

## 总目 72 - 廉政公署

管制人员：廉政专员会交代本总目下的开支。

二零一四至一五年度预算..... 9.371 亿元

二零一四至一五年度的编制上限(按薪级中点估计的年薪值)相等于由二零一四年三月三十一日预算设有的 1 414 个非首长级职位，增至二零一五年三月三十一日的 1 459 个，增幅为 45 个。..... 7.540 亿元

此外，预算于二零一四年三月三十一日及二零一五年三月三十一日设有 18 个首长级职位。

### 管制人员报告

#### 纲领

纲领(1)防止贪污 这些纲领纳入政策范围 13：肃贪倡廉(廉政专员)。

纲领(2)执法工作

纲领(3)倡廉教育

纲领(4)争取支持

#### 详情

##### 纲领(1)：防止贪污

	2012-13 (实际)	2013-14 (原来预算)	2013-14 (修订)	2014-15 (预算)
财政拨款(百万元)	55.8	61.9	64.6 (+4.4%)	65.4 (+1.2%)

(或较 2013-14 原来  
预算增加 5.7%)

#### 宗旨

2 宗旨是查察及堵塞政府部门及公共机构内可能导致贪污的漏洞，并为私营机构提供防贪意见。

#### 简介

3 防止贪污处(防贪处)透过审查工作，研究公营机构的工作程序，并提供建议，以减少贪污机会；监察已完成的审查工作，确保获接纳的建议得以有效实施；以及透过咨询服务，迅速向公营机构提供防贪意见。防贪处亦向私营机构提供预防贪污舞弊的建议，并积极为涉及公众利益的范畴进行防贪工作。

4 防贪处在二零一三年完成 68 份审查工作报告，内容涉及不同政府部门和公共机构的多方面工作，包括执法、公共采购、发牌及查察制度和公共工程，以及获大量公帑资助的私营机构。

5 防贪处已就 5 间受社会福利署委托的非政府机构所营办的食物援助服务(一般称「食物银行」)的工作和程序进行审查，并依据审查结果编制一套防贪锦囊，供所有食物援助服务营办者使用，以加强管治和内部监控。防贪处于十月在香港社会服务联会举办的研讨会上，向受托和其他获私人资助的食物援助服务营办者推介该套防贪锦囊。

6 防贪处就房屋署(房署)如何加强建筑及打桩工程的工地监管程序和作业方式完成审查后，又为房署、顾问公司和承建商的员工举办一系列诚信管理工作坊，以提高他们的诚信标准和防贪意识。

7 为达致公众对公务员的高度诚信要求，防贪处透过与公务员事务局合办的诚信领导计划，审视和更新廉署与公务员事务局数年前联合出版的行为及纪律指引样本。指引已于十一月发给所有政府决策局和部门的诚信事务主任以供采用，随后会再按个别决策局和部门的运作需要提供适切的建议。

8 防贪处与社区关系处(社关处)合力提升银行业的诚信管理水平，并编制「理财有道－银行界专业道德实务指引」。在香港金融管理局和香港银行公会举办的监管机构对话论坛上，防贪处向约 100 名出席的银行高级行政人员推介该套指引以及社关处为业界制作的网上学习教材。

9 为提高中医师和中医诊所营办者的防贪意识，防贪处于十二月推出一套特别为中医师和中医诊所营办者编制的防贪指引。该处亦得到香港注册中医学会、医院管理局、香港大学、中文大学及浸会大学的支持和协助编撰和推广该指引。

10 鉴于建造和基建工程项目不断增加，防贪处致力提升建造和工程界的诚信操守，为参与承接公共工程合约的顾问公司和承建商的雇员在工地安排多个诚信管理工作坊。防贪处于二零一三年为业界约 2 460 名雇员筹办共 75 个诚信管理工作坊。

