

总目 136 – 公务员叙用委员会秘书处

管制人员：公务员叙用委员会秘书处交代本总目下的开支。

二〇一一至一二年度预算 **1,820 万元**

二〇一一至一二年度的编制上限(按薪级中点估计的年薪值)相等于在二〇一一年三月三十一日及二〇一二年三月三十一日预算设有的 26 个非首长级职位。 **1,070 万元**

此外，预算于二〇一一年三月三十一日及二〇一二年三月三十一日设有 1 个首长级职位。

管制人员报告

纲领

为公务员叙用委员会提供秘书处服务

这纲领纳入政策范围 26：由中央管理的公务员事务(公务员事务局局长)。

详情

	2009-10 (实际)	2010-11 (原来预算)	2010-11 (修订)	2011-12 (预算)
财政拨款(百万元)	16.9	16.5	16.5 (一)	18.2 (+10.3%)

(或较 2010-11 原来
预算增加 10.3%)

宗旨

2 公务员叙用委员会秘书处(秘书处)的宗旨是为公务员叙用委员会(委员会)提供支援，协助委员会执行其职务，即确保有关中级和高级公务员的聘任和晋升，以及各职级人员的纪律事宜均得到适当和公平处理，以及就接获的政府当局建议，向行政长官提供意见。

简介

3 秘书处协助委员会仔细研究政府当局提交的建议，以及就有关聘任、晋升、续约、纪律个案及其他相关事宜，提供有依据的意见。

4 衡量服务表现的主要准则如下：

目标

秘书处用以衡量其服务表现的主要指标，是秘书处如何全面协助委员会仔细研究政府当局提交的建议，以及就委员会职权范围内各事项，提供有依据的意见。此外，秘书处就政府当局根据委员会的意见而在政策及程序方面进行的检讨提供大量资料及建议，亦可反映秘书处的工作成效。在处理政府当局提交的建议方面，委员会的目标是，在收到政府当局提交的建议后 6 星期内，提供意见或作出回应；其他涉及大规模、复杂工作的建议，则可能需要较长时间处理。

	目标	2009 (实际)	2010 (实际)	2011 (计划)
在接获建议后 6 星期内提供意见或 作出回应(%).....	100	100	100	100

指标

	2009 (实际)	2010 (实际)	2011 (预算)
委员会接获并提供意见的建议数目			
招聘／内部聘任	126	93	100
晋升／署任.....	568	585	590
按合约条款聘用、延任及退休后重行受雇	35	37	40
纪律个案	69	50	50
其他事宜	143	101	100

二〇一一至一二年度需要特别留意的事项

5 二〇一一至一二年度内，秘书处会继续协助委员会：

- 确保聘任、晋升及纪律个案能以适当及公平的方式获得有效率的处理；
- 就委员会职权范围内有关人事管理措施及程序的各项事宜，提供意见及改善方法；
- 与公务员事务局商议有关聘任及纪律方面的政策及程序；以及
- 在政府当局制定人力资源管理政策及措施时，向公务员事务局提供意见。

