

總目 72 – 廉政公署

管制人員：廉政專員會交代本總目下的開支。

二〇〇七至〇八年度預算 7.012 億元

二〇〇七至〇八年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於由二〇〇七年三月三十一日預算設有的 1 332 個非首長級職位，增至二〇〇八年三月三十一日的 1 359 個非首長級職位，增幅為 27 個。 5.289 億元

此外，預算於二〇〇七年三月三十一日及二〇〇八年三月三十一日設有 14 個首長級職位。

管制人員報告

綱領

綱領(1)防止貪污

這些綱領納入政策範圍 13：肅貪倡廉(廉政專員)。

綱領(2)執法工作

綱領(3)倡廉教育

綱領(4)爭取支持

詳情

綱領(1)：防止貪污

	2005-06 (實際)	2006-07 (原來預算)	2006-07 (修訂)	2007-08 (預算)
財政撥款(百萬元)	42.5	45.0	44.8 (-0.4%)	47.3 (+5.6%)

(或較2006-07原來預算增加5.1%)

宗旨

2 宗旨是查察和堵塞政府部門及公共機構內可能導致貪污的漏洞，並為私營機構提供防貪意見。

簡介

3 防止貪污處(防貪處)透過「審查工作」，研究公營機構的工作程序，並提供建議以減少貪污機會；監察已完成的審查工作，確保獲接納的建議得以有效實施；以及透過諮詢服務向公營機構提供防貪意見。防貪處亦應私營機構的要求，就如何防止貪污及詐騙提供建議。

4 防貪處在二〇〇六年完成 96 份審查工作報告，內容涉及廣泛的公營機構的工作，包括執法、公共採購、發牌及查察制度及公共工程等。

5 年內，防貪處檢討民政事務總署管理及資助地區計劃的程序；協助該署制訂區議員助理紀律守則；又為區議員及其助理舉辦研討會，以提高他們的防貪意識。

6 防貪處於二〇〇六年四月成立專責小組，向參與公營部門與私營機構合作計劃的政府決策局及部門提供防貪建議，特別是甄選私營機構伙伴及顧問方面的建議，以確保有關程序公平及能夠防範貪污。

7 防貪處檢討建造業工人註冊管理局的建造業工人註冊程序，並建議加快有關程序和定期編印註冊申請情況報告，以加強管理層的監察工作。

8 在旅遊業方面，防貪處為旅行社編製防貪錦囊，協助它們加強包括組織旅行團、預訂酒店及機票、員工管理等運作系統的監管措施。

9 為配合效率促進組檢討政府的外判政策，防貪處研究政府審批及管理涉及非技術工人服務合約的常規，並向該組建議防止非法剋扣工資的措施，以納入外判指引的修訂本。

10 至於受政府資助機構方面，防貪處檢討衛生署管理醫療衛生資助金的程序，以及研究社會福利署管理資助機構經營的職業康復服務的程序。

11 防貪處繼續為不同行業的私營機構提供切合需要的防貪顧問服務，並主動接觸曾為貪污或詐騙所禍害的機構，向它們建議如何加強內部管控系統。在二〇〇六年，防貪處向私營機構提供防貪意見達 366 宗，並按照服務承諾，全部在 2 個工作天內作出回應。

總目 72 – 廉政公署

12 衡量服務表現的主要準則如下：

目標

	目標	2005 (實際)	2006 (實際)	2007 (計劃)
完成的審查工作報告數目.....	95	96	96	96
在 2 個工作天內就私營機構要求 提供防貪意見作回應(%).....	100	100	100	100

指標

	2005 (實際)	2006 (實際)	2007 (預算)
建議新研究的項目	246	254	260
已完成而尚需監察的審查工作數目	656	649	650
向私營機構提供防貪意見的宗數	367	366	不適用§
透過諮詢服務向公營機構提供防貪意見的宗數.....	305	348	不適用§