## 总目 72 – 廉政公署

**11** 防贪处继续应要求为不同行业的私营机构提供适切的防贪建议。二零一三年，防贪处向私营机构提供 414 次防贪咨询服务，并按照服务承诺，全部在 2 个工作日内作出回应。

**12** 衡量服务表现的主要准则如下：

### 目标

	目标	2012 (实际)	2013 (实际)	2014 (计划)
完成的审查工作报告数目 .....	65	66	68	65
在 2 个工作日内就私营机构要求 提供防贪意见作回应(%) .....	100	100	100	100

### 指标

	2012 (实际)	2013 (实际)	2014 (预算)
有待研究的项目 .....	226	237	230
已完成而尚需监察的审查工作数目 .....	639	660	640
向私营机构提供防贪意见的宗数 .....	415	414	不适用§
透过咨询服务向公营机构提供防贪意见的宗数 .....	600	575	不适用§

§ 无法预算，因要视乎委托机构的数目。

### 二零一四至一五年度需要特别留意的事项

**13** 二零一四至一五年度内，防贪处将会：

- 协助公共机构审视其纪律守则，并编制纪律守则样本以供参考，确保各机构要求其成员及职员所达致的道德和诚信水平符合公众期望，并会按需要向个别公共机构提供适切的建议；
- 因应政府部门自二零一三年七月起获转授更多采购权力，以及私营机构在采购工作方面容易出现贪污问题，防贪处将协助政府部门审视和改善采购程序，确保这些程序能堵塞贪污漏洞，又会为私营机构编制防贪教材，以加强采购人员的防贪意识，从而杜绝贪污和其他舞弊行为；
- 为维护立法会功能界别选民登记制度的廉洁水平，协助属于不同功能界别的机构加强内部监控和其会员管理制度的透明度，因机构的成员有资格于有关功能界别分组登记成为选民；
- 与建造业合作编制一套防贪教材，以提高工地监督人员的诚信操守和防贪意识；以及
- 编制防贪教材，供饮食业及提供饮食管理课程的高等教育院校和职业训练学院使用。

### 纲领(2)：执法工作

	2012-13 (实际)	2013-14 (原来预算)	2013-14 (修订)	2014-15 (预算)
财政拨款(百万元)	658.4	698.7	707.3 (+1.2%)	714.1 (+1.0%)

(或较 2013-14 原来  
预算增加 2.2%)

### 宗旨

**14** 宗旨是严谨而专业地执行法纪，揭发及彻底清除所有贪污活动。

### 简介

**15** 执行处调查每一宗可追查的贪污举报。该处采用主动出击策略，揭发未经举报的贪污活动，并加强情报的搜集和分析能力，致力提供最优质的服务。执行处以高度专业和有效的调查方法打击贪污，以争取公众对廉署的信任及鼓励公众举报贪污，从而阻吓贪污分子。

**16** 廉署在二零一三年共接获 1 668 宗可追查贪污举报(不包括与选举有关的举报)，较二零一二年接获的 2 832 宗，减少约 41%。此外，年内共接获 556 宗与选举有关的可追查贪污举报。由于很多贪污案件案情复杂，牵涉范围广泛，执行处的调查工作仍然繁重。二零一三年十二月三十一日，廉署正在调查的个案共 1 519 宗(包括 345 宗与选举有关的个案)。

**17** 为应付日趋复杂和精密的贪污及相关罪案调查，执行处在二零一三至一四年度内完成以下工作：

- 加强人手，以应付日趋复杂的调查及检控；
- 透过更丰富的入职训练课程内容，以及增强调查人员在财务调查、洗黑钱及资产追回方面的专业发展，提升人员的专业才能；

## 总目 72 – 廉政公署

- 提升工作表现管理系统，以便推行综合人力资源管理的策略；以及
- 持续开发新一代执行处资讯系统的工作，从而提升资讯系统功能，以支援调查管理工作。

### 18 衡量服务表现的主要准则如下：

#### 目标

	目标	2012 (实际)	2013 (实际)	2014 (计划)
在 48 小时内约见举报可追查贪污的投诉人(%) .....	100	100	100	100
在 2 个工作日内联络作出非贪污性质举报的投诉人，征求其同意将投诉转介有关机构处理(%) .....	100	100	100	100
在 12 个月内完成可追查贪污举报的调查工作(%) .....	90.0	90.3	85.6	90.0

