

## 总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

管制人员：劳工及福利局常任秘书长会交代本总目下的开支。

二零一八至一九年度预算.....	<b>8.490 亿元</b>
二零一八至一九年度的编制上限(按薪级中点估计的年薪值)相等于由二零一八年三月三十一日预算设有的 104 个非首长级职位，增至二零一九年三月三十一日的 111 个，增幅为 7 个。.....	<b>7,050 万元</b>
此外，预算于二零一八年三月三十一日及二零一九年三月三十一日设有 11 个首长级职位。	
承担额结余 .....	<b>7.695 亿元</b>

### 管制人员报告

#### 纲领

纲领(1) 局长办公室	这纲领纳入政策范围 27：政府内部服务(劳工及福利局局长)。
纲领(2) 社会福利	这纲领纳入政策范围 14：社会福利(劳工及福利局局长)。
纲领(3) 妇女权益	这纲领纳入政策范围 33：妇女权益(劳工及福利局局长)。
纲领(4) 人力发展	这纲领纳入政策范围 34：人力发展(劳工及福利局局长)。
纲领(5) 资助金：展亮技能发展中心	这些纲领纳入政策范围 14：社会福利(劳工及福利局局长)。
纲领(6) 资助金：监护委员会及 生活环境辅导服务	
纲领(7) 资助金：职业训练局(职业培训)	这纲领纳入政策范围 34：人力发展(劳工及福利局局长)。

#### 详情

##### 纲领(1)：局长办公室

	2016-17 (实际)	2017-18 (原来预算)	2017-18 (修订)	2018-19 (预算)
财政拨款(百万元)	12.2	12.8	11.9 (-7.0%)	13.6 (+14.3%)
(或较 2017-18 原来 预算增加 6.3%)				

#### 宗旨

2 宗旨是确保劳工及福利局局长办公室顺利运作。

#### 简介

3 劳工及福利局局长办公室负责为劳工及福利局局长提供支援，以协助他处理政治工作。这包括由副局长和政治助理提供的支援。办公室亦负责为劳工及福利局局长提供行政支援，以协助他执行职务。工作包括筹划和协调局长的公务、传媒及地区活动，以及执行各项有关安排。

##### 纲领(2)：社会福利

	2016-17 (实际)	2017-18 (原来预算)	2017-18 (修订)	2018-19 (预算)
财政拨款(百万元)	389.3	441.1	428.5 (-2.9%)	442.9 (+3.4%)
(或较 2017-18 原来 预算增加 0.4%)				

### 宗旨

4 宗旨是确保为有需要的人士提供适当的福利援助，缔造理想的环境，让每位市民尽展所长，自力更生，为社会的福祉作出贡献。

### 简介

5 劳工及福利局制订及统筹有关的政策和计划，以达到以下目标：

- 为家庭包括处于弱势及没有经济能力应付需要的家庭提供支援服务；
- 改善长者的生活质素，达致「老有所养」、「老有所属」及「老有所为」；
- 为有需要的市民提供直接经济援助；
- 协助及鼓励残疾人士全面融入社会；
- 保护需要照顾的儿童，以及防止虐待儿童、自杀和家庭暴力；
- 推动共享亲职，以离异父母的子女的最佳利益为依归；
- 为青少年(包括边缘青少年和需要感化服务及院舍服务等青少年罪犯)提供全面支援服务；以及
- 鼓励社区参与和跨界别合作，以支援弱势社羣。

