

總目 136 – 公務員敘用委員會秘書處

管制人員：公務員敘用委員會秘書處交代本總目下的開支。

二〇一一至一二年度預算 **1,820 萬元**

二〇一一至一二年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於在二〇一一年三月三十一日及二〇一二年三月三十一日預算設有的 26 個非首長級職位。 **1,070 萬元**

此外，預算於二〇一一年三月三十一日及二〇一二年三月三十一日設有 1 個首長級職位。

管制人員報告

綱領

為公務員敘用委員會提供秘書處服務

這綱領納入政策範圍 26：由中央管理的公務員事務(公務員事務局局長)。

詳情

	2009-10 (實際)	2010-11 (原來預算)	2010-11 (修訂) (一)	2011-12 (預算) (+10.3%)
財政撥款(百萬元)	16.9	16.5	16.5	18.2

(或較 2010-11 原來預算增加 10.3%)

宗旨

2 公務員敘用委員會秘書處(秘書處)的宗旨是為公務員敘用委員會(委員會)提供支援，協助委員會執行其職務，即確保有關中級和高級公務員的聘任和晉升，以及各職級人員的紀律事宜均得到適當和公平處理，以及就接獲的政府當局建議，向行政長官提供意見。

簡介

3 秘書處協助委員會仔細研究政府當局提交的建議，以及就有關聘任、晉升、續約、紀律個案及其他相關事宜，提供有依據的意見。

4 衡量服務表現的主要準則如下：

目標

秘書處用以衡量其服務表現的主要指標，是秘書處如何全面協助委員會仔細研究政府當局提交的建議，以及就委員會職權範圍內各事項，提供有依據的意見。此外，秘書處就政府當局根據委員會的意見而在政策及程序方面進行的檢討提供大量資料及建議，亦可反映秘書處的工作成效。在處理政府當局提交的建議方面，委員會的目標是，在收到政府當局提交的建議後 6 星期內，提供意見或作出回應；其他涉及大規模、複雜工作的建議，則可能需要較長時間處理。

	目標	2009 (實際)	2010 (實際)	2011 (計劃)
在接獲建議後 6 星期內提供意見或作出回應(%).....	100	100	100	100

指標

	2009 (實際)	2010 (實際)	2011 (預算)
委員會接獲並提供意見的建議數目			
招聘／內部聘任	126	93	100
晉升／署任.....	568	585	590
按合約條款聘用、延任及退休後重行受僱	35	37	40
紀律個案	69	50	50
其他事宜	143	101	100

二〇一一至一二年度需要特別留意的事項

5 二〇一一至一二年度內，秘書處會繼續協助委員會：

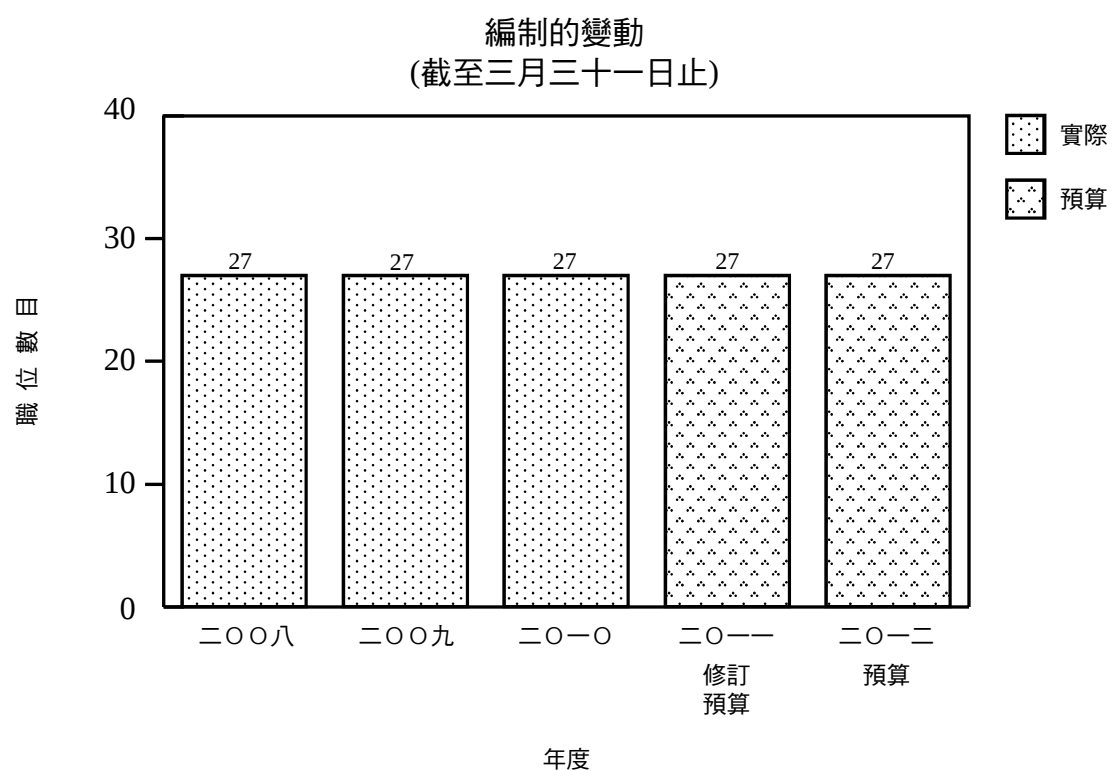
- 確保聘任、晉升及紀律個案能以適當及公平的方式獲得有效率的處理；
- 就委員會職權範圍內有關人事管理措施及程序的各項事宜，提供意見及改善方法；
- 與公務員事務局商議有關聘任及紀律方面的政策及程序；以及
- 在政府當局制定人力資源管理政策及措施時，向公務員事務局提供意見。