#### 指标 Ψ

	2012 (实际)	2013 (实际)
可追查的贪污举报宗数 .....	2 832λ	1 668
无从追查的贪污举报宗数 .....	899λ	846
已完成调查的个案数目 .....	2 939	2 145
被检控的人数# .....	196	215
被判有罪的人数# .....	171Λ	155
被施行警诫的人数# .....	27	24
建议采取纪律处分或接受行政上跟进所涉及的政府人员数目 .....	126	39

Ψ 为更准确地反映一般的贪污趋势，以上指标并不包括与选举有关的个案。

λ 二零一二年的数字因计及 2 宗重新归入可追查类别的举报而作出修正。

# 包括承自往年而现已完结的个案。

Λ 二零一二年的数字因计及 4 宗上诉得直个案而作出修正。

### 二零一四至一五年度需要特别留意的事项

#### 19 二零一四至一五年度内，执行处将会：

- 融合推行人力资源管理策略的资源，包括检讨各方面训练课程及计划的内容编排，并透过专业和组织的训练，提升调查人员的能力，使他们更能应付调查工作上的要求；
- 就日趋复杂且手法精密的贪污案件所进行的财务调查，以及处理披露、限制及没收犯罪得益的工作，增强执法能力；
- 紧贴最新科技发展，透过深入研究、整合鉴证工具和人才培养，提升电脑鉴证能力；以及
- 协调资源，持续开发新一代执行处资讯系统，从而提升资讯系统功能，以支援调查管理工作。

### 纲领(3)：倡廉教育

	2012-13 (实际)	2013-14 (原来预算)	2013-14 (修订)	2014-15 (预算)
财政拨款(百万元)	72.7	82.1	76.2 (-7.2%)	77.6 (+1.8%)

(或较 2013-14 原来  
预算减少 5.5%)

#### 宗旨

- 20 宗旨是让公众对贪污问题有更深入的了解和鼓励各特定服务对象采取积极行动。

#### 简介

- 21 社关处透过推行倡廉教育活动以达到纲领的目标，活动包括以下 5 个次纲领：

- 向工商机构提供防贪教育服务，并推广商业道德，确保营商环境公平公正及增强香港作为国际商业中心的竞争力；

## 总目 72 – 廉政公署

- 向公务员及公共机构职员提供防贪培训；
- 培育年青一代的正面价值观；
- 向非牟利机构的干事与管理人员提供防贪服务；以及
- 教育选举候选人及选民，确保选举廉洁。

**22** 二零一三年，社关处接触 1 588 间工商机构，推广商业／专业道德和防贪服务；又透过举办 991 次防贪培训研讨会，接触上市公司和金融服务业(例如银行、保险)、地产代理、建造、旅游及物业管理等不同行业的 40 791 名雇员。

**23** 社关处于二零一二年为中小型企业(中小企)推出一套防贪指引后，继而在本港报章及约 40 个商会／行业团体的通讯刊登专题文章，并透过国际中小企博览、香港贸易发展局和工业贸易署及各大商会举办的研讨会进行推介。此外，该处亦透过驻港外国商会和领事馆向外籍商界人士推介指引。

**24** 社关处为 200 多名来自约 80 间银行和接受存款公司代表组成防贪网络，又在二零一三年八月举办交流会，促进网络成员就防贪策略和措施进行交流。社关处亦向所有本地银行和接受存款公司推介由该处编制的一套网上培训教材。该套教材包含培训短片，旨在阐释防贪法规和银行从业员可能遇到的道德两难处境。

