

## 總目 90 – 勞工處

管制人員：經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)／勞工處處長會交代本總目下的開支。

二〇〇四至〇五年度預算 .....	<b>11.763 億元</b>
二〇〇四至〇五年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於由二〇〇四年三月三十一日預算設有的 1 771 個非首長級職位，減至二〇〇五年三月三十一日的 1 719 個，減幅為 52 個。 .....	<b>6.288 億元</b>
此外，預算於二〇〇四年三月三十一日及二〇〇五年三月三十一日設有 14 個首長級職位。	
承擔額結餘 .....	<b>38.646 億元</b>

### 管制人員報告

#### 綱領

綱領(1)勞資關係

這些綱領納入政策範圍 8：就業及勞工(經濟發展及勞工局局長)。

綱領(2)就業服務

綱領(3)工作安全與健康

綱領(4)僱員權益及福利

#### 詳情

#### 綱領(1)：勞資關係

	2002-03 (實際)	2003-04 (原來預算)	2003-04 (修訂)	2004-05 (預算)
財政撥款#(百萬元)	104.1	108.7	109.0 (+0.3%)	106.0 (-2.8%)

(或較2003-04原來預算減少2.5%)

# 為方便比較起見，二〇〇二至〇三年度的撥款包括轉撥自前總目 146 – 政府總部：教育統籌局和經濟發展及勞工局(勞工)項下「就業」綱領的有關撥款；而二〇〇三至〇四年度的撥款則包括轉撥自前總目 157 – 政府總部：經濟發展及勞工局(勞工科)項下「就業及勞工」綱領的有關撥款。

#### 宗旨

2 宗旨是促進並維持非政府機構和諧的勞資關係。

#### 簡介

3 勞工處提供自願性質的調解服務，協助僱主及僱員解決勞資糾紛和申索聲請。勞工處亦提高公眾對勞工法例的認識和推廣良好的人事管理措施。

4 勞工處亦負責仲裁小額薪酬申索聲請及職工會管理工作。

5 有關勞資關係服務的衡量服務表現準則主要有：

#### 目標

		2002 (實際)	2003 (實際)	2004 (計劃)
	目標			
輪候安排會議以調解申索聲請 .....	5 星期內	4 至 7 星期內	5 星期內	5 星期內
輪候諮詢面談 .....	30 分鐘內	30 分鐘內	30 分鐘內	30 分鐘內
處理新職工會的登記 .....	4 星期內	4 星期內	4 星期內	4 星期內
處理更改工會名稱／規則的登記 ...	10 日內	10 日內	10 日內	10 日內
向小額薪酬索償仲裁處登記申索聲請後等候仲裁 .....	5 星期內	4 至 5 星期內	4 至 5 星期內	5 星期內
巡查職工會(巡查次數) .....	360	363	364	360

## 總目 90 – 勞工處

指標	2002 (實際)	2003 (實際)	2004 (預算)
處理的勞資糾紛及申索聲請數目 .....	35 254	34 116	<b>34 100</b>
經提供調解服務的勞資糾紛及申索聲請數目# .....	32 652	31 509	<b>31 500</b>
經調解而獲解決的勞資糾紛及申索聲請數目 .....	20 636	20 497	<b>20 500</b>
經調解而獲解決的勞資糾紛及申索聲請的百分率..	63.2	65.1	<b>65.1</b>
已知因勞資糾紛而損失的工作日數 .....	0 <sup>^</sup>	150	不適用
進行諮詢面談的次數 .....	147 861	138 608	<b>138 600</b>
由小額薪酬索償仲裁處仲裁的申索聲請數目 .....	2 692	2 763	<b>2 750</b>
登記新職工會及職工會更改名稱／規則的數目.....	138	174	不適用

# 數字並不包括因僱主無力償債或無法聯絡僱主而未能提供調解服務的勞資糾紛及申索聲請數目。

<sup>^</sup> 年內沒有錄得罷工個案。

### 二〇〇四至〇五年度需要特別留意的事項

6 二〇〇四至〇五年度內，主要新計劃有：

- 舉辦「良好人事管理獎」，向僱主推廣良好人事管理措施；
- 在行業層面加強推廣三方合作；
- 透過製作有關僱傭條例主要條文的資料夾，提高公眾對該條例的認識；以及
- 鼓勵僱員養成保存完整僱傭記錄的良好習慣，以加強保障他們根據勞工法例享有的權益。

