

总目 188 - 库务署

指标	2012 (实际)	2013 (实际)	2014 (预算)
编制和备存的财务报表数目(套).....	12	12	12
付款予债权人的个案	772 750	753 365	753 000
有关财政年度每支付 1,000 元款项的 成本(元).....	0.06	0.06	0.06
透过库务署的代理人处理的收款个案			
柜枱处理 ϕ	9 043 340	9 824 429	10 270 000
邮寄收款 ϕ	470 987	442 983	480 000
自动转账收款 ϕ	1 846 283	1 913 782	2 150 000
其他电子收费方法收款 ϕ	6 821 832	7 088 899	7 880 000
有关财政年度每收 1,000 元款项的 成本(元).....	0.23	0.24	0.24

ϕ 二零一二年和二零一三年的实际数字及二零一四年的预算数字已计及二零一二年全年、二零一三年全年及二零一四年首季因宽免差饷而令收款个案数目减少。

二零一四至一五年度需要特别留意的事项

5 二零一四至一五年度内，库务署将会继续寻求方法，提高收款及付款的工作效率及降低成本，包括推广电子缴费服务。

纲领(2)：发放薪金、退休金／抚恤金及福利

	2012-13 (实际)	2013-14 (原来预算)	2013-14 (修订)	2014-15 (预算)
财政拨款(百万元)	107.3	115.3	113.9 (-1.2%)	115.6 (+1.5%)

(或较 2013-14 原来
预算增加 0.3%)

宗旨

6 宗旨是处理和向公务员发放薪金、退休金／抚恤金、津贴、房屋及某些其他福利。

简介

7 库务署负责根据有关法例、规例及规则，发放公务员的薪金、津贴、约满酬金、强制性公积金供款、公务员公积金供款及其他福利，并发放退休金／抚恤金予退休公务员及其他合格人士。库务署亦负责管理和维持政府的中央薪俸记录系统及退休金系统。

8 有关发放薪金、退休金／抚恤金及福利的衡量服务表现准则主要有：

目标

	目标	2012 (实际)	2013 (实际)	2014 (计划)
依期发放款项(%)				
依期发放薪金及津贴	99.9	99.9	99.9	99.9
依期发放退休金及约满酬金	99	99	99	99
依期或在收到申领表格后 2 星期内发放经常性支付的 退休金／抚恤金	99.9	99.9	99.9	99.9
30 个历日内发放旅费津贴	99.9	99.9	99.9	99.9
确保各项付款／扣减准确无误(%)	99.9	99.9	99.9	99.9
在 9 个工作日内答复领取退休金／ 抚恤金人士的询问(%)	99.5	99.5	99.5	99.5
在所定的目标时间内处理各项公务员 房屋资助／津贴／贷款的 申请(%)	99.9	99.9	99.9	99.9

总目 188 - 库务署

指标

	2012 (实际)	2013 (实际)	2014 (预算)
参与各项房屋福利计划的人数	20 152	20 278	21 680
领取退休金／抚恤金的人数	116 139	120 860	126 860
经处理的旅费津贴申请	21 255	20 211	20 730
参与公务员公积金计划的人数	22 178	27 258	33 365

二零一四至一五年度需要特别留意的事项

9 二零一四至一五年度内，库务署会就发放薪金、退休金／抚恤金及福利方面的事宜，继续寻求增加使用电子方法的途径，以加强与公务员及领取退休金／抚恤金的人士的联络。

纲领(3)：会计及财务资料系统

	2012-13 (实际)	2013-14 (原来预算)	2013-14 (修订)	2014-15 (预算)
财政拨款(百万元)	99.3	108.6	103.3 (-4.9%)	112.2 (+8.6%)

(或较 2013-14 原来
预算增加 3.3%)

宗旨

10 宗旨是为各政府部门提供稳妥高效的会计及财务资料系统和程序。

简介

11 库务署负责管理和维持政府的中央会计及财务资料系统，以便各局及部门进行收支预算管制，并提供编制政府账目所需的财务资料。库务署亦负责管理和维持其他会计及成本计算系统，以协助各局及部门更妥善地管理其辖下的资源。

