

總目 90 – 勞工處

管制人員：勞工處處長會交代本總目下的開支。

| | |
|---|-----------|
| 二零一九至二零年度預算..... | 20.627 億元 |
| 二零一九至二零年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於由二零一九年三月三十一日預算設有的 2 527 個非首長級職位，減至二零二零年三月三十一日的 2 508 個，減幅為 19 個。..... | 13.982 億元 |
| 此外，預算於二零一九年三月三十一日設有的 17 個首長級職位，增至二零二零年三月三十一日的 18 個，增幅為 1 個。 | |
| 承擔額結餘..... | 25.598 億元 |

管制人員報告

綱領

| | |
|--------------|-------------------------------|
| 綱領(1)勞資關係 | 這些綱領納入政策範圍 8：就業及勞工(勞工及福利局局長)。 |
| 綱領(2)就業服務 | |
| 綱領(3)工作安全與健康 | |
| 綱領(4)僱員權益及福利 | |

詳情

綱領(1)：勞資關係

| | 2017-18 (實際) | 2018-19 (原來預算) | 2018-19 (修訂) | 2019-20 (預算) |
|-----------|-----------------|-------------------|------------------|-------------------------------|
| 財政撥款(百萬元) | 172.4 | 191.3 | 187.8 (-1.8%) | 213.8 (+13.8%) |
| | | | | (或較 2018-19 原來 預算增加 11.8%) |

宗旨

- 2 宗旨是維持並促進政府以外機構的勞資和諧。

簡介

3 勞工處提供自願性質的調停服務，協助僱主及僱員解決勞資糾紛和申索聲請。勞工處亦促進公眾對勞工法例的認識和推廣良好人事管理措施。

4 勞工處在二零一八至一九年度舉辦一系列推廣活動，以加深市民對《僱傭條例》(第 57 章)的認識，包括年內對《僱傭條例》作出的改善。這些改善包括有關法院或勞資審裁處所作出的強制復職或再次聘用令，以及把侍產假日數由 3 天增至 5 天。此外，勞工處亦推行多項工作，鼓勵各行各業及不同規模的僱主在工作場所採納良好人事管理措施，包括舉辦活動以鼓勵僱主簽署採納良好人事管理措施的約章，以及製作短片和刊物，報道採納有效勞資溝通和良好人事管理措施的模範個案。勞工處亦舉辦有關勞工法例和良好人事管理措施的研討會。

- 5 勞工處負責仲裁小額薪酬申索聲請，以及職工會管理。

- 6 衡量勞資關係服務的表現準則主要為：

目標

| | 目標 | 2017 (實際) | 2018 (實際) | 2019 (計劃) |
|-------------------------------|--------|--------------|--------------|--------------|
| 諮詢面談的輪候時間..... | 30 分鐘內 | 30 分鐘內 | 30 分鐘內 | 30 分鐘內 |
| 調停申索聲請會議的輪候時間..... | 5 星期內 | 5 星期內 | 5 星期內 | 5 星期內 |
| 向小額薪酬索償仲裁處登記申索聲請後等候仲裁的時間..... | 5 星期內 | 5 星期內 | 5 星期內 | 5 星期內 |
| 登記新職工會的處理時間..... | 4 星期內 | 4 星期內 | 4 星期內 | 4 星期內 |
| 登記更改職工會名稱/規則的處理時間..... | 10 日內 | 10 日內 | 10 日內 | 10 日內 |
| 探訪職工會的次數..... | 360 | 363 | 362 | 360 |

指標

| | 2017 (實際) | 2018 (實際) | 2019 (預算) |
|--|--------------|--------------|--------------|
| 進行諮詢面談的次數..... | 65 941 | 65 094 | 65 100 |
| 處理的勞資糾紛及申索聲請數目..... | 14 723 | 13 781 | 13 800 |
| 經提供調停服務的勞資糾紛及申索聲請數目 [^] | 14 262 | 13 404 | 13 400 |
| 經調停而獲解決的勞資糾紛及申索聲請數目..... | 10 229 | 9 938 | 9 900 |
| 經調停而獲解決的勞資糾紛及申索聲請的百分率.... | 71.7 | 74.1 | 73.9 |
| 已知因勞資糾紛而損失的工作日數..... | 166.5 | 211.0 | 211.0 |
| 經小額薪酬索償仲裁處仲裁的申索聲請數目..... | 828 | 622 | 620 |
| 登記新職工會及更改職工會名稱／規則的數目..... | 140 | 113 | 110 |

