

總目 46 – 公務員一般開支

管制人員：下列人員會交代本總目下的開支 –

公務員事務局常任秘書長(分目 001、003、010、011、023、024、025、027、028、037 及 041)
 公司註冊處處長(分目 006)
 香港金融管理局總裁(分目 008)
 土地註冊處處長(分目 009)
 庫務署署長(分目 013、014、020、022、032、033、038、039 及 040)
 電訊管理局總監(分目 081)
 郵政署署長(分目 082)
 機電工程署署長(分目 083)
 行政署長(分目 084)
 申訴專員(分目 085)

二〇〇四至〇五年度預算 **48.729 億元**

二〇〇四至〇五年度分目 001 的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於在二〇〇四年三月三十一日及二〇〇五年三月三十一日預算設有的 998 個非首長級後備人員及中央補缺人員職位。 **2.115 億元**

管制人員報告

綱領

公務員一般開支

這綱領納入政策範圍 26：由中央管理的公務員事務(公務員事務局局長)。

詳情

	2002-03 (實際)	2003-04 (原來預算)	2003-04 (修訂)	2004-05 (預算)
財政撥款(百萬元)	4,671.3	5,105.9	4,745.5 (-7.1%)	4,872.9 (+2.7%)

(或較2003-04原來預算減少4.6%)

宗旨

2 宗旨是支付有關服務條件方面的開支及其他與員工有關連的開支。

簡介

3 公務員事務局局長主管由中央管理的公務員事務。公務員事務局常任秘書長及庫務署署長負責公務員一般開支的整體資源管理。這些開支包括：

- 招聘、公務員考試及有關後備及中央補缺人員職位的開支；
- 自置居所資助計劃、居所資助計劃、自行租屋津貼計劃、住所津貼計劃、租金津貼計劃及非實報實銷現金津貼計劃的津貼；
- 旅費開支及個人津貼；以及
- 與公務員及退休公務員的濟急和福利事宜有關的開支，以及給予公務員的各種獎勵和援助有關的開支。

4 在二〇〇三至〇四年度，公務員事務局檢討和加強現行各項員工嘉獎計劃，讓管方有更多機會表揚公務員的模範工作表現。

5 這綱領下的各項工作在二〇〇三年的表現，與二〇〇二年比較，大致上維持不變。

6 有關公務員一般開支的衡量服務表現準則主要有：

指標

	2002 (實際)	2003 (實際)	2004 (預算)
參加公務員事務局所舉辦的綜合招聘考試及其他考試的考生數目	50 054	15 200	37 600

總目 46 – 公務員一般開支

	2002 (實際)	2003 (實際)	2004 (預算)
長期優良服務公費旅行獎勵計劃獲獎人數	1 900	1 833	1 850
房屋福利			
領取自置居所津貼的人數	15 378	15 391	15 520
領取自行租屋津貼的人數	707	733	750
領取居所資助津貼的人數	8 448	7 902	7 540
領取住所津貼的人數	112	102	100
領取租金津貼的人數	6	6	16
領取非實報實銷現金津貼的人數	28	51	70
領取度假旅費津貼的人數	1 880	1 825	1 770
領取學生旅費津貼的學生人數	6 758	7 193	7 653
領取本地教育津貼的學生人數	18 884	19 995	20 207
領取海外教育津貼的學生人數	4 511	5 173	5 740

二〇〇四至〇五年度需要特別留意的事項

7 二〇〇四至〇五年度內，公務員事務局將會進行有關公務員各項津貼的檢討工作，以確保有關津貼的發放切合現今情況，以及開支在未來數年有實質的減省。在過程中，公務員事務局將會諮詢員工。