12 库务署为各局和部门提供全面的会计及财务支援和咨询服务，包括制定会计指令和成本计算政策，并就会计、成本计算和财务管理事宜提供意见。库务署亦定期为库务职系人员提供培训，以确保他们继续提供高水平的专业服务。

13 有关会计及财务资料系统的衡量服务表现准则主要有：

目标

	目标	2012 (实际)	2013 (实际)	2014 (计划)
3 个工作日内就会计及财务支援和 咨询服务的要求作出初步 回应(%)	95	98	98	95
确保有效率地提供电脑服务及尽量 使服务免受干扰				
系统平均可供使用率(%)	99.5	99.9	99.9	99.5
系统平均回应时间(在 5 秒钟 内回应个案的 百分率)(%)	92.0	95.1	95.0	92.0

指标

	2012 (实际)	2013 (实际)	2014 (预算)
就会计、成本计算及财务管理事宜向各局／部门 提供专业支援和咨询服务			
所处理的要求	806	809	810
为电脑应用系统提供应用支援及维修保养			
已完成的维修保养／改善工作数目	254	257	260

总目 188 - 库务署

二零一四至一五年度需要特别留意的事项

14 二零一四至一五年度内，库务署会继续研究进一步改善会计及财务资料系统和程序，确保系统和程序稳妥高效。

纲领(4)：管理基金

	2012-13 (实际)	2013-14 (原来预算)	2013-14 (修订)	2014-15 (预算)
财政拨款(百万元)	6.0	6.7	6.9 (+3.0%)	7.4 (+7.2%)
				(或较 2013-14 原来 预算增加 10.4%)

宗旨

15 宗旨是根据已批准的指引管理指定基金的投资工作，并取得合理的回报。

简介

16 库务署管理补助及津贴学校公积金、优质教育基金、戴麟趾爵士康乐基金、禁毒基金、爱滋病信托基金、香港特别行政区政府奖学基金，以及自资专上教育基金的投资组合，以期透过审慎的投资，为各项基金取得合理的投资回报。库务署亦确保能有效率地管理该等基金，并能准确快捷地为基金安排支付款项和发放拨款。

17 有关管理基金的衡量服务表现准则主要有：

目标

	目标	2012 (实际)	2013 (实际)	2014 (计划)
在每个学年为两个学校公积金取得比乙类消费物价指数(CPI(B))高 2% 的策略性目标回报率 β	CPI(B)+2%	CPI(B)-2.9%	CPI(B)+2.8%	CPI(B)+2%
β 二零一四年之前，在每个学年为两个学校公积金取得的策略性目标回报率为比 CPI(B)高 4%。				

指标

	2012 (实际)	2013 (实际)	2014 Δ (预算)
管理的基金(百万元)			
补助及津贴学校公积金.....	64,709.7	69,629.5	71,316.5
优质教育基金.....	7,224.5	7,980.2	8,060.5
戴麟趾爵士康乐基金.....	3,392.4	3,465.3	3,297.0
禁毒基金.....	3,833.6	4,096.1	4,072.5
爱滋病信托基金.....	83.9	25.5	359.0 [@]
香港特别行政区政府奖学基金.....	2,319.0	2,387.1 [#]	2,335.5
自资专上教育基金.....	3,507.4	3,630.3 [#]	3,609.0
投资组合经理数目			
补助及津贴学校公积金.....	6	9	9
优质教育基金.....	5	5	5
戴麟趾爵士康乐基金.....	1	1	2
禁毒基金.....	5	5	7
香港特别行政区政府奖学基金.....	2	5	5