### 綱領(2)：就業服務

	2002-03 (實際)	2003-04 (原來預算)	2003-04 (修訂)	2004-05 (預算)
財政撥款#(百萬元)	294.4	469.5	573.6 (+22.2%)	<b>551.6</b> (-3.8%)

(或較2003-04原來  
預算增加17.5%)

# 為方便比較起見，二〇〇二至〇三年度的撥款包括轉撥自前總目 146 – 政府總部：教育統籌局和經濟發展及勞工局(勞工)項下「就業」綱領的有關撥款；而二〇〇三至〇四年度的撥款則包括轉撥自前總目 157 – 政府總部：經濟發展及勞工局(勞工科)項下「就業及勞工」綱領的有關撥款。

### 宗旨

7 宗旨是提供一系列全面及免費的就業輔助和輔導服務，幫助求職者找尋合適的工作，並協助僱主招聘人手填補職位空缺。

### 簡介

8 勞工處為所有求職者提供免費就業服務，包括積極為失業及殘疾人士提供輔助和輔導服務、為青年人提供擇業輔導和職前培訓，以及為求職者包括新來港定居人士提供勞工市場資訊。

9 勞工處也負責處理根據各項輸入勞工計劃而提出的申請，並確保本地工人可以優先就業。

10 為了解決本地家務助理因工作地區和工作時段因素而出現的人手供求錯配問題，以及推廣本地家務助理的服務，勞工處與僱員再培訓局聯合推行一項計劃，向那些願意跨區或於不受歡迎工作時段工作的合資格家務助理提供獎勵津貼。這項計劃獲得 6,000 萬元撥款，預期會有 8 000 名本地家務助理受惠。

11 二〇〇二年七月，勞工處推行「青少年見習就業計劃」，為 15 至 24 歲、學歷在大學學位以下的青少年提供 6 至 12 個月的在職培訓，目標是以 4 億元撥款，在兩年內為 10 000 名青少年提供在職培訓。截至二〇〇三年年底，有 10 971 名學員已透過這計劃找到工作，另有 7 632 名學員則獲得這計劃的個案經理提供協助，在公開的勞工市場找到工作。

12 「青年職前綜合培訓－展翅計劃」已進入第五年，這計劃旨在向離校青年提供多項與工作有關的訓練。在過去四年，有超過 45 000 名青年參加了這項培訓計劃。該計劃全年提供 12 000 個名額。二〇〇三至〇四年度的計劃共增設 6 000 個培訓名額，作為政府紓緩失業率高企問題和應付青年的培訓需要的措施之一。

## 總目 90 – 勞工處

13 勞工處在二〇〇三年推出「中年再就業培訓計劃」和「中年地區就業計劃」，為 40 歲以上的長期失業人士提供深入的就業服務。截至二〇〇三年年底，透過這兩項計劃獲安排就業的人數分別有 2 048 人及 332 人。

14 二〇〇三年，本港爆發嚴重急性呼吸系統綜合症(「綜合症」)，勞工處遂推出兩套就業培訓方案，以紓緩失業情況。透過與其他部門及非政府機構合作，勞工處籌辦了一連串就業培訓計劃，並監察其推行情況。這些計劃共開設了 53 550 個培訓名額及短期職位，涉及開支達 11.5 億元。

15 「綜合症」爆發後，政府成立了一項獲財務委員會批准 35 億元承擔額的低息貸款擔保計劃，以幫助受疫症影響特別嚴重的旅遊、飲食、零售及娛樂等行業的僱主渡過難關及保留職位。勞工處亦協助推行及宣傳這計劃。該計劃在二〇〇三年七月三十一日截止接受申請時，共接獲 1 802 宗貸款申請，其中 1 559 宗申請獲得批准，所批出的貸款額合共 499,204,781 元。成功申請貸款的僱主共僱用 18 236 名員工。

