

## 總目 90 – 勞工處

管制人員：經濟發展及勞工局常任秘書長(勞工)／勞工處處長會交代本總目下的開支。

二〇〇五至〇六年度預算 .....	<b>10.611</b> 億元
二〇〇五至〇六年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於由二〇〇五年三月三十一日預算設有的 1 719 個非首長級職位，減至二〇〇六年三月三十一日的 1 717 個，減幅為 2 個。 .....	<b>5.874</b> 億元
此外，預算於二〇〇五年三月三十一日及二〇〇六年三月三十一日設有 14 個首長級職位。	
承擔額結餘 .....	<b>40.113</b> 億元

### 管制人員報告

#### 綱領

綱領(1)勞資關係

這些綱領納入政策範圍 8：就業及勞工(經濟發展及勞工局局長)。

綱領(2)就業服務

綱領(3)工作安全與健康

綱領(4)僱員權益及福利

#### 詳情

#### 綱領(1)：勞資關係

	2003-04 (實際)	2004-05 (原來預算)	2004-05 (修訂)	2005-06 (預算)
財政撥款(百萬元)	112.1#	106.0	108.1 (+2.0%)	<b>106.2</b> (-1.8%)

(或較 2004-05 原來預算增加 0.2%)

# 為方便作出比較，這個數額包括前總目 157 – 政府總部：經濟發展及勞工局(勞工科)項下在二〇〇三年四月至六月的有關撥款，有關綱領由二〇〇三年七月一日起撥歸總目 90。

#### 宗旨

2 宗旨是促進並維持非政府機構和諧的勞資關係。

#### 簡介

3 勞工處提供自願性質的調解服務，協助僱主及僱員解決勞資糾紛和申索聲請。勞工處亦提高公眾對勞工法例的認識和推廣良好的人事管理措施。

4 勞工處亦負責仲裁小額薪酬申索聲請及職工會管理工作。

5 有關勞資關係服務的衡量服務表現準則主要有：

#### 目標

		2003 (實際)	2004 (實際)	2005 (計劃)
輪候會議以調解申索聲請 .....	目標 5 星期內	5 星期內	5 星期內	<b>5 星期內</b>
輪候諮詢面談 .....	30 分鐘內	30 分鐘內	30 分鐘內	<b>30 分鐘內</b>
處理新職工會的登記 .....	4 星期內	4 星期內	4 星期內	<b>4 星期內</b>
處理更改職工會名稱／規則的登記 .....	10 日內	10 日內	10 日內	<b>10 日內</b>
向小額薪酬索償仲裁處登記申索聲請後等候仲裁 .....	5 星期內	4 至 5 星期內	5 星期內	<b>5 星期內</b>
巡查職工會的次數 .....	360	364	366	<b>360</b>

## 總目 90 – 勞工處

指標	2003 (實際)	2004 (實際)	2005 (預算)
處理的勞資糾紛及申索聲請數目 .....	34 116	28 666	28 700
經提供調解服務的勞資糾紛及申索聲請數目#.....	31 509	26 732	26 750
經調解而獲解決的勞資糾紛及申索聲請數目 .....	20 497	17 998	18 000
經調解而獲解決的勞資糾紛及申索聲請(%) .....	65.1	67.3	67.3
已知因勞資糾紛而損失的工作日數 .....	150	351	不適用
進行諮詢面談的次數 .....	138 608	112 997	113 000
由小額薪酬索償仲裁處仲裁的申索聲請數目 .....	2 763	2 594	2 600
登記新職工會及職工會更改名稱/規則的數目.....	174	125^	不適用

