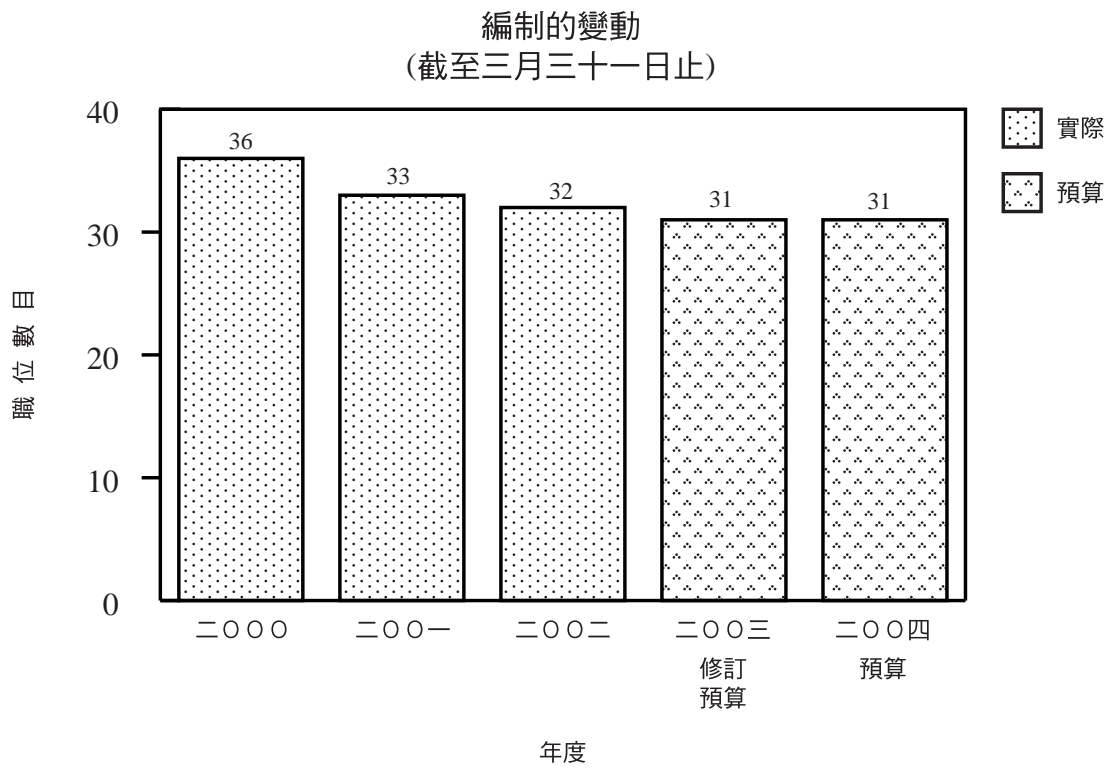
總目 136 – 公務員敘用委員會

財政撥款分析

	2001-02 (實際) (百萬元)	2002-03 (核准) (百萬元)	2002-03 (修訂) (百萬元)	2003-04 (預算) (百萬元)
綱領				
公務員敘用委員會	19.0	21.2 (+11.6%)	20.3 (-4.2%)	18.0 (-11.3%)

財政撥款及人手編制分析

二〇〇三至〇四年度的撥款較二〇〇二至〇三年度的修訂預算減少 230 萬元(11.3%)，主要因為主席的約滿酬金並非在二〇〇三至〇四年度支付，故就特別委任而支付的酬金得以減少，以及二〇〇二年公務員減薪令全年開支減少。



總目 136 – 公務員敘用委員會

分目 (編號)	2001-02 實際開支	2002-03 核准預算	2002-03 修訂預算	2003-04 預算
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
經常帳				
000				
運作開支	—	—	—	17,963
薪金	14,519	14,302	15,136	—
津貼	312	377	289	—
就特別委任而支付的酬金	2,302	3,971	3,889	—
委員會成員酬金	1,200	1,191	—	—
一般部門開支	663	1,393	992	—
經常帳總額	18,996	21,234	20,306	17,963
開支總額	18,996	21,234	20,306	17,963

總目 136 – 公務員敘用委員會

按分目列出的開支詳情

二〇〇三至〇四年度公務員敘用委員會所需的薪金及開支預算為 17,963,000 元，較二〇〇二至〇三年度的修訂預算減少 2,343,000 元，而較二〇〇一至〇二年度的實際開支減少 1,033,000 元。

經常帳

2 在分目 000 運作開支項下的撥款 17,963,000 元，用以支付公務員敘用委員會的員工薪金及津貼，以及其他運作開支。這個數額較二〇〇二至〇三年度的修訂預算減少 2,343,000 元(11.5%)，主要因為主席的約滿酬金並非在二〇〇三至〇四年度支付，故就特別委任而支付的酬金得以減少，以及二〇〇二年公務員減薪令全年開支減少。

3 截至二〇〇三年三月三十一日止，公務員敘用委員會的人手編制有 31 個常額職位。預期在二〇〇三至〇四年度人手編制不會改變。在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二〇〇三至〇四年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位的按薪級中點估計的年薪總值不能超過 12,230,000 元。

4 在分目 000 運作開支項下的財政撥款分析如下：

	2001-02 (實際) (\$'000)	2002-03 (原來預算) (\$'000)	2002-03 (修訂預算) (\$'000)	2003-04 (預算) (\$'000)
個人薪酬				
— 薪金	14,519	14,302	15,136	14,504
— 津貼	312	377	289	215
— 與工作有關連津貼	—	—	—	2
與員工有關連的開支				
— 強制性公積金供款	—	—	—	12
部門開支				
— 就特別委任而支付的酬金	2,302	3,971	3,889	2,193
— 委員會成員酬金	1,200	1,191	—#	—
— 一般部門開支	663	1,393	992	1,037
	18,996	21,234	20,306	17,963

由於委員會成員酬金自二〇〇二年四月一日起停止發放，因此不涉及任何支出。