[^] 不包括因僱主無力償債或無法聯絡僱主而未能提供調停服務的勞資糾紛及申索聲請數目。

二零一九至二零年度需要特別留意的事項

7 二零一九至二零年度內，主要的新計劃有：

- 制訂取消強制性公積金制度下僱主強制性供款與遣散費及長期服務金的「對沖」安排的立法建議和實施細節；以及
- 跟進有關改善《僱傭條例》下法定產假的建議。

綱領(2)：就業服務

| | 2017-18 (實際) | 2018-19 (原來預算) | 2018-19 (修訂) | 2019-20 (預算) |
|-----------|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| 財政撥款(百萬元) | 833.4 | 943.5 | 845.0 (-10.4%) | 721.7 (-14.6%) |

(或較 2018-19 原來預算減少 23.5%)

宗旨

8 宗旨是提供一系列全面及免費的就業輔助和招聘服務，幫助求職人士找尋合適的工作，並協助僱主招聘員工。

簡介

9 勞工處為所有求職人士提供免費就業服務，包括為失業及殘疾人士提供輔助和輔導服務；為青年人提供擇業輔導、職前及在職培訓；以及為所有求職人士包括新來港及少數族裔人士，提供勞工市場資訊。勞工處在二零一八年九月優化其特別就業計劃，以促進年長人士、青年人及殘疾人士就業。同月，勞工處把為殘疾求職人士提供的心理及情緒輔導服務常規化。

10 勞工處透過發牌、巡查及調查投訴，對本港的職業介紹所作出規管，並對違反《僱傭條例》第 XII 部和《職業介紹所規例》(第 57A 章)(包括濫收求職人士佣金或未領有有效牌照而經營)的職業介紹所作出檢控。為進一步加強對職業介紹所的規管，在二零一八年二月九日生效的《2018 年僱傭(修訂)條例》已大幅加重職業介紹所濫收求職人士佣金或無牌經營的罰則；把檢控上述罪行的法定時效限制由 6 個月延長至 12 個月；把濫收佣金罪行的涵蓋範圍擴闊至持牌人以外的管理層及受僱於職業介紹所的人員；以及賦予《職業介紹所實務守則》(《守則》)法律地位。勞工處已頒布經修訂的《守則》，以反映相關法例修訂。勞工處會繼續加強對不良職業介紹所的執法及檢控。

11 勞工處亦負責處理按補充勞工計劃提出的申請，並確保本地工人優先就業以填補該計劃的職位空缺。

12 此外，勞工處負責與外地經濟體系商討訂立新的和擴大工作假期計劃，並推廣有關計劃，讓更多本地青年人透過在外地短暫生活及工作，擴闊視野。

13 鼓勵就業交通津貼(交津)計劃旨在減輕低收入人士往返工作地點的交通費負擔，以鼓勵他們持續就業。在職家庭津貼計劃於二零一八年四月一日實施後，以住戶為單位申請交津的安排已於同日取消。在職家庭及學生資助事務處將由二零一九年四月一日起負責處理以個人為單位的交津申請，為申請人提供更高效及方便的服務。截至二零一八年年底，交津計劃共有 485 493 宗申請，並已批出津貼金額共 19.351 億元。

總目 90 – 勞工處

14 衡量就業服務的表現準則主要為：

目標

| | 目標 | 2017 (實際) | 2018 (實際) | 2019 (計劃) |
|---------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
| 由收到僱主要求到展示職位空缺資料的時間 | 90% 職位空缺於 5 個工作天內展示 | 93% 職位空缺於 5 個工作天內展示 | 93% 職位空缺於 5 個工作天內展示 | 90% 職位空缺於 5 個工作天內展示 |
| 由收到求職人士要求到安排就業轉介的時間 | 約定時間 30 分鐘內 | 約定時間 30 分鐘內 | 約定時間 30 分鐘內 | 約定時間 30 分鐘內 |
| 簽發職業介紹所牌照的時間 | 2 星期內 | 2 星期內 | 2 星期內 | 2 星期內 |
| 巡查職業介紹所的次數 | 2 000 § | 1 846 | 2 019 | 2 000 |

