

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

管制人员：劳工及福利局常任秘书长会交代本总目下的开支。

二零一九至二零年度预算	9.371 亿元
二零一九至二零年度的编制上限(按薪级中点估计的年薪值)相等于由二零一九年三月三十一日预算设有的 111 个非首长级职位，增至二零二零年三月三十一日的 126 个，增幅为 15 个。	8,480 万元
此外，预算于二零一九年三月三十一日设有的 11 个首长级职位，增至二零二零年三月三十一日的 12 个，增幅为 1 个。	
承担额结余	6.517 亿元

管制人员报告

纲领

纲领(1) 局长办公室	这纲领纳入政策范围 27：政府内部服务(劳工及福利局局长)。
纲领(2) 社会福利	这纲领纳入政策范围 14：社会福利(劳工及福利局局长)。
纲领(3) 妇女权益	这纲领纳入政策范围 33：妇女权益(劳工及福利局局长)。
纲领(4) 人力发展	这纲领纳入政策范围 34：人力发展(劳工及福利局局长)。
纲领(5) 资助金：展亮技能发展中心	这些纲领纳入政策范围 14：社会福利(劳工及福利局局长)。
纲领(6) 资助金：监护委员会及 生活环境辅导服务	
纲领(7) 资助金：职业训练局(职业培训)	这纲领纳入政策范围 34：人力发展(劳工及福利局局长)。

详情

纲领(1)：局长办公室

	2017-18 (实际)	2018-19 (原来预算)	2018-19 (修订)	2019-20 (预算)
财政拨款(百万元)	11.8	13.6	13.9 (+2.2%)	14.1 (+1.4%)
				(或较 2018-19 原来 预算增加 3.7%)

宗旨

- 2 宗旨是确保劳工及福利局局长办公室顺利运作。

简介

- 3 劳工及福利局局长办公室负责为劳工及福利局局长提供支援，以协助他处理政治工作。这包括由副局长和政治助理提供的支援。办公室亦负责为劳工及福利局局长提供行政支援，以协助他执行职务。工作包括筹划和协调局长的公务、传媒及地区活动，以及执行各项有关安排。

纲领(2)：社会福利

	2017-18 (实际)	2018-19 (原来预算)	2018-19 (修订)	2019-20 (预算)
财政拨款(百万元)	423.5	442.9	434.0 (-2.0%)	518.4 (+19.4%)
				(或较 2018-19 原来 预算增加 17.0%)

宗旨

4 宗旨是确保为有需要的人士提供适当的福利援助，缔造有利环境，让市民尽展所长，自力更生，为社会的福祉作出贡献。

简介

5 劳工及福利局制订及统筹有关的政策和计划，以：

- 为家庭包括处于弱势及没有经济能力应付需要的家庭提供支援服务；
- 改善长者的生活质素，达致「老有所养」、「老有所属」及「老有所为」；
- 为有需要的市民提供直接经济援助；
- 协助及鼓励残疾人士全面融入社会；
- 提供儿童照顾服务，提升儿童的发展，以及保障儿童的福祉；
- 推动共享亲职，以离异父母的子女的最佳利益为依归；
- 为青少年(包括边缘青少年和需要感化服务及院舍服务等青少年罪犯)提供全面支援服务；以及
- 鼓励社区参与和跨界别合作，以支援弱势社羣。