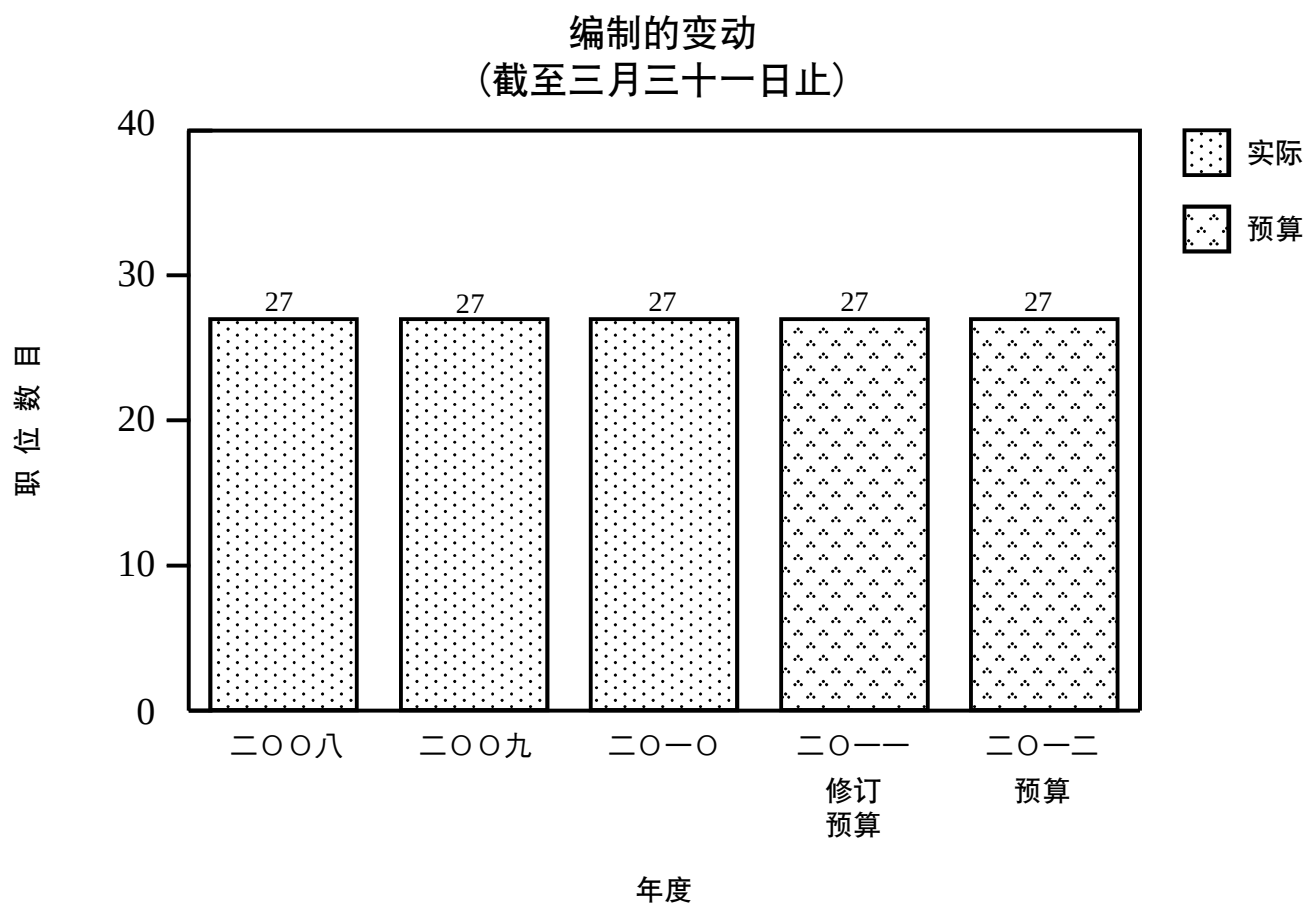
总目 136 – 公务员叙用委员会秘书处

财政拨款分析

	2009-10 (实际) (百万元)	2010-11 (原来预算) (百万元)	2010-11 (修订) (百万元)	2011-12 (预算) (百万元)
纲领				
为公务员叙用委员会提供秘书处服务	16.9	16.5	16.5 (—)	18.2 (+10.3%)
				(或较2010-11原来 预算增加10.3%)

财政拨款及人手编制分析

二〇一一至一二年度的拨款较二〇一〇至一一年度的修订预算增加 170 万元(10.3%)，主要由于主席现时的合约在二〇一一至一二年度期满而须向他支付约满酬金。



总目 136 – 公务员叙用委员会秘书处

分目 (编号)	2009-10 实际开支	2010-11 核准预算	2010-11 修订预算	2011-12 预算
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
经营帐目				
经常开支				
000 运作开支	16,921	16,474	16,523	18,203
经常开支总额.....	16,921	16,474	16,523	18,203
经营帐目总额.....	16,921	16,474	16,523	18,203
开支总额	16,921	16,474	16,523	18,203

总目 136 – 公务员叙用委员会秘书处

按分目列出的开支详情

二〇一一至一二年度公务员叙用委员会秘书处(秘书处)所需的薪金及开支预算为 18,203,000 元，较二〇一〇至一一年度的修订预算增加 1,680,000 元，而较二〇〇九至一〇年度的实际开支增加 1,282,000 元。

经营帐目

经常开支

2 在分目 000 运作开支项下的拨款 18,203,000 元，用以支付秘书处的薪金、津贴及其他运作开支。拨款较二〇一〇至一一年度的修订预算增加 1,680,000 元(10.2%)，主要由于主席现时的合约在二〇一一至一二年度期满而须向他支付约满酬金。

3 截至二〇一一年三月三十一日止，秘书处的人手编制有 27 个常额职位。预期在二〇一二年三月三十一日前人手编制不会改变。在某些限制下，管制人员可按获授权力，在二〇一一至一二年度开设或删除非首长级职位，但所有该类职位的按薪级中点估计的年薪值不能超过 10,667,000 元。

4 在分目 000 运作开支项下的财政拨款分析如下：

	2009-10 (实际) (\$'000)	2010-11 (原来预算) (\$'000)	2010-11 (修订预算) (\$'000)	2011-12 (预算) (\$'000)
个人薪酬				
－ 薪金	13,448	12,951	12,920	12,836
－ 津贴	167	172	139	141
－ 工作相关津贴	—	2	—	2
与员工有关连的开支				
－ 强制性公积金供款	12	12	12	12
部门开支				
－ 就特别委任而支付的酬金	2,447	2,422	2,525	4,245
－ 一般部门开支	847	915	927	967
	<u>16,921</u>	<u>16,474</u>	<u>16,523</u>	<u>18,203</u>