

总目 174 – 公务及司法人员薪俸及服务条件咨询委员会联合秘书处

管制人员：公务及司法人员薪俸及服务条件咨询委员会联合秘书处秘书长会交代本总目下的开支。

二〇一〇至一一年度预算 2,000 万元

二〇一〇至一一年度的编制上限(按薪级中点估计的年薪值)相等于由二〇一〇年三月三十一日预算设有的 26 个非首长级职位，减至二〇一一年三月三十一日的 24 个，减幅为 2 个。 1,060 万元

此外，预算于二〇一〇年三月三十一日及二〇一一年三月三十一日设有 4 个首长级职位。

管制人员报告

纲领

为以下公务员和司法人员薪俸及服务条件咨询委员会提供秘书处服务 –

- 公务员薪俸及服务条件常务委员会
- 纪律人员薪俸及服务条件常务委员会
- 首长级薪俸及服务条件常务委员会
- 司法人员薪俸及服务条件常务委员会

这纲领纳入政策范围 26：由中央管理的公务员事务(公务员事务局局长)及政策范围 27：政府内部服务(行政署长)。

详情

	2008-09 (实际)	2009-10 (原来预算)	2009-10 (修订)	2010-11 (预算)
财政拨款(百万元)	27.3	27.3	23.4 (-14.3%)	20.0 (-14.5%)

(或较 2009-10 原来预算减少 26.7%)

宗旨

2 宗旨是透过征询咨询委员会的意见，协助维持公务员及司法队伍的效率和稳定性。

简介

3 上述 4 个咨询委员会就以下事宜，向行政长官提供意见：

- 公务员薪俸及服务条件常务委员会 – 非首长级公务员的薪俸和服务条件事宜；
- 纪律人员薪俸及服务条件常务委员会 – 纪律人员的薪俸和服务条件事宜；
- 首长级薪俸及服务条件常务委员会 – 首长级职位架构及首长级人员的薪俸和服务条件事宜；以及
- 司法人员薪俸及服务条件常务委员会 – 司法职位架构及司法人员的薪俸和服务条件事宜。