**25** 社关处继续为业主立案法团(法团)提供防贪教育服务，以宣扬廉洁楼宇管理的信息。该处并为 625 个法团进行探访及举办讲座／研讨会。透过上述活动及举办展览，共接触 9 479 名人士。

**26** 二零一三年，社关处为 20 791 名公务员提供「面对面」的防贪培训。该处继续与公务员事务局合力推行「持廉守正 诚信领导计划」，透过政府各决策局和部门的诚信事务主任，巩固经理级公务员的诚信文化。该处自二零一二年推出一份有关管理利益冲突的参考资料套后，已探访并协助 45 个决策局和部门检讨内部的诚信推广策略与培训安排，并已举办 74 个有关管理利益冲突的专题工作坊／简介会。

**27** 社关处继续采取目标为本策略，加强向青年人推广廉洁信息。为鼓励本地大专生参与推广诚信的工作，社关处于二零一三至一四学年推出「诚信·承传」青年计划，获 17 所本地高等教育院校和主要青少年团体支持。计划内容包括个人诚信讲座、廉政大使计划、培训活动、有关诚信专题的队际比赛、在香港举行的交流活动，以及青年高峰会议，并由从本地高等教育院校招募的 100 多名廉政大使协助筹划、推广和推行计划的各项活动。为促进国际交流，中国内地和海外学生亦获邀参加队际比赛，以及在二零一四年四月举行的交流活动和青年高峰会议。此外，有 16 所高等教育院校已将社关处编制的「个人诚信」学习单元纳入通识课程和其他相关课程。

**28** 配合新高中课程「其他学习经历」的需要，社关处举办「高中 iTeen 领袖」计划，并向所有中学推广该计划。「iTeen 领袖」在接受培训后，会于校内统筹倡廉及诚信推广活动，包括参观廉署。该处亦继续透过互动话剧表演，以生动有趣的方式向中学生宣扬正面信息。

**29** 为鼓励青少年制作带有正面和诚信信息的微电影，社关处为大专生和青少年举办青少年诚信微电影计划，并于二零一三年十二月举行的青少年诚信微电影节中播映参赛的优秀作品。

**30** 社关处又制作一套 24 分钟的「智多多」电影，向儿童宣扬正面价值观，并为亲子教育提供支援。该套电影将于二零一四年二月在无线电视播放。

**31** 衡量服务表现的主要准则如下：

### 目标

	目标	2012 (实际)	2013 (实际)	2014 (计划)
已接触的工商机构.....	至少 1 500	1 550	1 588	1 500 $\phi$
已接触的政府部门／公共机构.....	至少 120	126	135	120
已接触的中学.....	至少 400	404	403	400
已接触的高等教育院校.....	17	11	16	17
已接触的非牟利机构 $\Delta$ .....	1 000	不适用	不适用	1 000 $\phi$

$\phi$  社关处透过讲座／探访／会面和会议／研讨会／工作坊等，可能接触部分机构多于一次。

$\Delta$  自二零一四年起采用的新目标。

### 指标

	2012 (实际)	2013 (实际)	2014 (预算)
已使用廉署防贪服务的工商机构.....	562	570	500
已接受防贪及商业道德培训的工商界雇员 $\theta$ .....	40 567	40 791	40 000
已接受防贪培训的非牟利机构雇员和成员 $\delta$ .....	不适用	不适用	10 000
已接受防贪培训的公务员／公共机构职员.....	28 960	28 473	28 000

## 总目 72 – 廉政公署

	2012 (实际)	2013 (实际)	2014 (预算)
已接受防贪及道德培训的中学生／大专生 .....	79 179	80 496	<b>80 000</b>
已接触的选举候选人／代理人 .....	504	83	不适用¶
曾出席介绍《选举(舞弊及非法行为)条例》讲座的 候选人／代理人 .....	167	15	不适用¶
θ 由二零一四年起，这个新指标取代「已接受防贪及商业道德培训的工商界管理人员」和「已接受防贪及商业道德培训的工商界前线工作人员」指标。			
δ 自二零一四年起采用的新指标。			
¶ 未能提供预算，因要视乎二零一四年参与选举和补选的候选人数目(如须举行)。			