6 整体而言，劳工及福利局的工作成效，反映于提供社会福利服务和援助的部门和受资助机构是否达到这纲领的目标。劳工及福利局在致力达到以上目标方面，进展良好。

二零一九至二零年度需要特别留意的事项

7 二零一九至二零年度内，劳工及福利局将会：

- 为儿童事务委员会提供支援，以推行各项保障儿童的权益和福祉的具体措施；
- 监督提升幼儿照顾服务以结合照顾与发展的情况；
- 监督为资助幼儿中心、幼稚园及幼稚园暨幼儿中心提供社工服务的三年先导计划的推行情况；
- 监督有关加强推广父母责任模式的公众教育及支援措施，包括设立 5 间共享亲职支援中心以加强为离异父母及其子女提供的支援；
- 监督为优化课余托管收费减免计划而设的试验计划的推行情况，以及探讨在合适的福利设施内为 3 至 6 岁的幼儿提供课余托管服务；
- 监督加强儿童住宿照顾服务的情况；
- 监督增加中学学校社会工作服务的情况；
- 监督推出新一期「私人土地作福利用途特别计划」(「特别计划」)及在「特别计划」下发展非牟利长者住屋的情况；
- 监督为在 3 年期内购置处所以提供福利服务而进行的筹备工作；
- 监督为社会福利署资助或营办的相关福利服务单位的使用者提供 Wi-Fi 服务推出的试验计划的推行情况；
- 监督透过社区投资共享基金使为新公共租住屋邨居民提供的社区支援计划常规化的情况；
- 监督为在二零二零至二一年度推行经优化的「青年护理服务启航计划」而进行的筹备工作；
- 监督推行更多儿童发展基金计划的情况；
- 继续跟进《安老服务计划方案》各项建议的推行情况；
- 继续监督 10 亿元「乐龄及康复创科应用基金」的推行情况，以资助合资格安老及康复服务单位试用及购置／租借科技产品；
- 监督有关提高安老院舍和残疾人士院舍服务质素的一系列措施的推行情况；
- 监督在「改善家居及社区照顾服务」下增加服务名额及推行一项新计划以在符合资格的私营及自负盈亏安老院成立长者日间护理单位的情况；
- 监督在参与「改善买位计划」的私营安老院提供指定住宿暂托宿位的情况；
- 监督于「改善买位计划」下增购甲一级宿位的情况；
- 监督第二阶段长者社区照顾服务券试验计划(包括提供额外服务券)的推行情况；
- 监督扩展长者生活津贴至广东计划及福建计划的情况；
- 监督在综合社会保障援助(综援)计划下向健全成人受助人提供就业支援的情况；
- 监督综援计划豁免计算入息安排和相关补助金／特别津贴的检讨；
- 监督在职家庭津贴计划的落实情况，以及由在职家庭津贴办事处接手推行以个人为申请单位的鼓励就业交通津贴计划的情况；
- 制定新的《香港康复计划方案》；
- 监督为香港的智障(包括唐氏综合症)、精神紊乱或自闭症人士的家长推行特殊需要信托的情况；

- 监督为幼稚园或幼稚园暨幼儿中心有特殊需要的儿童加强到校学前康复服务的情况；
- 监督推行试验计划以为幼稚园或幼稚园暨幼儿中心有特殊需要迹象并正轮候评估的儿童提供支援的情况；
- 监督增设残疾人士地区支援中心、自闭症人士支援中心及家长／亲属资源中心的情况；
- 监督加强为居于社区的残疾人士提供到户家居照顾服务的情况；
- 监督为老龄化或严重残疾的服务使用者增加言语治疗服务的情况；
- 监督把精神健康综合社区中心的服务对象扩展至有精神健康需要的中学生的情况；
- 监督增加残疾人士的学前、日间训练、职业康复及院舍服务名额的情况；以及
- 参考海外城市的通达设计标准及做法，检视残疾人士的无障碍通道设施，藉以进一步提升香港的社区／生活环境的通达程度。

纲领(3)：妇女权益

	2017-18 (实际)	2018-19 (原来预算)	2018-19 (修订)	2019-20 (预算)
财政拨款(百万元)	31.6	33.2	32.4 (-2.4%)	36.7 (+13.3%)
				(或较 2018-19 原来 预算增加 10.5%)

宗旨

8 宗旨是促进香港妇女的福祉和权益，并支持妇女事务委员会的使命，使妇女在生活各方面充分获得应有的地位、权利及机会。

简介

- 9 劳工及福利局制订及统筹有关的政策和计划，以：
- 促进在制订政策过程中适当地纳入妇女的需要和观点；
 - 增强妇女能力及了解她们的需要，藉以改善为她们提供的服务，并促进她们全面参与社会各方面的任务；
 - 提升社会对性别议题的认识；
 - 促进政府就妇女事务与非政府机构的合作，并加强与相关国际及区域组织的联系；以及
 - 确保香港恪守有关妇女事务的国际公约。