# 數字並不包括因僱主無力償債或無法聯絡僱主而未能提供調解服務的勞資糾紛及申索聲請數目。

^ 二〇〇四年新職工會的登記數目維持在二〇〇三年的水平，登記數字減少是由於接獲職工會更改名稱/規則的登記申請較少所致。

### 二〇〇五至〇六年度需要特別留意的事項

- 6 二〇〇五至〇六年度內，主要新計劃有：
- 透過製作一份簡明易用的問答小冊子，提高公眾對僱傭條例的認識；
  - 籌辦一個大型研討會，向僱主推廣良好人事管理措施；以及
  - 與行業性三方小組合作，為個別行業推廣良好人事管理措施。

### 綱領(2)：就業服務

	2003-04 (實際)	2004-05 (原來預算)	2004-05 (修訂)	2005-06 (預算)
財政撥款(百萬元)	489.7#	551.6	476.0 (-13.7%)	457.7 (-3.8%)

(或較2004-05原來  
預算減少17.0%)

# 為方便作出比較，這個數額包括前總目 157 – 政府總部：經濟發展及勞工局(勞工科)項下在二〇〇三年四月至六月的有關撥款，有關綱領由二〇〇三年七月一日起撥歸總目 90。

### 宗旨

7 宗旨是提供一系列全面及免費的就業輔助和輔導服務，幫助求職者找尋合適的工作，並協助僱主招聘人手填補職位空缺。

### 簡介

8 勞工處為所有求職者提供免費就業服務，包括積極為失業及殘疾人士提供輔助和輔導服務、為青年人提供擇業輔導和職前及在職培訓，以及為求職者包括新來港定居人士提供勞工市場資訊。

9 勞工處也負責處理根據各項輸入勞工計劃而提出的申請，並確保本地工人可以優先就業。

10 為了改善本地家務助理市場因工作地點和工作時段而引起的人手供求錯配情況，以及推廣本地家務助理的服務，勞工處與僱員再培訓局聯合推行一項計劃，向那些願意跨區或於不受歡迎工作時段工作的合資格本地家務助理提供獎勵津貼。這項計劃獲得 6,000 萬元撥款，預期會有 8 000 名本地家務助理受惠。截至二〇〇四年年底，共有 3 700 宗申請獲得批准。

11 「青年職前綜合培訓 – 展翅計劃」已進入第六年。這計劃旨在向離校青年提供多項與工作有關的訓練。在過去五年，有超過 57 000 名青年參加了這項培訓計劃。二〇〇四至〇五年度的計劃共提供 12 000 個培訓名額。

12 勞工處在二〇〇二年七月推出「青少年見習就業計劃」，為 15 至 24 歲、學歷在大學學位以下的青少年提供 6 至 12 個月的在職培訓。截至二〇〇四年年底，有 18 283 名學員已透過這計劃找到工作，另有 10 925 名學員則獲得這計劃的個案經理提供協助，在公開的勞工市場找到工作。

13 勞工處在二〇〇三年五月推出「中年再就業培訓計劃」，加強為 40 歲以上的長期失業人士提供就業服務。截至二〇〇四年年底，透過這項計劃獲安排就業的人數有 8 606 人。

14 勞工處在二〇〇四年五月以試驗方式推出「青年自僱支援計劃」，培訓及協助約 1 500 名 18 至 24 歲、學歷在大學學位以下的青年成為自僱人士。

## 總目 90 – 勞工處

15 為了配合有關政府部門的運作需要，並協助低教育程度、低技術水平和工作經驗有限的人士，勞工處統籌了一項延續公營部門／機構臨時職位的工作。

16 面對本港失業率持續高企的情況，勞工處大大加強為求職者提供的就業服務。因此，勞工處在二〇〇四年成功為 86 257 名求職者安排就業，創下歷來最高的紀錄。

17 有關就業服務的衡量服務表現準則主要有：

### 目標

	目標	2003 (實際)	2004 (實際)	2005 (計劃)
自收到僱主要求後至展示職位空缺資料所需時間.....	24 小時內	24 小時內	24 小時內	24 小時內
自求職者要求提供就業輔助後至安排轉介求職個案所需時間.....	約定時間 30 分鐘內	約定時間 30 分鐘內	約定時間 30 分鐘內	約定時間 30 分鐘內
為就業選配計劃的登記求職者安排深入的擇業輔導面談.....	1 星期內	1 星期內	1 星期內	1 星期內
簽發職業介紹所牌照.....	2 星期內	2 星期內	2 星期內	2 星期內
巡查職業介紹所的次數.....	1 300	1 364	1 376	1 380

