

## 總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

管制人員：勞工及福利局常任秘書長會交代本總目下的開支。

二零一八至一九年度預算 .....	<b>8.490 億元</b>
二零一八至一九年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於由二零一八年三月三十一日預算設有的 104 個非首長級職位，增至二零一九年三月三十一日的 111 個，增幅為 7 個。 .....	<b>7,050 萬元</b>
此外，預算於二零一八年三月三十一日及二零一九年三月三十一日設有 11 個首長級職位。	
承擔額結餘 .....	<b>7.695 億元</b>

### 管制人員報告

#### 綱領

綱領(1) 局長辦公室	這綱領納入政策範圍 27：政府內部服務(勞工及福利局局長)。
綱領(2) 社會福利	這綱領納入政策範圍 14：社會福利(勞工及福利局局長)。
綱領(3) 婦女權益	這綱領納入政策範圍 33：婦女權益(勞工及福利局局長)。
綱領(4) 人力發展	這綱領納入政策範圍 34：人力發展(勞工及福利局局長)。
綱領(5) 資助金：展亮技能發展中心	這些綱領納入政策範圍 14：社會福利(勞工及福利局局長)。
綱領(6) 資助金：監護委員會及生活環境輔導服務	
綱領(7) 資助金：職業訓練局(職業培訓)	這綱領納入政策範圍 34：人力發展(勞工及福利局局長)。

#### 詳情

##### 綱領(1)：局長辦公室

	2016-17 (實際)	2017-18 (原來預算)	2017-18 (修訂)	2018-19 (預算)
財政撥款(百萬元)	12.2	12.8	11.9 (-7.0%)	<b>13.6</b> (+14.3%)
				(或較 2017-18 原來預算增加 6.3%)

#### 宗旨

2 宗旨是確保勞工及福利局局長辦公室順利運作。

#### 簡介

3 勞工及福利局局長辦公室負責為勞工及福利局局長提供支援，以協助他處理政治工作。這包括由副局長和政治助理提供的支援。辦公室亦負責為勞工及福利局局長提供行政支援，以協助他執行職務。工作包括籌劃和協調局長的公務、傳媒及地區活動，以及執行各項有關安排。

##### 綱領(2)：社會福利

	2016-17 (實際)	2017-18 (原來預算)	2017-18 (修訂)	2018-19 (預算)
財政撥款(百萬元)	389.3	441.1	428.5 (-2.9%)	<b>442.9</b> (+3.4%)
				(或較 2017-18 原來預算增加 0.4%)

### 宗旨

4 宗旨是確保為有需要的人士提供適當的福利援助，締造理想的環境，讓每位市民盡展所長，自力更生，為社會的福祉作出貢獻。

### 簡介

5 勞工及福利局制訂及統籌有關的政策和計劃，以達到以下目標：

- 為家庭包括處於弱勢及沒有經濟能力應付需要的家庭提供支援服務；
- 改善長者的生活質素，達致「老有所養」、「老有所屬」及「老有所為」；
- 為有需要的市民提供直接經濟援助；
- 協助及鼓勵殘疾人士全面融入社會；
- 保護需要照顧的兒童，以及防止虐待兒童、自殺和家庭暴力；
- 推動共享親職，以離異父母的子女的最佳利益為依歸；
- 為青少年(包括邊緣青少年和需要感化服務及院舍服務等的青少年罪犯)提供全面支援服務；以及
- 鼓勵社區參與和跨界別合作，以支援弱勢社羣。