§ 無法預算,因要視乎委託機構的數目。

二〇〇七至〇八年度需要特別留意的事項

13 二〇〇七至〇八年度內，防貪處將會：

- 協助食物環境衛生署，為新成立的食物安全中心的食物安全監控及測試程序，制訂防貪措施；
- 協助地政總署檢討土地管制程序，以加強防貪措施；
- 協助環境保護署在推行廢物循環再造計劃時，制定防貪措施；
- 向業主立案法團提供有關審批及管理樓宇維修工程的最佳工作常規及防貪指引；以及
- 協助證券及期貨事務監察委員會檢討監管證券經紀的程序，以加強監管措施的效能。

綱領(2)：執法工作

	2005-06 (實際)	2006-07 (原來預算)	2006-07 (修訂)	2007-08 (預算)
財政撥款(百萬元)	488.7	513.9	500.5 (-2.6%)	537.6 (+7.4%)

(或較2006-07原來預算增加4.6%)

宗旨

14 宗旨是嚴謹及專業地執行法紀，揭發和徹底清除所有貪污活動。

簡介

15 執行處調查每一宗可追查的貪污舉報。該處採用主動出擊策略，揭發未經舉報的貪污活動，並加強情報的搜集和分析能力，致力提供最優質的服務。執行處以高度專業和有效的調查方法打擊貪污，以爭取公眾對廉政公署(廉署)的信任和鼓勵公眾舉報貪污，從而阻嚇貪污分子。

16 廉署在二〇〇六年共接獲 2 658 宗可追查貪污舉報，較二〇〇五年接獲的 2 946 宗，減少了約 10%。由於很多貪污案件的案情複雜，性質嚴重，執行處的調查工作仍然繁重。在二〇〇六年十二月三十一日，廉署正在調查的個案共 1 438 宗(包括 41 宗與選舉有關的個案)。

17 為應付日趨複雜和精密的貪污及相關罪案，執行處在二〇〇六至〇七年度內完成了以下工作：

- 就拘捕、搜查、使用槍械及保護證人等策略性範疇，檢討及發展培訓計劃，以提高前線調查人員在調查工作上的成效；
- 增設一個財務調查小組，專責處理日益複雜、精密及趨向全球化的貪污相關的金融活動；
- 舉辦廉署第三屆國際反貪會議，藉此增進與內地和海外反貪執法機構的相互聯繫、合作及專業交流；以及
- 與廣東省人民檢察院及澳門廉政公署合辦工作坊，藉此加強「個案協查計劃」上的協作。

總目 72 – 廉政公署

18 衡量服務表現的主要準則如下：

目標

	目標	2005 (實際)	2006 (實際)	2007 (計劃)
在 48 小時內約見可追查貪污舉報的投訴人(%).....	100	99.8	99.9	100
在 2 個工作天內聯絡作出非貪污性質舉報的投訴人，徵求其同意將投訴轉介有關機構處理(%)...	100	100	100	100
在 12 個月內完成可追查貪污舉報的調查工作(%).....	90.0	91.4	89.6	90.0

指標

	2005 (實際)	2006 (實際)
可追查的貪污舉報宗數	2 946	2 658
無從追查的貪污舉報宗數.....	739	681
已完成調查的個案數目	2 731	2 571
被檢控的人數#	348	341
被判有罪的人數#	255@	308
被施行警誡的人數#	51	45
建議採取紀律處分或接受行政程序調查所涉及的政府人員數目	170	150

包括承自往年而現已完結的個案。

@ 二〇〇五年的數字因計及 8 宗上訴得直個案而作出修正。

註：為了更準確地反映一般的貪污趨勢，以上指標並不包括與選舉有關的個案。

二〇〇七至〇八年度需要特別留意的事項

19 二〇〇七至〇八年度內，執行處將會：

- 設立多個專責小組，務求提高執行處在情報搜集和分析、保護證人以及機動支援方面的能力；
- 採用更具策略性及全面的調查方式，打擊涉及樓宇管理而日趨複雜的貪污罪行；
- 監察各級選舉，並確保對有關選舉的貪污案件進行有效調查和提出檢控；以及
- 加強調查人員的專業培訓，藉此提高他們的工作效率及效能。