### 二零一四至一五年度需要特别留意的事项

**32** 二零一四至一五年度内，社关处将会：

- 举办青年高峰会议作为「诚信·承传」青年计划的压轴活动，以推动香港、中国内地和海外大专生就诚信相关议题进行交流；
- 推出「高中 iTeen 领袖」计划作为鼓励青少年参与的长远计划，以配合新高中课程「其他学习经历」的需要；
- 与公务员事务局合作，为公务员就防贪与诚信相关主题制订网上学习计划；以及
- 为二零一五年初举行的各项乡郊选举(包括村代表选举、乡事委员会选举和乡议局议员选举)推出一连串教育及宣传活动，以维护选举公平公正；并将「维护廉洁选举」活动的对象扩展至二零一四年预计会被纳入规管架构的街坊代表选举的相关人士和选民。

### 纲领(4)：争取支持

	2012-13 (实际)	2013-14 (原来预算)	2013-14 (修订)	2014-15 (预算)
财政拨款(百万元)	75.0	84.6	78.8 (-6.9%)	<b>80.0</b> (+1.5%)
				(或较 2013-14 原来 预算减少 5.4%)

### 宗旨

**33** 宗旨是让公众全面认识贪污的祸害，争取公众对廉署工作的信任与支持，以及鼓励他们举报贪污。

### 简介

**34** 社关处透过以下方式达到这个纲领的目标：

- 举办地区活动与研讨会，让市民了解廉署的最新工作情况；
- 透过大众传媒宣传廉署各项活动，增加公众对反贪工作的了解；以及
- 鼓励市民举报贪污。

**35** 社关处继续争取社会各界支持举办適切活动，以宣扬反贪廉洁信息。二零一三年，社关处与全港 18 区区议会和 533 间机构为各特定服务对象合办 268 项多元化的倡廉活动，当中包括 46 次「会晤市民茶叙」，搜集市民对廉署工作的意见。

**36** 在地区层面，社关处透过举办研讨会、工作坊、巡回展览、社区参与计划和其他活动，接触约 509 000 名市民及 1 454 个组织。

**37** 为配合廉署于二零一四年成立四十周年，社关处除了与全港 18 区区议会合办倡廉活动以加强宣传廉署的肃贪决心外，亦推出全新的广告宣传活动，以突显廉洁社会对下一代的重要性。新一辑合共五集的「廉政行动 2014」电视剧集的摄制工作已经展开，并将于二零一四年上半年播出。

**38** 社关处继续透过辖下网站和热门社交网站，宣扬肃贪倡廉信息，又定期将崭新内容上载至为广大市民而设的廉署网站、为商界而设的「香港道德发展中心网站」、为青年人而设的网站「iTeen 大本营」、为教育工作者而设的「德育资源网」、网上多媒体平台「廉政频道」、YouTube 的「廉政频道」和 Facebook 的「iTeen Xtra 专页」，以提高网站的趣味性，并鼓励浏览者就诚信课题交流意见。二零一三年，上述网上平台共录得约 415 万浏览人次。

**39** 二零一三年，社关处亦推出廉署智能手机应用程序，透过热门流动平台，向市民大众传扬反贪信息。

## 总目 72 – 廉政公署

### 40 衡量服务表现的主要准则如下：

#### 目标

目标	2012 (实际)	2013 (实际)	2014 (计划)
在 2 个工作日内回应对倡廉教育服务或防贪资料的要求(%) .....	100	100	100
广告宣传.....	1	1	1
廉署电视剧集..... 每 2 年制作 1 辑	0	0‡	1

