

## 總目 27 – 民眾安全服務處

管制人員：民眾安全服務處總參事會交代本總目下的開支。

二〇〇六至〇七年度預算 ..... 7,250 萬元

二〇〇六至〇七年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於由二〇〇六年三月三十一日預算設有的 111 個非首長級職位，減至二〇〇七年三月三十一日的 109 個，減幅為 2 個。..... 2,470 萬元

此外，預算於二〇〇六年三月三十一日及二〇〇七年三月三十一日設有 1 個首長級職位。

### 管制人員報告

#### 綱領

#### 民眾安全服務

這綱領納入政策範圍 9：內部保安(保安局局長)。

#### 詳情

	2004-05 (實際)	2005-06 (原來預算)	2005-06 (修訂)	2006-07 (預算)
財政撥款(百萬元)	73.6	73.0	72.6 (-0.5%)	72.5 (-0.1%)

(或較 2005-06 原來預算減少 0.7%)

#### 宗旨

2 宗旨是提供高效能的輔助隊伍，在發生緊急事故時，支援政府的正規部隊；為政府部門及外界組織提供公眾服務；以及透過民眾安全服務隊(民安隊)少年團為青少年提供建立自信及公民意識的機會。

#### 簡介

3 民安隊負責為政府部門、外界組織及公眾提供緊急服務和公眾服務，包括：

- 支援政府正規部隊的緊急服務，包括抗災行動、山嶺搜救及郊野保護任務；
- 在大型公眾活動中維持秩序，控制和管理人群；
- 在郊野公園及遠足徑援助有需要的人士；
- 在政府部門及外界組織舉辦的大型運動或活動中表演，以廣宣傳；以及
- 透過民安隊少年團，為 12 至 17 歲的青少年提供專門的紀律及技能訓練，並培養他們的公民責任感。

4 二〇〇五至〇六年度內，民安隊繼續為政府部門及外界組織提供快捷有效的輔助緊急服務及公眾服務。這些服務包括颱風值勤、水災救援、山嶺搜救、撲滅及防止山火、社區服務，以及提供山嶺救援、遠足安全和高空工作安全訓練。

5 衡量服務表現的主要準則如下：

#### 目標

	目標 工時	2004 (實際)	2005 (實際)	2006 (計劃)
在星期日及公眾假期提供值勤候命的隊伍，隨時調派處理緊急事故(山嶺搜救、撲滅山火)# .....	32 000	37 000	30 000	32 000
為大型公眾活動提供人群管理服務# .....	78 000	83 337	110 000@	78 000
巡邏郊野公園和遠足徑#.....	30 000	30 200	30 000	30 000
在大型政府運動及活動中為公眾表演 .....	6 000β	2 948	4 500^	6 000
透過民安隊訓練學校，為民安隊隊員提供全日制及非全日制訓練 ..	47 000	78 555	59 500§	47 000
透過民安隊訓練學校，為民安隊少年團團員提供全日制及非全日制的技能及紀律訓練 .....	48 000	142 379	92 500§	48 000

## 總目 27 – 民眾安全服務處

	目標 工時	2004 (實際)	2005 (實際)	2006 (計劃)
為民安隊少年團團員提供康樂及聯誼活動.....	115 000	105 405	90 000Ω	<b>115 000</b>
由民安隊少年團團員提供社會服務.....	30 700	14 002	18 500^	<b>30 700</b>
為政府部門及非政府機構人員提供山嶺救援、遠足安全及高空工作安全訓練.....	20 000	26 178	29 700Δ	<b>20 000</b>

# 二〇〇六年起的新訂目標。

@ 實際工時增加，是由於民安隊在二〇〇五年十二月世界貿易組織(世貿組織)第六次部長級會議期間提供多項社區服務。

β 自二〇〇六年起，目標工時已由 9 000 調整至 6 000，以便更準確反映政府部門及非政府機構對此項服務的需求。

^ 實際工時減少，是由於政府部門及非政府機構對此項服務的需求減少。

§ 實際工時增加，是由於就「預防流行性感冒大流行」進行額外訓練、就世貿組織第六次部長級會議進行特別人群管理訓練，以及舉辦新隊員培訓課程。

Ω 實際工時減少，是由於周年露營及少年團團員足球比賽等活動取消。

Δ 實際工時增加，是由於政府部門及非政府機構對此項服務的需求增加。

### 指標

	2004 (實際)	2005 (實際)	2006 (預算)
奉召執行緊急任務的行動次數			
山嶺搜救.....	88	68	<b>70</b>
撲滅山火.....	20	25	<b>25</b>
颱風、水災、山泥傾瀉及其他.....	3	2	<b>3</b>
人群管理及其他公眾服務的出動次數‡.....	188	180	<b>180</b>
在大型政府運動及活動中為公眾表演的次數.....	16	17	<b>15</b>
透過民安隊訓練學校，為民安隊隊員提供全日制及非全日制訓練課程的數目.....	69	84	<b>80</b>
透過民安隊訓練學校，為民安隊少年團團員提供全日制及非全日制訓練課程的數目.....	136	150	<b>140</b>
為民安隊少年團團員提供康樂及聯誼活動的次數...	139	160	<b>160</b>
由民安隊少年團團員提供社會服務的次數.....	110	120	<b>140</b>
為政府部門及非政府機構人員提供山嶺救援、遠足安全及高空工作安全訓練課程/活動的數目.....	56	40	<b>40</b>

‡ 指標已予修訂。新指標量度「次數」而非「工時」，並且不包括緊急任務，以方便比較及避免與上列指標重疊。

### 二〇〇六至〇七年度需要特別留意的事項

6 二〇〇六至〇七年度內，民眾安全服務處(民安處)將會：

- 繼續重組民安隊的辦事處，並重整為民安隊隊員提供的訓練課程，藉此提高效率；
- 繼續安排員工及民安隊長官前往外地接受災難處理和山嶺搜救訓練；以及
- 繼續參與由教育統籌局推行的制服團體計劃，招收更多民安隊少年團團員。

