

總目 157 – 政府總部：經濟發展及勞工局(勞工科)

管制人員：經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)會交代本總目下的開支。

二〇〇三至〇四年度預算 3,430 萬元

二〇〇三至〇四年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於在二〇〇四年三月三十一日預算設有的 8 個非首長級職位。

340 萬元

此外，預算於二〇〇四年三月三十一日設有 2 個首長級職位。

管制人員報告

綱領

就業及勞工

這綱領納入政策範圍 8：就業及勞工(經濟發展及勞工局局長)。

詳情

	2001-02 (實際)	2002-03 (核准)	2002-03 (修訂)	2003-04 (預算)
財政撥款(百萬元)	11.8	10.9 (-7.6%)	11.0 (+0.9%)	34.3 (+211.8%)

宗旨

2 宗旨是協調有助創造就業機會的措施的推行，並監察有關進度；提供有效率的就業輔導服務；改善和保障僱員的權益；促進及保持和諧的勞資關係，以及監管職業安全 and 健康。

簡介

3 隨着問責制的實施，經濟發展及勞工局轄下的勞工科於二零零二年七月一日成立，負責制訂和監督與就業及勞工有關的政策和策略，並監察其推行情況。勞工科的工作原屬教育統籌局(教統局)，而勞工科在二〇〇二至〇三年度的開支大部分均由教統局承擔。

4 面對失業率高企的情況，勞工科的首要工作是制訂和實施一套多管齊下的措施，盡量增加本地工作人口的就業機會。二〇〇二至〇三年度內，勞工科的工作如下：

- 為財政司司長領導並已重組的就業專責小組提供秘書支援服務；
- 制訂及督導由勞工處負責推行的青少年見習就業計劃；
- 與僱員再培訓局合作推出「家務通」計劃，提高本地家務助理的就業機會；
- 協助完成檢討外籍家庭傭工政策；
- 輔助青年事務委員會制訂協助失業失學青少年的整體策略；
- 取得一筆 6.950 億元的政府貸款，令破產欠薪保障基金可解決其現金周轉問題，並領導一個由勞工處、警務處、破產管理署及法律援助署組成的跨部門工作小組，制訂措施以進一步防止該基金可能遭濫用的情況；
- 督導勞工處推行為建造業工傷工人而設的自願參與復康護理計劃；以及
- 與勞工處合作調解數項大型勞資糾紛事件。

二〇〇三至〇四年度需要特別留意的事項

5 二〇〇三至〇四年度內，勞工科會致力制訂有效措施以創造就業機會、確保與就業有關的措施能夠及時和有效地推行，以及加強良好的勞資關係。勞工科亦會在配合香港社會和經濟的發展步伐，以及在勞資雙方的利益之間取得合理平衡的前提下，爭取改善僱員的福利和權益。特別是：

- 繼續制訂措施以協助失業人士，尤其是中年人士，使他們盡快重投工作行列；
- 加強採取執法行動，對付非法勞工問題；
- 透過勞工處，加強僱傭條例下與工資及其他福利有關的罪行的檢控及公眾教育；
- 輔助青年事務委員會推行協助失業失學青少年的就業相關建議；
- 落實外籍家庭傭工政策檢討的建議；
- 透過各行業專屬三方小組，加強政府、僱主及僱員三方的合作，保持和諧的勞資關係，並盡快解決勞資事宜；
- 繼續與建造業及保險業就如何提供新的行業專屬保險保持連繫，以期為自僱工人在建築地盤發生工業意外的風險提供保障；以及
- 提出法例修訂建議及採取行政措施，確認僱員若具備由註冊中醫簽發的證明書，亦可享有勞工法例及行政計劃下僱員可享有的福利。

總目 157 – 政府總部：經濟發展及勞工局(勞工科)

財政撥款分析

	2001-02 (實際) (百萬元)	2002-03 (核准) (百萬元)	2002-03 (修訂) (百萬元)	2003-04 (預算) (百萬元)
綱領				
就業及勞工	11.8	10.9 (-7.6%)	11.0 (+0.9%)	34.3 (+211.8%)

註：勞工科二〇〇二至〇三年度的撥款主要歸入總目 146 政府總部：教育統籌局和經濟發展及勞工局(勞工)的「就業」綱領。該筆撥款將於二〇〇三年四月一日轉撥至這個新總目下名為「就業及勞工」的新綱領。為方便作出比較，舊「就業」綱領下的二〇〇一至〇二年度實際開支，以及二〇〇二至〇三年度的估計核准撥款及修訂預算，也一併列出。

財政撥款及人手編制分析

二〇〇三至〇四年度的撥款較二〇〇二至〇三年度的修訂預算增加 2,330 萬元(211.8%)，主要計及在二〇〇三至〇四年度推行與就業及勞工有關的措施，包括協助中年失業人士就業的新措施所需的額外撥款。

總目 157 – 政府總部：經濟發展及勞工局（勞工科）

分目 (編號)	2001-02 實際開支	2002-03 核准預算	2002-03 修訂預算	2003-04 預算
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
經常帳				
000 運作開支	—	—	—	34,348
經常帳總額	—	—	—	34,348
開支總額	—	—	—	34,348

總目 157 – 政府總部：經濟發展及勞工局(勞工科)

按分目列出的開支詳情

二〇〇三至〇四年度勞工科所需的薪金及開支預算為 34,348,000 元。

經常帳

2 在分目 000 運作開支項下的撥款 34,348,000 元，用以支付勞工科的員工薪金及津貼，以及其他運作開支。

3 截至二〇〇三年四月一日止，勞工科的人手編制有 9 個常額職位及 1 個編外職位。在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二〇〇三至〇四年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位的按薪級中點估計的年薪總值不能超過 3,401,000 元。

4 在分目 000 運作開支項下的財政撥款分析如下：

	2001-02 (實際) (\$'000)	2002-03 (原來預算) (\$'000)	2002-03 (修訂預算) (\$'000)	2003-04 (預算) (\$'000)
個人薪酬				
— 薪金	—	—	—	5,886
— 津貼	—	—	—	1,017
— 與工作有關連津貼	—	—	—	7
與員工有關連的開支				
— 強制性公積金供款	—	—	—	12
部門開支				
— 僱用服務及專業費用	—	—	—	168
— 一般部門開支	—	—	—	391
其他費用				
— 有關就業及勞工措施的開支 .	—	—	—	23,253
— 提高職業安全及健康標準的 開支	—	—	—	3,614
	—	—	—	34,348