

總目 136 – 公務員敘用委員會

管制人員：公務員敘用委員會主席會交代本總目下的開支。

二〇〇六至〇七年度預算	1,550 萬元
二〇〇六至〇七年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於在二〇〇六年三月三十一日及二〇〇七年三月三十一日預算設有的 26 個非首長級職位。	980 萬元

此外，預算於二〇〇六年三月三十一日及二〇〇七年三月三十一日設有 1 個首長級職位。

管制人員報告

綱領

公務員 用委員會

這綱領納入政策範圍 26：由中央管理的公務員事務(公務員事務局局長)。

詳情

	2004-05 (實際)	2005-06 (原來預算)	2005-06 (修訂)	2006-07 (預算)
財政撥款(百萬元)	17.7	17.4	16.7 (-4.0%)	15.5 (-7.2%)

(或較 2005-06 原來預算減少 10.9%)

宗旨

2 宗旨是確保有關中級和高級公務員的聘任和晉升，以及各職級人員的紀律事宜均得到適當和公平處理，以及就接獲的政府當局建議，向行政長官提供意見。

簡介

3 公務員敘用委員會經仔細研究政府當局提交的建議後，會就有關聘任、晉升、續約、紀律個案及其他相關事宜，提供有依據的意見。

4 衡量服務表現的主要準則如下：

目標

委員會用以衡量其服務表現的主要指標，是委員會如何仔細研究政府當局提交的建議，並就委員會職權範圍內各事項，提供有依據的意見。此外，政府當局根據委員會的意見而在政策及程序上所作的修改，亦可反映委員會的工作成效。在處理政府當局提交的建議方面，委員會的目標是，在收到政府當局提交的建議後 4 至 6 星期內，提供意見或作出回應；其他涉及大規模、複雜工作的建議，則可能需要較長時間處理。

	目標	2004 (實際)	2005 (實際)	2006 (計劃)
在接獲建議後 4 至 6 星期內提供意見或作出回應(%)	99§	99	99	99

§ 這項目標由 98% 提高至 99%，反映委員會致力縮短處理建議的時間。

指標

	2004 (實際)	2005 (實際)	2006 (預算)
委員會接獲並提供意見的建議數目			
招聘／內部聘任	67	70	70
晉升／署任	458	448	450
按合約條款聘用、延任及退休後重行受僱	120	48¶	50
紀律個案	146#	104	100

總目 136 – 公務員 用委員會

	2004 (實際)	2005 (實際)	2006 (預算)
其他事宜	120#	95@	95

¶ 新舊入職制度下續約及延長合約的安排在二〇〇三年十月簡化後，建議數目有所減少。

數字已作調整，以反映在公務人員(管理)命令第 12 條下為公眾利益着想而退休的個案，歸類為「其他事宜」而不是「紀律個案」。

@ 數目減少，主要由於就延長或拒予通過試用或試任關限提交的建議有所減少。

二〇〇六至〇七年度需要特別留意的事項

5 二〇〇六至〇七年度內，委員會會繼續：

- 執行職務以確保聘任、晉升及紀律個案能以適當及公平的方式獲得有效率的處理；
- 就委員會職權範圍內有關人事管理措施及程序的各項事宜，提供意見及改善方法；
- 與公務員事務局商議有關聘任及紀律方面的政策及程序；以及
- 在政府當局制定人力資源管理政策及措施時，向公務員事務局提供意見。

