

## 總目 136 – 公務員敘用委員會

管制人員：公務員敘用委員會主席會交代本總目下的開支。

二〇〇五至〇六年度預算..... 1,740 萬元

二〇〇五至〇六年度編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於由二〇〇五年三月三十一日預算設有的 27 個非首長級職位，減至二〇〇六年三月三十一日的 26 個，減幅為 1 個。..... 980 萬元

此外，預算於二〇〇五年三月三十一日及二〇〇六年三月三十一日設有 1 個首長級職位。

### 管制人員報告

#### 綱領

#### 公務員敘用委員會

這綱領納入政策範圍 26：由中央管理的公務員事務(公務員事務局局長)。

#### 詳情

	2003-04 (實際)	2004-05 (原來預算)	2004-05 (修訂)	2005-06 (預算)
財政撥款(百萬元)	17.1	18.6	17.8 (-4.3%)	17.4 (-2.2%)

(或較 2004-05 原來預算減少 6.5%)

#### 宗旨

2 宗旨是確保有關中級和高級公務員的聘任和晉升，以及各職級人員的紀律事宜均得到適當和公平處理，以及就接獲的政府建議，向行政長官提供意見。

#### 簡介

3 公務員敘用委員會經仔細研究政府提交的建議後，會就有關聘任、晉升、續約、紀律個案及其他相關事宜，提供有依據的意見。

4 衡量服務表現的主要準則如下：

#### 目標

委員會用以衡量其服務表現的主要指標，是委員會如何仔細研究政府提交的建議，並就委員會職權範圍內各事項，提供有依據的意見。此外，政府當局根據委員會的意見而在政策及程序上所作的修改，亦可反映委員會的工作成效。在處理政府提交的建議方面，委員會的目標是，在收到政府提交的建議後 4 至 6 星期內，提供意見或作出回應；其他涉及大規模、複雜工作的建議，則可能需要較長時間處理。

	目標	2003 (實際)	2004 (實際)	2005 (計劃)
在接獲建議後 4 至 6 星期內提供意見或作出回應(%).....	98§	98	99	98

§ 這項目標由 97% 提高至 98%，反映委員會致力縮短處理建議的時間。

#### 指標

	2003 (實際)	2004 (實際)	2005 (預算)
委員會接獲並提供意見的建議數目			
招聘／內部聘任.....	49	67	70
晉升／署任.....	316	458¶	460
按合約條款聘用、延任及退休後重行受僱.....	271	120@	120
紀律個案.....	166	153	155

## 總目 136 – 公務員敘用委員會

---

	2003 (實際)	2004 (實際)	2005 (預算)
其他事宜 .....	130	113#	115

¶ 建議數目增加，主要因為部門在敲定人力計劃後，進行晉升選拔／遴選工作。

@ 新舊入職制度下續約及延長合約的安排在二〇〇三年十月簡化後，建議數目有所減少。

# 數目減少，主要因為就延長或拒予通過試用或試任關限提交的建議有所減少。

### 二〇〇五至〇六年度需要特別留意的事項

5 二〇〇五至〇六年度內，委員會會繼續：

- 執行職務以確保聘任、晉升及紀律個案能以適當及公平的方式獲得有效率的處理；
- 就委員會職權範圍內有關人事管理措施及程序的各項事宜，提供意見及改善方法；
- 與公務員事務局商議有關聘任及紀律方面的政策及程序；以及
- 在政府當局制定人力資源管理政策及措施時，向公務員事務局提供意見。

