

總目 174 – 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處

管制人員：公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處秘書長會交代本總目下的開支。

二〇〇四至〇五年度預算 1,310 萬元

二〇〇四至〇五年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於在二〇〇四年三月三十一日及二〇〇五年三月三十一日預算設有的 23 個非首長級職位。..... 960 萬元

此外，預算於二〇〇四年三月三十一日及二〇〇五年三月三十一日設有 4 個首長級職位。

管制人員報告

綱領

為以下公務員和司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會提供秘書處服務 –

這綱領納入政策範圍 26：由中央管理的公務員事務(公務員事務局局長)。

- 公務員薪俸及服務條件常務委員會
- 紀律人員薪俸及服務條件常務委員會
- 首長級薪俸及服務條件常務委員會
- 司法人員薪俸及服務條件常務委員會

詳情

	2002-03 (實際)	2003-04 (原來預算)	2003-04 (修訂)	2004-05 (預算)
財政撥款(百萬元)	17.6	18.4	12.2 (-33.7%)	13.1 (+7.4%)

(或較2003-04原來預算減少28.8%)

宗旨

2 宗旨是透過諮詢委員會向行政長官提供意見，協助維持公務員隊伍的效率和穩定性。

簡介

3 上述 4 個諮詢委員會就以下事宜，向行政長官提供意見：

- 常務委員會：公務員 – 非首長級公務員的薪俸和服務條件事宜；
- 常務委員會：紀律人員 – 紀律人員的薪俸和服務條件事宜；
- 常務委員會：首長級人員 – 首長級職位架構及首長級人員的薪俸和服務條件事宜；以及
- 常務委員會：司法人員 – 司法職位架構及司法人員的薪俸和服務條件事宜。

4 為達致上述目的，諮詢委員會在向行政長官提供意見前，會先考慮當局的建議及員方的意見。

5 諮詢委員會的工作成效，見於委員會如何協助當局制定合理原則和可行程序，規管公務員和司法人員的職系、職級、薪俸結構和服務條件。

二〇〇四至〇五年度需要特別留意的事項

6 二〇〇四至〇五年度內，諮詢委員會將會：

- 繼續就進行中的公務員薪酬制度現代化工作，向當局提供意見；
- 繼續按其職責範圍，審議當局提交的建議，並提供意見；以及
- 按當局的要求進行其他檢討。

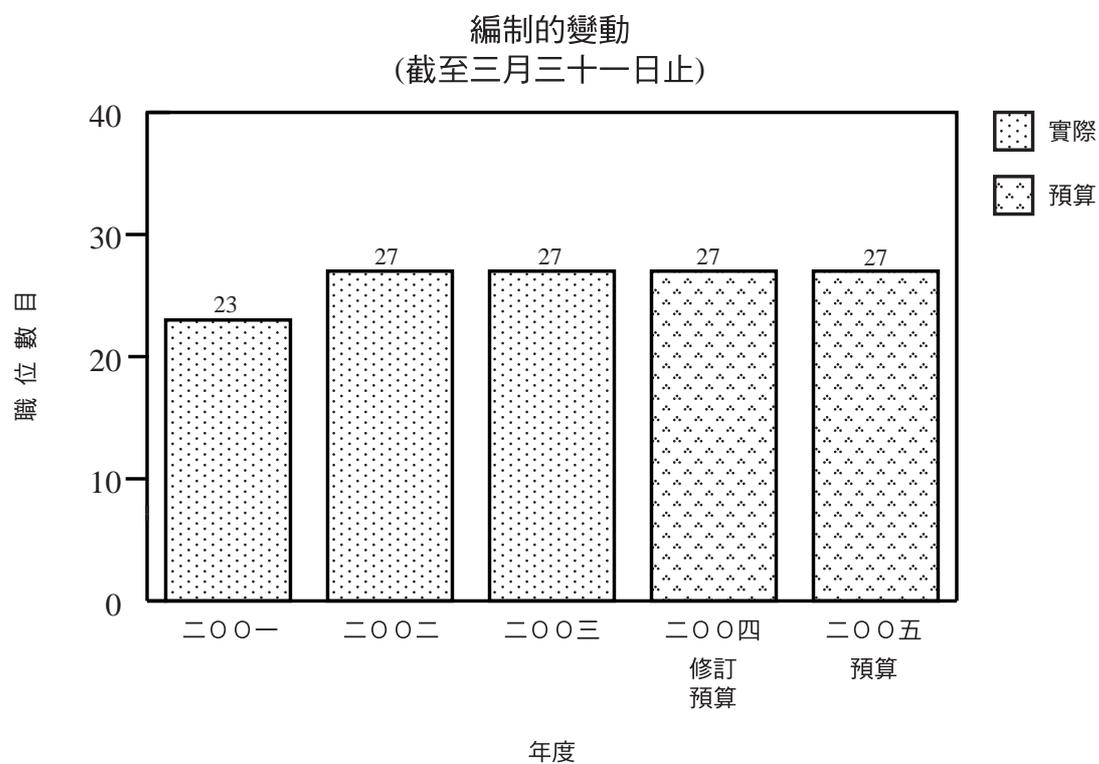
總目 174 – 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處