§ 為加強對職業介紹所的監管，巡查目標次數在二零一八年由 1 800 次增至 2 000 次。

指標

| | 2017 (實際) | 2018 (實際) | 2019 (預算) |
|------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| 健全求職人士 | | | |
| 登記人數 | 49 233 | 38 567 | 40 000 |
| 就業個案 | 154 222 | 136 079 | 130 000 |
| 殘疾求職人士 | | | |
| 登記人數 | 2 833 | 2 766 | 2 800 |
| 就業個案 | 2 203 | 2 219 | 2 200 |
| 參加展翅青見計劃的青年人數目 Ω | 5 720 | 4 694 | 5 000 |
| 使用青年就業資源中心提供的擇業輔導及自僱支援服務數目 φ | 72 878 | 72 899 | 72 000 |
| 簽發的職業介紹所牌照數目 | 3 119 | 3 079 | 3 100 |
| 處理補充勞工計劃申請的數目 | 1 150 | 1 251 | 1 300 |

Ω 展翅青見計劃按計劃年度推行，由每年九月開始至翌年八月結束。二零一七年和二零一八年參加計劃的學員人數分別指二零一六／一七計劃年度，以及二零一七／一八計劃年度的學員人數。

φ 原有指標「接受青年就業資源中心提供擇業輔導及自僱支援服務的青年人數目」修訂後的新指標說明，由二零一九年起採用。

二零一九至二零年度需要特別留意的事項

15 二零一九至二零年度內，主要的新計劃有：

- 加強勞工處處理及發布職位空缺資訊的工作，以更有效協助求職人士尋找工作，並協助僱主招聘員工；以及
- 為推行試點計劃，通過非政府機構以個案管理方式為少數族裔求職人士提供就業服務，進行籌備工作。

綱領(3)：工作安全與健康

| | 2017-18 (實際) | 2018-19 (原來預算) | 2018-19 (修訂) | 2019-20 (預算) |
|-----------|-----------------|-------------------|------------------|--------------------------|
| 財政撥款(百萬元) | 517.6 | 590.8 | 576.9 (-2.4%) | 644.0 (+11.6%) |
| | | | | (或較 2018-19 原來預算增加 9.0%) |

宗旨

- 16 宗旨是透過立法、執法、教育及宣傳工作，確保在職人士的工作安全與健康的風險得以妥善管控。

簡介

17 這綱領下的工作包括執行《職業安全及健康條例》(第 509 章)、《工廠及工業經營條例》(第 59 章)和《鍋爐及壓力容器條例》(第 56 章)的規定。除了進行日常突擊視察外，勞工處會就特定的風險或易生意外的工作場所(包括安全紀錄欠佳的行業或機構)進行特別執法行動。勞工處會加強參與工務工程地盤安全管理委員會會議，並進行更深入的突擊視察。二零一八年，勞工處在多個領域展開特別執法行動，包括新建築工程(特別是高處工作、吊運作業、隧道工程及電力工作)；裝修及維修工程；升降機工程；飲食業；物流和貨物及貨櫃處理作業；以及廢物管理工作等。勞工處會發出法定的暫時停工通知書，以消除對工人的安全及健康構成的迫切危險；以及發出敦促改善通知書，要求負責人即時糾正不合規格的情況，以防止意外發生。勞工處會提出檢控，以懲處違反上述法例的人士，並阻嚇同類罪行的發生。此外，勞工處會進行推廣探訪，鼓勵僱主管理工作場所內可能出現的風險。

18 勞工處亦有提供訓練課程，舉辦研討會及向有關人士提供防止意外和工作危害的意見，以及製作安全刊物和宣傳品。

19 勞工處在二零一八年舉辦 2 項大型推廣活動，以提高建造業及飲食業人士的安全意識。勞工處亦舉辦推廣及宣傳運動，以提高對高處工作、電力工作和裝修及維修工程等的安全意識。勞工處與職業安全健康局(職安局)合作，推出一項先導計劃，經物業管理公司借出輕便工作台予裝修維修業的承建商/工人，以推廣高處工作的安全。為進一步推廣工作安全意識，以及讓勞工處可進行更針對性的視察，勞工處已加強宣傳職業安全及健康(職安健)投訴途徑，方便就不安全的工作環境提出投訴。有關工作包括發展電子投訴平台及製作新的宣傳短片及聲帶。

20 勞工處在二零一八年繼續針對中暑風險較高的戶外工作地點進行宣傳及執法。此外，勞工處與職安局及相關職工會合作，向零售業、飲食業及清潔業員工宣揚職安健信息。勞工處亦發出新指引，就如何減低站立工作的相關健康風險，向持責者提供具體建議。