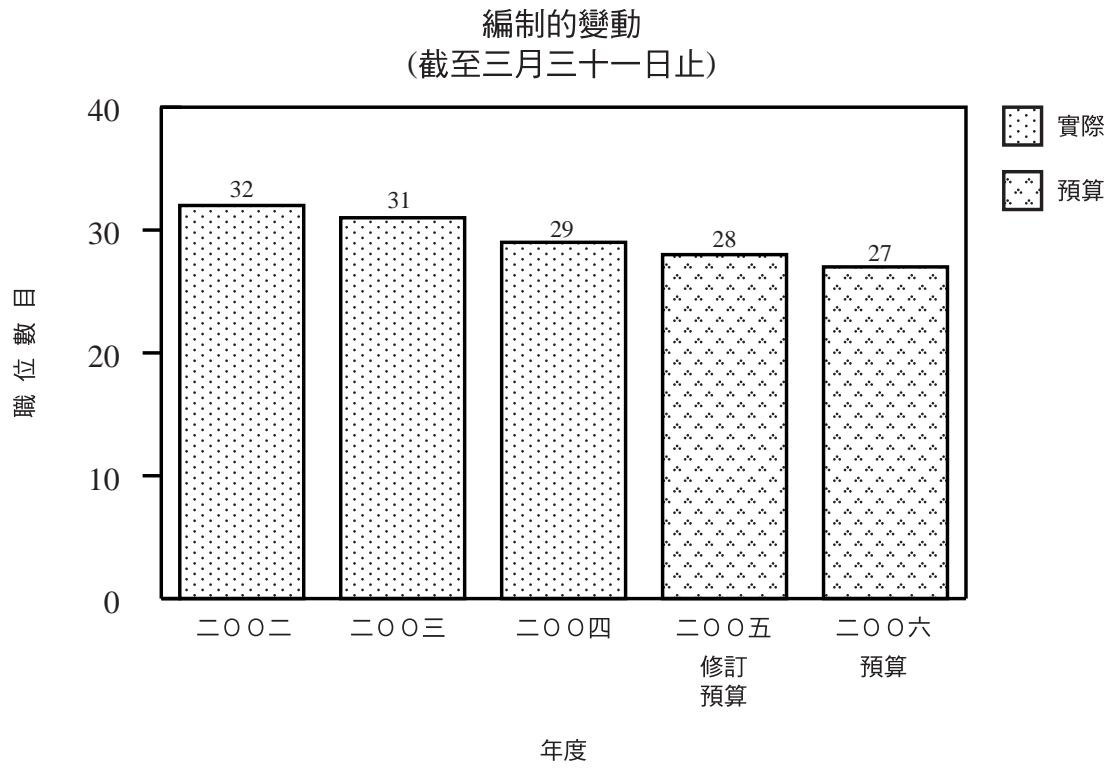
## 總目 136 – 公務員敘用委員會

### 財政撥款分析

	2003-04 (實際) (百萬元)	2004-05 (原來預算) (百萬元)	2004-05 (修訂) (百萬元)	2005-06 (預算) (百萬元)
<b>綱領</b>				
公務員敘用委員會 .....	17.1	18.6	17.8 (-4.3)	17.4 (-2.2%)
				<b>(或較2004-05原來 預算減少6.5%)</b>

### 財政撥款及人手編制分析

二〇〇五至〇六年度的撥款較二〇〇四至〇五年度的修訂預算減少 40 萬元(2.2%)，主要由於預期二〇〇五至〇六年度所需的約滿酬金有所減少、刪減 1 個職位，以及二〇〇五年公務員減薪。部分減省的開支，因支付薪金予放取退休前假期的人員，以及更換辦公室設備和改良電腦程式所需的撥款而抵銷。



總目 136 – 公務員敘用委員會

分目 (編號)	2003-04 實際開支	2004-05 核准預算	2004-05 修訂預算	2005-06 預算
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
<b>經營帳</b>				
經常開支				
000				
運作開支 .....	17,067	18,588	17,847	<b>17,374</b>
經常開支總額 .....	17,067	18,588	17,847	<b>17,374</b>
經營帳總額 .....	17,067	18,588	17,847	<b>17,374</b>
<hr/>				
開支總額 .....	17,067	18,588	17,847	<b>17,374</b>

## 總目 136 – 公務員敘用委員會

### 按分目列出的開支詳情

二〇〇五至〇六年度公務員敘用委員會所需的薪金及開支預算為 17,374,000 元，較二〇〇四至〇五年度的修訂預算減少 473,000 元，而較二〇〇三至〇四年度的實際開支增加 307,000 元。

#### 經營帳

##### 經常開支

2 在分目 000 運作開支項下的撥款 17,374,000 元，用以支付公務員敘用委員會的薪金、津貼及其他運作開支。

3 截至二〇〇五年三月三十一日止，公務員敘用委員會的人手編制有 28 個常額職位。預期在二〇〇五至〇六年度會刪減 1 個常額職位。在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二〇〇五至〇六年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位的按薪級中點估計的年薪值不能超過 9,750,000 元。

4 在分目 000 運作開支項下的財政撥款分析如下：

	2003-04 (實際) (\$'000)	2004-05 (原來預算) (\$'000)	2004-05 (修訂預算) (\$'000)	2005-06 (預算) (\$'000)
個人薪酬				
— 薪金 .....	14,086	13,445	13,123	12,970
— 津貼 .....	123	184	125	130
— 與工作有關連津貼 .....	—	2	—	2
與員工有關連的開支				
— 強制性公積金供款 .....	13	16	12	16
部門開支				
— 就特別委任而支付的酬金 .....	2,178	3,975	3,507	3,000
— 一般部門開支 .....	667	966	1,080	1,256
	<u>17,067</u>	<u>18,588</u>	<u>17,847</u>	<u>17,374</u>