6 整體而言，勞工及福利局的工作成效，反映於提供社會福利服務和援助的部門和受資助機構是否達到這綱領的目標。勞工及福利局在致力達到以上目標方面，進展良好。

### 二零一八至一九年度需要特別留意的事項

7 二零一八至一九年度內，勞工及福利局將會：

- 為兒童事務委員會的成立及運作提供支援；
- 監督有關加強推廣父母責任模式的公眾教育及支援措施，包括為離異父母及其子女提供支援；
- 監督為優化課餘託管收費減免計劃而設的試驗計劃的推行情況；
- 監督加強兒童日間及住宿照顧服務的情況；
- 監督延續和檢討短期食物援助服務的情況；
- 監督推行更多兒童發展基金計劃的情況；
- 監督加強地區青少年發展資助計劃的情況；
- 監督設立網上青少年支援隊的情況；
- 監督為資助幼兒中心、幼稚園及幼稚園暨幼兒中心提供社工服務的三年試驗計劃的推行情況；
- 跟進《安老服務計劃方案》各項建議的推行情況；
- 監督支援身體機能有輕度缺損的長者試驗計劃和支援在公立醫院接受治療後離院的長者試驗計劃的推行情況；
- 監督有關加強對患有認知障礙症長者及其照顧者的照顧和支援的一系列新措施的推行情況；
- 監督加強外展服務以支援有需要護老者的情況；
- 監督設立 10 億元的新基金以資助安老和康復服務單位試用及購置／租借科技產品的安排；
- 監督有關提高安老院舍和殘疾人士院舍服務質素的一系列新措施的推行情況；
- 監督第二階段長者社區照顧服務券試驗計劃(包括提供額外服務券)的推行情況；
- 監督在職家庭津貼計劃的推行情況；
- 監督推出高額長者生活津貼的情況；
- 監督推出福建計劃的情況；
- 制定新的《香港康復計劃方案》；
- 監督為香港智障人士的家長成立特殊需要信託的工作；
- 監督由二零一八至一九學年起將為幼稚園或幼稚園暨幼兒中心有特殊需要的兒童提供到校學前康復服務的試驗計劃納入為常規服務的安排；
- 監督設立新基金以促進殘疾人士的藝術發展的工作；以及
- 加強有關打擊家庭暴力的措施，包括支援目睹或面對家庭暴力的兒童，以及加強保護兒童服務。

## 總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

### 綱領(3)：婦女權益

	2016-17 (實際)	2017-18 (原來預算)	2017-18 (修訂)	2018-19 (預算)
財政撥款(百萬元)	30.0	35.3	32.9 (-6.8%)	33.2 (+0.9%)
				(或較 2017-18 原來 預算減少 5.9%)

#### 宗旨

8 宗旨是促進香港婦女的福祉和權益，並支持婦女事務委員會的使命，使婦女在生活各方面充分獲得應有的地位、權利及機會。

#### 簡介

- 9 勞工及福利局制訂及統籌有關的政策和計劃，以達到以下目標：
- 促進在制訂政策過程中適當地納入婦女的需要和觀點；
  - 增強婦女能力及了解她們的需要，藉以改善為她們提供的服務，並促進她們全面參與社會各方面的事務；
  - 提升社會對性別議題的認識；
  - 促進政府就婦女事務與非政府機構的合作，並加強與相關國際及區域組織的聯繫；以及
  - 確保香港恪守有關婦女事務的國際公約。

#### 二零一八至一九年度需要特別留意的事項

- 10 二零一八至一九年度內，勞工及福利局將會：
- 透過在政府政策局／部門、各區議會、社福界的非政府機構及上市公司設立的性別課題聯絡人網絡推廣性別主流化概念；
  - 不時檢視與婦女有關的政策和服務，並促進婦女參與諮詢及法定組織的工作；
  - 為婦女事務委員會提供支援，促進婦女的福祉和權益，以及透過推行公眾教育喚起社會各界對性別議題的關注，並推行增強婦女能力的計劃；以及
  - 與本地婦女組織舉行會議和意見交流會，並參與有關婦女事務的重要國際及區域會議。

### 綱領(4)：人力發展

	2016-17 (實際)	2017-18 (原來預算)	2017-18 (修訂)	2018-19 (預算)
財政撥款(百萬元)	33.0	40.7	39.0 (-4.2%)	39.0 (—)
				(或較 2017-18 原來 預算減少 4.2%)

#### 宗旨

11 宗旨是培育訓練有素、適應力強的勞動人口，以配合經濟對人力方面不斷轉變的需求，並為香港的整體競爭力作出貢獻。

#### 簡介

- 12 勞工及福利局制定發展人力資源的策略，以配合香港的人力需求，並負責監督：
- 持續進修基金的運作，以鼓勵有志進修的成年人持續進修及培訓；以及
  - 僱員再培訓局(再培訓局)的工作；該局是根據《僱員再培訓條例》(第 423 章)成立的法定機構，負責提供培訓、再培訓和就業支援服務，協助合資格人士學習新技能或提升技能，以提高其就業能力和競爭力。

#### 二零一八至一九年度需要特別留意的事項

- 13 二零一八至一九年度內，勞工及福利局將會繼續：
- 監察持續進修基金的運作及優化措施的籌備工作，包括提高資助上限、放寬申請人的年齡上限、擴大課程範疇、撤銷對申領發還款項有效期及次數上限的限制、加強質素保證及保障等，我們並會建議向基金額外注資；以及
  - 監督再培訓局的培訓服務，尤其是為包括婦女及較年長人士在內的目標羣組而提供的培訓，以配合人手短缺行業的需要。