21 衡量工作安全與健康工作的表現準則主要為：

目標

| 目標 | 2017 (實際) | 2018 (實際) | 2019 (計劃) | |
|---|-----------------|-----------------|-----------------|-------------------------|
| 根據《工廠及工業經營條例》和《職業安全及健康條例》進行視察的次數 ^Ψ | 114 700 | 140 868 | 136 552 | 130 400 |
| 每名外勤督察根據《工廠及工業經營條例》和《職業安全及健康條例》進行視察的平均次數..... | 450 | 547 | 533 | 450 |
| 對職業病展開調查的時間..... | 接獲通知後 24 小時內 | 接獲通知後 24 小時內 | 接獲通知後 24 小時內 | 接獲通知後 24 小時內 |
| 根據《工廠及工業經營條例》和《職業安全及健康條例》到工作場所進行推廣探訪的次數..... | 4 860 | 6 413 | 5 773 | 5 530 |
| 根據《鍋爐及壓力容器條例》進行視察的次數..... | 4 630 | 4 708 | 4 692 | 4 630 |
| 每名外勤督察根據《鍋爐及壓力容器條例》進行視察的平均次數..... | 1 030 | 1 046 | 1 043 | 1 030 |
| 登記申請壓力器具的處理時間..... | 3 星期內 | 3 星期內 | 3 星期內 | 3 星期內 |
| 舉辦講座、講課和研討會的數目.... | 2 040 | 2 162 | 2 132 | 2 040 |

^Ψ 視乎工作場所的複雜程度，視察工作有時會由多於 1 名人員負責。由 2 名人員共同進行的視察會當作 2 次視察計算。在二零一八年視察的工作場所總數為 68 429 個。視察工作包括在視察期間發現已上鎖、已搬遷或沒有運作的工作場所。在二零一八年視察期間發現已上鎖、已搬遷或沒有運作的工作場所數目分別為 5 562、1 641 及 2 328 個。

總目 90 – 勞工處

| 指標 | 2017 (實際) | 2018 (實際) | 2019 (預算) |
|--|--------------|--------------|--------------|
| 在工業經營內發生的致命意外數目 | 29 | 178 | 不適用 |
| 在工業經營內發生的非致命意外數目 | 11 048 | 9 7528 | 不適用 |
| 工業僱員的意外發生率(以每 1 000 名僱員計算)..... | 17.2 | 15.18 | 不適用 |
| 在非工業經營內發生的致命意外數目 Δ | 198 | 1908 | 不適用 |
| 在非工業經營內發生的非致命意外數目 | 24 356 | 23 4488 | 不適用 |
| 非工業經營僱員的意外發生率(以每 1 000 名 僱員計算)..... | 10.3 | 9.88 | 不適用 |
| 對工作場所發生的意外進行調查的次數 | 16 750 | 16 959 | 17 000 |
| 職業安全主任發出警告的數目 | 31 558 | 30 708 | 30 700 |
| 檢控數目 | 2 994 | 3 162 | 3 200 |
| 發出暫時停工通知書／敦促改善通知書的數目 | 3 613 | 3 463 | 3 500 |
| 對職業病及職業健康問題展開調查的次數 | 2 339 | 2 488 | 2 500 |
| 進行身體檢查的次數 | 1 401 | 1 692 | 1 700 |
| 進行健康評估的次數◇ | 704 | 不適用 | 不適用 |
| 進行診症的次數 | 11 124 | 10 890 | 10 900 |
| 進行職業環境衛生研究的次數‡ | 6 266 | 6 038 | 6 000 |
| 新登記的壓力器具數目 | 2 260 | 2 116 | 2 100 |
| 為簽發或批署合格證書而舉行的考試及批准豁免的 次數 | 550 | 598 | 600 |
| 根據《鍋爐及壓力容器條例》發出的警告數目 | 2 941 | 3 133 | 3 100 |

δ 此意外統計數字屬臨時性質，因為在該年年底發生的部分意外數字尚待核實。進行資料分析和意外調查後，數字可能有變。

Δ 數目包括醫學及其他證據顯示是非因工作發生的個案。

◇ 「健康評估」是指為飛行員及航空交通管制主任進行的身體健康評估。由二零一八年起，民航處的編制會增設第二名航空醫學醫生，以進行有關評估。指標由二零一八年起刪除。

‡ 職業環境衛生研究是指工作地點對僱員可能產生的一般／特定健康危害的評估。視乎有關研究的複雜程度，研究或需由多於 1 名人員進行。由 2 名人員共同進行的研究當作 2 次研究計算。