6 整体而言，劳工及福利局的工作成效，反映于提供社会福利服务和援助的部门和受资助机构是否达到这纲领的目标。劳工及福利局在致力达到以上目标方面，进展良好。

### 二零一八至一九年度需要特别留意的事项

7 二零一八至一九年度内，劳工及福利局将会：

- 为儿童事务委员会的成立及运作提供支援；
- 监督有关加强推广父母责任模式的公众教育及支援措施，包括为离异父母及其子女提供支援；
- 监督为优化课余托管收费减免计划而设的试验计划的推行情况；
- 监督加强儿童日间及住宿照顾服务的情况；
- 监督延续和检讨短期食物援助服务的情况；
- 监督推行更多儿童发展基金计划的情况；
- 监督加强地区青少年发展资助计划的情况；
- 监督设立网上青少年支援队的情况；
- 监督为资助幼儿中心、幼稚园及幼稚园暨幼儿中心提供社工服务的三年试验计划的推行情况；
- 跟进《安老服务计划方案》各项建议的推行情况；
- 监督支援身体机能轻度缺损的长者试验计划和支援在公立医院接受治疗后离院的长者试验计划的推行情况；
- 监督有关加强对患有认知障碍症长者及其照顾者的照顾和支援的一系列新措施的推行情况；
- 监督加强外展服务以支援有需要护老者的情况；
- 监督设立 10 亿元的新基金以资助安老和康复服务单位试用及购置／租借科技产品的安排；
- 监督有关提高安老院舍和残疾人士院舍服务质素的一系列新措施的推行情况；
- 监督第二阶段长者社区照顾服务券试验计划(包括提供额外服务券)的推行情况；
- 监督在职家庭津贴计划的推行情况；
- 监督推出高额长者生活津贴的情况；
- 监督推出福建计划的情况；
- 制定新的《香港康复计划方案》；
- 监督为香港智障人士的家长成立特殊需要信托的工作；
- 监督由二零一八至一九学年起将为幼稚园或幼稚园暨幼儿中心有特殊需要的儿童提供到校学前康复服务的试验计划纳入为常规服务的安排；
- 监督设立新基金以促进残疾人士的艺术发展的工作；以及
- 加强有关打击家庭暴力的措施，包括支援目睹或面对家庭暴力的儿童，以及加强保护儿童服务。

## 总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

### 纲领(3)：妇女权益

	2016-17 (实际)	2017-18 (原来预算)	2017-18 (修订)	2018-19 (预算)
财政拨款(百万元)	30.0	35.3	32.9 (-6.8%)	33.2 (+0.9%)
				(或较 2017-18 原来 预算减少 5.9%)

#### 宗旨

8 宗旨是促进香港妇女的福祉和权益，并支持妇女事务委员会的使命，使妇女在生活各方面充分获得应有的地位、权利及机会。

#### 简介

9 劳工及福利局制订及统筹有关的政策和计划，以达到以下目标：

- 促进在制订政策过程中适当地纳入妇女的需要和观点；
- 增强妇女能力及了解她们的需要，藉以改善为她们提供的服务，并促进她们全面参与社会各方面的事务；
- 提升社会对性别议题的认识；
- 促进政府就妇女事务与非政府机构的合作，并加强与相关国际及区域组织的联系；以及
- 确保香港恪守有关妇女事务的国际公约。

#### 二零一八至一九年度需要特别留意的事项

10 二零一八至一九年度内，劳工及福利局将会：

- 透过在政府政策局／部门、各区议会、社福界的非政府机构及上市公司设立的性别课题联络人网络推广性别主流化概念；
- 不时检视与妇女有关的政策和服务，并促进妇女参与咨询及法定组织的工作；
- 为妇女事务委员会提供支援，促进妇女的福祉和权益，以及透过推行公众教育唤起社会各界对性别议题的关注，并推行增强妇女能力的计划；以及
- 与本地妇女组织举行会议和意见交流会，并参与有关妇女事务的重要国际及区域会议。

### 纲领(4)：人力发展

	2016-17 (实际)	2017-18 (原来预算)	2017-18 (修订)	2018-19 (预算)
财政拨款(百万元)	33.0	40.7	39.0 (-4.2%)	39.0 (—)
				(或较 2017-18 原来 预算减少 4.2%)

#### 宗旨

11 宗旨是培育训练有素、适应力强的劳动人口，以配合经济对人力方面不断转变的需求，并为香港的整体竞争力作出贡献。

#### 简介

12 劳工及福利局制定发展人力资源的策略，以配合香港的人力需求，并负责监督：

- 持续进修基金的运作，以鼓励有志进修的成年人持续进修及培训；以及
- 雇员再培训局(再培训局)的工作；该局是根据《雇员再培训条例》(第 423 章)成立的法定机构，负责提供培训、再培训和就业支援服务，协助合资格人士学习新技能或提升技能，以提高其就业能力和竞争力。