### 指標

	2003 (實際)	2004 (實際)	2005 (預算)
健全求職者			
登記人數.....	233 070	223 229	223 000
獲安排就業人數.....	66 100	86 257	87 000
殘疾求職者			
登記人數.....	4 309	4 002	4 000
獲安排就業人數.....	2 442	2 391	2 400
參與擇業輔導活動的青年人數.....	972 475	970 637	971 000
簽發職業介紹所牌照數目.....	1 393	1 501	1 500
處理輸入勞工計劃申請數目.....	577	466	470

### 二〇〇五至〇六年度需要特別留意的事項

18 二〇〇五至〇六年度內，主要新計劃有：

- 繼續透過「本地家務助理獎勵津貼計劃」，推廣本地家務助理勞工市場；
- 推行一項工作試驗計劃，以協助 2 000 名在求職方面有特殊困難的失業人士就業；以及
- 推行一項就業展才能計劃，以協助 1 000 名殘疾人士就業。

### 綱領(3)：工作安全與健康

	2003-04 (實際)	2004-05 (原來預算)	2004-05 (修訂)	2005-06 (預算)
財政撥款(百萬元)	329.2#	319.2	312.1 (-2.2%)	307.1 (-1.6%)

(或較 2004-05 原來預算減少 3.8%)

# 為方便作出比較，這個數額包括前總目 157 – 政府總部：經濟發展及勞工局(勞工科)項下在二〇〇三年四月至六月的有關撥款，有關綱領由二〇〇三年七月一日起撥歸總目 90。

### 宗旨

19 宗旨是透過法例、教育及宣傳，確保能盡量減少各項危害在職人士的安全及健康的因素。

### 簡介

20 這綱領的工作包括執行職業安全及健康條例、工廠及工業經營條例和鍋爐及壓力容器條例的規定。執行上述條例的重點，是就防止意外提供意見。除舉辦訓練課程及研討會和提供指南及其他宣傳品

## 總目 90 – 勞工處

以宣揚這些訊息外，勞工處會進行特別宣傳探訪，鼓勵僱主採用自我規管方式管理工作場所的危險情況。若工作場所對工人的生命或肢體構成即時危險，勞工處會發出暫時停工通知書，要求負責人消除有關危險情況。勞工處也會發出敦促改善通知書，要求負責人迅速糾正不合規格的情況，以防止意外發生。

**21** 在執行職業安全及健康條例、工廠及工業經營條例和鍋爐及壓力容器條例方面，勞工處一貫的政策，是針對安全表現欠佳的行業或機構採取行動。除了進行一般的視察外，勞工處就特定的危險或易生意外的工作情況進行執法行動，以喚起管理人員和僱員的工作安全意識。勞工處在二〇〇四年進行了多次執法行動，以確保電弧／氣體焊接及火鋸切割工作、建築工作、樓宇維修及保養工作、貨櫃處理及倉庫工作和高空工作的安全。