## 總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

### 綱領(5)：資助金：展亮技能發展中心

	2016-17 (實際)	2017-18 (原來預算)	2017-18 (修訂)	2018-19 (預算)
財政撥款(百萬元)	107.1	105.1	107.3 (+2.1%)	<b>110.3</b> (+2.8%)
				(或較 2017-18 原來 預算增加 4.9%)

#### 宗旨

**14** 宗旨是向 15 歲或以上的殘疾人士提供職業訓練，以改善他們的就業機會和訓練他們應付公開就業。

#### 簡介

**15** 勞工及福利局為 3 間由職業訓練局(職訓局)管理的展亮技能發展中心提供資助。

**16** 展亮技能發展中心在二零一七至一八學年的整體表現預期會令人滿意。

**17** 衡量服務表現的主要指標如下：

	2016/17 (實際)	學年 2017/18 (修訂預算)	2018/19 (預算)
進行職業評估數目			
綜合職業評估 .....	185	180	<b>180</b>
專項職業評估 .....	995	870	<b>870</b>
受訓名額			
全日制 .....	660	660	<b>660</b>
部分時間制 .....	400	400	<b>400</b>
受訓人數			
全日制§ .....	570	660	<b>660</b>
部分時間制 .....	379	400	<b>400</b>
完成訓練的學員人數			
全日制 .....	239	330	<b>330</b>
部分時間制 .....	344	330	<b>330</b>

§ 全日制訓練課程大都是兩年制，而受訓人數包括正在修讀第一及第二年課程的學員。

#### 二零一八至一九年度需要特別留意的事項

**18** 二零一八至一九年度內，展亮技能發展中心將會繼續因應公開就業市場不斷轉變的需求，開辦新課程及修改現有課程，以提高殘疾人士的就業機會。

### 綱領(6)：資助金：監護委員會及生活環境輔導服務

	2016-17 (實際)	2017-18 (原來預算)	2017-18 (修訂)	2018-19 (預算)
財政撥款(百萬元)	7.5	8.7	8.8 (+1.1%)	<b>9.7</b> (+10.2%)
				(或較 2017-18 原來 預算增加 11.5%)

#### 宗旨

**19** 宗旨是支援根據《精神健康條例》(第 136 章)為精神上無行為能力的人士而設的監護委員會的運作，以及透過生活環境輔導服務，就如何改善通道設施以配合殘疾人士的特殊需要提供專業資訊及意見。

## 總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

### 簡介

20 勞工及福利局為監護委員會和生活環境輔導服務提供資助。

### 二零一八至一九年度需要特別留意的事項

21 二零一八至一九年度內，監護委員會將會繼續向公眾和相關業界推廣其工作及服務。生活環境輔導服務將會繼續提供專業資訊及提出改善通道建議，以利便殘疾人士。

### 綱領(7)：資助金：職業訓練局(職業培訓)

	2016-17 (實際)	2017-18 (原來預算)	2017-18 (修訂)	2018-19 (預算)
財政撥款(百萬元)	203.5	196.8	200.5 (+1.9%)	200.3 (-0.1%)

(或較 2017-18 原來  
預算增加 1.8%)

### 宗旨

22 宗旨是透過撥款予職訓局，提供職業培訓，以配合業界的人力需要、提升香港勞動人口的質素，以及幫助僱員適應就業市場的變化。

### 簡介

23 職訓局是根據《職業訓練局條例》(第 1130 章)成立的法定機構，負責提供全面的職業專才教育和培訓服務，包括提升技能。有關服務主要由職訓局轄下的香港高等科技教育學院、高峰進修學院、才晉高等教育學院、香港專業教育學院、香港知專設計學院、國際廚藝學院、酒店及旅遊學院、中華廚藝學院、海事訓練學院、卓越培訓發展中心、青年學院，以及匯縱專業發展中心提供。凡可藉着修畢課程獲取正式資歷的全日制和兼讀制課程均納入「總目 156 – 政府總部：教育局」項下的職業專才教育綱領，而為特定行業和特定科目而設的短期培訓課程和不能藉修畢課程獲取正式資歷的課程，則納入本綱領。後者包括主要為在職人士而設的課程，以協助他們提升技能和知識，應付業界對人力方面不斷轉變的需求。