‡ 廉署电视剧集的播放日期由二零一三年延迟至二零一四年年初，以配合廉署成立四十周年纪念。

#### 指标

廉署进行周年民意调查，以监察公众对贪污情况的评价、对廉署的信任程度，以及对廉署工作的意见。二零一一至二零一三年的主要调查结果如下：

	2011 (实际)	2012 (实际)	2013 (实际)
认为廉署值得支持的被访者(%) .....	98.0	98.7	95.3
认为贪污十分普遍／颇为普遍的被访者(%) .....	18.4	25.4	28.7
愿意举报贪污的被访者(%) .....	77.2	79.2	80.6
被访者在过去 12 个月未曾遇到贪污情况(%).....	98.5	98.1	98.8
被访者的亲友在过去 12 个月未曾遇到贪污情况(%).....	95.2	94.1	96.6
被访者认为维持廉洁对香港的整体发展至为重要(%).....	99.2	98.8	98.9

以下数字亦可反映公众对廉署工作的支持程度：

	2012 (实际)	2013 (实际)	2014 (预算)
与廉署联合举办活动的组织.....	518	551	550
接获贪污举报(与选举有关的举报除外) .....	3 731	2 514	不适用 β
具名贪污举报所占的百分率.....	74	71	不适用 β

β 无法预算。

廉署设有多个网上平台，以宣扬反贪和廉洁信息。有关平台的浏览人次如下：

	2012 (实际)	2013 (实际)	2014 (预算)
廉署网上平台的浏览人次δ.....	不适用	不适用	4 500 000

δ 自二零一四年起采用的新指标。

### 二零一四至一五年度需要特别留意的事项

**41** 二零一三年廉署民意调查显示，公众对廉署的支持和信心维持坚定。社关处将继续于二零一四年进行周年民意调查，探讨市民对贪污所持的态度。调查结果将有助廉署拟订切合公众需要的教育和宣传策略。

**42** 二零一四至一五年度内，社关处将会：

- 推出社区教育参与计划，以配合廉署在二零一四年成立四十周年，内容包括与区议会合办活动、举行流动展览及亲子和青少年活动等；
- 与香港国际电影节协会合作，于二零一四年第三十八届香港国际电影节中举办以廉政电视剧集为主题的宣传活动，内容包括「廉政行动 2014」电视剧集首映礼、经典廉政电视剧集放映会、社区展览和制作纪念特刊；
- 推出宣传计划，包括新一辑宣传短片，提高市民对贪污威胁的警觉性；以及
- 继续与各区领袖和地区组织，特别是互助委员会，合办倡廉活动，让市民加深了解反贪工作的重要性。

## 总目 72 - 廉政公署

财政拨款分析				
	2012-13 (实际) (百万元)	2013-14 (原来预算) (百万元)	2013-14 (修订) (百万元)	2014-15 (预算) (百万元)
<b>纲领</b>				
(1) 防止贪污 .....	55.8	61.9	64.6	<b>65.4</b>
(2) 执法工作 .....	658.4	698.7	707.3	<b>714.1</b>
(3) 倡廉教育 .....	72.7	82.1	76.2	<b>77.6</b>
(4) 争取支持 .....	75.0	84.6	78.8	<b>80.0</b>
	861.9	927.3	926.9 (-0.0%)	<b>937.1</b> (+1.1%)
				<b>(或较 2013-14 原来 预算增加 1.1%)</b>

### 财政拨款及人手编制分析

#### 纲领(1)

二零一四至一五年度的拨款较二零一三至一四年度的修订预算增加 80 万元(1.2%)，主要由于填补职位空缺、员工薪酬递增、开设 8 个职位以加强防贪工作和设立内部审计小组。

#### 纲领(2)

二零一四至一五年度的拨款较二零一三至一四年度的修订预算增加 680 万元(1.0%)，主要由于填补职位空缺、员工薪酬递增、开设 29 个职位以加强调查能力和行动支援，以及将临时合约制职位常规化。