二零一九至二零年度需要特別留意的事項

22 二零一九至二零年度內，主要的新計劃有：

- 透過執行針對性的視察策略、鼓勵對不安全的工作環境作出舉報等，加強預防及執法工作，以消除建造業(包括大型工程項目和裝修及維修工程)工人從高處墮下的危害及其他工作危害；
- 推出促進工作安全的措施及舉辦大型推廣活動，包括製作動畫短片，以進一步提高建造業及飲食業人士的職安健意識和表現；
- 檢討職安健法例的罰則，以加強阻嚇作用；
- 參考二零一八年發出的新指引，透過加強參與、推廣及視察工作，減低站立工作的相關健康風險；以及
- 繼續推廣就不安全的工作環境作出舉報。

綱領(4)：僱員權益及福利

| | 2017-18 (實際) | 2018-19 (原來預算) | 2018-19 (修訂) | 2019-20 (預算) |
|-----------|-----------------|-------------------|------------------|-------------------|
| 財政撥款(百萬元) | 404.0 | 422.8 | 412.0 (-2.6%) | 483.2 (+17.3%) |

(或較 2018-19 原來
預算增加 14.3%)

宗旨

23 宗旨是保障僱員根據勞工法例所享有的權益及福利。

總目 90 – 勞工處

簡介

24 勞工處透過視察工作場地及其他場所、處理僱員的補償聲請、管理破產欠薪保障基金(破欠基金)，以及調查有關僱用輸入勞工的投訴，保障僱員的權益及福利和遏止非法僱用勞工。

25 勞工處採取嚴厲的執法行動，打擊違例欠薪罪行，包括違反法定最低工資的規定，以及故意拖欠勞資審裁處或小額薪酬索償仲裁處裁斷的款項。有關措施包括迅速調查舉報個案、對特定行業採取巡查行動以偵查違例事項、加強收集情報及證據，以及迅速提出檢控。

26 勞工處舉辦全港性的宣傳活動，協助僱主和僱員了解各自在法定最低工資制度下的責任和權益。

27 勞工處與警方及入境事務處進行針對性的行動，遏止非法僱用勞工，以保障本地工人的就業機會。此外，處方亦舉辦宣傳活動，加深市民認識聘用非法勞工的嚴重後果。

28 勞工處已透過其行業性三方小組，開展了為 11 個行業制訂行業性工時指引的籌備工作，就建議的工時安排、超時工作補償安排和良好的工時管理措施提供指引，供僱主參考及採用。

29 勞工處繼續進行教育及宣傳工作，加深僱主及外籍家庭傭工(外傭)對其法定及合約權益和責任的認識。現正進行的工作包括與有關駐港總領事館合作及出席其為新來港外傭舉辦的講座、設立資訊站、播放宣傳短片及聲帶、向外傭派發資訊包及紀念品，以及在本地的菲律賓及印尼語報章刊登廣告。勞工處在二零一八年為外傭僱主印製了新指南解釋僱主的責任和權益，並印製了通訊介紹勞工處的服務及支援渠道。勞工處亦為新來港外傭和首次聘用外傭的僱主舉辦了簡介會，加深他們對各自的權益和責任的認識。為進一步方便外傭和僱主獲取資訊和提出查詢，勞工處優化了其網上資源，包括在外傭網站(www.fdh.labour.gov.hk)提供新的網上表格和專設電郵帳戶以接收查詢，並在該網站新增了 6 種外傭語言，合共提供 12 種語言。勞工處亦設立電話專線，為外傭提供一站式支援服務。

30 為促進平等就業機會，勞工處繼續透過宣傳活動，加深公眾認識消除就業方面的年齡歧視的重要性。

31 衡量僱員權益及福利工作的表現準則主要為：

目標

| | 目標 | 2017 (實際) | 2018 (實際) | 2019 (計劃) |
|----------------------------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 視察工作場所的次數..... | 140 000 | 154 237# | 151 132# | 149 000 |
| 每名外勤勞工督察進行視察的平均 次數..... | 780 | 777 | 777 | 780 |
| 勞工督察對投訴展開調查的時間.... | 接獲投訴後 1 星期內 | 接獲投訴後 1 星期內 | 接獲投訴後 1 星期內 | 接獲投訴後 1 星期內 |
| 受傷僱員輪候辦理病假審查手續的 時間..... | 約定時間 30 分鐘內 | 約定時間 30 分鐘內 | 約定時間 30 分鐘內 | 約定時間 30 分鐘內 |
| 簽發補償評估證明書的時間..... | 3 星期內 | 3 星期內 | 3 星期內 | 3 星期內 |
| 付款予破欠基金申請人的時間..... | 10 星期內 | 10 星期內 | 10 星期內 | 10 星期內 |