#### 二零一八至一九年度需要特别留意的事项

13 二零一八至一九年度内，劳工及福利局将会继续：

- 监察持续进修基金的运作及优化措施的筹备工作，包括提高资助上限、放宽申请人的年龄上限、扩大课程范畴、撤销对申领发还款项有效期及次数上限的限制、加强质素保证及保障等，我们并会建议向基金额外注资；以及
- 监督再培训局的培训服务，尤其是为包括妇女及较年长人士在内的目标群组而提供的培训，以配合人手短缺行业的需要。

## 总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

### 纲领(5)：资助金：展亮技能发展中心

	2016-17 (实际)	2017-18 (原来预算)	2017-18 (修订)	2018-19 (预算)
财政拨款(百万元)	107.1	105.1	107.3 (+2.1%)	110.3 (+2.8%)
				(或较 2017-18 原来 预算增加 4.9%)

#### 宗旨

**14** 宗旨是向 15 岁或以上的残疾人士提供职业训练，以改善他们的就业机会和训练他们应付公开就业。

#### 简介

**15** 劳工及福利局为 3 间由职业训练局(职训局)管理的展亮技能发展中心提供资助。

**16** 展亮技能发展中心在二零一七至一八学年的整体表现预期会令人满意。

**17** 衡量服务表现的主要指标如下：

	2016/17 (实际)	学年 2017/18 (修订预算)	2018/19 (预算)
进行职业评估数目			
综合职业评估 .....	185	180	180
专项职业评估 .....	995	870	870
受训名额			
全日制 .....	660	660	660
部分时间制 .....	400	400	400
受训人数			
全日制§ .....	570	660	660
部分时间制 .....	379	400	400
完成训练的学员人数			
全日制 .....	239	330	330
部分时间制 .....	344	330	330

§ 全日制训练课程大都是两年制，而受训人数包括正在修读第一及第二年课程的学员。

#### 二零一八至一九年度需要特别留意的事项

**18** 二零一八至一九年度内，展亮技能发展中心将会继续因应公开就业市场不断转变的需求，开办新课程及修改现有课程，以提高残疾人士的就业机会。

### 纲领(6)：资助金：监护委员会及生活环境辅导服务

	2016-17 (实际)	2017-18 (原来预算)	2017-18 (修订)	2018-19 (预算)
财政拨款(百万元)	7.5	8.7	8.8 (+1.1%)	9.7 (+10.2%)
				(或较 2017-18 原来 预算增加 11.5%)

#### 宗旨

**19** 宗旨是支援根据《精神健康条例》(第 136 章)为精神上无行为能力的人士而设的监护委员会的运作，以及透过生活环境辅导服务，就如何改善通道设施以配合残疾人士的特殊需要提供专业资讯及意见。

## 总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

### 简介

20 劳工及福利局为监护委员会和生活环境辅导服务提供资助。

### 二零一八至一九年度需要特别留意的事项

21 二零一八至一九年度内，监护委员会将会继续向公众和相关业界推广其工作及服务。生活环境辅导服务将会继续提供专业资讯及提出改善通道建议，以方便残疾人士。

### 纲领(7)：资助金：职业训练局(职业培训)

	2016-17 (实际)	2017-18 (原来预算)	2017-18 (修订)	2018-19 (预算)
财政拨款(百万元)	203.5	196.8	200.5 (+1.9%)	200.3 (-0.1%)

(或较 2017-18 原来  
预算增加 1.8%)

### 宗旨

22 宗旨是透过拨款予职训局，提供职业培训，以配合业界的人力需要、提升香港劳动人口的素质，以及帮助雇员适应就业市场的变化。

### 简介

23 职训局是根据《职业训练局条例》(第 1130 章)成立的法定机构，负责提供全面的职业专才教育和培训服务，包括提升技能。有关服务主要由职训局辖下的香港高等科技教育学院、高峰进修学院、才晋高等教育学院、香港专业教育学院、香港知专设计学院、国际厨艺学院、酒店及旅游学院、中华厨艺学院、海事训练学院、卓越培训发展中心、青年学院，以及汇纵专业发展中心提供。凡可藉着修毕课程获取正式资历的全日制和兼读制课程均纳入「总目 156 – 政府总部：教育局」项下的职业专才教育纲领，而为特定行业和特定科目而设的短期培训课程和不能藉修毕课程获取正式资历的课程，则纳入本纲领。后者包括主要为在职人士而设的课程，以协助他们提升技能和知识，应付业界对人力方面不断转变的需求。