24 職訓局亦負責依法規管《學徒制度條例》(第 47 章)訂明的指定行業內有關訓練及僱用 19 歲以下青年及其他自願登記青年的事宜，以及管理其他學徒及見習員計劃。

25 職訓局在本綱領下提供的其他服務，包括技能測驗及認證、安排執業資格考試、作出人力培訓需求預測、管理工科畢業生訓練計劃及新科技培訓資助計劃。

26 為達致其目標，職訓局由多個委員會及訓練委員會輔助，分別就跨行業及個別行業的職業專才教育及培訓需求提供意見。

27 衡量服務表現的主要指標如下：

	2016/17 (實際)	學年 2017/18 (修訂預算)	2018/19 (預算)
職業培訓 $\Psi$			
受訓學員名額 .....	205 701	176 800#	176 900
學員受訓時數# .....	1 803 000	1 901 000#	1 918 000
入讀率(%) .....	120	100	100
畢業率(%) .....	98	95	95

$\Psi$  不包括由再培訓局資助的服務。

# 大部分短期課程和個別行業的提升課程的學習時間(受訓時數)可能因應市場需求而每年不同。

	2016-17 (實際)	財政年度 2017-18 (修訂預算)	2018-19 (預算)
學徒訓練和見習培訓			
巡查及探訪僱用學徒／見習員機構的次數 .....	21 069	21 660	21 100
學徒／見習員人數(截至財政年度結束時) .....	5 220	5 320	5 200

### 二零一八至一九年度需要特別留意的事項

28 二零一八至一九年度內，職訓局將會繼續致力開辦相關培訓課程，以應付香港人力發展方面不斷轉變的需求，以及提高各行業的技術水平。

## 總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

	財政撥款分析			
	2016-17 (實際) (百萬元)	2017-18 (原來預算) (百萬元)	2017-18 (修訂) (百萬元)	2018-19 (預算) (百萬元)
<b>綱領</b>				
(1) 局長辦公室 .....	12.2	12.8	11.9	13.6
(2) 社會福利 .....	389.3	441.1	428.5	442.9
(3) 婦女權益 .....	30.0	35.3	32.9	33.2
(4) 人力發展 .....	33.0	40.7	39.0	39.0
(5) 資助金：展亮技能發展中心....	107.1	105.1	107.3	110.3
(6) 資助金：監護委員會及 生活環境輔導服務 .....	7.5	8.7	8.8	9.7
(7) 資助金：職業訓練局 (職業培訓) .....	203.5	196.8	200.5	200.3
	782.6	840.5	828.9	849.0
			(-1.4%)	(+2.4%)

(或較 2017-18 原來  
預算增加 1.0%)

### 財政撥款及人手編制分析

#### 綱領(1)

二零一八至一九年度的撥款較二零一七至一八年度的修訂預算增加 170 萬元(14.3%)，主要計及二零一八至一九年度預留作填補職位空缺所需的全年撥款。

#### 綱領(2)

二零一八至一九年度的撥款較二零一七至一八年度的修訂預算增加 1,440 萬元(3.4%)，主要由於部門開支及其他費用所需的撥款有所增加，而部分增加的撥款因非經常開支項目所需的現金流量減少而抵銷。在二零一八至一九年度會淨增加 6 個職位。

#### 綱領(3)

二零一八至一九年度的撥款較二零一七至一八年度的修訂預算增加 30 萬元(0.9%)，主要由於增加撥款以支援婦女事務委員會的工作。

#### 綱領(4)

二零一八至一九年度的撥款與二零一七至一八年度的修訂預算相同。在二零一八至一九年度會增加 1 個職位。

#### 綱領(5)

二零一八至一九年度的撥款較二零一七至一八年度的修訂預算增加 300 萬元(2.8%)，主要由於非經營開支所需撥款增加。

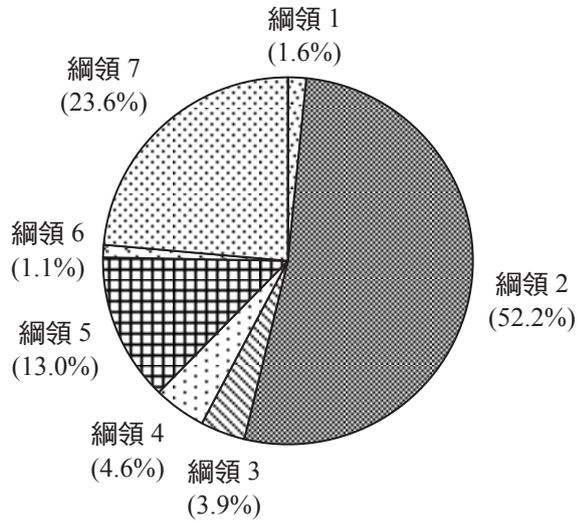
#### 綱領(6)