**22** 勞工處在二〇〇四年對工作場所進行了 6 228 次宣傳探訪，並舉辦了 2 610 項宣傳活動，協助負責人了解他們的法定責任。此外，勞工處為飲食業和建造業舉辦了 2 項大型宣傳活動，以提高業內人士的安全意識。

**23** 有關職業安全與健康的衡量服務表現準則主要有：

### 目標

目標	2003 (實際)	2004 (實際)	2005 (計劃)
根據工廠及工業經營條例和職業安全及健康條例進行視察的次數 ..	111 600 <sup>^</sup>	124 833	111 600
每名外勤督察根據工廠及工業經營條例和職業安全及健康條例進行視察的平均次數 .....	450	476	450
對職業病進行調查 .....	接獲通知後 24 小時內	接獲通知後 24 小時內	接獲通知後 24 小時內
根據工廠及工業經營條例和職業安全及健康條例到工作場所進行宣傳探訪的次數 .....	4 740 <sup>^</sup>	5 635	4 740
根據鍋爐及壓力容器條例進行檢驗的次數 .....	4 630 <sup>§</sup>	6 494	4 630
每名外勤督察根據鍋爐及壓力容器條例進行檢驗的平均次數 .....	1 030	1 082	1 030
處理壓力器登記申請 .....	3 星期內	3 星期內	3 星期內
舉辦講座、講課和研討會數目 .....	2 500	2 972	2 500

<sup>^</sup> 根據工廠及工業經營條例和職業安全及健康條例到工作場所進行視察和宣傳探訪的目標次數(分別由 115 400 次及 4 900 次)輕微下調，以反映勞工處重新為工作計劃釐定優先次序及調派人手集中處理潛在危險較大的工作，包括建築工作、樓宇維修及保養工作、高空工作和貨櫃處理及倉庫工作。

<sup>§</sup> 根據鍋爐及壓力容器條例進行檢驗的目標次數(由 5 680 次)下調，以反映勞工處進一步把資源集中於進行針對性的行動及處理目標器具。

### 指標

指標	2003 (實際)	2004 (實際)	2005 (預算)
在工業經營內發生的致命意外數目 .....	28	24 <sup>@</sup>	不適用
在工業經營內發生的非致命意外數目 .....	17 221	15 968 <sup>@</sup>	不適用
工業僱員的意外發生率(以每 1 000 名僱員計算) ...	31.3	28.7 <sup>@</sup>	不適用
在非工業經營內發生的致命意外數目# .....	143	152 <sup>@</sup>	不適用
在非工業經營內發生的非致命意外數目 .....	24 630	24 024 <sup>@</sup>	不適用
非工業僱員的意外發生率(以每 1 000 名僱員計算)	13.5	13.0 <sup>@</sup>	不適用
對工作場所發生的意外進行調查的次數 .....	11 866	12 342	不適用
職業安全主任發出的警告數目 .....	36 394	34 053	不適用
檢控數目 .....	1 800	1 963	不適用
發出暫時停工通知書／敦促改善通知書的數目 .....	1 440	1 555	不適用
進行職業健康調查／研究／檢查／評估／診症的次數 .....	18 722	19 196	19 000

## 總目 90 – 勞工處

	2003 (實際)	2004 (實際)	2005 (預算)
新登記的壓力器數目 .....	1 537	1 402	1 460
為簽發或批署合格證書而舉行的考試及批准豁免的 次數 .....	425	368	360
根據鍋爐及壓力容器條例發出的警告數目 .....	4 120	3 816	<b>不適用</b>

@ 二〇〇四年的意外統計數字屬臨時性質，因為在該年年底發生的部分意外仍未向勞工處呈報。

# 包括其後根據醫學及其他證據可能被裁定為與工作無關的個案。

### 二〇〇五至〇六年度需要特別留意的事項

24 二〇〇五至〇六年度內，主要新計劃有：

- 就建築地盤的高空工作和棚架工作及樓宇維修和保養工程進行執法行動和舉辦宣傳活動，以確保負責人能遵守有關的安全規定；
- 透過舉辦一系列的宣傳活動及執法行動，提高貨櫃處理及倉庫業和飲食業的僱主和僱員的職業安全意識；
- 加強對倉庫的視察工作，以確保倉庫工人受到充分保障而免於吸入空氣中的雜質；
- 加強宣傳工作，向辦公室員工推廣預防肌骨骼疾病；以及
- 發出有關安全使用叉式起重車、易燃液體及監察工作場所空氣雜質的指引。