總目 136 – 公務員 用委員會

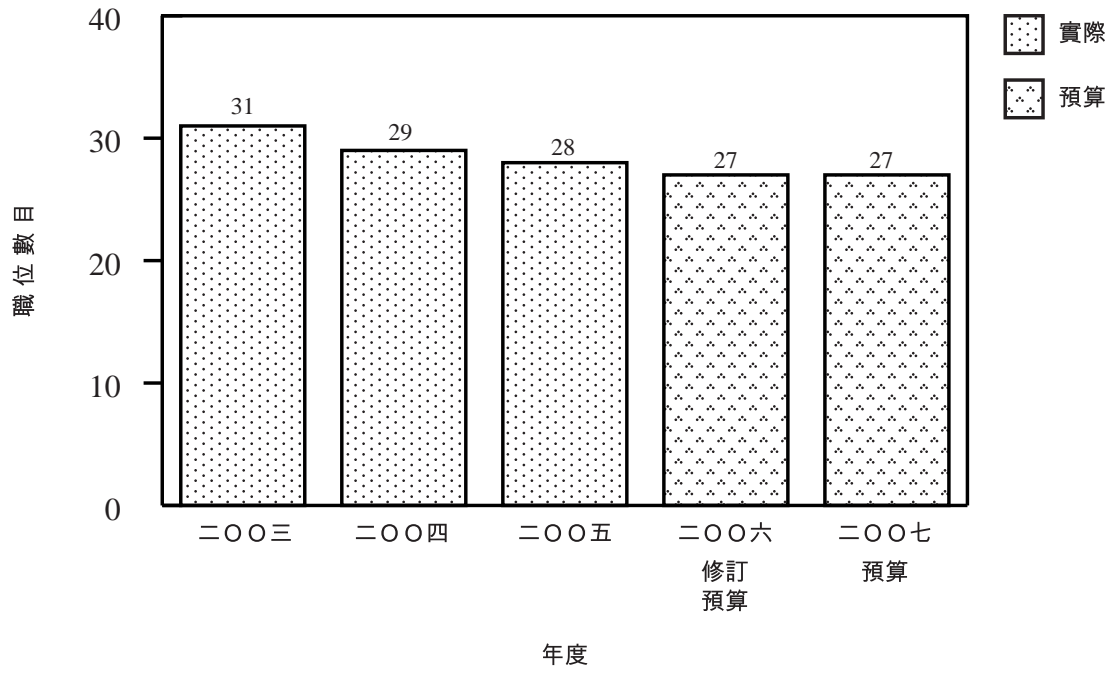
財政撥款分析

	2004-05 (實際) (百萬元)	2005-06 (原來預算) (百萬元)	2005-06 (修訂) (百萬元)	2006-07 (預算) (百萬元)
綱領				
公務員敘用委員會	17.7	17.4	16.7 (-4.0%)	15.5 (-7.2%)
				(或較2005-06原來 預算減少10.9%)

財政撥款及人手編制分析

二〇〇六至〇七年度的撥款較二〇〇五至〇六年度的修訂預算減少 120 萬元(7.2%)，主要由於前主席的約滿酬金已於二〇〇五至〇六年度支付，故就特別委任而支付的酬金得以減少，以及支付薪金予放取退休前假期的人員及更換設備和家具所需的撥款於二〇〇六至〇七年度有所減少。

編制的變動
(截至三月三十一日止)



總目 136 – 公務員 用委員會

分目 (編號)	2004-05 實際開支	2005-06 核准預算	2005-06 修訂預算	2006-07 預算
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
經營帳				
經常開支				
000 運作開支	17,654	17,374	16,735	15,511
經常開支總額	17,654	17,374	16,735	15,511
經營帳總額	17,654	17,374	16,735	15,511
<hr/>				
開支總額	17,654	17,374	16,735	15,511

總目 136 – 公務員 用委員會

按分目列出的開支詳情

二〇〇六至〇七年度公務員敘用委員會所需的薪金及開支預算為 15,511,000 元，較二〇〇五至〇六年度的修訂預算減少 1,224,000 元，而較二〇〇四至〇五年度的實際開支減少 2,143,000 元。

經營帳

經常開支

2 在分目 000 運作開支項下的撥款 15,511,000 元，用以支付公務員敘用委員會的薪金、津貼及其他運作開支。撥款較二〇〇五至〇六年度的修訂預算減少 1,224,000 元(7.3%)，主要由於前主席的約滿酬金已於二〇〇五至〇六年度支付，故就特別委任而支付的酬金得以減少，以及支付薪金予放取退休前假期的人員及更換辦公室設備和家具所需的撥款於二〇〇六至〇七年度有所減少。

3 截至二〇〇六年三月三十一日止，公務員敘用委員會的人手編制有 27 個常額職位。預期在二〇〇七年三月三十一日前人手編制不會改變。在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二〇〇六至〇七年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位的按薪級中點估計的年薪值不能超過 9,750,000 元。

4 在分目 000 運作開支項下的財政撥款分析如下：

	2004-05 (實際) (\$'000)	2005-06 (原來預算) (\$'000)	2005-06 (修訂預算) (\$'000)	2006-07 (預算) (\$'000)
個人薪酬				
－ 薪金	13,066	12,970	12,519	12,219
－ 津貼	121	130	204	145
－ 與工作有關連津貼	—	2	—	2
與員工有關連的開支				
－ 強制性公積金供款	12	16	12	12
部門開支				
－ 就特別委任而支付的酬金	3,507	3,000	2,915	2,215
－ 一般部門開支	948	1,256	1,085	918
	17,654	17,374	16,735	15,511