綱領(3)：倡廉教育

	2005-06 (實際)	2006-07 (原來預算)	2006-07 (修訂)	2007-08 (預算)
財政撥款(百萬元)	53.7	53.9	54.6 (+1.3%)	57.2 (+4.8%)

(或較2006-07原來預算增加6.1%)

宗旨

- 20 宗旨是令公眾對貪污問題有更深入的了解及鼓勵各特定服務對象採取積極行動。

簡介

21 社區關係處(社關處)透過推行倡廉教育活動以達到綱領的目標，活動包括以下 5 個次綱領：

- 向工商機構提供防貪教育服務，並推廣商業道德，確保公平營商環境及增強香港作為國際商業中心的競爭力；
- 向公務員及公共機構職員提供防貪培訓；
- 向年青一代灌輸正面的價值觀；
- 為非牟利機構的幹事與管理人員提供防貪意見；以及
- 教育選舉候選人和選民，確保選舉廉潔。

22 在二〇〇六年，社關處接觸 1 551 間工商機構，推廣防貪服務及專業道德。為上市公司舉辦的商業道德推廣計劃於二〇〇五年圓滿結束後，社關處繼續接觸新上市公司，並與其他上市公司保持聯繫，提供跟進防貪服務。截至二〇〇六年底，在已接觸的 767 間上市公司當中，75% 已經或正在考慮制訂／檢討員工紀律守則。年內，社關處透過舉辦 963 次防貪培訓研討會，接觸銀行、金融、保險、旅遊、地產代理、建造及物業管理等不同行業的 8 823 名管理人員及 30 732 名前線員工。

23 為提升地產代理的專業誠信和防貪能力，社關處與地產代理監管局於二〇〇六年八月聯同業界 6 個主要商會，推出為期 2 年的「地產代理專業道德推廣計劃」。該計劃包括公布一套誠信管理原則，供地產代理採用；社關處除探訪個別大、中型地產代理公司，協助它們推行防貪措施外，又透過商會的網絡和地產代理監管局，接觸小型地產代理公司。截至二〇〇六年十二月三十一日，已接觸 24 間地產代理公司。地產代理監管局亦已將廉署的防貪講座列為地產代理持續進修計劃的核心科目，又將防止賄賂條例的相關條文，納入地產代理資格考試的範圍。

24 為加強在香港或內地營運的港資銀行／金融機構的中層管理人員處理職員誠信問題的能力，社關處編製一套《「誠」本管理 生「才」有道》金融服務業實務錦囊。該錦囊包括 2 冊實務指引及多套培訓教材，已於二〇〇六年十二月，透過為負責人力資源及培訓工作的人員舉辦的導師培訓工作坊推出。由於本地的專業人士及商人有進入內地市場的新機會，社關處自二〇〇四年起便開始與各商會和專業團體合作，推廣跨境誠信管理。年內，社關處為 9 個商會及包括會計師及特許秘書公會的专业團體舉辦了合共 13 次防貪研討會。

25 年內，社關處為 22 546 名來自 48 個政府決策局／部門的各級公務員提供防貪培訓。廉署聯同公務員事務局與環境運輸及工務局轄下的工務科為工務部門推行一項提升誠信管理的計劃。工務科綜合各部門紀律指引及守則，編製成誠信管理手冊供轄下工務部門參考。為了配合頒布該手冊，廉署、公務員事務局和工務科同意為個別工務部門合共近 7 800 名管理／專業人員和工地督導人員舉辦 58 節共約 150 次誠信培訓工作坊。截至二〇〇六年底，社關處已為 3 300 名來自 6 個工務部門的各級人員，舉辦了 70 次工作坊。這些培訓活動將延伸至二〇〇七年第一季。為方便培訓工作，社關處以合約管理及督導問責為主題製作一套切合部門需要的培訓錄影帶。