### 綱領(4)：僱員權益及福利

	2003-04 (實際)	2004-05 (原來預算)	2004-05 (修訂)	2005-06 (預算)
財政撥款(百萬元)	210.3#	199.5	199.7 (+0.1%)	190.1 (-4.8%)

(或較2004-05原來  
預算減少4.7%)

# 為方便作出比較，這個數額包括前總目 157 – 政府總部：經濟發展及勞工局(勞工科)項下在二〇〇三年四月至六月的有關撥款，有關綱領由二〇〇三年七月一日起撥歸總目 90。

### 宗旨

25 宗旨是保障僱員根據勞工法例所享有的權益及福利。

### 簡介

26 勞工處視察工作場地及其他場所，處理僱員的補償聲請，管理破產欠薪保障基金(破欠基金)，以及調查有關僱用外地勞工的投訴，藉以保障僱員的權益及福利和遏止非法僱用勞工。

27 勞工處在二〇〇四年加強了執法行動打擊欠薪罪行，採取的措施包括加快調查舉報個案、對特定行業進行巡查行動，以偵查是否有欠薪問題，以及對違例者採取嚴厲的檢控行動。勞工處亦已加強了收集和分析情報，與警方進行更多聯合行動，以遏止非法僱用勞工和保障本地工人的就業機會。

28 勞工處在二〇〇四年十一月把一項為建造業受傷僱員而設的「自願復康試驗計劃」擴展至飲食業、運輸業及製造業，讓更多因工受傷的僱員受惠。這項計劃已取得成效，能為受傷僱員提供適時的復康護理服務，使他們早日痊癒和獲得更理想的康復效果，並讓他們在安全的情況下早日重投工作。

29 當局就有關在僱員補償條例訂明的職業病列表內加入嚴重急性呼吸系統綜合症和甲型禽流感的建議，徵詢了勞工顧問委員會(勞顧會)的意見，而勞顧會已通過該項建議。當局提出上述建議的目的，是加快受影響僱員申索補償的程序。

30 勞工處繼續督導落實外籍家庭傭工政策檢討中所提出的建議。為了讓外籍家庭傭工及其僱主清楚了解他們的權利和責任，勞工處製作了2套宣傳片，以宣揚有關的訊息。

31 為促進平等就業機會，勞工處持續進行宣傳工作，使公眾認識到消除就業方面的年齡歧視的重要性。

32 有關僱員權益及福利的衡量服務表現準則主要有：

#### 目標

	目標	2003 (實際)	2004 (實際)	2005 (計劃)
對工作場所進行視察的次數 .....	130 000	156 919	131 727@	130 000@

## 總目 90 – 勞工處

	目標	2003 (實際)	2004 (實際)	2005 (計劃)
每名外勤勞工督察進行視察的平均次數 .....	850	1 019	850@	850@
勞工督察對投訴展開調查^ .....	接獲投訴後 1 星期內	—	—	接獲投訴後 1 星期內
受傷僱員在職業醫學組輪候辦理病假審查手續所需的時間 .....	約定時間 30 分鐘內	約定時間 30 分鐘內	約定時間 30 分鐘內	約定時間 30 分鐘內
簽發補償評估證明書 .....	3 星期內	3 星期內	3 星期內	3 星期內
付款予破欠基金申請人 .....	10 星期內	10 星期內	10 星期內	10 星期內

@ 由於需要進行更多針對性的行動，以偵查是否有欠薪個案，以及根據情報與警方進行更多聯合行動，以遏止非法僱用勞工，勞工處在二〇〇四年採用了新的執法方式，需要加強情報收集和分析、策劃及調查等方面的工作，以致對工作場所進行視察的次數及每名外勤勞工督察進行視察的平均次數有所下降。勞工處在二〇〇五年會繼續採取這種執法模式。