24 职训局亦负责依法规管《学徒制度条例》(第 47 章)订明的指定行业内有关训练及雇用 19 岁以下青年及其他自愿登记青年的事宜，以及管理其他学徒及见习员计划。

25 职训局在本纲领下提供的其他服务，包括技能测验及认证、安排执业资格考试、作出人力培训需求预测、管理工科毕业生训练计划及新科技培训资助计划。

26 为达致其目标，职训局由多个委员会及训练委员会辅助，分别就跨行业及个别行业的职业专才教育及培训需求提供意见。

27 衡量服务表现的主要指标如下：

	2016/17 (实际)	2017/18 (修订预算)	2018/19 (预算)
<b>职业培训 <math>\Psi</math></b>			
受训学员名额 .....	205 701	176 800#	176 900
学员受训时数# .....	1 803 000	1 901 000#	1 918 000
入读率(%) .....	120	100	100
毕业率(%) .....	98	95	95

$\Psi$  不包括由再培训局资助的服务。

# 大部分短期课程和个别行业的提升课程的学习时间(受训时数)可能因应市场需求而每年不同。

	2016-17 (实际)	2017-18 (修订预算)	2018-19 (预算)
<b>学徒训练和见习培训</b>			
巡查及探访雇用学徒/见习员机构的次数 .....	21 069	21 660	21 100
学徒/见习员人数(截至财政年度结束时) .....	5 220	5 320	5 200

### 二零一八至一九年度需要特别留意的事项

28 二零一八至一九年度内，职训局将会继续致力开办相关培训课程，以应付香港人力发展方面不断转变的需求，以及提高各行业的技术水平。

## 总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

	财政拨款分析			
	2016-17 (实际) (百万元)	2017-18 (原来预算) (百万元)	2017-18 (修订) (百万元)	2018-19 (预算) (百万元)
<b>纲领</b>				
(1) 局长办公室 .....	12.2	12.8	11.9	13.6
(2) 社会福利 .....	389.3	441.1	428.5	442.9
(3) 妇女权益 .....	30.0	35.3	32.9	33.2
(4) 人力发展 .....	33.0	40.7	39.0	39.0
(5) 资助金：展亮技能发展中心 ....	107.1	105.1	107.3	110.3
(6) 资助金：监护委员会及 生活环境辅导服务 .....	7.5	8.7	8.8	9.7
(7) 资助金：职业训练局 (职业培训).....	203.5	196.8	200.5	200.3
	782.6	840.5	828.9 (-1.4%)	849.0 (+2.4%)
			<b>(或较 2017-18 原来 预算增加 1.0%)</b>	

### 财政拨款及人手编制分析

#### 纲领(1)

二零一八至一九年度的拨款较二零一七至一八年度的修订预算增加 170 万元(14.3%)，主要计及二零一八至一九年度预留作填补职位空缺所需的全年拨款。

#### 纲领(2)

二零一八至一九年度的拨款较二零一七至一八年度的修订预算增加 1,440 万元(3.4%)，主要由于部门开支及其他费用所需的拨款有所增加，而部分增加的拨款因非经常开支项目所需的现金流量减少而抵销。在二零一八至一九年度会净增加 6 个职位。

#### 纲领(3)

二零一八至一九年度的拨款较二零一七至一八年度的修订预算增加 30 万元(0.9%)，主要由于增加拨款以支援妇女事务委员会的工作。

#### 纲领(4)

二零一八至一九年度的拨款与二零一七至一八年度的修订预算相同。在二零一八至一九年度会增加 1 个职位。

#### 纲领(5)

二零一八至一九年度的拨款较二零一七至一八年度的修订预算增加 300 万元(2.8%)，主要由于非经营开支所需拨款增加。

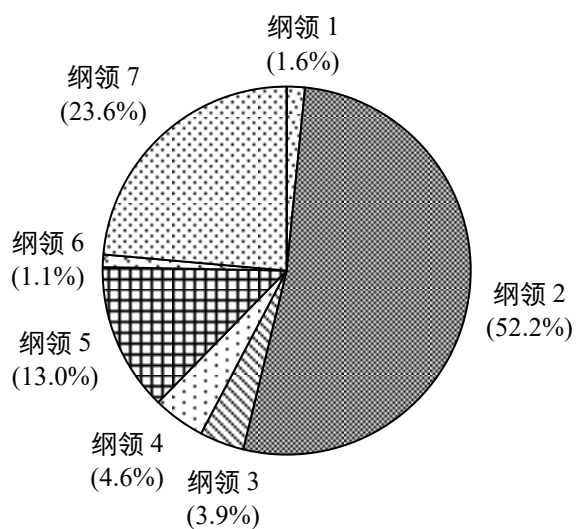
#### 纲领(6)