總目 46 – 公務員一般開支

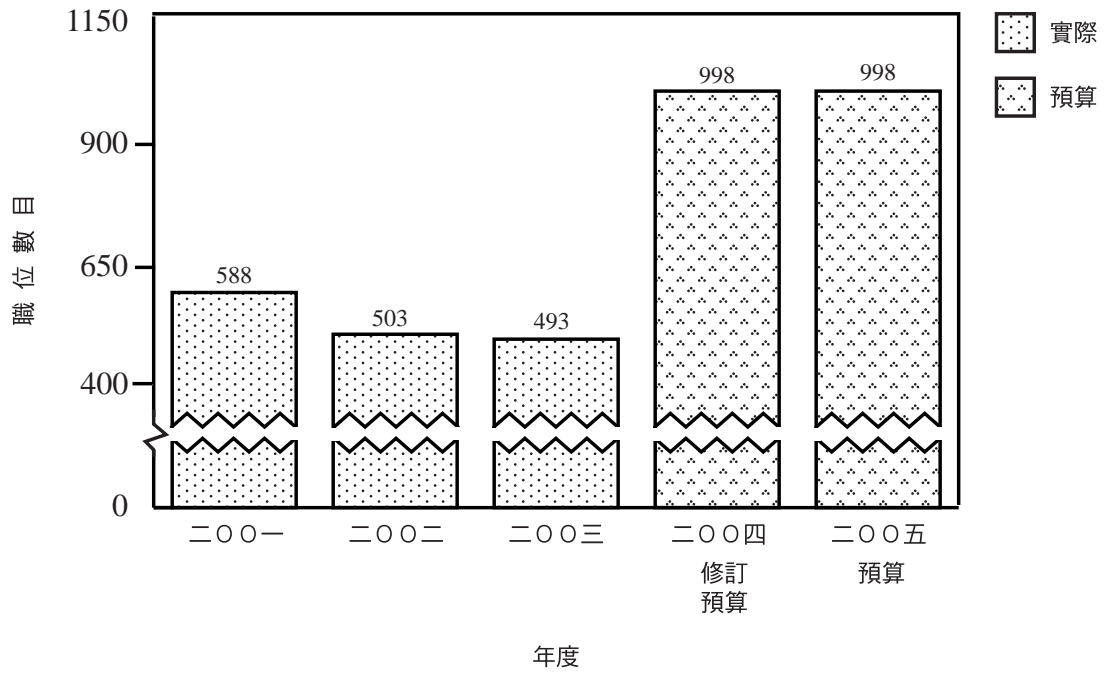
	財政撥款分析			
	2002-03 (實際) (百萬元)	2003-04 (原來預算) (百萬元)	2003-04 (修訂) (百萬元)	2004-05 (預算) (百萬元)
綱領				
公務員一般開支	4,671.3	5,105.9	4,745.5 (-7.1%)	4,872.9 (+2.7%)
				(或較2003-04原來 預算減少4.6%)

財政撥款及人手編制分析

二〇〇四至〇五年度的撥款較二〇〇三至〇四年度的修訂預算增加 1.274 億元(2.7%)，主要計及個人津貼和旅費所需撥款的預期增幅，以及在二〇〇三至〇四年度開設及填補 555 個中央補缺人員職位的全年撥款。該等人員已重行調配至入境事務處處理有關更換香港身分證這項有時限的工作。

總目 46 - 公務員一般開支

編制的變動
(截至三月三十一日止)



總目 46 – 公務員一般開支

分目 (編號)	2002-03 實際開支	2003-04 核准預算	2003-04 修訂預算	2004-05 預算	
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000	
經營帳					
經常開支					
個人薪酬					
001	薪金	93,619	257,109	132,459	191,641
003	可收回的薪金及津貼 (一般)	1,441			
	減去發還款項	<u>貸記 1,441</u>	—	—	—
006	可收回的薪金及津貼 (公司註冊處營運 基金)	109,000			
	減去發還款項	<u>貸記 109,000</u>	—	—	—
008	可收回的薪金及津貼 (香港金融管理局) ..	39,525			
	減去發還款項	<u>貸記 39,525</u>	—	—	—
009	可收回的薪金及津貼 (土地註冊處營運 基金)	141,282			
	減去發還款項	<u>貸記 141,282</u>	—	—	—
081	可收回的薪金及津貼 (電訊管理局營運 基金)	119,000			
	減去發還款項	<u>貸記 119,000</u>	—	—	—
082	可收回的薪金及津貼 (郵政署營運 基金)	1,564,000			
	減去發還款項 .	<u>貸記 1,564,000</u>	—	—	—
083	可收回的薪金及津貼 (機電工程營運 基金)	1,114,000			
	減去發還款項 .	<u>貸記 1,114,000</u>	—	—	—
084	可收回的薪金及津貼 (法律援助服務局)	2,469			
	減去發還款項	<u>貸記 2,469</u>	—	—	—
085	可收回的薪金及津貼 (申訴專員公署)	860			
	減去發還款項	<u>貸記 860</u>	—	—	—
	個人薪酬總額	93,619	257,109	132,459	191,641
與員工有關連的開支					
010	招聘費用	471	920	550	550
011	公務員考試	3,450	4,885	4,000	4,491
013	個人津貼	721,219	880,999	880,996	950,477
014	自置居所津貼	1,088,489	1,134,000	1,053,050	1,068,000
020	撥入已故人員遺產的款項	16,736	16,736	24,217	20,000
022	旅費	221,000	247,136	243,058	257,958
023	宿舍	26,817	27,265	17,632	27,116