二零一九至二零年度需要特别留意的事项

- 10 二零一九至二零年度内，劳工及福利局将会：
- 透过在政府政策局／部门、各区议会、社福界的非政府机构及上市公司设立的性别课题联络人网络推广性别主流化概念；
 - 不时检视与妇女有关的政策和服务，并促进妇女参与咨询及法定组织的工作；
 - 为妇女事务委员会提供支援，促进妇女的福祉和权益，以及透过推行公众教育唤起社会各界对性别议题的关注，并推行增强妇女能力的计划；以及
 - 与本地妇女组织举行会议和意见交流会，并参与有关妇女事务的重要国际及区域会议。

纲领(4)：人力发展

	2017-18 (实际)	2018-19 (原来预算)	2018-19 (修订)	2019-20 (预算)
财政拨款(百万元)	38.2	39.0	38.6 (-1.0%)	37.1 (-3.9%)
				(或较 2018-19 原来 预算减少 4.9%)

宗旨

11 宗旨是培育训练有素、适应力强的劳动人口，以配合经济对人力方面不断转变的需求，并为香港的整体竞争力作出贡献。

简介

12 在政务司司长主持的人力资源规划委员会的指导下，劳工及福利局制定发展人力资源的策略，以配合香港的人力需求，并负责监督：

- 持续进修基金的运作，以鼓励有志进修的成年人持续进修及培训；以及
- 雇员再培训局(再培训局)的工作；该局是根据《雇员再培训条例》(第 423 章)成立的法定机构，负责提供培训、再培训和就业支援服务，协助合格人士学习新技能或提升技能，以提高其就业能力和竞争力。

二零一九至二零年度需要特别留意的事项

13 二零一九至二零年度内，劳工及福利局将会继续：

- 监察持续进修基金的运作及额外注资后优化措施的推行情况，措施包括提高资助上限、重新启动已结束的帐户、放宽申请人的年龄上限、扩大课程范畴、简化申请程序、加强质素保证及保障等；
- 监督再培训局的培训服务，尤其是为包括妇女、少数族裔人士及较年长人士在内的目标群组而提供的培训，以配合人手短缺行业的需要；
- 协调各相关政策局／部门及团体推广香港人才清单的工作，以更有效及聚焦吸引高素质人才，并刺激本地人才的发展，推动香港向前迈进；以及
- 完成「2027 年人力资源推算」，以纳入最新的人口数字及人力趋势。

纲领(5)：资助金：展亮技能发展中心

	2017-18 (实际)	2018-19 (原来预算)	2018-19 (修订)	2019-20 (预算)
财政拨款(百万元)	107.3	110.3	113.7 (+3.1%)	110.8 (-2.6%)
				(或较 2018-19 原来 预算增加 0.5%)

宗旨

14 宗旨是向 15 岁或以上的残疾人士提供职业训练，以改善他们的就业机会和训练他们应付公开就业。

简介

15 劳工及福利局为 3 间由职业训练局(职训局)管理的展亮技能发展中心提供资助。

16 展亮技能发展中心在二零一八至一九学年的整体表现预期会令人满意。

17 衡量服务表现的主要指标如下：

指标

	2017/18 (实际)	学年 2018/19 (修订预算)	2019/20 (预算)
进行职业评估数目			
综合职业评估	184	180	180
专项职业评估	1 137	870	870
受训名额			
全日制	660	660	660
部分时间制	400	400	400
受训人数			
全日制§	556	660	660
部分时间制	451	400	400
完成训练的学员人数			
全日制	212	330	330
部分时间制	397	330	330

§ 全日制训练课程大都是两年制，而受训人数包括正在修读第一及第二年课程的学员。

二零一九至二零年度需要特别留意的事项

18 二零一九至二零年度内，展亮技能发展中心将会继续因应公开就业市场不断转变的需求，开办新课程及修改现有课程，以提高残疾人士的就业机会。

纲领(6)：资助金：监护委员会及生活环境辅导服务

	2017-18 (实际)	2018-19 (原来预算)	2018-19 (修订)	2019-20 (预算)
财政拨款(百万元)	8.7	9.7	9.7 (—)	13.5 (+39.2%)
				(或较 2018-19 原来 预算增加 39.2%)

