

总目 136 – 公务员叙用委员会秘书处

管制人员：公务员叙用委员会秘书处交代本总目下的开支。

二零一五至一六年度预算 2,190 万元

二零一五至一六年度的编制上限(按薪级中点估计的年薪值)相等于在二零一五年三月三十一日及二零一六年三月三十一日预算设有的 27 个非首长级职位。 1,390 万元

此外，预算于二零一五年三月三十一日及二零一六年三月三十一日设有 1 个首长级职位。

管制人员报告

纲领

为公务员叙用委员会提供秘书处服务

这纲领纳入政策范围 26：由中央管理的公务员事务(公务员事务局局长)。

详情

	2013-14 (实际)	2014-15 (原来预算)	2014-15 (修订)	2015-16 (预算)
财政拨款(百万元)	20.4	20.8	21.6 (+3.8%)	21.9 (+1.4%)
				(或较 2014-15 原来 预算增加 5.3%)

宗旨

2 公务员叙用委员会秘书处(秘书处)为公务员叙用委员会(委员会)提供支援，协助委员会执行其职务，即确保有关中级和高级公务员的聘任和晋升及各职级人员的纪律事宜，均得到适当和公平处理，以及就接获的政府建议，向行政长官提供意见。

简介

3 秘书处协助委员会仔细研究政府提交的建议，以及就有关聘任、晋升、续约、纪律个案及其他相关事宜，提供有依据的意见。

4 衡量服务表现的主要准则如下：

目标

秘书处用以衡量其服务表现的主要指标，是秘书处如何全面协助委员会仔细研究政府提交的建议，以及就委员会职权范围内各事项，提供有依据的意见。此外，秘书处就政府根据委员会的意见而在政策及程序方面进行的检讨提供大量资料及建议，亦可反映秘书处的工作成效。在处理招聘事宜方面，委员会的目标，是在收到政府提交的建议后 4 星期内，提供意见或作出回应；至于在处理晋升、纪律及其他事宜方面，委员会的目标，是在收到政府提交的建议后 6 星期内，提供意见或作出回应；其他涉及大规模、复杂工作的建议，则可能需要较长时间处理。

	目标	2013 (实际)	2014 (实际)	2015 (计划)
在接获有关招聘的建议后 4 星期内 提供意见或作出回应(%).....	100	100	100	100
在接获有关晋升、纪律及其他方面 的建议后 6 星期内提供意见或 作出回应(%).....	100	100	100	100

指标

	2013 (实际)	2014 (实际)	2015 (预算)
委员会接获并提供意见的建议数目			
招聘／内部聘任.....	126	133	135
晋升／署任.....	669	682	685
按合约条款聘用、延任及退休后重行受雇.....	22	23	25