26 為持續深化公務員的誠信文化，廉署與公務員事務局於二〇〇六年年底為政府決策局／部門推行一項誠信領導計劃，各局／部門將會提名一位高層首長級人員擔任誠信事務主任。他們會在廉署與公務員事務局的支持和協助下，在所屬決策局／部門協助監督及加強誠信管理和有關的推廣活動。

27 社關處於二〇〇六年七月推出一項「建誠信 創未來」青年培訓計劃，旨在向大專生灌輸成為誠信領袖必備的知識和技巧。計劃內容包括在二〇〇六年七月至十一月期間，舉行一系列培訓工作坊、體驗日營、個案研習比賽等活動，並會以二〇〇七年三月舉行的青年高峰會議作為總結。此外，社關處在二〇〇六年三月推出一套視聽「通識教育教材套」，方便教師教授高中德育課程。該套教材已分發至全港中學、專上學院的教育學系及香港教師中心；其內容已上載於廉署的德育資源網。社關處就個人、社會及人文教育範疇製作了一套初中德育教材套，並在二〇〇七年年初推出。

28 社關處繼續加強對業主立案法團和負責樓宇維修工程的有關人士的防貪教育。該處於年內與香港房屋協會合辦了 3 次研討會，共有來自 203 間物業管理組織共 303 名「樓宇管理維修綜合計劃」申請人參加。社關處亦為來自 52 間樓宇顧問公司和 70 間建築公司共 185 名職員舉辦 2 次工作坊，解釋反貪法例及介紹各項防貪措施，並派發特別與管理樓宇維修工程有關的防貪宣傳單張，供與會者參考。社關處繼續透過於二〇〇五年五月成立的「物業管理公司防貪網絡」，與業界保持緊密合作，並舉辦工作坊及定期提供參考資料，協助網絡的公司成員推行防貪措施。該處亦持續地提供其他防貪教育服務，透過探訪 306 個業主立案法團、為法團成員舉辦 161 次講座及舉辦包括研討會和巡迴展覽等 76 項地區倡廉活動，向 13 000 多名居民推廣廉潔有效樓宇管理的信息。

29 為配合選舉委員會界別分組選舉，社關處推行多項活動宣揚廉潔選舉。這些活動包括為候選人和選舉代理人編製資料冊，闡釋選舉(舞弊及非法行為)條例的條文；向選民派發「選民須知」宣傳單張及在選舉期間設立 24 小時選舉查詢熱線。該處亦透過宣傳海報、單張及廉署網頁加強宣揚「維護廉潔選舉」的信息。廉署亦派員出席由選舉管理委員會分別為選舉主任／助理選舉主任和選舉委員會界別分組選舉的候選人舉辦的簡介會，向他們講解選舉(舞弊及非法行為)條例的內容。

30 衡量服務表現的主要準則如下：

目標

	目標	2005 (實際)	2006 (實際)	2007 (計劃)
已接觸的工商機構	至少 1 000	1 337	1 551	1 300
已接觸的政府部門／公共機構	至少 60	113	96	85
已探訪的中學	至少 400	401	481	400
已接觸的專上學院	11	11	11	11

總目 72 – 廉政公署

指標

	2005 (實際)	2006 (實際)	2007 (預算)
已使用廉署防貪服務的工商機構	468	454	400
已接受防貪及商業道德培訓的工商界管理人員.....	7 257	8 823	7 000
已接受防貪及商業道德培訓的工商界前線工作 人員	28 528	30 372	28 000
已接受防貪培訓的公務員／公共機構職員	23 142	29 080	25 000
已接受防貪及道德培訓的中學生／大專生	81 779	80 565	80 000
已接觸的選舉候選人／代理人	149	5 658	不適用¶
曾出席介紹選舉(舞弊及非法行為)條例講座的 候選人／代理人	58	1 108	不適用¶