^ 這是由二〇〇五年起的新訂目標。

### 指標

	2003 (實際)	2004 (實際)	2005 (預算)
發出警告數目 .....	551	308§	不適用
檢控數目 .....	3 512	3 783	不適用
處理電話諮詢數目 .....	1 187 809	538 548^	不適用
為受傷僱員辦理病假審查手續的會面次數 .....	50 798	52 645	52 000
處理僱員補償聲請數目 .....	53 770	56 652	56 600
處理要求破欠基金發放款項的申請數目 .....	22 042	22 071	14 500@
調查有關外地勞工的個案數目 .....	53	25#	不適用

§ 二〇〇四年發出警告的數目下降，主要因為涉及工作場所展示保險通告的罪行減少。數字下降，顯示在勞工處透過定期視察和針對性的行動進行嚴厲執法後，僱主對該項法例規定的認識和守法程度均有所提高。

^ 數字指勞工處在二〇〇四年一月至六月期間所處理的電話諮詢數目。勞工處的電話諮詢服務已於二〇〇四年七月轉由效率促進組的綜合電話查詢中心提供。

@ 預計需要處理的申請將會隨着經濟復蘇而減少。

# 調查的個案數目減少，是因為根據補充勞工計劃輸入的勞工數目有所下降。

### 二〇〇五至〇六年度需要特別留意的事項

33 二〇〇五至〇六年度內，主要新計劃有：

- 繼續推廣註冊中醫在保存醫療記錄及簽發醫生證明書方面的良好操守，以便為勞工法例承認註冊中醫作準備；以及
- 繼續根據情報進行執法行動和加強教育工作，以遏止非法僱用勞工的情況。

## 總目 90 – 勞工處

### 財政撥款分析

	2003-04 (實際) (百萬元)	2004-05 (原來預算) (百萬元)	2004-05 (修訂) (百萬元)	2005-06 (預算) (百萬元)
<b>綱領</b>				
(1) 勞資關係 .....	112.1	106.0	108.1	<b>106.2</b>
(2) 就業服務 .....	489.7	551.6	476.0	<b>457.7</b>
(3) 工作安全與健康 .....	329.2	319.2	312.1	<b>307.1</b>
(4) 僱員權益及福利 .....	210.3	199.5	199.7	<b>190.1</b>
	1,141.3	1,176.3	1,095.9 (-6.8%)	<b>1,061.1</b> (-3.2%)

(或較2004-05原來  
預算減少9.8%)

### 財政撥款及人手編制分析

#### 綱領(1)

二〇〇五至〇六年度的撥款較二〇〇四至〇五年度的修訂預算減少 190 萬元(1.8%)，主要由於二〇〇五年公務員減薪令全年開支減少。

#### 綱領(2)

二〇〇五至〇六年度的撥款較二〇〇四至〇五年度的修訂預算減少 1,830 萬元(3.8%)，主要由於二〇〇五年公務員減薪令全年開支減少，以及非經常開支項目所需的現金流量減少。

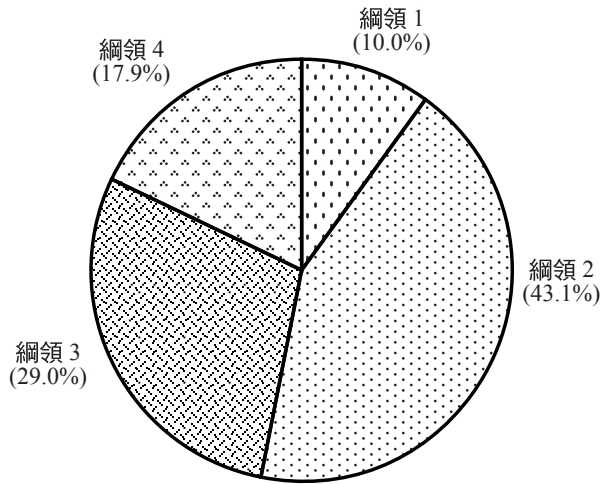
#### 綱領(3)