4 咨询委员会在向行政长官提供意见前，会先考虑政府当局的建议及员方的意见。

5 咨询委员会的工作成效，见于委员会如何协助政府当局制定合理原则和可行程序，规管公务员和司法人员的职系、职级、薪俸结构和服务条件。

二〇一〇至一一年度需要特别留意的事项

6 二〇一〇至一一年度内，咨询委员会将会：

- 继续就进行中的公务员薪酬制度现代化工作，向政府当局提供意见；以及
- 继续按其职责范围，审议政府当局提交的建议，并提供意见。

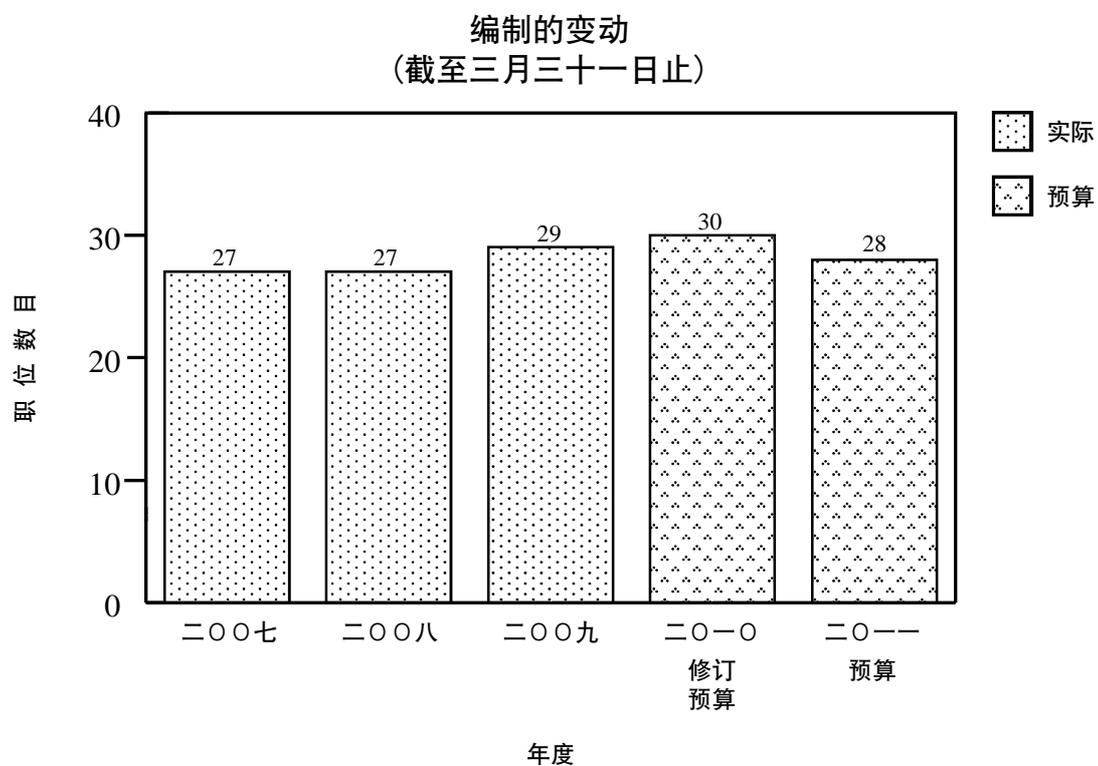
总目 174 – 公务及司法人员薪俸及服务条件咨询委员会联合秘书处

财政拨款分析

	2008-09 (实际) (百万元)	2009-10 (原来预算) (百万元)	2009-10 (修订) (百万元)	2010-11 (预算) (百万元)
纲领				
为以下公务员和司法人员薪俸及服务条件咨询委员会提供秘书处服务 –				
• 公务员薪俸及服务条件常务委员会				
• 纪律人员薪俸及服务条件常务委员会				
• 首长级薪俸及服务条件常务委员会				
• 司法人员薪俸及服务条件常务委员会	27.3	27.3	23.4 (-14.3%)	20.0 (-14.5%)
				(或较2009-10原来 预算减少26.7%)

财政拨款及人手编制分析

二〇一〇至一一年度的拨款较二〇〇九至一〇年度的修订预算减少 340 万元(14.5%)，主要由于二〇〇九年薪酬调整令全年开支减少，以及支付薪金所需的款项和所需的一般部门开支减少。



总目 174 – 公务及司法人员薪俸及服务条件咨询委员会联合秘书处

分目 (编号)	2008-09 实际开支	2009-10 核准预算	2009-10 修订预算	2010-11 预算	
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000	
经营帐目					
经常开支					
000	运作开支.....	27,265	27,271	23,358	19,975
	经常开支总额.....	27,265	27,271	23,358	19,975
	经营帐目总额.....	27,265	27,271	23,358	19,975
<hr/>					
	开支总额	27,265	27,271	23,358	19,975

总目 174 – 公务及司法人员薪俸及服务条件咨询委员会联合秘书处

按分目列出的开支详情

二〇一〇至一一年度公务及司法人员薪俸及服务条件咨询委员会联合秘书处(联合秘书处)所需的薪金及开支预算为 19,975,000 元，较二〇〇九至一〇年度的修订预算减少 3,383,000 元，而较二〇〇八至〇九年度的实际开支减少 7,290,000 元。

经营帐目

经常开支

2 在分目 000 运作开支项下的拨款 19,975,000 元，用以支付联合秘书处的薪金、津贴及其它运作开支。拨款较二〇〇九至一〇年度的修订预算减少 3,383,000 元(14.5%)，主要由于二〇〇九年薪酬调整令全年开支减少，以及支付薪金所需的款项和所需的一般部门开支减少。

3 截至二〇一〇年三月三十一日止，联合秘书处的人手编制有 30 个常额职位。预期在二〇一〇至一一年度会减少 2 个职位。在某些限制下，管制人员可按获授权力，在二〇一〇至一一年度开设或删减非首长级职位，但所有该类职位的按薪级中点估计的年薪值不能超过 10,554,000 元。

4 在分目 000 运作开支项下的财政拨款分析如下：

	2008-09 (实际) (\$'000)	2009-10 (原来预算) (\$'000)	2009-10 (修订预算) (\$'000)	2010-11 (预算) (\$'000)
个人薪酬				
— 薪金	18,738	20,918	19,526	17,301
— 津贴	400	409	233	335
与员工有关连的开支				
— 强制性公积金供款	—	—	3	7
部门开支				
— 一般部门开支	8,127	5,944	3,596	2,332
	<u>27,265</u>	<u>27,271</u>	<u>23,358</u>	<u>19,975</u>