¶ 難以預測，因要視乎二〇〇七年參與選舉和補選的候選人數目(如須舉行)。

二〇〇七至〇八年度需要特別留意的事項

31 二〇〇七至〇八年度內，社關處將會：

- 為保險界舉辦為期 2 年的專業誠信計劃，向業界推廣誠信管理，及提高前線保險代理人對反貪法例的認識；
- 為中小型企業經營者舉辦為期 2 年的防貪教育計劃，提醒他們良好管治和道德操守的重要性，及提高他們在業務管理方面的防貪技能；
- 推出培訓單元，為公司董事提供有系統的培訓，以提高他們對企業貪污的警覺性，並以合乎誠信及問責的原則履行職務；
- 為負責管理外判工程和服務合約的公職人員籌辦誠信計劃；
- 加強向大廈業主、管理組織和服務提供者推廣廉潔有效的樓宇管理；以及
- 推行教育宣傳活動，向各級公開選舉的候選人、選舉代理人 and 選民宣揚「廉潔選舉」的信息。

綱領(4)：爭取支持

	2005-06 (實際)	2006-07 (原來預算)	2006-07 (修訂)	2007-08 (預算)
財政撥款(百萬元)	55.5	55.7	56.3 (+1.1%)	59.1 (+5.0%)

(或較 2006-07 原來
預算增加 6.1%)

宗旨

32 宗旨是令公眾全面認識貪污的禍害，爭取公眾對廉署工作的信任與支持，以及鼓勵他們舉報貪污。

簡介

33 社關處透過以下方式達到這個綱領的目標：

- 舉辦地區活動和研討會，以加深市民對廉署工作的認識；
- 透過大眾傳媒宣傳廉署各項活動，加深公眾對反貪工作的了解；以及
- 鼓勵市民舉報貪污。

34 社關處繼續致力鞏固社區的誠信文化。在二〇〇六年，該處與全港 18 區區議會和 541 個地區團體，合辦 318 項多元化的倡廉活動；又透過舉辦研討會、工作坊、巡迴展覽和其他活動，共接觸逾 400 000 名來自 2 400 個地區組織的市民。年內，社關處繼續定期與各階層的市民舉行茶敘，蒐集市民對廉署工作的意見。

35 社關處繼續廣泛透過大眾傳媒，提高廉署的透明度及爭取市民支持廉署的反貪工作。除了在電視、電台和公共交通工具上播放反貪宣傳短片外，社關處亦於二〇〇六年三月推出一連六集的電視短訊節目解釋廉署的權力和問責制度。該處在民政事務局轄下種族關係組所統籌的電台節目中，向印尼籍傭工介紹廉署的工作和相關的防貪法例。廉署於二〇〇六年八月推出一套全新製作的「智多多」電視卡通動畫短片，透過「智多多」這個由廉署創作的卡通兔角色，向兒童宣揚正面的價值觀。為配合該套卡通動畫，社關處在播出動畫的同時亦推出一套教材，以及舉辦全港幼稚園音樂劇比賽等多項活動，藉以增加成效。

總目 72 – 廉政公署

36 廉署於二〇〇六年五月在網站推出「廉政快訊」，向商界和投資者介紹香港反貪工作的最新情況，以及加深他們對香港的貪污情況的認識，並透過電郵傳送給各商會、領事館、國際評級機構、本港和海外的其他相關機構。此外，社關處亦會定期更新網上「廉政頻道」的內容，讓市民得知廉署的最新發展。該頻道在二〇〇六年錄得點擊逾 450 萬次。為加強向青少年推廣品德教育，社關處製作了一個嶄新的兒童網頁，網頁已於二〇〇七年一月初推出。

37 衡量服務表現的主要準則如下：

目標

目標	2005 (實際)	2006 (實際)	2007 (計劃)
在 2 個工作天內回應對倡廉教育服務或防貪資料的要求 (%).....	100	100	100
廣告宣傳	1	1	1
廉署電視劇集	每 2 年 製作 1 輯	0	1 ^Ψ 0