二零一七年視察工作場所的總次數為 154 237 次，其中 15 626 個(10.1%)工作場所已上鎖，24 832 個(16.1%)已搬遷及 244 個(0.2%)沒有營運。二零一八年視察工作場所的總次數為 151 132 次，其中 15 633 個(10.3%)工作場所已上鎖，20 686 個(13.7%)已搬遷及 97 個(0.1%)沒有營運。

指標

| | 2017 (實際) | 2018 (實際) | 2019 (預算) |
|-------------------------|--------------|--------------|--------------|
| 發出警告的數目..... | 662 | 738 | 740 |
| 檢控數目..... | 2 122 | 2 288 | 2 300 |
| 為受傷僱員辦理病假審查手續的會面次數..... | 42 616 | 43 428 | 43 400 |
| 處理僱員補償聲請的數目..... | 51 108 | 51 577 | 51 600 |
| 處理要求破欠基金發放款項的申請數目..... | 2 880 | 1 901 | 2 000 |
| 調查補充勞工計劃下輸入勞工的個案數目..... | 63 | 74 | 70 |

二零一九至二零年度需要特別留意的事項

32 二零一九至二零年度內，主要的新計劃有：

- 在立法會通過後，實施經修訂的法定最低工資水平；
- 加強協調各項措施以增強對外傭和僱主的支援，並繼續進行一系列全面的宣傳及教育活動；
- 加強「個案支援服務」以助解決僱主與僱員之間的爭議，並為工傷病假跟進程序實施新的篩選措施，從而加快處理僱員補償聲請的個案；以及
- 加強工傷僱員的復康服務。

總目 90 – 勞工處

| | 財政撥款分析 | | | |
|-------------------|--------------------------|----------------------------|--------------------------------------|--------------------------|
| | 2017-18 (實際) (百萬元) | 2018-19 (原來預算) (百萬元) | 2018-19 (修訂) (百萬元) | 2019-20 (預算) (百萬元) |
| 綱領 | | | | |
| (1) 勞資關係 | 172.4 | 191.3 | 187.8 | 213.8 |
| (2) 就業服務 | 833.4 | 943.5 | 845.0 | 721.7 |
| (3) 工作安全與健康 | 517.6 | 590.8 | 576.9 | 644.0 |
| (4) 僱員權益及福利 | 404.0 | 422.8 | 412.0 | 483.2 |
| | 1,927.4 | 2,148.4 | 2,021.7 | 2,062.7 |
| | | | (-5.9%) | (+2.0%) |
| | | | (或較 2018-19 原來 預算減少 4.0%) | |

財政撥款及人手編制分析

綱領(1)

二零一九至二零年度的撥款較二零一八至一九年度的修訂預算增加 2,600 萬元(13.8%)，主要由於運作開支增加、增加 19 個職位、填補職位空缺，以及員工薪酬遞增。

綱領(2)

二零一九至二零年度的撥款較二零一八至一九年度的修訂預算減少 1.233 億元(14.6%)，主要由於淨減少 107 個職位，以及在職家庭及學生資助事務處由二零一九年四月一日起接手處理以個人為申請單位的交津而須減少交津計劃的非經常現金流量；部分減省的開支，因各項就業計劃的開支增加、填補職位空缺及員工薪酬遞增而抵銷。

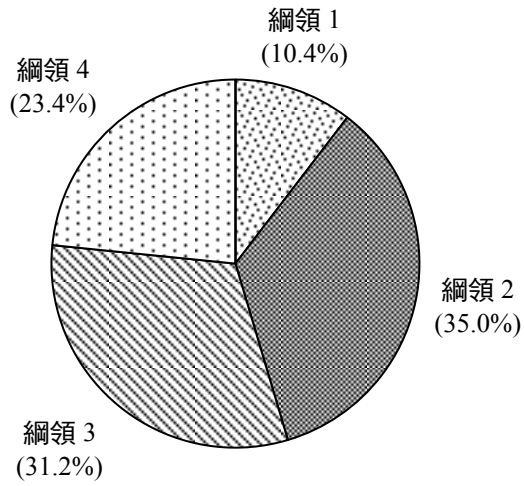
綱領(3)

二零一九至二零年度的撥款較二零一八至一九年度的修訂預算增加 6,710 萬元(11.6%)，主要由於運作開支增加、淨增加 15 個職位、填補職位空缺，以及員工薪酬遞增。