總目 46 – 公務員一般開支

分目 (編號)	2002-03 實際開支	2003-04 核准預算	2003-04 修訂預算	2004-05 預算	
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000	
經營帳 – 續					
與員工有關連的開支 – 續					
024	為公務員提供的濟急援助和福利	1,829	2,198	1,629	1,381
025	長期優良服務公費旅行獎勵計劃	47,877	52,178	52,178	49,558
027	公務員建議計劃及員工激勵計劃	85	300	115	190
028	法律援助	1,172	1,448	1,100	1,448
032	住所津貼計劃	33,690	32,600	30,006	28,000
033	居所資助計劃	2,240,202	2,254,000	2,127,329	2,082,000
037	退休公務員福利基金	839	910	847	910
038	自行租屋津貼	164,302	172,000	163,345	169,000
039	租金津貼計劃	1,343	2,400	1,388	2,800
040	非實報實銷現金津貼計劃	8,162	18,800	11,571	17,300
041	強制性公積金供款	—	34	34	34
	與員工有關連的開支總額	4,577,683	4,848,809	4,613,045	4,681,213
	經常開支總額	4,671,302	5,105,918	4,745,504	4,872,854
	經營帳總額	4,671,302	5,105,918	4,745,504	4,872,854
	開支總額	<u>4,671,302</u>	<u>5,105,918</u>	<u>4,745,504</u>	<u>4,872,854</u>

總目 46 – 公務員一般開支

按分目列出的開支詳情

二〇〇四至〇五年度公務員一般開支(包括後備及中央補缺人員和與員工有關連的經常開支)所需的預算為 4,872,854,000 元，較二〇〇三至〇四年度的修訂預算增加 127,350,000 元，而較二〇〇二至〇三年度的實際開支則增加 201,552,000 元。

經營帳

經常開支

個人薪酬

2 個人薪酬撥款 191,641,000 元較二〇〇三至〇四年度的修訂預算增加 59,182,000 元。

3 在分目 001 項下的撥款分兩個部分。第一部分用以發放給後備人員，這些後備人員包括政務、行政、秘書及文書職系人員，應各部門的需要替代放假及全時間受訓的員工，或為便於進行調職時的交接工作，以及提供人手負責特別的職務或處理一些非經常性的特定任務。第二部分的撥款則為中央補缺人員職位而設。我們已建立了一套統一調配機制，重新調配那些因各決策局和部門推行新措施以提高效率而騰出的人員，這些人員已調配至入境事務處處處理更換香港身分證的工作。中央補缺職位是為安置這些人員而設。

4 在分目 003 項下的撥款總額 1,441,000 元，用以發放給借調往香港學術評審局的人員。在分目 006 項下的撥款總額 109,000,000 元，用以發放給在公司註冊處工作的人員。在分目 008 項下的撥款總額 39,525,000 元，用以發放給借調往香港金融管理局的人員。在分目 009 項下的撥款總額 141,282,000 元，用以發放給在土地註冊處工作的人員。在分目 081 項下的撥款總額 119,000,000 元，用以發放給在電訊管理局工作的人員。在分目 082 項下的撥款總額 1,564,000,000 元，用以發放給在郵政署工作的人員。在分目 083 項下的撥款總額 1,114,000,000 元，用以發放給在機電工程署全時間從事營運基金工作的人員。在分目 084 項下的撥款總額 2,469,000 元，用以發放給借調往法律援助服務局的人員。在分目 085 項下的撥款總額 860,000 元，用以發放給借調往申訴專員公署的人員。

5 截至二〇〇四年三月三十一日止，後備人員及中央補缺人員的人手編制分別有 443 個及 555 個非首長級常額職位，預期二〇〇四至〇五年度的人手編制維持不變。

6 在某些限制下，分目 001 的管制人員可按獲授權力，在二〇〇四至〇五年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位的按薪級中點估計的年薪值，就後備人員職位而言不能超過 127,651,000 元，而就中央補缺人員職位而言則不能超過 83,897,000 元。

7 截至二〇〇四年三月三十一日止，在分目 003、006、008、009、081、082、083、084 及 085 項下可收回薪金及津貼的人手編制有 10 850 個常額職位及 7 個編外職位，預期在二〇〇四至〇五年度會刪減 228 個常額職位及 4 個編外職位。