总目 188 – 库务署

	2012 (实际)	2013 (实际)	2014 Δ (预算)
自资专上教育基金	0	3	4
补助及津贴学校公积金的公布股息(%).....	5	5	5

Δ 由于市况波动，各基金的预算结余并无计及出售或重估证券投资的收益或亏损。

@ 财务委员会在二零一三年十二月六日通过向爱滋病信托基金注资 3.5 亿元。

二零一三年，政府向香港特别行政区政府奖学基金和自资专上教育基金各注资 2,000 万元。

二零一四至一五年度需要特别留意的事项

18 二零一四至一五年度内，库务署会依据风险及回报和市场走势，继续检讨及完善各基金的策略性资产结构。

总目 188 - 库务署

财政拨款分析				
	2012-13 (实际) (百万元)	2013-14 (原来预算) (百万元)	2013-14 (修订) (百万元)	2014-15 (预算) (百万元)
纲领				
(1) 中央会计、收款及付款.....	126.0	132.9	125.3	134.2
(2) 发放薪金、退休金／抚恤金及福利.....	107.3	115.3	113.9	115.6
(3) 会计及财务资料系统.....	99.3	108.6	103.3	112.2
(4) 管理基金.....	6.0	6.7	6.9	7.4
	338.6	363.5	349.4 (-3.9%)	369.4 (+5.7%)
				(或较 2013-14 原来 预算增加 1.6%)

财政拨款及人手编制分析

纲领(1)

二零一四至一五年度的拨款较二零一三至一四年度的修订预算增加 890 万元(7.1%)，主要由于二零一三至一四年度给予收款代理人的费用开支较预期为少。

纲领(2)

二零一四至一五年度的拨款较二零一三至一四年度的修订预算增加 170 万元(1.5%)，主要由于须填补职位空缺。

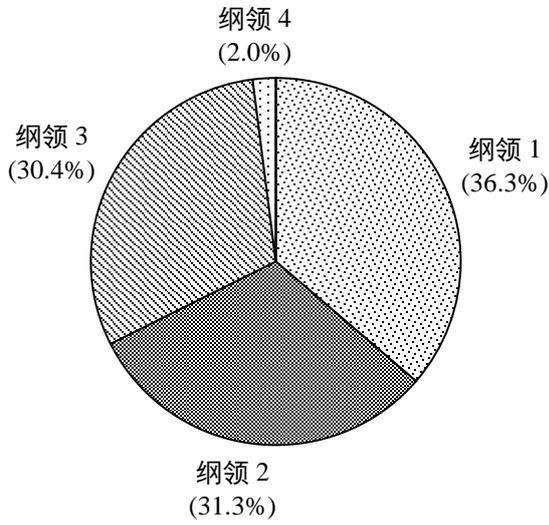
纲领(3)

二零一四至一五年度的拨款较二零一三至一四年度的修订预算增加 890 万元(8.6%)，主要由于须填补职位空缺及系统的运作和维修费用增加。

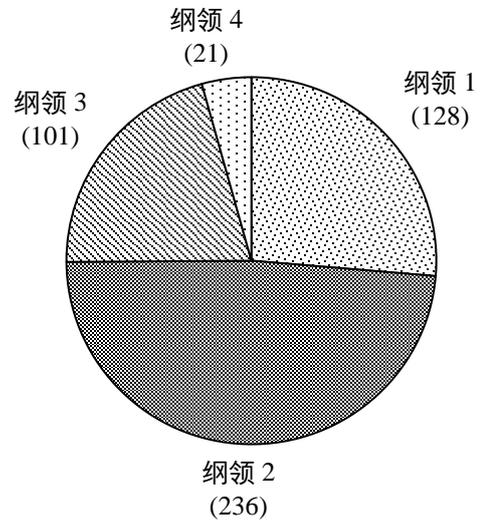
纲领(4)