宗旨

19 宗旨是支援根据《精神健康条例》(第 136 章)为精神上无行为能力的人士而设的监护委员会的运作，以及透过生活环境辅导服务，就如何改善通道设施以配合残疾人士的特殊需要提供专业资讯及意见。

简介

20 劳工及福利局为监护委员会和生活环境辅导服务提供资助。

二零一九至二零年度需要特别留意的事项

21 二零一九至二零年度内，监护委员会将会继续向公众和相关业界推广其工作及服务。生活环境辅导服务将会继续提供专业资讯及提出改善通道建议，以便利残疾人士。

纲领(7)：资助金：职业训练局(职业培训)

	2017-18 (实际)	2018-19 (原来预算)	2018-19 (修订)	2019-20 (预算)
财政拨款(百万元)	200.5	200.3	206.7 (+3.2%)	206.5 (-0.1%)
				(或较 2018-19 原来 预算增加 3.1%)

宗旨

22 宗旨是透过拨款予职训局，提供职业培训，以配合业界的人力需要、提升香港劳动人口的质素，以及帮助雇员适应就业市场的变化。

简介

23 职训局是根据《职业训练局条例》(第 1130 章)成立的法定机构，负责提供全面的职业专才教育和培训服务，包括提升技能。有关服务主要由职训局辖下的香港高等科技教育学院、高峰进修学院、才晋高等教育学院、香港专业教育学院、香港知专设计学院、国际厨艺学院、酒店及旅游学院、中华厨艺学院、海事训练学院、卓越培训发展中心、青年学院，以及汇纵专业发展中心提供。凡可藉着修毕课程获取正式资历的全日制和兼读制课程均纳入「总目 156 – 政府总部：教育局」项下的职业专才教育纲领，而为特定行业和特定科目而设的短期培训课程和不能藉修毕课程获取正式资历的课程，则纳入本纲领。后者包括主要为在职人士而设的课程，以协助他们提升技能和知识，应付业界对人力方面不断转变的需求。

24 职训局亦负责依法规管《学徒制度条例》(第 47 章)订明的指定行业内有关训练及雇用 19 岁以下青年及其他自愿登记和参加相关培训计划的青年的事宜。

25 职训局在本纲领下提供的其他服务，包括技能测验及认证、安排执业资格考试、作出人力培训需求预测，以及管理工科毕业生训练计划。

26 为达致其目标，职训局由多个委员会及训练委员会辅助，分别就跨行业及个别行业的职业专才教育及培训需求提供意见。

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

27 衡量服务表现的主要指标如下：

指标

	2017/18 (实际)	学年 2018/19 (修订预算)	2019/20 (预算)
职业培训 Ψ			
受训学员名额	185 921	176 900#	176 800
学员受训时数#	1 701 000	1 761 000#	1 746 000
入读率(%)	105	100	100
毕业率(%)	96	95	95

Ψ 不包括由再培训局资助的服务。

大部分短期课程和个别行业的提升课程的学习时间(受训时数)可能因应市场需求而每年不同。

	2017-18 (实际)	财政年度 2018-19 (修订预算)	2019-20 (预算)
学徒训练和见习培训			
巡查及探访雇用学徒／见习员机构的次数	21 026	20 950	20 700
学徒／见习员人数(截至财政年度结束时)	5 151	5 300	5 200

二零一九至二零年度需要特别留意的事项

28 二零一九至二零年度内，职训局将会继续致力开办相关培训课程，以应付香港人力发展方面不断转变的需求，以及提高各行业的技术水平。

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

财政拨款分析				
	2017-18 (实际) (百万元)	2018-19 (原来预算) (百万元)	2018-19 (修订) (百万元)	2019-20 (预算) (百万元)
纲领				
(1) 局长办公室	11.8	13.6	13.9	14.1
(2) 社会福利	423.5	442.9	434.0	518.4
(3) 妇女权益	31.6	33.2	32.4	36.7
(4) 人力发展	38.2	39.0	38.6	37.1
(5) 资助金：展亮技能发展中心	107.3	110.3	113.7	110.8
(6) 资助金：监护委员会及 生活环境辅导服务	8.7	9.7	9.7	13.5
(7) 资助金：职业训练局 (职业培训).....	200.5	200.3	206.7	206.5
	821.6	849.0	849.0	937.1
			(—)	(+10.4%)
(或较 2018-19 原来 预算增加 10.4%)				