8 在某些限制下，分目 003、006、008、009、081、082、083、084 及 085 的管制人員可按獲授權力，在二〇〇四至〇五年度開設或刪減非首長級職位，有關開支由香港學術評審局(分目 003)、公司註冊處營運基金(分目 006)、香港金融管理局(分目 008)、土地註冊處營運基金(分目 009)、電訊管理局營運基金(分目 081)、郵政署營運基金(分目 082)、機電工程營運基金(分目 083)、法律援助服務局(分目 084)及申訴專員公署(分目 085)付還。在行使獲授權力前，管制人員須確保，如未經財經事務及庫務局局長預先批准，各分目不得超支。分目 003 及 084 的管制人員則須就編制建議及有關的財政影響事先徵得有關機構同意。

與員工有關連的開支

9 在分目 010 招聘費用項下的撥款 550,000 元，用以支付政務職系及一般職系人員的招聘開支，以及其他有關招聘工作的雜項開支。

10 在分目 011 公務員考試項下的撥款 4,491,000 元，主要用以發放酬金予公務員內部考試及招聘考試的擬題員、審題員及監考員，以及支付其他小額開支。這個數額較二〇〇三至〇四年度的修訂預算增加 491,000 元(12.3%)，主要因為參加綜合招聘考試及其他考試的考生人數預期有所增加。

11 在分目 013 個人津貼項下的撥款 950,477,000 元，用以發放個人津貼予合資格人員。這筆款項包括—

- 撥款 934,093,000 元，用以支付本地及海外教育津貼予公務員，供合資格領取這些津貼的子女在本地或海外接受教育。只有在一九九六年八月一日之前受聘的公務員方合資格領取海外教育津貼，同時只有在二〇〇〇年六月一日之前受聘的公務員方合資格領取本地教育津貼。這個數額較二〇〇三至〇四年度的修訂預算增加 73,490,000 元(8.5%)，主要因為合資格公務員在海外接受教育的子女人數預算會有所增加；
- 撥款 16,100,000 元，用以支付房屋津貼予實職月薪在總薪級表 34 點或以上並居住在自置或由直系親屬擁有的樓宇內的人員，以及支付津貼以代替由政府提供的家具及用具。只有在一九九九年五月一日之前受聘及合資格的公務員方可領取家具及用具津貼；以及

總目 46 – 公務員一般開支

- 撥款 284,000 元，用以支付冷氣機津貼予合資格首長級人員。這個數額較二〇〇三至〇四年度的修訂預算增加 28,000 元(10.9%)，主要因為二〇〇四至〇五年度的申請數目預算會有所增加。只有在一九九九年五月一日之前已擔任首長級責任職位的人員，才可獲發冷氣機津貼。

由二〇〇四至〇五年度起，先前納入這分目項下的海外租金津貼及外調補助津貼的撥款，將會轉撥至各決策局／部門的個別開支總目項下。

12 在分目 014 自置居所津貼項下的撥款 1,068,000,000 元，用以發放自置居所津貼予合資格人員。

13 在分目 020 撥入已故人員遺產的款項項下的撥款 20,000,000 元，用以支付按在職期間去世的公務員所賺得的假期折算並撥入其遺產的款項。這個數額較二〇〇三至〇四年度的修訂預算減少 4,217,000 元(17.4%)，主要因為在二〇〇四至〇五年度向已故人員發放的平均款額預期會較少。

14 在分目 022 旅費項下的撥款 257,958,000 元，用以支付合資格公務員及其家人的度假旅費津貼、旅費和有關開支，包括行李津貼及交通費；此外，撥款亦用以支付合資格公務員子女往海外接受教育的旅費和有關開支。這筆款項包括—

- 67,447,000 元以支付度假旅費津貼。這個數額較二〇〇三至〇四年度的修訂預算減少 2,047,000 元(2.9%)；以及
- 190,511,000 元以支付學生旅費津貼。這個數額較二〇〇三至〇四年度的修訂預算增加 16,947,000 元(9.8%)，因為合資格申請學生旅費津貼的人數預算會有所增加。