二零一四至一五年度的拨款较二零一三至一四年度的修订预算增加 50 万元(7.2%)，主要由于须填补职位空缺。

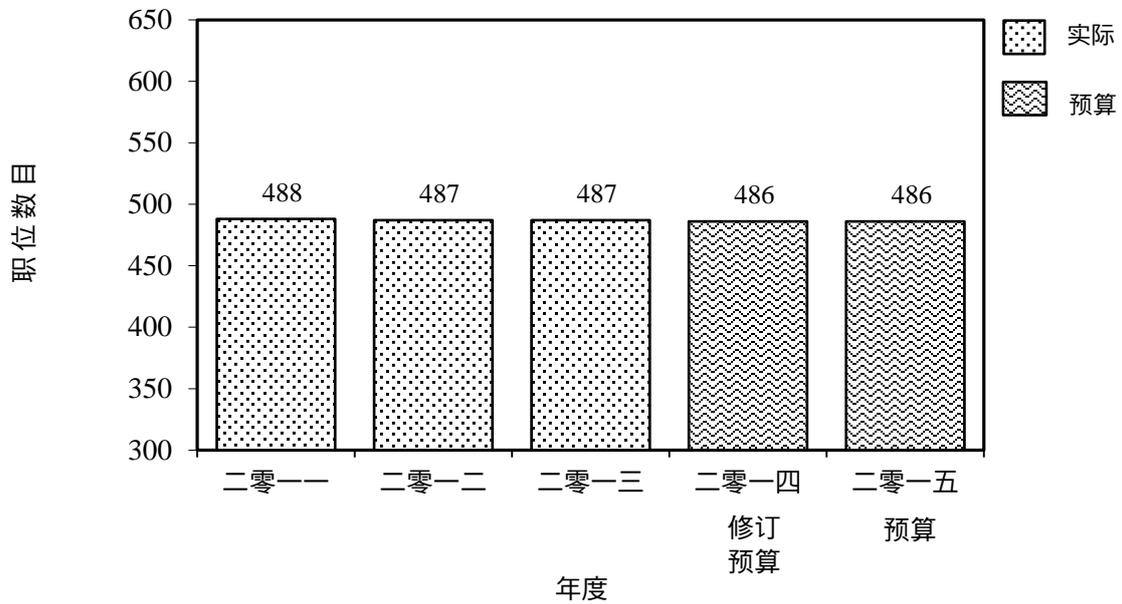
各纲领的拨款分配情况
(二零一四至一五年度)



各纲领的员工人数
(截至二零一五年三月三十一日止)



编制的变动
(截至三月三十一日止)



总目 188 – 库务署

按分目列出的开支详情

二零一四至一五年度库务署所需的薪金及开支预算为 369,410,000 元，较二零一三至一四年度的修订预算增加 20,045,000 元，而较二零一二至一三年度的实际开支增加 30,796,000 元。

经营账目

经常开支

2 在分目 000 运作开支项下的拨款 365,784,000 元，用以支付库务署的薪金、津贴及其他运作开支。

3 截至二零一四年三月三十一日止，库务署的人手编制有 486 个常额职位。预期在二零一四至一五年度人手编制的净额维持不变。在某些限制下，管制人员可按获授权力，在二零一四至一五年度开设或删减非首长级职位，但所有该类职位的按薪级中点估计的年薪值不能超过 178,387,000 元。

4 在分目 000 运作开支项下的财政拨款分析如下：

	2012-13 (实际) (\$'000)	2013-14 (原来预算) (\$'000)	2013-14 (修订预算) (\$'000)	2014-15 (预算) (\$'000)
个人薪酬				
— 薪金	191,347	198,700	193,000	199,500
— 津贴	1,895	1,834	2,650	2,181
— 工作相关津贴	24	16	20	16
与员工有关连的开支				
— 强制性公积金供款	477	521	514	580
— 公务员公积金供款	1,833	2,395	2,442	2,700
部门开支				
— 一般部门开支	139,518	156,359	146,736	160,807
	335,094	359,825	345,362	365,784

5 在分目 003 可收回的薪金及津贴(一般)项下的拨款 5,400,000 元，用以支付为补助及津贴学校公积金服务的公务员的薪金及津贴。如未经财经事务及库务局局长事先批准，这分目项下的拨款总额不能超逾此数。这分目项下的开支由补助及津贴学校公积金发还。

6 在分目 187 代理人的佣金及费用项下的拨款 3,626,000 元，用以支付透过银行及其他代理人付款而须向其支付的佣金及其他费用。