财政拨款及人手编制分析

纲领(1)

二零一九至二零年度的拨款较二零一八至一九年度的修订预算增加 20 万元(1.4%)，主要由于薪金开支所需拨款增加。

纲领(2)

二零一九至二零年度的拨款较二零一八至一九年度的修订预算增加 8,440 万元(19.4%)，主要由于部门开支及其他费用所需的拨款增加，以及非经常开支项目所需的现金流量增加。在二零一九至二零年度会增加 12 个职位。

纲领(3)

二零一九至二零年度的拨款较二零一八至一九年度的修订预算增加 430 万元(13.3%)，主要由于增加拨款以支援妇女事务委员会的工作。在二零一九至二零年度会增加 4 个职位。

纲领(4)

二零一九至二零年度的拨款较二零一八至一九年度的修订预算减少 150 万元(3.9%)，主要由于顾问研究开支减少；部分减省的开支，因增加拨款以推行持续进修基金的优化措施而抵销。

纲领(5)

二零一九至二零年度的拨款较二零一八至一九年度的修订预算减少 290 万元(2.6%)，主要由于非经营开支所需拨款减少。

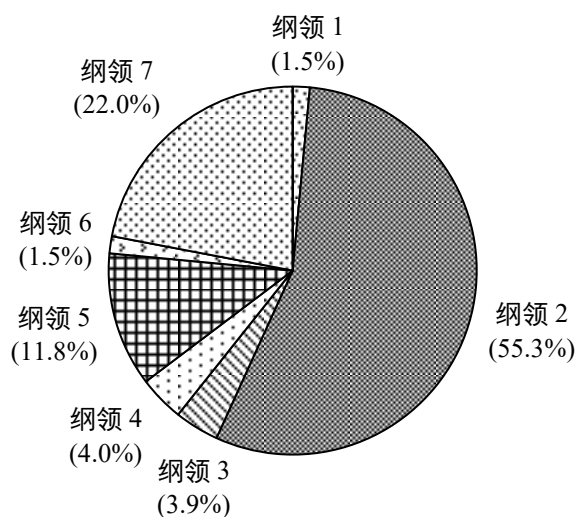
纲领(6)

二零一九至二零年度的拨款较二零一八至一九年度的修订预算增加 380 万元(39.2%)，主要由于须增加拨款以支付新增员工及租金开支，以及在二零一九至二零年度支付其他一次过开支(包括秘书处员工的约满酬金和办公地方的装修开支)。

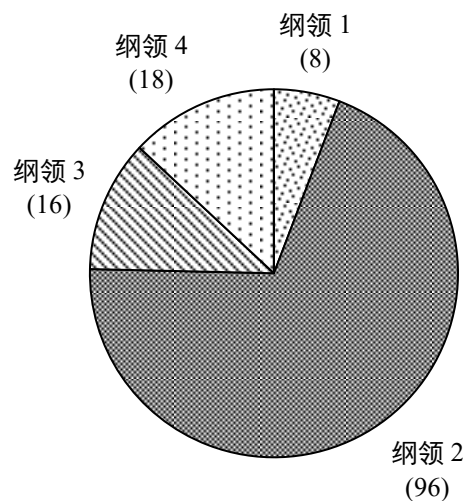
纲领(7)

二零一九至二零年度的拨款较二零一八至一九年度的修订预算减少 20 万元(0.1%)，主要由于运作上作出调整。

各纲领的拨款分配情况
(二零一九至二零年度)