在二〇〇〇年六月一日或之後受聘的合資格人員只可領取非實報實銷度假旅費津貼。只有在一九九六年八月一日之前受聘的公務員的子女方合資格申領學生旅費津貼。

15 在分目 023 宿舍項下的撥款 27,116,000 元，用以支付為合資格公務員提供房屋福利以及在有需要時為公務員提供臨時住所所涉及的開支。這個數額較二〇〇三至〇四年度的修訂預算增加 9,484,000 元(53.8%)，主要因為原定按二〇〇三至〇四年度公務員公共房屋配額分配的新租住公屋單位興建工程延誤，以致二〇〇四至〇五年度發放的紀律部隊房屋津貼，以及向有關獲批申請人發放的搬遷津貼預期有所增加。

16 在分目 024 為公務員提供的濟急援助和福利項下的撥款 1,381,000 元，用以為公務員提供濟急援助及福利，包括為員工福利基金提供撥款舉辦福利及康樂活動、購買退休紀念品及為表揚員工多年的優良服務而購買紀念獎項。這個數額較二〇〇三至〇四年度的修訂預算減少 248,000 元(15.2%)，主要因為二〇〇四至〇五年度所需的退休紀念品數目預期有所減少。由於推行第二輪自願退休計劃，故退休紀念品數目在二〇〇三至〇四年度錄得一次過的重大增幅。

17 在分目 025 長期優良服務公費旅行獎勵計劃項下的撥款 49,558,000 元，用以資助本地非首長級公務員及其配偶前往外地旅遊，以獎勵有關人員多年來的優良服務。這個數額較二〇〇三至〇四年度的修訂預算減少 2,620,000 元(5.0%)，主要因為旅行津貼額預期會根據修訂機制下調。

18 在分目 027 公務員建議計劃及員工激勵計劃項下的撥款 190,000 元，用以頒發現金或實物獎勵予提出寶貴意見以改善公務員效率的人員，以及透過教育計劃、宣傳和獎勵，維持公務員致力履行各項服務承諾及繼續改善服務的決心。這個數額較二〇〇三至〇四年度的修訂預算增加 75,000 元(65.2%)，主要因為二〇〇三至〇四年度的需求較預期為少。

19 在分目 028 法律援助項下的撥款 1,448,000 元，用以為因職務關係或可能因職務關係而牽涉入法庭訴訟和死因裁判法庭研訊及其他正式研訊的人員提供法律援助。這個數額較二〇〇三至〇四年度的修訂預算增加 348,000 元(31.6%)，主要因為二〇〇三至〇四年度法律援助的開支較預期為少。

20 在分目 032 住所津貼計劃項下的撥款 28,000,000 元，用以發放住所津貼予合資格的人員。這個數額較二〇〇三至〇四年度的修訂預算減少 2,006,000 元(6.7%)，主要因為二〇〇四至〇五年度獲發津貼的人數及平均申請數額預期有所減少。

21 在分目 033 居所資助計劃項下的撥款 2,082,000,000 元，用以發放居所資助津貼予合資格人員。

22 在分目 037 退休公務員福利基金項下的撥款 910,000 元，用以發放一筆過津貼予經濟有困難的退休公務員及其家屬。這個數額較二〇〇三至〇四年度的修訂預算增加 63,000 元(7.4%)，主要因為二〇〇四至〇五年度獲發津貼的人數預期有所增加。

23 在分目 038 自行租屋津貼項下的撥款 169,000,000 元，用以發放自行租屋津貼予合資格的人員。

24 在分目 039 租金津貼計劃項下的撥款 2,800,000 元，用以發放租金津貼予合資格的人員。這個數額較二〇〇三至〇四年度的修訂預算增加 1,412,000 元(101.7%)，主要因為二〇〇四至〇五年度獲發津貼的人數預期有所增加(二〇〇四至〇五年度平均為 19 人)。租金津貼計劃在一九九九年推出，而在二〇〇三至〇四年度獲發有關津貼的人數較少(二〇〇三至〇四年度平均為 7 人)。

25 在分目 040 非實報實銷現金津貼計劃項下的撥款 17,300,000 元，用以發放非實報實銷現金津貼予在二〇〇〇年六月一日或之後受聘的合資格人員。這個數額較二〇〇三至〇四年度的修訂預算增加 5,729,000 元(49.5%)，主要因為二〇〇四至〇五年度獲發津貼的人數預期有所增加(二〇〇四至〇五

總目 46 – 公務員一般開支

年度平均為 80 人)。非實報實銷現金津貼計劃是一項新計劃，而在二〇〇三至〇四年度獲發有關津貼的人數較少(二〇〇三至〇四年度平均為 53 人)。

26 在分目 041 強制性公積金供款項下的撥款 34,000 元，用以支付僱主根據強制性公積金計劃為屬於後備人員的僱員作出的供款。