二零一八至一九年度的拨款较二零一七至一八年度的修订预算增加 90 万元(10.2%)，主要由于须增加拨款以支付员工开支(包括秘书处员工的约满酬金)及监护委员会在二零一八至一九年度的其他费用。

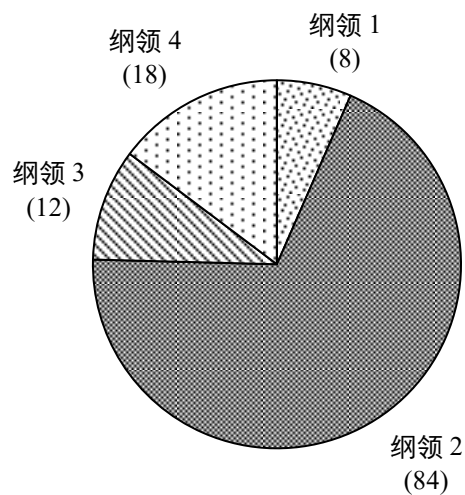
#### 纲领(7)

二零一八至一九年度的拨款较二零一七至一八年度的修订预算减少 20 万元(0.1%)，主要由于运作上作出调整。

各纲领的拨款分配情况  
(二零一八至一九年度)

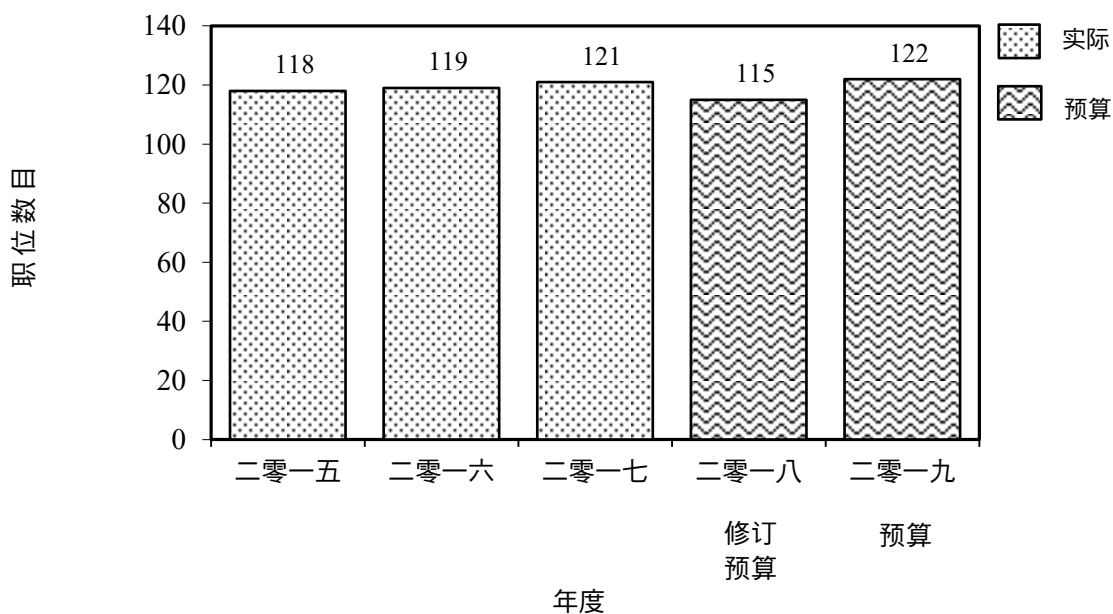


各纲领的员工人数  
(截至二零一九年三月三十一日止)



(纲领 5 至 7 项下没有政府员工)

编制的变动  
(截至三月三十一日止)