財政撥款分析

	2002-03 (實際) (百萬元)	2003-04 (原來預算) (百萬元)	2003-04 (修訂) (百萬元)	2004-05 (預算) (百萬元)
綱領				
為以下公務員和司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會提供秘書處服務－				
• 公務員薪俸及服務條件常務委員會				
• 紀律人員薪俸及服務條件常務委員會				
• 首長級薪俸及服務條件常務委員會				
• 司法人員薪俸及服務條件常務委員會	17.6	18.4	12.2 (-33.7%)	13.1 (+7.4%)
				(或較2003-04原來 預算減少 28.8%)

財政撥款及人手編制分析

二〇〇四至〇五年度的撥款較二〇〇三至〇四年度的修訂預算增加 90 萬元(7.4%)，主要因為需要額外撥款，以便在二〇〇四至〇五年度開設編外職位容納退休前休假的人員，以及改善／更換舊式的資訊科技設施。部分額外開支因二〇〇四年及二〇〇五年公務員減薪而得以抵銷。



註：截至二〇〇一年三月三十一日止的編制為前公務員薪俸及服務條件常務委員會秘書處的編制。

總目 174 – 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處

分目 (編號)	2002-03 實際開支	2003-04 核准預算	2003-04 修訂預算	2004-05 預算
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
經營帳				
經常開支				
000 運作開支	—	18,378	12,200	13,057
薪金	16,209	—	—	—
津貼	425	—	—	—
一般部門開支	977	—	—	—
經常開支總額	17,611	18,378	12,200	13,057
經營帳總額	17,611	18,378	12,200	13,057
開支總額	17,611	18,378	12,200	13,057

總目 174 – 公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處

按分目列出的開支詳情

二〇〇四至〇五年度公務及司法人員薪俸及服務條件諮詢委員會聯合秘書處(聯合秘書處)所需的薪金及開支預算為 13,057,000 元，較二〇〇三至〇四年度的修訂預算增加 857,000 元，而較二〇〇二至〇三年度的實際開支減少 4,554,000 元。

經營帳

經常開支

2 在分目 000 運作開支項下的撥款 13,057,000 元，用以支付聯合秘書處的薪金、津貼及其他運作開支。這個數額較二〇〇三至〇四年度的修訂預算增加 857,000 元(7.0%)，主要因為需要額外撥款，以便在二〇〇四至〇五年度開設編外職位容納退休前休假的人員，以及改善／更換舊式的資訊科技設施。部分額外開支因二〇〇四年及二〇〇五年公務員減薪而得以抵銷。

3 截至二〇〇四年三月三十一日止，聯合秘書處的人手編制有 27 個常額職位。預期在二〇〇四至〇五年度人手編制不會改變。在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二〇〇四至〇五年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位的按薪級中點估計的年薪值不能超過 9,559,000 元。

4 在分目 000 運作開支項下的財政撥款分析如下：

	2002-03 (實際) (\$'000)	2003-04 (原來預算) (\$'000)	2003-04 (修訂預算) (\$'000)	2004-05 (預算) (\$'000)
個人薪酬				
— 薪金	16,209	16,343	11,224	11,848
— 津貼	425	428	332	307
與員工有關連的開支				
— 強制性公積金供款	—	12	3	—
部門開支				
— 一般部門開支	977	1,595	641	902
	<u>17,611</u>	<u>18,378</u>	<u>12,200</u>	<u>13,057</u>