

總目 136 – 公務員敘用委員會

管制人員：公務員敘用委員會主席會交代本總目下的開支。

二〇〇四至〇五年度預算 **1,860 萬元**

二〇〇四至〇五年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於由二〇〇四年三月三十一日預算設有的 28 個非首長級職位，減至二〇〇五年三月三十一日的 27 個，減幅為 1 個。 **1,100 萬元**

此外，預算於二〇〇四年三月三十一日及二〇〇五年三月三十一日設有 1 個首長級職位。

管制人員報告

綱領

公務員敘用委員會

這綱領納入政策範圍 26：由中央管理的公務員事務(公務員事務局局長)。

詳情

	2002-03 (實際)	2003-04 (原來預算)	2003-04 (修訂)	2004-05 (預算)
財政撥款(百萬元)	20.1	18.0	17.4 (-3.3%)	18.6 (+6.9%)

(或較2003-04原來預算增加3.3%)

宗旨

2 宗旨是確保有關中級和高級公務員的聘任和晉升，以及各職級人員的紀律事宜均得到適當和公平處理，以及就接獲的政府建議，向行政長官提供意見。

簡介

3 公務員敘用委員會經仔細研究政府提交的建議後，會就有關聘任、晉升、續約、紀律個案及其他相關事宜，提供有依據的意見。

4 衡量服務表現的主要準則如下：

目標

委員會用以衡量其服務表現的主要指標，是委員會如何仔細研究政府提交的建議，並就委員會職權範圍內各事項，提供有依據的意見。此外，政府根據委員會的意見而在政策及程序上所作的修改，亦可反映委員會的工作成效。在處理政府提交的建議方面，委員會的目標是，在收到政府提交的建議後 4 至 6 星期內，提供意見或作出回應；其他涉及大規模、複雜工作的建議，則可能需要較長時間處理。

	目標	2002 (實際)	2003 (實際)	2004 (計劃)
在接獲建議後 4 至 6 星期內提供意見或作出回應(%)	97.0#	96.6	98.1	97.0

這目標由 95% 提高至 97%，反映委員會致力縮短處理建議的時間。

指標

	2002 (實際)	2003 (實際)	2004 (預算)
委員會接獲並提供意見的建議數目			
招聘／內部聘任	207	49†	50
晉升／署任	435	316†	390
按合約條款聘用、延任及退休後重行受僱	197	271	270
紀律個案	205	166	170
其他事宜	218	130@	130

† 建議數目減少，是因為政府繼續停止招聘公務員，以及在推行第二輪自願退休計劃及實施提高效率以節省資源的措施後，大多數部門進行了編制檢討。

@ 建議數目減少，主要因為有關聘任指南的建議數目減少，以及由合約條款轉為按可享退休金條款聘用的申請數目有所減少。

總目 136 – 公務員敘用委員會

二〇〇四至〇五年度需要特別留意的事項

5 二〇〇四至〇五年度內，委員會會繼續：

- 執行職務以確保聘任、晉升及紀律個案能以適當及公平的方式獲得有效率的處理；
- 就委員會職權範圍內有關人事管理措施及程序的各項事宜，提供意見及改善方法；
- 與公務員事務局商議有關聘任及紀律方面的政策及程序；以及
- 在當局制定人力資源管理政策及措施時，向公務員事務局提供意見。