二零一八至一九年度的撥款較二零一七至一八年度的修訂預算增加 90 萬元(10.2%)，主要由於須增加撥款以支付員工開支(包括秘書處員工的約滿酬金)及監護委員會在二零一八至一九年度的其他費用。

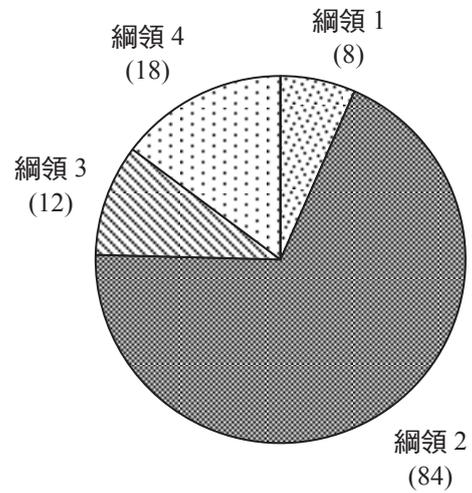
#### 綱領(7)

二零一八至一九年度的撥款較二零一七至一八年度的修訂預算減少 20 萬元(0.1%)，主要由於運作上作出調整。

各綱領的撥款分配情況  
(二零一八至一九年度)

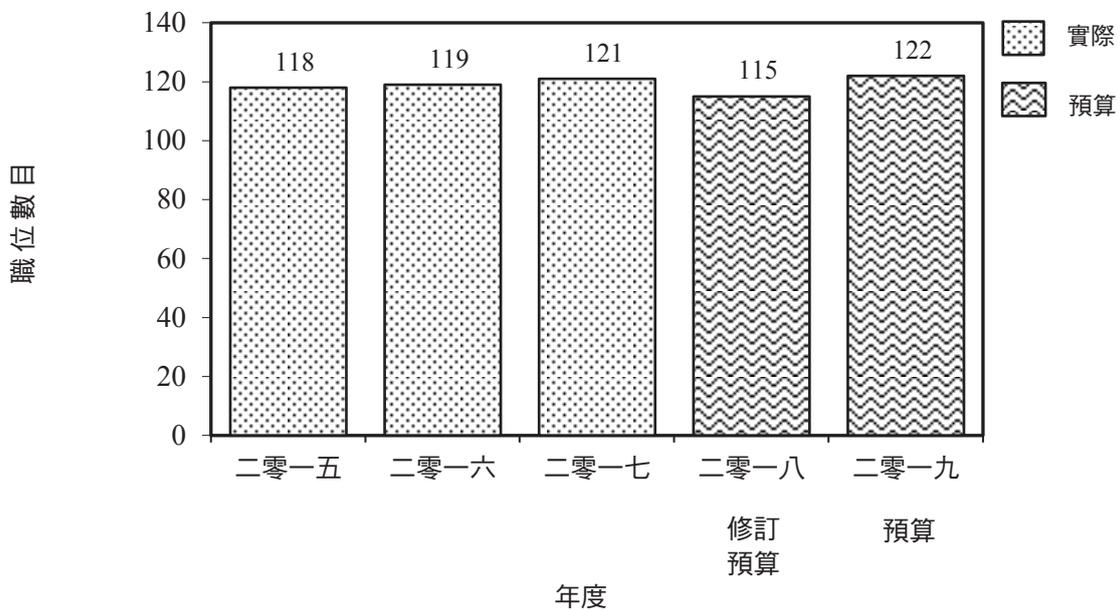


各綱領的員工人數  
(截至二零一九年三月三十一日止)



(綱領 5 至 7 項下沒有政府員工)

編制的變動  
(截至三月三十一日止)