16 面對本港失業率持續高企的情況，勞工處大大加強為求職者提供的就業服務。因此，勞工處在二〇〇三年成功為 66 100 名求職者安排就業，創下歷來最高的紀錄。

17 有關就業服務的衡量服務表現準則主要有：

### 目標

目標	2002 (實際)	2003 (實際)	2004 (計劃)
自收到僱主要求後至展示職位空缺資料所需時間.....	24 小時內	24 小時內	24 小時內
自求職者要求提供就業輔助後至安排轉介求職個案所需時間.....	約定時間 30 分鐘內	約定時間 30 分鐘內	約定時間 30 分鐘內
為就業選配計劃的登記求職者安排深入的擇業輔導面談.....	1 星期內	1 星期內	1 星期內
簽發職業介紹所牌照.....	2 星期內	2 星期內	2 星期內
巡查職業介紹所(巡查次數).....	1 300	1 308	1 370

### 指標

	2002 (實際)	2003 (實際)	2004 (預算)
健全求職者			
登記人數.....	208 895	233 070	233 000
獲安排就業人數.....	62 467	66 100	66 000
殘疾求職者			
登記人數.....	4 225	4 309	4 300
獲安排就業人數.....	2 572	2 442	2 450
參與擇業輔導活動的青年人數.....	974 675	972 475	975 000
簽發職業介紹所牌照數目.....	1 489	1 393	1 480
處理輸入勞工計劃申請數目.....	643	577	580

### 二〇〇四至〇五年度需要特別留意的事項

18 二〇〇四至〇五年度內，主要新計劃有：

- 延長「青少年見習就業計劃」，以便為額外 10 000 名青少年安排就業；
- 推出一項試驗計劃，以培訓和協助 1 000 名 18 至 24 歲的青年自僱創業；
- 推廣「中年再就業培訓計劃」，為 40 歲以上的長期失業人士提供深入的就業服務；
- 透過「本地家務助理獎勵津貼計劃」，為本地家務助理勞工市場進行推廣宣傳；
- 在勞工處轄下各大就業中心舉辦小型招聘會，讓僱主及求職者見面及直接溝通，以加快招聘程序；
- 在社會福利署轄下的社會保障辦事處安裝 40 台簡單易用的空缺搜尋終端機；
- 制定有助開設職位的有效策略；以及
- 統籌及監察有關就業措施的實施工作。

## 總目 90 – 勞工處

### 綱領(3)：工作安全與健康

	2002-03 (實際)	2003-04 (原來預算)	2003-04 (修訂)	2004-05 (預算)
財政撥款#(百萬元)	344.5	345.0	332.2 (-3.7%)	319.2 (-3.9%)

(或較2003-04原來  
預算減少7.5%)

# 為方便比較起見，二〇〇二至〇三年度的撥款包括轉撥自前總目 146 – 政府總部：教育統籌局和經濟發展及勞工局(勞工)項下「就業」綱領的有關撥款；而二〇〇三至〇四年度的撥款則包括轉撥自前總目 157 – 政府總部：經濟發展及勞工局(勞工科)項下「就業及勞工」綱領的有關撥款。

#### 宗旨

19 宗旨是透過法例、教育及宣傳，確保能盡量減少各項危害在職人士的安全及健康的因素。

#### 簡介

20 這綱領的工作包括執行職業安全及健康條例、工廠及工業經營條例和鍋爐及壓力容器條例的規定。執行上述條例的重點，是就防止意外提供意見。除舉辦訓練課程及研討會和提供指南及其他宣傳品以宣揚這些訊息外，勞工處會進行特別宣傳探訪，鼓勵僱主採用自我規管方式管理工作場所的危險情況。若工作場所對工人的生命或肢體構成即時危險，勞工處會發出暫時停工通知書，要求負責人消除有關危險情況。勞工處也會發出敦促改善通知書，要求負責人迅速糾正不合規格的情況，以防止意外發生。

21 在執行職業安全及健康條例、工廠及工業經營條例和鍋爐及壓力容器條例方面，勞工處一貫的政策，是針對安全表現欠佳的行業或機構採取行動。除了進行一般的視察外，勞工處就特定的危險或易生意外的工作情況進行執法行動，以喚起管理人員和僱員的工作安全意識。二〇〇三年，勞工處進行了多次執法行動，以確保電弧／氣體焊接及火鋸切割工作、建築及貨櫃處理工作、危險裝置及機械和高空工作的安全。