總目 136 – 公務員敘用委員會

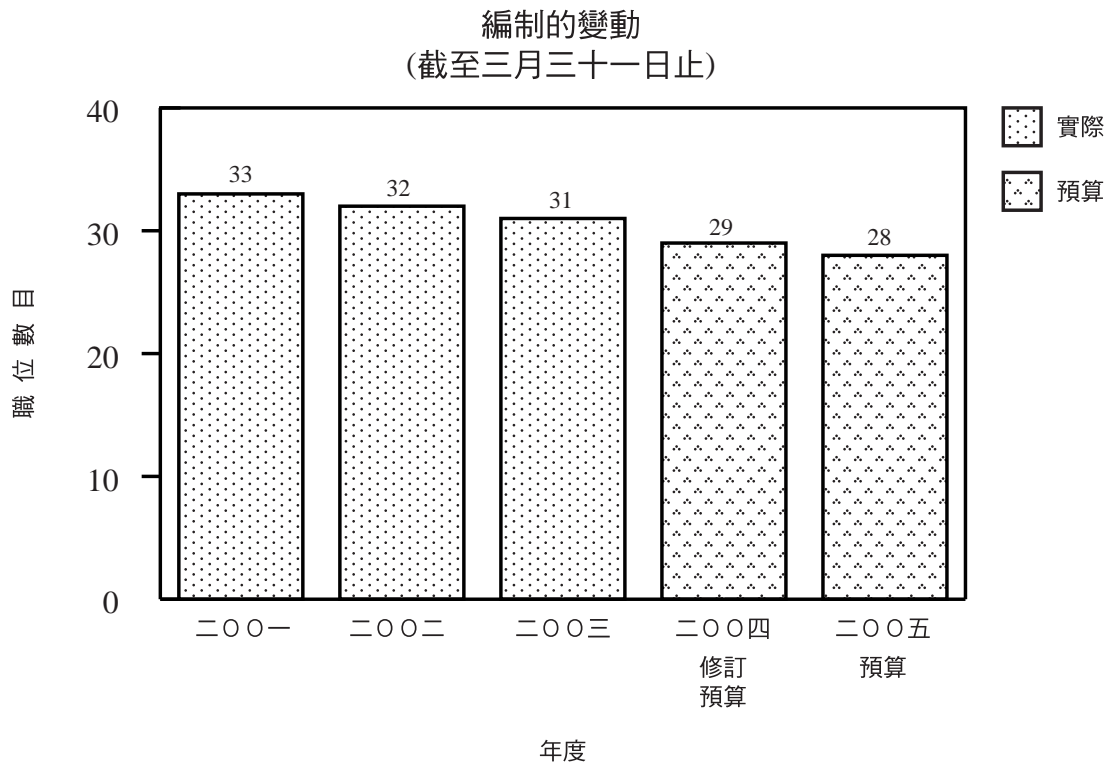
財政撥款分析

	2002-03 (實際) (百萬元)	2003-04 (原來預算) (百萬元)	2003-04 (修訂) (百萬元)	2004-05 (預算) (百萬元)
綱領				
公務員敘用委員會	20.1	18.0	17.4 (-3.3%)	18.6 (+6.9%)

(或較2003-04原來
預算增加3.3%)

財政撥款及人手編制分析

二〇〇四至〇五年度的撥款較二〇〇三至〇四年度的修訂預算增加 120 萬元(6.9%)，主要因為主席現時的合約在二〇〇四至〇五年度期滿而須向他支付約滿酬金。部分額外開支因刪減 1 個職位，以及二〇〇四年及二〇〇五年公務員減薪而得以抵銷。



總目 136 – 公務員敘用委員會

分目 (編號)	2002-03 實際開支	2003-04 核准預算	2003-04 修訂預算	2004-05 預算
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
經營帳				
經常開支				
000				
運作開支	—	17,963	17,367	18,588
薪金	15,136	—	—	—
津貼	257	—	—	—
就特別委任而支付的酬金	3,889	—	—	—
一般部門開支	769	—	—	—
經常開支總額	20,051	17,963	17,367	18,588
經營帳總額	20,051	17,963	17,367	18,588
開支總額	20,051	17,963	17,367	18,588

總目 136 – 公務員敘用委員會

按分目列出的開支詳情

二〇〇四至〇五年度公務員敘用委員會所需的薪金及開支預算為 18,588,000 元，較二〇〇三至〇四年度的修訂預算增加 1,221,000 元，而較二〇〇二至〇三年度的實際開支減少 1,463,000 元。

經營帳

經常開支

2 在分目 000 運作開支項下的撥款 18,588,000 元，用以支付公務員敘用委員會的薪金、津貼及其他運作開支。這個數額較二〇〇三至〇四年度的修訂預算增加 1,221,000 元(7.0%)，主要因為主席現時的合約在二〇〇四至〇五年度期滿而須向他支付約滿酬金。部分額外開支因刪減 1 個職位，以及二〇〇四年及二〇〇五年公務員減薪而得以抵銷。

3 截至二〇〇四年三月三十一日止，公務員敘用委員會的人手編制有 29 個常額職位。預期在二〇〇四至〇五年度會刪減 1 個常額職位。在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二〇〇四至〇五年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位的按薪級中點估計的年薪值不能超過 11,026,000 元。

4 在分目 000 運作開支項下的財政撥款分析如下：

	2002-03 (實際) (\$'000)	2003-04 (原來預算) (\$'000)	2003-04 (修訂預算) (\$'000)	2004-05 (預算) (\$'000)
個人薪酬				
— 薪金	15,136	14,504	14,191	13,445
— 津貼	257	215	127	184
— 與工作有關連津貼	—	2	1	2
與員工有關連的開支				
— 強制性公積金供款	—	12	14	16
部門開支				
— 就特別委任而支付的酬金	3,889	2,193	2,179	3,975
— 一般部門開支	769	1,037	855	966
	20,051	17,963	17,367	18,588