總目 136 – 公務員敘用委員會秘書處

財政撥款分析				
	2009-10 (實際) (百萬元)	2010-11 (原來預算) (百萬元)	2010-11 (修訂) (百萬元)	2011-12 (預算) (百萬元)
綱領				
為公務員敘用委員會提供秘書處服務	16.9	16.5	16.5 (—)	18.2 (+10.3%)
				(或較2010-11原來 預算增加10.3%)

財政撥款及人手編制分析

二〇一一至一二年度的撥款較二〇一〇至一一年度的修訂預算增加 170 萬元(10.3%)，主要由於主席現時的合約在二〇一一至一二年度期滿而須向他支付約滿酬金。



總目 136 – 公務員敘用委員會秘書處

分目 (編號)	2009-10 實際開支	2010-11 核准預算	2010-11 修訂預算	2011-12 預算
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
經營帳目				
經常開支				
000 運作開支	16,921	16,474	16,523	18,203
經常開支總額.....	16,921	16,474	16,523	18,203
經營帳目總額.....	16,921	16,474	16,523	18,203
開支總額	16,921	16,474	16,523	18,203

總目 136 – 公務員敘用委員會秘書處

按分目列出的開支詳情

二〇一一至一二年度公務員敘用委員會秘書處(秘書處)所需的薪金及開支預算為 18,203,000 元，較二〇一〇至一一年度的修訂預算增加 1,680,000 元，而較二〇〇九至一〇年度的實際開支增加 1,282,000 元。

經營帳目

經常開支

2 在分目 000 運作開支項下的撥款 18,203,000 元，用以支付秘書處的薪金、津貼及其他運作開支。撥款較二〇一〇至一一年度的修訂預算增加 1,680,000 元(10.2%)，主要由於主席現時的合約在二〇一一至一二年度期滿而須向他支付約滿酬金。

3 截至二〇一一年三月三十一日止，秘書處的人手編制有 27 個常額職位。預期在二〇一二年三月三十一日前人手編制不會改變。在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二〇一一至一二年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位的按薪級中點估計的年薪值不能超過 10,667,000 元。

4 在分目 000 運作開支項下的財政撥款分析如下：

	2009-10 (實際) (\$'000)	2010-11 (原來預算) (\$'000)	2010-11 (修訂預算) (\$'000)	2011-12 (預算) (\$'000)
個人薪酬				
－ 薪金	13,448	12,951	12,920	12,836
－ 津貼	167	172	139	141
－ 工作相關津貼	—	2	—	2
與員工有關連的開支				
－ 強制性公積金供款	12	12	12	12
部門開支				
－ 就特別委任而支付的酬金	2,447	2,422	2,525	4,245
－ 一般部門開支	847	915	927	967
	16,921	16,474	16,523	18,203