Ψ 劇集的製作工作於二〇〇六年展開，而劇集將於二〇〇七年播出。

指標

廉署進行周年民意調查，以監察公眾對貪污情況的評價、對廉署的信任程度以及對廉署工作的意見。二〇〇四至〇六年的主要調查結果如下：

	2004 (實際)	2005 (實際)	2006 (實際)
認為廉署值得支持的被訪者 (%).....	99.1	98.9	98.9
認為貪污十分普遍／頗為普遍的被訪者 (%).....	27.9	29.1	33.6
認為貪污情況來年會惡化的被訪者 (%).....	20.5	16.8	15.0
聲稱他們對廉署的信心來年不會下降的被訪者 (%).....	93.9	96.0	97.1
願意舉報貪污的被訪者 (%).....	68.1	65.3	78.7
表示他們向廉署舉報貪污時會透露身分的被訪者 (%).....	71.8	70.7	72.0

以下數字亦可反映公眾對廉署工作的支持程度：

	2005 (實際)	2006 (實際)	2007 (預算)
與廉署聯合舉辦地區活動的組織	429	541	475
接獲貪污舉報(與選舉有關的舉報除外)	3 685	3 339	不適用 ^β
具名貪污舉報所佔的百分率.....	73	73	不適用 ^β

β 無法預算，因要視乎接獲的貪污舉報的數目和性質。

二〇〇七至〇八年度需要特別留意的事項

38 二〇〇六年廉署民意調查顯示，市民對廉署的支持和信心維持不變。社關處將繼續於二〇〇七年進行民意調查，探討市民對貪污所持的態度及對廉署工作的評價。調查結果將有助廉署擬定切合市民需要的教育和宣傳策略。

39 二〇〇七至〇八年度內，社關處將會：

- 繼續舉辦社區活動及借助大眾傳媒，令市民確信廉署有決心和能夠依法行事，有效地遏止貪污；
- 繼續夥同地區領袖舉辦倡廉活動，加深市民認識防貪工作的重要性；
- 推出一項宣傳計劃，包括製作電視宣傳短片及舉辦其他倡廉宣傳活動，提高市民對貪污威脅的警覺性；
- 播出一套以廉署已審結個案為題材的電視劇集，藉此教育市民貪污的禍害及爭取他們的支持；以及
- 夥同地區組織和小學推展一項倡廉教育計劃，向小朋友灌輸正面的價值觀。

總目 72 – 廉政公署

財政撥款分析

	2005-06 (實際) (百萬元)	2006-07 (原來預算) (百萬元)	2006-07 (修訂) (百萬元)	2007-08 (預算) (百萬元)
綱領				
(1) 防止貪污	42.5	45.0	44.8	47.3
(2) 執法工作	488.7	513.9	500.5	537.6
(3) 倡廉教育	53.7	53.9	54.6	57.2
(4) 爭取支持	55.5	55.7	56.3	59.1
	640.4	668.5	656.2 (-1.8%)	701.2 (+6.9%)

(或較2006-07原來
預算增加4.9%)

財政撥款及人手編制分析

綱領(1)

二〇〇七至〇八年度的撥款較二〇〇六至〇七年度的修訂預算增加 250 萬元(5.6%)，主要由於員工薪酬遞增、開設 3 個職位和廉署新總部大樓的經常開支令所需撥款增加。新設職位是用作加強樓宇管理的防貪工作。

綱領(2)

二〇〇七至〇八年度的撥款較二〇〇六至〇七年度的修訂預算增加 3,710 萬元(7.4%)，主要由於填補空缺、員工薪酬遞增、開設 19 個職位和廉署新總部大樓的經常開支令所需撥款增加。新設職位是用作提高廉署的調查能力和行動效率。