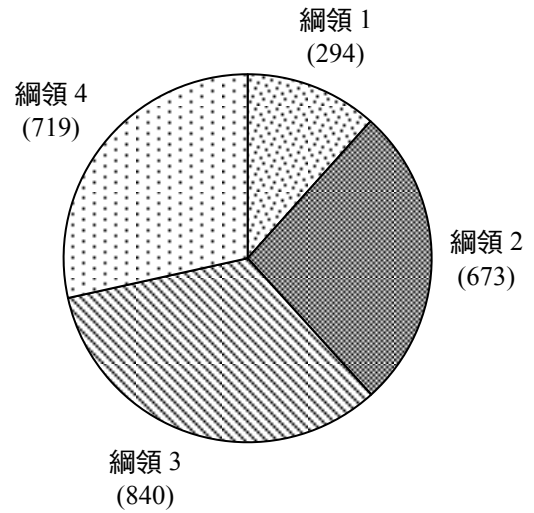
綱領(4)

二零一九至二零年度的撥款較二零一八至一九年度的修訂預算增加 7,120 萬元(17.3%)，主要由於運作開支增加、淨增加 55 個職位、填補職位空缺，以及員工薪酬遞增。

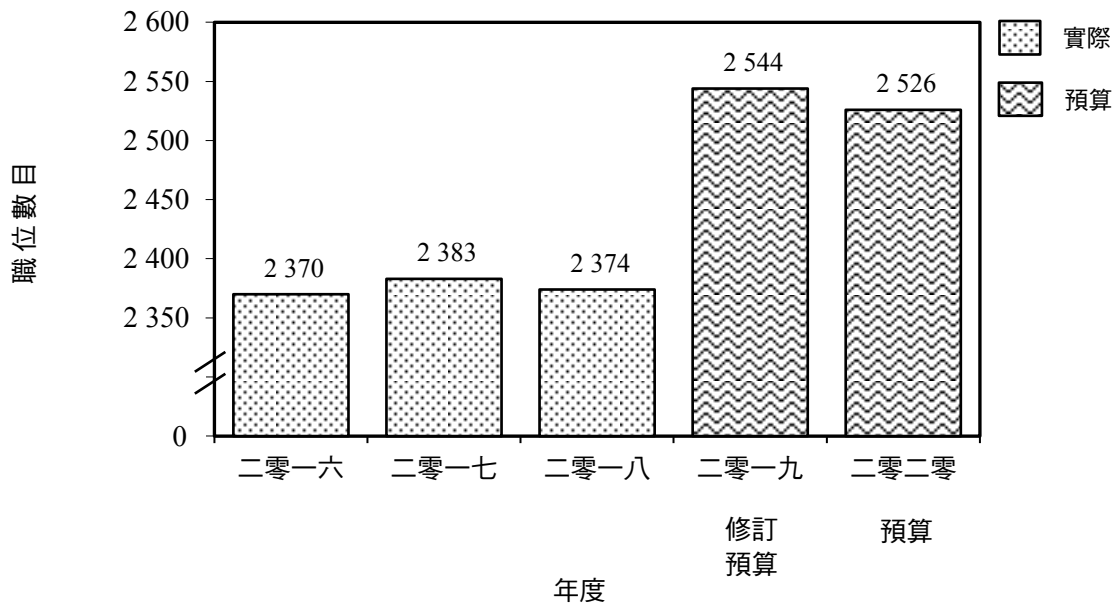
各綱領的撥款分配情況
(二零一九至二零年度)



各綱領的員工人數
(截至二零二零年三月三十一日止)



編制的變動
(截至三月三十一日止)



總目 90 – 勞工處

| 分目 (編號) | 2017-18 實際開支 | 2018-19 核准預算 | 2018-19 修訂預算 | 2019-20 預算 | |
|-------------|---------------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|--------------------------------|
| | \$'000 | \$'000 | \$'000 | \$'000 | |
| 經營帳目 | | | | | |
| 經常開支 | | | | | |
| 000 | 運作開支 | 1,602,610 | 1,818,167 | 1,734,443 | 1,978,916 |
| 280 | 給予職業安全健康局的撥款..... | 5,874 | 6,377 | 5,950 | 6,367 |
| 295 | 給予職業性失聰補償管理局 的撥款 | 2,056 | 2,232 | 2,083 | 2,228 |
| | 經常開支總額..... | <u>1,610,540</u> | <u>1,826,776</u> | <u>1,742,476</u> | <u>1,987,511</u> |
| 非經常開支 | | | | | |
| 700 | 一般非經常開支..... | 316,827 | 321,600 | 279,202 | 75,200^η |
| | 非經常開支總額..... | <u>316,827</u> | <u>321,600</u> | <u>279,202</u> | <u>75,200</u> |
| | 經營帳目總額..... | <u>1,927,367</u> | <u>2,148,376</u> | <u>2,021,678</u> | <u>2,062,711</u> |
| | 開支總額 | <u><u>1,927,367</u></u> | <u><u>2,148,376</u></u> | <u><u>2,021,678</u></u> | <u><u>2,062,711</u></u> |