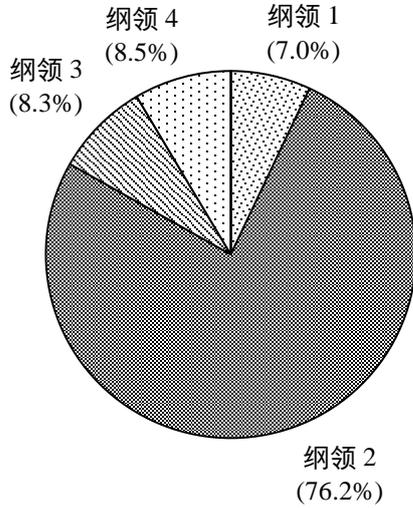
#### 纲领(3)

二零一四至一五年度的拨款较二零一三至一四年度的修订预算增加 140 万元(1.8%)，主要由于填补职位空缺、员工薪酬递增、开设 4 个与倡廉教育有关的职位、将临时合约制职位常规化，以及宣传活动开支增加。

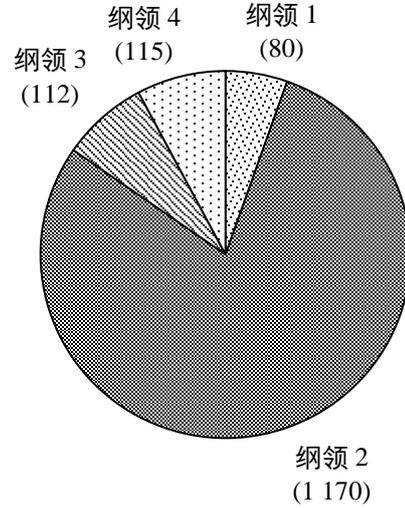
#### 纲领(4)

二零一四至一五年度的拨款较二零一三至一四年度的修订预算增加 120 万元(1.5%)，主要由于填补职位空缺、员工薪酬递增、开设 4 个职位以加强争取市民支持的工作和将临时合约制职位常规化，以及宣传活动开支增加。

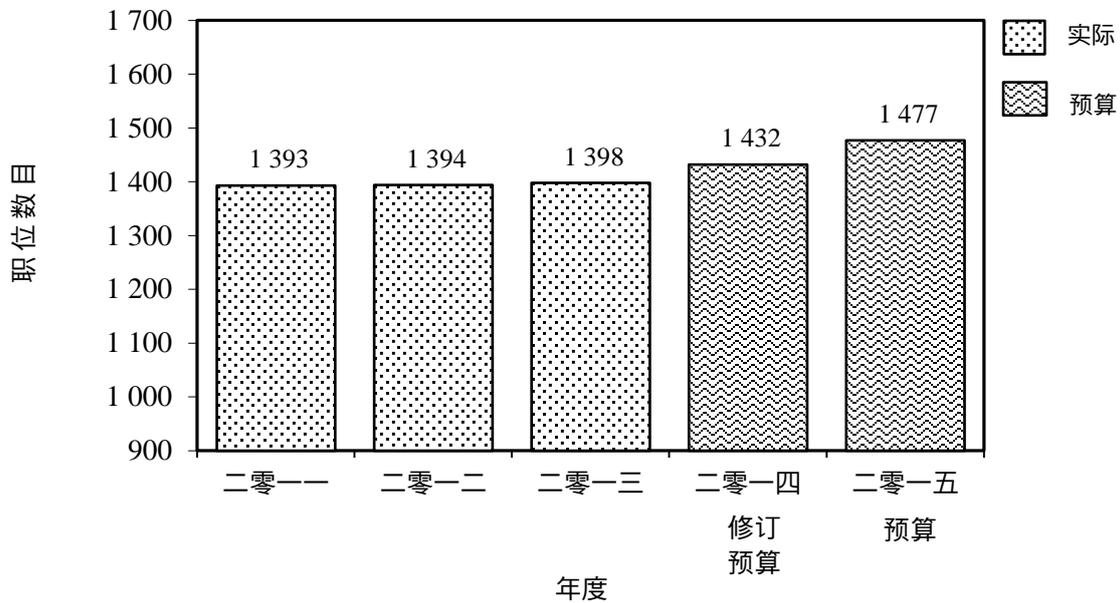
各纲领的拨款分配情况  
(二零一四至一五年度)