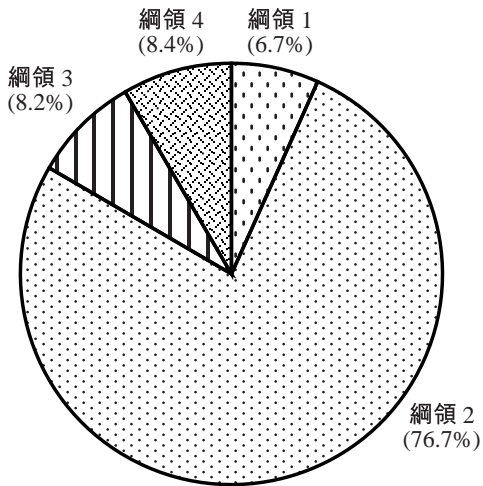
綱領(3)

二〇〇七至〇八年度的撥款較二〇〇六至〇七年度的修訂預算增加 260 萬元(4.8%)，主要由於填補空缺、員工薪酬遞增、開設 3 個職位和廉署新總部大樓的經常開支令所需撥款增加。新設職位是用作加強樓宇管理的防貪教育工作。

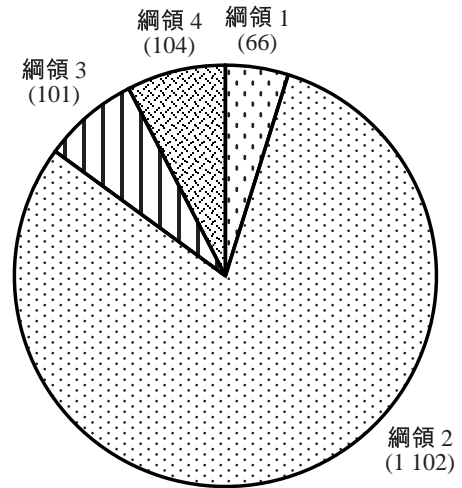
綱領(4)

二〇〇七至〇八年度的撥款較二〇〇六至〇七年度的修訂預算增加 280 萬元(5.0%)，主要由於填補空缺、員工薪酬遞增、開設 2 個職位和廉署新總部大樓的經常開支令所需撥款增加。新設職位是用作加強樓宇管理的防貪教育工作。

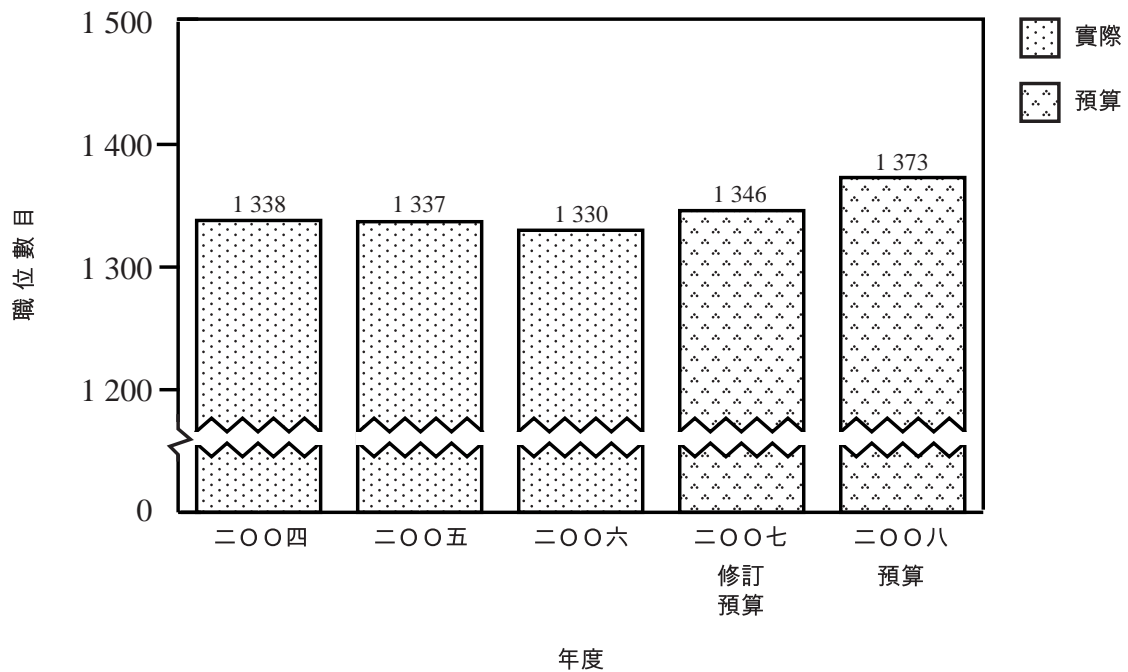
各綱領的撥款分配情況
(二〇〇七至〇八年度)