22 二〇〇三年，勞工處對工作場所進行了 5 635 次宣傳探訪，並舉辦了 2 972 項宣傳活動，協助負責人了解他們的法定責任。此外，勞工處為飲食業和建造業舉辦了兩項大型宣傳活動，以提高業內人士的安全意識。勞工處亦編印了一系列小冊子，介紹常見職業病病例及推廣該類疾病的預防方法。

23 有關職業安全與健康的衡量服務表現準則主要有：

#### 目標

	目標	2002 (實際)	2003 (實際)	2004 (計劃)
根據工廠及工業經營條例和職業安全及健康條例進行視察的次數 ..	115 400 <sup>^</sup>	131 419	124 833	115 400
每名外勤督察根據工廠及工業經營條例和職業安全及健康條例進行視察的平均次數 .....	450	495	476	450
對職業病進行調查 .....	接獲通知後 24 小時內	接獲通知後 24 小時內	接獲通知後 24 小時內	接獲通知後 24 小時內
根據工廠及工業經營條例和職業安全及健康條例到工作場所進行宣傳探訪的次數 .....	4 900 <sup>^</sup>	6 195	5 635	4 900
根據鍋爐及壓力容器條例進行檢驗的次數 .....	5 680 <sup>†</sup>	6 444	6 494	5 680
每名外勤督察根據鍋爐及壓力容器條例進行檢驗的平均次數 .....	1 030	1 074	1 082	1 030
處理壓力器登記申請 .....	3 星期內	3 星期內	3 星期內	3 星期內
舉辦講座、講課和研討會數目 .....	2 500	3 201	2 972	2 500

<sup>^</sup> 根據工廠及工業經營條例和職業安全及健康條例到工作場所進行視察和宣傳探訪的目標次數(分別由 125 000 次及 4 950 次)輕微下調，以反映勞工處重新為工作計劃釐定優先次序及調派人手集中處理主要的危害事宜(包括建築工作、人體從高處墮下及危險機械)。

<sup>†</sup> 根據鍋爐及壓力容器條例進行檢驗的目標次數(由 6 200 次)輕微下調，以反映勞工處進一步把資源集中於進行針對性的行動及處理目標器具。

## 總目 90 – 勞工處

指標	2002 (實際)	2003 (實際)	2004 (預算)
在工業經營內發生的致命意外數目 .....	25	24@	不適用
在工業經營內發生的非致命意外數目.....	22 428	15 696@	不適用
工業僱員的意外發生率(以每 1 000 名僱員計算)..	37.4	28.5@	不適用
在非工業經營內發生的致命意外數目# .....	185	133@	不適用
在非工業經營內發生的非致命意外數目.....	24 570	22 363@	不適用
非工業僱員的意外發生率(以每 1 000 名僱員計 算) .....	13.3	12.3@	不適用
對工作場所發生的意外進行調查的次數.....	12 821	11 866	不適用
職業安全主任發出的警告數目 .....	37 544	36 394	不適用
檢控數目 .....	2 323	1 800	不適用
發出暫時停工通知書／敦促改善通知書的數目.....	2 045	1 440	不適用
進行職業健康調查／研究／檢查／評估／診症的 次數 .....	21 586	18 722	<b>19 000</b>
新登記的壓力器數目 .....	2 075	1 537	<b>1 520</b>
為簽發或批署合格證書而舉行的考試及批准豁免 的次數 .....	603	425	<b>430</b>
根據鍋爐及壓力容器條例發出的警告數目 .....	4 389	4 120	不適用

@ 二〇〇三年的意外統計數字屬臨時性質，因為在該年年底發生的部分意外仍未向勞工處呈報。

# 包括其後根據醫學及其他證據可能被裁定為與工作無關的個案。

### 二〇〇四至〇五年度需要特別留意的事項

**24** 二〇〇四至〇五年度內，主要新計劃有：

- 就建築地盤的高空工作和棚架工作進行執法行動和舉辦宣傳活動，以確保負責人能遵守有關的安全規定；
- 透過舉辦一系列的宣傳活動，提高飲食業僱主和僱員的職業安全意識；透過宣傳探訪和推廣活動，宣傳新頒布／經修訂的安全規例，並進行突擊視察行動，以執行有關規例；
- 加強對醫院、診所及安老院的視察工作，以確保這些機構提供足夠的個人防護裝備和充分提供有關使用這些裝備的訓練；
- 與職業安全健康局合力宣傳職業衛生約章；以及
- 擬備新的工作守則，說明安全使用挖掘機的方法，並發出多份安全指引，內容包括充電電池的使用和保養、印刷業工作地點的化學安全和娛樂行業的噪音管制。