η 所需的 75,200,000 元撥款主要作為在職家庭及學生資助事務處由二零一九年四月一日起接手處理以個人為申請單位的鼓勵就業交通津貼(交津)後批出交津的過渡安排，以及為餘下以住戶為單位的交津申請的合資格受助人提供一筆過額外津貼。

總目 90 – 勞工處

按分目列出的開支詳情

二零一九至二零年度勞工處所需的薪金及開支預算為 2,062,711,000 元，較二零一八至一九年度的修訂預算增加 41,033,000 元，而較二零一七至一八年度的實際開支增加 135,344,000 元。

經營帳目

經常開支

2 在分目 000 運作開支項下的撥款 1,978,916,000 元，用以支付勞工處的薪金、津貼及其他運作開支。撥款較二零一八至一九年度的修訂預算增加 244,473,000 元(14.1%)，主要由於運作開支增加。

3 截至二零一九年三月三十一日止，勞工處的人手編制有 2 544 個職位，包括 1 個編外職位。預期在二零一九至二零年度會淨減少 18 個職位。在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二零一九至二零年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位的按薪級中點估計的年薪值不能超過 1,398,166,000 元。

4 在分目 000 運作開支項下的財政撥款分析如下：

| | 2017-18 (實際) (\$'000) | 2018-19 (原來預算) (\$'000) | 2018-19 (修訂預算) (\$'000) | 2019-20 (預算) (\$'000) |
|------------------|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| 個人薪酬 | | | | |
| — 薪金 | 1,229,324 | 1,346,528 | 1,306,146 | 1,398,321 |
| — 津貼 | 13,303 | 16,198 | 17,554 | 12,394 |
| — 工作相關津貼 | — | 3 | 3 | 3 |
| 與員工有關連的開支 | | | | |
| — 強制性公積金供款 | 4,643 | 5,574 | 5,030 | 8,578 |
| — 公務員公積金供款 | 47,790 | 61,161 | 57,450 | 69,862 |
| 部門開支 | | | | |
| — 一般部門開支 | 266,094 | 348,482 | 300,552 | 433,421 |
| 其他費用 | | | | |
| — 活動、展覽及宣傳 | 41,456 | 40,221 | 47,708 | 56,337 |
| | <u>1,602,610</u> | <u>1,818,167</u> | <u>1,734,443</u> | <u>1,978,916</u> |

5 在分目 280 給予職業安全健康局的撥款項下的撥款 6,367,000 元，是每年給予職業安全健康局(職安局)的撥款。現時該撥款額與職安局收取的徵款數額之間的比率，相等於公務員總人數與本港工作人口之間的比率。

6 在分目 295 給予職業性失聰補償管理局的撥款項下的撥款 2,228,000 元，是每年給予職業性失聰補償管理局的撥款，有關安排與撥款予職安局的安排類同。

總目 90 – 勞工處

| 分目 項目 (編號)(編號)涵蓋的範圍 | 承擔額 | | 截至 31.3.2018 止 的累積開支 | 2018-19 修訂預算開支 | 結餘 |
|---|------------------|--|----------------------------|-------------------|------------------|
| | 核准 承擔額 | | | | |
| | \$'000 | | \$'000 | \$'000 | \$'000 |
| 經營帳目 | | | | | |
| 700 一般非經常開支 | | | | | |
| 803 為鼓勵就業交通津貼計劃受助人 提供的額外撥款 2019 τ..... | 300τ | | — | — | 300 |
| 841 鼓勵就業交通津貼計劃 | 4,805,000 | | 2,000,063 | 245,400 | 2,559,537 |
| 總額..... | <u>4,805,300</u> | | <u>2,000,063</u> | <u>245,400</u> | <u>2,559,837</u> |

τ 這是新項目，所需撥款的申請連同《2019年撥款條例草案》，一併提交立法會批核。