总目 136 – 公务员叙用委员会秘书处

	2013 (实际)	2014 (实际)	2015 (预算)
纪律个案	44	48	50
其他事宜	167	210	215

二零一五至一六年度需要特别留意的事项

5 二零一五至一六年度内，秘书处会继续协助委员会：

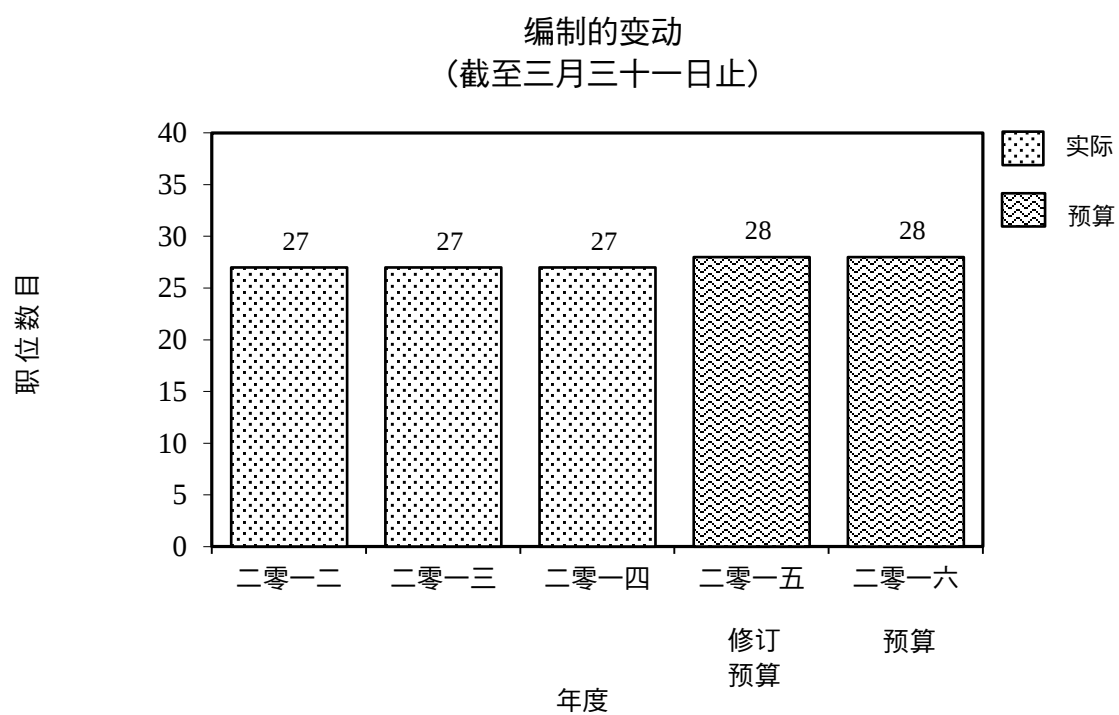
- 确保聘任、晋升及纪律个案能以适当及公平的方式获得有效率的处理；
- 就有关人事管理措施及程序的各项事宜，提供意见及改善方法；
- 就有关聘任及纪律方面的政策及程序，向政府提供意见；以及
- 在政府制定人力资源管理政策及措施时，提供意见。

总目 136 – 公务员叙用委员会秘书处

财政拨款分析				
	2013-14 (实际) (百万元)	2014-15 (原来预算) (百万元)	2014-15 (修订) (百万元)	2015-16 (预算) (百万元)
纲领				
为公务员叙用委员会提供秘书处				
服务	20.4	20.8	21.6 (+3.8%)	21.9 (+1.4%)
				(或较 2014-15 原来 预算增加 5.3%)

财政拨款及人手编制分析

二零一五至一六年度的拨款较二零一四至一五年度的修订预算增加 30 万元(1.4%)，主要由于须应付现有员工二零一五至一六年度薪酬递增的开支。



总目 136 – 公务员叙用委员会秘书处

分目 (编号)	2013-14 实际开支	2014-15 核准预算	2014-15 修订预算	2015-16 预算
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
经营账目				
经常开支				
000 运作开支	20,434	20,782	21,561	21,943
经常开支总额	20,434	20,782	21,561	21,943
经营账目总额	20,434	20,782	21,561	21,943
开支总额	20,434	20,782	21,561	21,943

总目 136 – 公务员叙用委员会秘书处

按分目列出的开支详情

二零一五至一六年度公务员叙用委员会秘书处(秘书处)所需的薪金及开支预算为 21,943,000 元，较二零一四至一五年度的修订预算增加 382,000 元，而较二零一三至一四年度的实际开支增加 1,509,000 元。

经营账目

经常开支

2 在分目 000 运作开支项下的拨款 21,943,000 元，用以支付秘书处的薪金、津贴及其他运作开支。

3 截至二零一五年三月三十一日止，秘书处的人手编制有 28 个常额职位。预期二零一五至一六年度人手编制维持不变。在某些限制下，管制人员可按获授权力，在二零一五至一六年度开设或删减非首长级职位，但所有该类职位的按薪级中点估计的年薪值不能超过 13,899,000 元。

4 在分目 000 运作开支项下的财政拨款分析如下：

	2013-14 (实际) (\$'000)	2014-15 (原来预算) (\$'000)	2014-15 (修订预算) (\$'000)	2015-16 (预算) (\$'000)
个人薪酬				
— 薪金	14,684	14,961	16,128	17,017
— 津贴	258	355	175	206
— 工作相关津贴	—	2	1	2
与员工有关连的开支				
— 强制性公积金供款	8	5	5	—
— 公务员公积金供款	—	10	11	28
部门开支				
— 就特别委任而支付的酬金	4,174	3,807	3,904	3,129
— 一般部门开支	1,310	1,642	1,337	1,561
	20,434	20,782	21,561	21,943