### 綱領(4)：僱員權益及福利

	2002-03 (實際)	2003-04 (原來預算)	2003-04 (修訂)	2004-05 (預算)
財政撥款#(百萬元)	199.9	202.7	202.3 (-0.2%)	<b>199.5</b> (-1.4%)

(或較2003-04原來  
預算減少1.6%)

# 為方便比較起見，二〇〇二至〇三年度的撥款包括轉撥自前總目 146 – 政府總部：教育統籌局和經濟發展及勞工局(勞工)項下「就業」綱領的有關撥款；而二〇〇三至〇四年度的撥款則包括轉撥自前總目 157 – 政府總部：經濟發展及勞工局(勞工科)項下「就業及勞工」綱領的有關撥款。

### 宗旨

**25** 宗旨是保障僱員根據勞工法例所享有的權益及福利。

### 簡介

**26** 勞工處視察工作場地及其他場所，處理僱員的補償聲請，管理破產欠薪保障基金，調查有關僱用外地勞工的投訴，並提供 24 小時的電話諮詢服務，藉以保障僱員的權益及福利和遏止非法僱用勞工。

## 總目 90 – 勞工處

27 二〇〇三年，勞工處以積極方式進行執法工作，成立了僱傭申索調查組，加快對欠薪罪行的調查，並在例行巡查工作地點時，查探是否有欠薪問題，且對特定行業採取特別行動。勞工處亦已加強收集和分析情報，與警方進行更多聯合行動，以遏止非法僱用勞工和保障本地工人的就業機會。

28 2003 年職業性失聰(補償)(修訂)條例已獲得通過。根據該修訂條例，僱員因工作而遭噪音損害聽覺所獲得的補償金有所提高。

29 勞工處繼續督導落實外籍家庭傭工政策檢討中所提出的建議。

30 為促進平等就業機會，勞工處舉辦宣傳活動，使公眾認識到消除就業方面的年齡歧視的重要性。

31 有關僱員權益及福利的衡量服務表現準則主要有：

### 目標

	目標	2002 (實際)	2003 (實際)	2004 (計劃)
對工作場所進行視察的次數.....	130 000@	162 417	156 919@	130 000@
每名外勤勞工督察進行視察的平均 次數.....	850@	1 055	1 019@	850@
受傷僱員在職業醫學組輪候辦理病 假審查手續所需的時間.....	約定時間 30 分鐘內	約定時間 30 分鐘內	約定時間 30 分鐘內	約定時間 30 分鐘內
簽發補償評估證明書.....	3 星期內	3 星期內	3 星期內	3 星期內
付款予破產欠薪保障基金申請人 ...	10 星期內	10 星期內	10 星期內	10 星期內

@ 由於需要進行更多針對性的行動，以偵查是否有欠薪個案，並根據情報與警方進行更多聯合行動，以遏止非法僱用勞工，我們在二〇〇三年採用了新的執法方式，需要加強情報收集和分析、策劃及調查等方面的工作，以致對工作場所進行視察的次數及每名外勤勞工督察進行視察的平均次數有所下降。二〇〇四年，這方面的視察數字會繼續減少。因此，勞工處對二〇〇四年的目標數字作出相應調整，以反映勞工處重新為視察工作訂立優先次序，以及更着重進行針對性的行動。

### 指標

	2002 (實際)	2003 (實際)	2004 (預算)
發出警告數目.....	525	551	不適用
檢控數目.....	3 172	3 512	不適用
處理電話諮詢數目.....	1 266 039	1 187 809#	1 200 000
為受傷僱員辦理病假審查手續的會面次數.....	56 679	50 798^	51 000
處理僱員補償聲請數目.....	59 448	53 770^	54 000
處理要求破產欠薪保障基金發放款項的申請數目..	20 157	22 042	27 000@
調查有關外地勞工的個案數目.....	117	53†	不適用