二〇〇五至〇六年度的撥款較二〇〇四至〇五年度的修訂預算減少 500 萬元(1.6%)，主要由於二〇〇五年公務員減薪令全年開支減少。

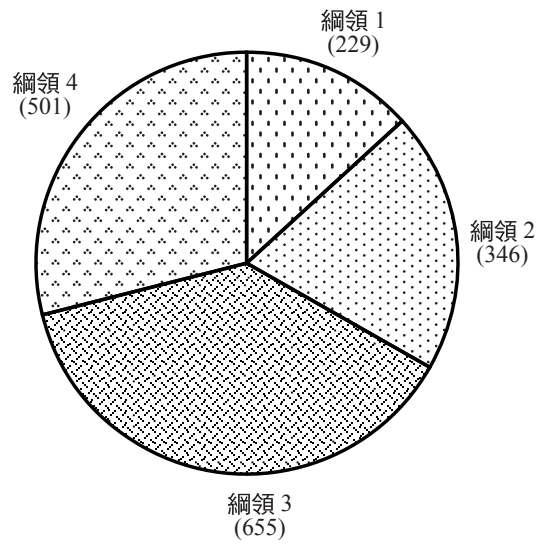
#### 綱領(4)

二〇〇五至〇六年度的撥款較二〇〇四至〇五年度的修訂預算減少 960 萬元(4.8%)，主要由於二〇〇五年公務員減薪令全年開支減少、刪減 2 個職位，以及勞工處的電話諮詢服務轉由效率促進組提供及相關資源撥歸該組令全年開支減少。

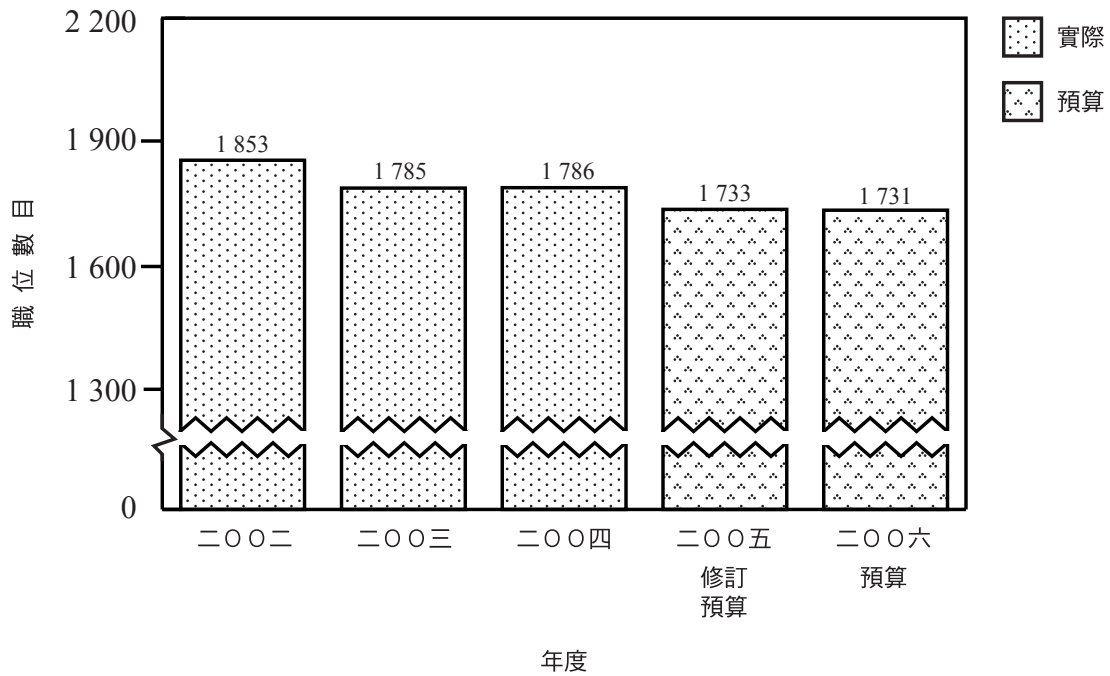
各綱領的撥款分配情況  
(二〇〇五至〇六年度)