## 總目 27 – 民眾安全服務處

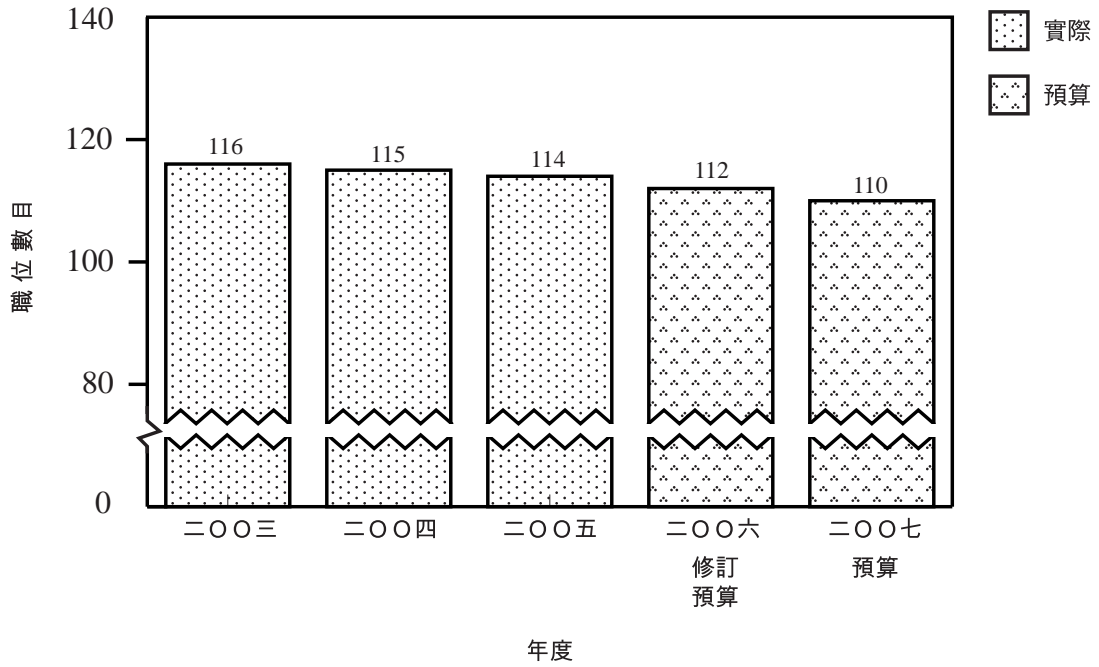
### 財政撥款分析

	2004-05 (實際) (百萬元)	2005-06 (原來預算) (百萬元)	2005-06 (修訂) (百萬元)	2006-07 (預算) (百萬元)
<b>綱領</b>				
民眾安全服務 .....	73.6	73.0	72.6 (-0.5%)	72.5 (-0.1%)
				(或較2005-06原來 預算減少0.7%)

### 財政撥款及人手編制分析

二〇〇六至〇七年度的撥款較二〇〇五至〇六年度的修訂預算減少 10 萬元(0.1%)，主要由於刪減 2 個職位，以及民安隊隊員薪酬及津貼方面的開支減低。部分減省的開支，因開設編外職位以容納放取退休前假期的人員，以及運作開支上升而抵銷。

編制的變動  
(截至三月三十一日止)



## 總目 27 – 民眾安全服務處

分目 (編號)	2004-05 實際開支	2005-06 核准預算	2005-06 修訂預算	2006-07 預算
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
<b>經營帳</b>				
經常開支				
000 運作開支 .....	73,616	73,009	72,600	<b>72,500</b>
經常開支總額 .....	73,616	73,009	72,600	<b>72,500</b>
經營帳總額 .....	73,616	73,009	72,600	<b>72,500</b>
<hr/>				
開支總額 .....	73,616	73,009	72,600	<b>72,500</b>

## 總目 27 – 民眾安全服務處

### 按分目列出的開支詳情

二〇〇六至〇七年度民安處所需的薪金及開支預算為 72,500,000 元，較二〇〇五至〇六年度的修訂預算減少 100,000 元，而較二〇〇四至〇五年度的實際開支減少 1,116,000 元。

#### 經營帳

##### 經常開支

2 在分目 000 運作開支項下的撥款 72,500,000 元，用以支付民安處的薪金、津貼及其他運作開支。

3 截至二〇〇六年三月三十一日止，民安處的人手編制有 112 個常額職位，預期在二〇〇六至〇七年度會刪減 2 個常額職位。在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二〇〇六至〇七年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位的按薪級中點估計的年薪值不能超過 24,692,000 元。

4 在分目 000 運作開支項下的財政撥款分析如下：

	2004-05 (實際) (\$'000)	2005-06 (原來預算) (\$'000)	2005-06 (修訂預算) (\$'000)	2006-07 (預算) (\$'000)
個人薪酬				
— 薪金 .....	30,606	30,600	30,500	31,110
— 津貼 .....	275	252	309	274
— 與工作有關連津貼 .....	4	20	10	15
與員工有關連的開支				
— 強制性公積金供款 .....	—	—	9	12
部門開支				
— 一般部門開支 .....	15,994	15,218	14,551	15,223
其他費用				
— 輔助部隊的薪酬及津貼 .....	25,529	25,957	26,317	25,016
— 輔助部隊訓練費用 .....	1,208	962	904	850
	<u>73,616</u>	<u>73,009</u>	<u>72,600</u>	<u>72,500</u>