# 勞工處自二〇〇二年第二季起調派更多職員到部門的智能電話中心工作以後，成功接通電話的比率得以提高，查詢者無須多次致電便能接通電話，這可能是勞工處在二〇〇三年接獲的電話諮詢數目下降的原因。

^ 數字下降反映了二〇〇三年的職業受傷個案數目有所減少。

@ 隨著薪酬保障組在二〇〇三年第四季增加人手，該組可處理更多有關要求破產欠薪保障基金發放特惠款項的申請。

† 調查的個案數目減少，是因為根據補充勞工計劃輸入的勞工數目有所下降。

### 二〇〇四至〇五年度需要特別留意的事項

32 二〇〇四至〇五年度內，主要新計劃有：

- 修訂法例和採取行政措施，以便在勞工法例及行政計劃下，就申索僱員福利事宜承認註冊中醫簽發的證明書；
- 推廣註冊中醫在保存醫療記錄及簽發醫生證明書方面的良好操守，以便為勞工法例承認註冊中醫作準備；以及
- 繼續根據情報進行執法行動和加強教育工作，以遏止非法僱用勞工的情況。

## 總目 90 – 勞工處

### 財政撥款分析

	2002-03 (實際) (百萬元)	2003-04 (原來預算) (百萬元)	2003-04 (修訂) (百萬元)	2004-05 (預算) (百萬元)
<b>綱領</b>				
(1) 勞資關係 .....	104.1	108.7	109.0	<b>106.0</b>
(2) 就業服務 .....	294.4	469.5	573.6	<b>551.6</b>
(3) 工作安全與健康 .....	344.5	345.0	332.2	<b>319.2</b>
(4) 僱員權益及福利 .....	199.9	202.7	202.3	<b>199.5</b>
	942.9	1,125.9	1,217.1 (+8.1%)	<b>1,176.3</b> <b>(-3.4%)</b>

(或較2003-04原來  
預算增加4.5%)

### 財政撥款及人手編制分析

#### 綱領(1)

二〇〇四至〇五年度的撥款較二〇〇三至〇四年度的修訂預算減少 300 萬元(2.8%)，主要因為二〇〇四年和二〇〇五年公務員減薪以及在二〇〇四至〇五年度淨刪減 2 個職位。

#### 綱領(2)

二〇〇四至〇五年度的撥款較二〇〇三至〇四年度的修訂預算減少 2,200 萬元(3.8%)，主要因為「技能增值計劃」已於二〇〇三至〇四年度結束、二〇〇四年和二〇〇五年公務員減薪，以及在二〇〇四至〇五年度淨刪減 2 個職位。部分減省的開支因「青年職前綜合培訓－展翅計劃」所需撥款增加以及各項有時限計劃所需現金流量增加而抵銷。

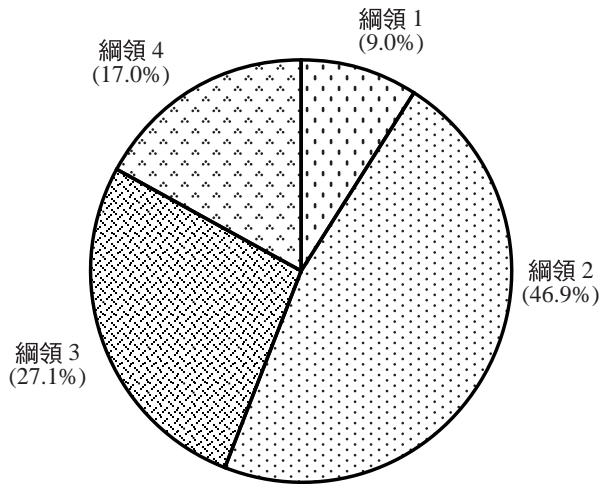
#### 綱領(3)

二〇〇四至〇五年度的撥款較二〇〇三至〇四年度的修訂預算減少 1,300 萬元(3.9%)，主要因為二〇〇四年和二〇〇五年公務員減薪、在二〇〇四至〇五年度淨刪減 23 個職位，以及勞工處由二〇〇四至〇五年度起停止向政府部門及資助機構提供用以協助其符合職業安全及健康標準的資助。