總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

分目 (編號)	2016-17 實際開支	2017-18 核准預算	2017-18 修訂預算	2018-19 預算	
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000	
<b>經營帳目</b>					
經常開支					
000	運作開支 .....	704,005	734,855	709,428	<b>738,067</b>
	經常開支總額 .....	704,005	734,855	709,428	<b>738,067</b>
非經常開支					
700	一般非經常開支 .....	72,635	101,690	115,470	<b>104,662</b>
	非經常開支總額 .....	72,635	101,690	115,470	<b>104,662</b>
	經營帳目總額 .....	776,640	836,545	824,898	<b>842,729</b>
<b>非經營帳目</b>					
資助金					
864	展亮技能發展中心(整體撥款)....	5,996	4,001	4,001	<b>6,318</b>
	資助金總額 .....	5,996	4,001	4,001	<b>6,318</b>
	非經營帳目總額 .....	5,996	4,001	4,001	<b>6,318</b>
	開支總額 .....	782,636	840,546	828,899	<b>849,047</b>

## 總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

### 按分目列出的開支詳情

勞工及福利局在二零一八至一九年度所需的薪金及開支預算為 849,047,000 元，較二零一七至一八年度的修訂預算增加 20,148,000 元，亦較二零一六至一七年度的實際開支增加 66,411,000 元。

#### 經營帳目

##### 經常開支

2 在分目 000 運作開支項下的撥款 738,067,000 元，用以支付勞工及福利局的薪金、津貼及其他運作開支。

3 截至二零一八年三月三十一日止，勞工及福利局的人手編制有 115 個職位。預期在二零一八至一九年度會淨增加 7 個職位。在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二零一八至一九年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位的按薪級中點估計的年薪值不能超過 70,507,000 元。

4 在分目 000 運作開支項下的財政撥款分析如下：

	2016-17 (實際) (\$'000)	2017-18 (原來預算) (\$'000)	2017-18 (修訂預算) (\$'000)	2018-19 (預算) (\$'000)
個人薪酬				
— 薪金 .....	90,241	94,116	91,036	<b>95,050</b>
— 津貼 .....	4,262	3,504	2,697	<b>2,165</b>
— 工作相關津貼 .....	3	6	4	<b>5</b>
與員工有關連的開支				
— 強制性公積金供款 .....	255	191	225	<b>212</b>
— 公務員公積金供款 .....	4,378	5,418	4,827	<b>6,220</b>
部門開支				
— 一般部門開支 .....	72,884	93,816	76,375	<b>88,453</b>
其他費用				
— 向捨身救人者家屬提供經濟 援助 .....	9,360	9,000	4,500	<b>10,000</b>
— 康復服務公眾教育 .....	12,178	13,500	13,500	<b>13,500</b>
— 離院長者綜合支援計劃 .....	182,669	191,264	187,281	<b>191,352</b>
資助金				
— 生活環境輔導服務 .....	1,940	1,940	1,992	<b>1,992</b>
— 職業訓練局 .....	203,481	196,783	200,547	<b>200,327</b>
— 展亮技能發展中心 .....	101,135	101,135	103,272	<b>103,933</b>
— 監護委員會 .....	5,559	6,722	6,802	<b>7,658</b>
— 為涉及照顧或保護事宜司法 程序的兒童或少年提供 法律代表計劃 .....	4,647	5,460	5,016	<b>5,200</b>
— 成人教育資助計劃 .....	11,013	12,000	11,354	<b>12,000</b>
	<b>704,005</b>	<b>734,855</b>	<b>709,428</b>	<b>738,067</b>

#### 非經營帳目

##### 資助金

5 在分目 864 展亮技能發展中心(整體撥款)項下的撥款 6,318,000 元，供展亮技能發展中心進行翻新工程，而每項工程的費用為 200,000 元以上但不超過 1,000 萬元。撥款較二零一七至一八年度的修訂預算增加 2,317,000 元(57.9%)，主要由於上述中心對翻新工程的需求增加。

總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

分目 項目 (編號)(編號)涵蓋的範圍	承擔額			
	核准 承擔額	截至 31.3.2017 止 的累積開支	2017-18 修訂預算開支	結餘
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
經營帳目				
700 一般非經常開支				
016 社區投資共享基金 .....	300,000	97,876	47,900	154,224
876 兒童發展基金 <sup>^</sup> .....	900,000 <sup>^</sup>	217,105	67,570	615,325
總額 .....	1,200,000	314,981	115,470	769,549

<sup>^</sup> 此項目於二零一五至一六年度獲批准的原來承擔額為 6 億元，現把增加承擔額的申請連同《2018 年撥款條例草案》，一併提交立法會批核。