## 总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

分目 (编号)	2016-17 实际开支	2017-18 核准预算	2017-18 修订预算	2018-19 预算	
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000	
<b>经营账目</b>					
经常开支					
000	运作开支 .....	704,005	734,855	709,428	<b>738,067</b>
	经常开支总额 .....	704,005	734,855	709,428	<b>738,067</b>
非经常开支					
700	一般非经常开支 .....	72,635	101,690	115,470	<b>104,662</b>
	非经常开支总额 .....	72,635	101,690	115,470	<b>104,662</b>
	经营账目总额 .....	776,640	836,545	824,898	<b>842,729</b>
<b>非经营账目</b>					
资助金					
864	展亮技能发展中心(整体拨款) ....	5,996	4,001	4,001	<b>6,318</b>
	资助金总额 .....	5,996	4,001	4,001	<b>6,318</b>
	非经营账目总额 .....	5,996	4,001	4,001	<b>6,318</b>
	开支总额 .....	782,636	840,546	828,899	<b>849,047</b>



## 总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

### 按分目列出的开支详情

劳工及福利局在二零一八至一九年度所需的薪金及开支预算为 849,047,000 元，较二零一七至一八年度的修订预算增加 20,148,000 元，亦较二零一六至一七年度的实际开支增加 66,411,000 元。

#### 经营账目

##### 经常开支

2 在分目 000 运作开支项下的拨款 738,067,000 元，用以支付劳工及福利局的薪金、津贴及其他运作开支。

3 截至二零一八年三月三十一日止，劳工及福利局的人手编制有 115 个职位。预期在二零一八至一九年度会净增加 7 个职位。在某些限制下，管制人员可按获授权力，在二零一八至一九年度开设或删减非首长级职位，但所有该类职位的按薪级中点估计的年薪值不能超过 70,507,000 元。

4 在分目 000 运作开支项下的财政拨款分析如下：

	2016-17 (实际) (\$'000)	2017-18 (原来预算) (\$'000)	2017-18 (修订预算) (\$'000)	2018-19 (预算) (\$'000)
个人薪酬				
— 薪金 .....	90,241	94,116	91,036	95,050
— 津贴 .....	4,262	3,504	2,697	2,165
— 工作相关津贴 .....	3	6	4	5
与员工有关连的开支				
— 强制性公积金供款 .....	255	191	225	212
— 公务员公积金供款 .....	4,378	5,418	4,827	6,220
部门开支				
— 一般部门开支 .....	72,884	93,816	76,375	88,453
其他费用				
— 向舍身救人者家属提供经济 援助 .....	9,360	9,000	4,500	10,000
— 康复服务公众教育 .....	12,178	13,500	13,500	13,500
— 离院长者综合支援计划 .....	182,669	191,264	187,281	191,352
资助金				
— 生活环境辅导服务 .....	1,940	1,940	1,992	1,992
— 职业训练局 .....	203,481	196,783	200,547	200,327
— 展亮技能发展中心 .....	101,135	101,135	103,272	103,933
— 监护委员会 .....	5,559	6,722	6,802	7,658
— 为涉及照顾或保护事宜司法 程序的儿童或少年提供 法律代表计划 .....	4,647	5,460	5,016	5,200
— 成人教育资助计划 .....	11,013	12,000	11,354	12,000
	704,005	734,855	709,428	738,067

#### 非经营账目

##### 资助金

5 在分目 864 展亮技能发展中心(整体拨款)项下的拨款 6,318,000 元，供展亮技能发展中心进行翻新工程，而每项工程的费用为 200,000 元以上但不超过 1,000 万元。拨款较二零一七至一八年度的修订预算增加 2,317,000 元(57.9%)，主要由于上述中心对翻新工程的需求增加。

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

分目 项目 (编号)(编号)涵盖的范围	承担额			结余
	核准 承担额	截至 31.3.2017 止 的累积开支	2017-18 修订预算开支	
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
<b>经营账目</b>				
700 一般非经常开支				
016 社区投资共享基金 .....	300,000	97,876	47,900	154,224
876 儿童发展基金 <sup>^</sup> .....	900,000 <sup>^</sup>	217,105	67,570	615,325
总额 .....	1,200,000	314,981	115,470	769,549

<sup>^</sup> 此项目于二零一五至一六年度获批准的原来承担额为 6 亿元，现把增加承担额的申请连同《2018 年拨款条例草案》，一并提交立法会批核。