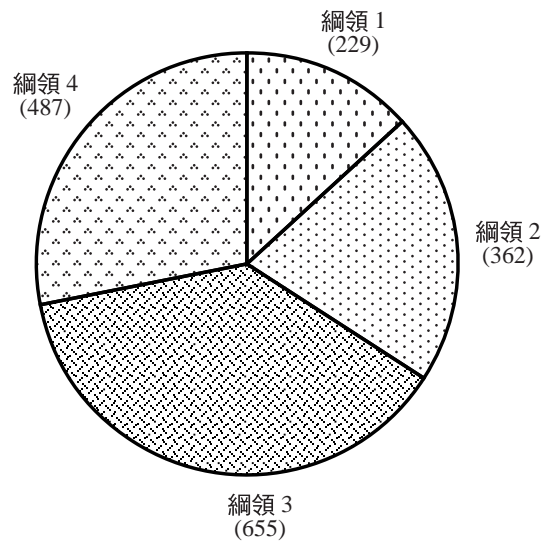
#### 綱領(4)

二〇〇四至〇五年度的撥款較二〇〇三至〇四年度的修訂預算減少 280 萬元(1.4%)，主要因為二〇〇四年和二〇〇五年公務員減薪以及在二〇〇四至〇五年度淨刪減 25 個職位。

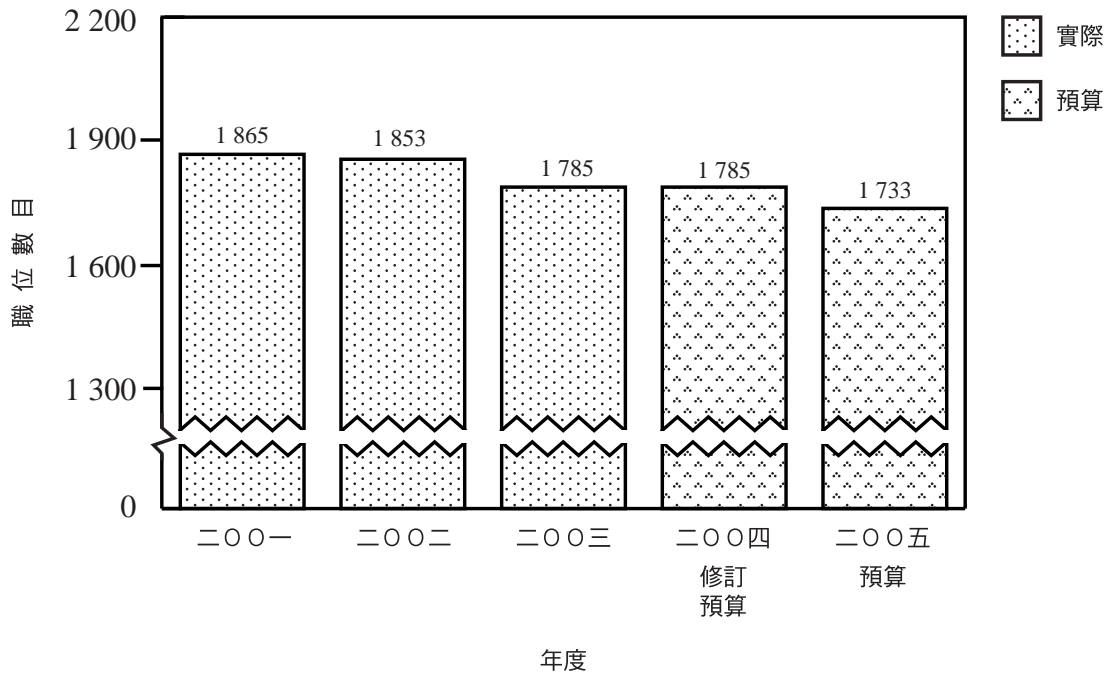
各綱領的撥款分配情況  
(二〇〇四至〇五年度)



各綱領的員工人數  
(截至二〇〇五年三月三十一日止)



編制的變動  
(截至三月三十一日止)