各纲领的员工人数  
(截至二零一五年三月三十一日止)



编制的变动  
(截至三月三十一日止)



总目 72 - 廉政公署

分目 (编号)	2012-13 实际开支	2013-14 核准预算	2013-14 修订预算	2014-15 预算	
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000	
<b>经营账目</b>					
经常开支					
000	运作开支 .....	844,572	910,510	910,376	<b>921,627</b>
103	酬金及特别服务 .....	16,357	16,200	16,000	<b>15,000</b>
203	证人、嫌疑犯及被扣留者的 开支 .....	438	630	500	<b>500</b>
	经常开支总额 .....	861,367	927,340	926,876	<b>937,127</b>
	经营账目总额 .....	861,367	927,340	926,876	<b>937,127</b>
<b>非经营账目</b>					
机器、设备及工程					
	小型机器、车辆及设备 (整体拨款) .....	554	—	—	—
	机器、设备及工程开支 总额 .....	554	—	—	—
	非经营账目总额 .....	554	—	—	—
	开支总额 .....	861,921	927,340	926,876	<b>937,127</b>

## 总目 72 – 廉政公署

### 按分目列出的开支详情

二零一四至一五年度廉政公署(廉署)所需的薪金及开支预算为 937,127,000 元，较二零一三至一四年度的修订预算增加 10,251,000 元，而较二零一二至一三年度的实际开支增加 75,206,000 元。

#### 经营账目

##### 经常开支

2 在分目 000 运作开支项下的拨款 921,627,000 元，用以支付廉署的薪金、津贴及其他运作开支。

3 截至二零一四年三月三十一日止，廉署的人手编制有 1 432 个常额职位。预期二零一四至一五年度会净增加 45 个职位。在某些限制下，管制人员可按获授权力，在二零一四至一五年度开设或删减非首长级职位，但所有该类职位的按薪级中点估计的年薪值不能超过 754,013,000 元。

4 为了让 1 名可享退休金的政府人员，以可享退休金条件继续在廉署服务，廉署在廉政主任职系中设有 1 个可享退休金人员职级的编外职位，暂时填补另一个职级的同一数目职位。

5 在分目 000 运作开支项下的财政拨款分析如下：

	2012-13 (实际) (\$'000)	2013-14 (原来预算) (\$'000)	2013-14 (修订预算) (\$'000)	2014-15 (预算) (\$'000)
个人薪酬				
— 薪金 .....	677,261	714,749	720,886	<b>761,512</b>
— 津贴 .....	22,254	23,871	22,672	<b>22,972</b>
— 工作相关津贴 .....	7,103	6,961	7,050	<b>6,887</b>
与员工有关连的开支				
— 强制性公积金供款 .....	17,502	18,894	18,585	<b>19,660</b>
部门开支				
— 就特别委任而支付的酬金 ....	3,545	2,814	2,889	<b>2,950</b>
— 一般部门开支 .....	96,208	118,453	115,470	<b>84,677</b>
其他费用				
— 调查费用 .....	4,196	4,700	5,370	<b>5,400</b>
— 宣传工作 .....	16,444	20,000	17,395	<b>17,500</b>
— 廉政公署福利基金补助金 ....	59	68	59	<b>69</b>
	<b>844,572</b>	<b>910,510</b>	<b>910,376</b>	<b>921,627</b>

6 在分目 103 酬金及特别服务项下的拨款 15,000,000 元，用以支付机密性质的酬金及服务开支。

7 在分目 203 证人、嫌疑犯及被扣留者的开支项下的拨款 500,000 元，用以支付协助调查人士的膳食和杂费，以及来自外地证人的一切开支。