各綱領的員工人數
(截至二〇〇八年三月三十一日止)



編制的變動
(截至三月三十一日止)



總目 72 - 廉政公署

分目 (編號)	2005-06 實際開支	2006-07 核准預算	2006-07 修訂預算	2007-08 預算	
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000	
經營帳					
經常開支					
000	運作開支	623,929	652,570	638,747	684,123
103	酬金及特別服務	15,266	15,268	16,800	16,500
203	證人、嫌疑犯及被扣留者的 開支	205	624	624	624
	經常開支總額	639,400	668,462	656,171	701,247
	經營帳總額	639,400	668,462	656,171	701,247
資本帳					
機器、設備及工程					
	小型機器、車輛及設備(整體 撥款)	1,040	—	—	—
	機器、設備及工程開支 總額	1,040	—	—	—
	資本帳總額	1,040	—	—	—
	開支總額	640,440	668,462	656,171	701,247

總目 72 – 廉政公署

按分目列出的開支詳情

二〇〇七至〇八年度廉政公署(廉署)所需的薪金及開支預算為 701,247,000 元，較二〇〇六至〇七年度的修訂預算增加 45,076,000 元，而較二〇〇五至〇六年度的實際開支增加 60,807,000 元。

經營帳

經常開支

2 在分目 000 運作開支項下的撥款 684,123,000 元，用以支付廉署的薪金、津貼及其他運作開支。

3 截至二〇〇七年三月三十一日止，廉署的人手編制有 1 346 個常額職位。預期在二〇〇七至〇八年度會開設 27 個常額職位。在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二〇〇七至〇八年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位的按薪級中點估計的年薪值不能超過 528,878,000 元。

4 為了讓經甄選為可享退休金的政府人員，以可享退休金條件繼續在廉署服務，廉署在廉政主任職系中設有 11 個可享退休金人員職級的編外職位，暫時填補其他各不同職級的同一數目職位。

5 在分目 000 運作開支項下的財政撥款分析如下：

	2005-06 (實際) (\$'000)	2006-07 (原來預算) (\$'000)	2006-07 (修訂預算) (\$'000)	2007-08 (預算) (\$'000)
個人薪酬				
— 薪金	509,689	543,243	509,094	551,521
— 津貼	16,717	19,342	19,090	19,090
— 與工作有關連津貼	8,668	8,816	8,516	8,516
與員工有關連的開支				
— 強制性公積金供款	13,468	14,544	13,625	14,600
部門開支				
— 就特別委任而支付的酬金	2,191	2,209	2,890	2,209
— 一般部門開支	59,770	51,600	70,000	75,130
其他費用				
— 調查費用	3,091	4,562	4,200	4,200
— 宣傳工作	10,279	8,193	11,276	8,793
— 廉政公署福利基金補助金	56	61	56	64
	<u>623,929</u>	<u>652,570</u>	<u>638,747</u>	<u>684,123</u>

6 在分目 103 酬金及特別服務項下的撥款 16,500,000 元，用以支付機密性質的酬金及服務開支。

7 在分目 203 證人、嫌疑犯及被扣留者的開支項下的撥款 624,000 元，用以支付協助調查人士的膳食和雜費，以及來自外地證人的一切開支。