各綱領的員工人數  
(截至二〇〇六年三月三十一日止)



編制的變動  
(截至三月三十一日止)







## 總目 90 – 勞工處

### 按分目列出的開支詳情

二〇〇五至〇六年度勞工處所需的薪金及開支預算為 1,061,135,000 元，較二〇〇四至〇五年度的修訂預算減少 34,719,000 元，而較二〇〇三至〇四年度的實際開支減少 78,144,000 元。

#### 經營帳

##### 經常開支

**2** 在分目 000 運作開支項下的撥款 831,344,000 元，用以支付勞工處的薪金、津貼及其他運作開支。

**3** 截至二〇〇五年三月三十一日止，勞工處的人手編制有 1 733 個常額職位，預期在二〇〇五至〇六年度會淨刪減 2 個常額職位。在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二〇〇五至〇六年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位的按薪級中點估計的年薪值不能超過 587,443,000 元。

**4** 在分目 000 運作開支項下的財政撥款分析如下：

	2003-04 (實際) (\$'000)	2004-05 (原來預算) (\$'000)	2004-05 (修訂預算) (\$'000)	2005-06 (預算) (\$'000)
個人薪酬				
— 薪金 .....	698,707	690,426	672,720	<b>664,669</b>
— 津貼 .....	8,356	9,562	11,953	<b>6,501</b>
— 與工作有關連津貼 .....	—	3	3	<b>3</b>
與員工有關連的開支				
— 強制性公積金供款 .....	332	348	348	<b>303</b>
部門開支				
— 一般部門開支 .....	139,227	190,461	157,573	<b>151,905</b>
其他費用				
— 有關就業及勞工措施的開支# .....	2,829	—	—	—
— 活動、展覽及宣傳 .....	10,134	10,006	8,045	<b>7,963</b>
— 提高職業安全及健康標準的開支 .....	3,342	—	—	—
	862,927	900,806	850,642	<b>831,344</b>

# 這項有關就業及勞工措施的開支項目屬於前勞工科。勞工科與勞工處合併後，有關開支已由二〇〇四至〇五年度起適當地從「一般部門開支」和「活動、展覽及宣傳」項下撥款支付。

**5** 在分目 280 給予職業安全健康局的撥款項下的撥款 4,850,000 元，是每年給予職業安全健康局的撥款。現時該撥款額與該局收取的徵款數額之間的比率，相等於公務員總人數與本港工作人口之間的比率。

**6** 在分目 295 給予職業性失聰補償管理局的撥款項下的撥款 2,910,000 元，是每年給予職業性失聰補償管理局的撥款，有關安排與撥款予職業安全健康局的安排類同。

## 總目 90 – 勞工處

### 承擔額

分目 項目 (編號)(編號) 涵蓋的範圍	核准 承擔額	截至 31.3.2004止 的累積開支	2004-05 修訂預算開支	結餘
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
<b>經營帳</b>				
<b>700</b>	<b>一般非經常開支</b>			
050 為受嚴重急性呼吸系統綜合症 影響的行業而設的貸款擔保 計劃 .....	3,500,000	946	41,760	3,457,294
531 殘疾人士試工計劃 .....	1,400	800	470	130
532 青少年見習就業計劃 .....	700,000	111,285	139,500	449,215
534 中年再就業培訓計劃 .....	60,000	2,212	10,000	47,788
536 本地家務助理獎勵津貼 .....	60,000	2,677	16,500	40,823
539 青年自僱支援計劃 .....	30,000	—	14,000	16,000
總額 .....	<u>4,351,400</u>	<u>117,920</u>	<u>222,230</u>	<u>4,011,250</u>