## 總目 90 – 勞工處

分目 (編號)	2002-03 實際開支	2003-04 核准預算	2003-04 修訂預算	2004-05 預算	
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000	
<b>經營帳</b>					
經常開支					
000	運作開支 .....	840,949	888,158	876,968	<b>900,806</b>
280	給予職業安全健康局的撥款 ...	4,587	5,345	5,450	<b>5,450*</b>
295	給予職業性失聰補償管理局的 撥款 .....	4,714	3,261	3,270	<b>3,270*</b>
	經常開支總額 .....	<b>850,250</b>	<b>896,764</b>	<b>885,688</b>	<b>909,526</b>
非經常開支					
700	一般非經常開支 .....	81,170	194,842	329,377	<b>266,728</b>
	非經常開支總額 .....	<b>81,170</b>	<b>194,842</b>	<b>329,377</b>	<b>266,728</b>
	經營帳總額 .....	<b>931,420</b>	<b>1,091,606</b>	<b>1,215,065</b>	<b>1,176,254</b>
<b>資本帳</b>					
機器、設備及工程					
	小型機器、車輛及設備(整體撥 款) .....	604	—	—	—
	機器、設備及工程開支 總額 .....	<b>604</b>	—	—	—
	資本帳總額 .....	<b>604</b>	—	—	—
	開支總額 .....	<b>932,024</b>	<b>1,091,606</b>	<b>1,215,065</b>	<b>1,176,254</b>

## 總目 90 – 勞工處

### 按分目列出的開支詳情

二〇〇四至〇五年度勞工處所需的薪金及開支預算為 1,176,254,000 元，較二〇〇三至〇四年度的修訂預算減少 38,811,000 元，而較二〇〇二至〇三年度的實際開支增加 244,230,000 元。

#### 經營帳

##### 經常開支

2 在分目 000 運作開支項下的撥款 900,806,000 元，用以支付勞工處的薪金、津貼及其他運作開支。

3 截至二〇〇四年三月三十一日止，勞工處的人手編制有 1 785 個常額職位，預期在二〇〇四至〇五年度會淨刪減 52 個常額職位。在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二〇〇四至〇五年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位的按薪級中點估計的年薪值不能超過 628,826,000 元。

4 在分目 000 運作開支項下的財政撥款分析如下：

	2002-03 (實際) (\$'000)	2003-04 (原來預算) (\$'000)	2003-04 (修訂預算) (\$'000)	2004-05 (預算) (\$'000)
個人薪酬				
— 薪金 .....	707,449	719,268	700,769	690,426
— 津貼 .....	10,754	10,463	11,217	9,562
— 與工作有關連津貼 .....	28	3	3	3
與員工有關連的開支				
— 強制性公積金供款 .....	—	327	336	348
部門開支				
— 一般部門開支 .....	116,634	142,638	140,073	190,461
其他費用				
— 有關就業及勞工措施的開支# .....	—	—	9,750	—
— 活動、展覽及宣傳 .....	6,084	15,459	11,206	10,006
— 提高職業安全及健康標準的開支 .....	—	—	3,614	—
	<u>840,949</u>	<u>888,158</u>	<u>876,968</u>	<u>900,806</u>

# 這項有關就業及勞工措施的開支項目屬於前勞工科。勞工科與勞工處合併後，有關開支會由二〇〇四至〇五年度起適當地從「一般部門開支」和「活動、展覽及宣傳」項下撥款支付。

5 在分目 280 給予職業安全健康局的撥款項下的撥款 5,450,000 元，是每年給予職業安全健康局的撥款。現時該撥款額與該局收取的徵款數額之間的比率，相等於公務員總人數與本港工作人口之間的比率。

6 在分目 295 給予職業性失聰補償管理局的撥款項下的撥款 3,270,000 元，是每年給予職業性失聰補償管理局的撥款，有關安排與撥款予職業安全健康局的安排類同。

## 總目 90 – 勞工處

### 承擔額

分目 (編號)	項目 (編號) 涵蓋的範圍	核准 承擔額	截至 31.3.2003 止 的累積開支	2003-04 修訂預算開支	結餘
		\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
<b>經營帳</b>					
700	一般非經常開支				
050	為受嚴重急性呼吸系統綜合症 影響的行業而設的貸款擔 保計劃.....	3,500,000	—	3,380	3,496,620
531	殘疾人士試工計劃 .....	1,400	480	450	470
532	青少年見習就業計劃.....	400,000	29,586	123,338	247,076
534	中年再就業培訓計劃.....	60,000	—	6,400	53,600
536	本地家務助理獎勵津貼.....	60,000	—	8,000	52,000
537	大學生就業培訓計劃.....	26,000	—	13,526	12,474
538	藉改善公共屋邨的環境衛生 提供工作機會 .....	23,000	—	20,640	2,360
	總額.....	<u>4,070,400</u>	<u>30,066</u>	<u>175,734</u>	<u>3,864,600</u>