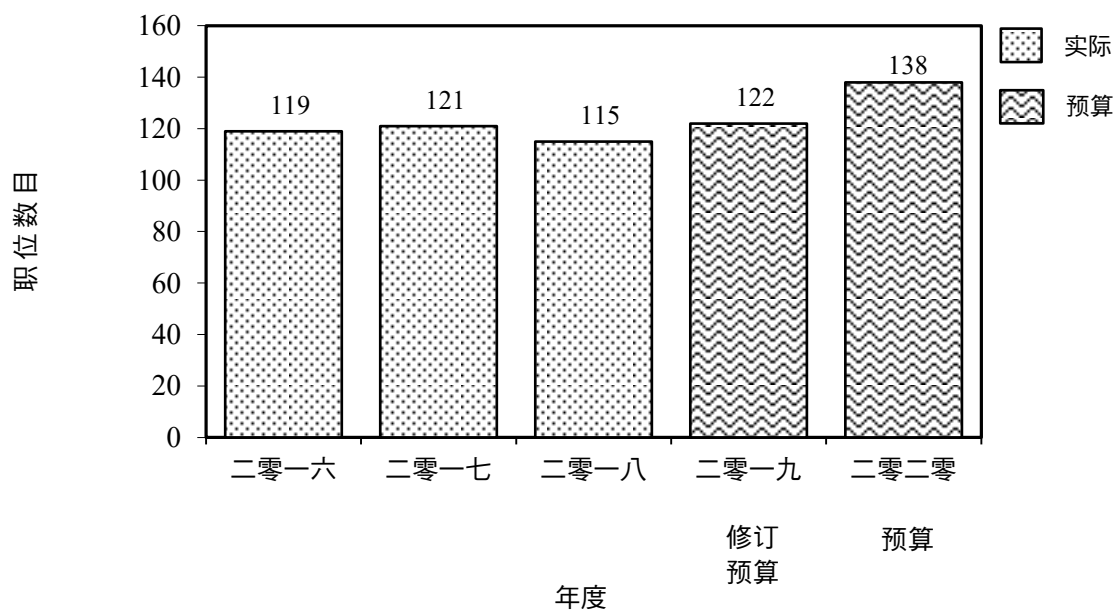


各纲领的员工人数
(截至二零二零年三月三十一日止)



(纲领 5 至 7 项下没有政府员工)

编制的变动
(截至三月三十一日止)



总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

分目 (编号)	2017-18 实际开支	2018-19 核准预算	2018-19 修订预算	2019-20 预算
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
经营账目				
经常开支				
000 运作开支	703,791	738,067	723,231	819,497
经常开支总额	703,791	738,067	723,231	819,497
非经常开支				
700 一般非经常开支	113,818	104,662	119,474	114,121
非经常开支总额	113,818	104,662	119,474	114,121
经营账目总额	817,609	842,729	842,705	933,618
非经营账目				
资助金				
864 展亮技能发展中心(整体拨款)....	4,001	6,318	6,318	3,460
资助金总额	4,001	6,318	6,318	3,460
非经营账目总额	4,001	6,318	6,318	3,460
开支总额	821,610	849,047	849,023	937,078

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

按分目列出的开支详情

劳工及福利局在二零一九至二零年度所需的薪金及开支预算为 937,078,000 元，较二零一八至一九年度的修订预算增加 88,055,000 元，亦较二零一七至一八年度的实际开支增加 115,468,000 元。

经营账目

经常开支

2 在分目 000 运作开支项下的拨款 819,497,000 元，用以支付劳工及福利局的薪金、津贴及其他运作开支。拨款较二零一八至一九年度的修订预算增加 96,266,000 元 (13.3%)，主要由于一般部门开支及其他费用的拨款增加及会增加 16 个职位。

3 截至二零一九年三月三十一日止，劳工及福利局的人手编制有 122 个职位。预期在二零一九至二零年度会增加 16 个职位。在某些限制下，管制人员可按获授权力，在二零一九至二零年度开设或删减非首长级职位，但所有该类职位的按薪级中点估计的年薪值不能超过 84,828,000 元。

4 在分目 000 运作开支项下的财政拨款分析如下：

	2017-18 (实际) (\$'000)	2018-19 (原来预算) (\$'000)	2018-19 (修订预算) (\$'000)	2019-20 (预算) (\$'000)
个人薪酬				
— 薪金	90,671	95,050	93,986	111,244
— 津贴	2,946	2,165	2,710	2,613
— 工作相关津贴	2	5	7	5
与员工有关连的开支				
— 强制性公积金供款	223	212	272	238
— 公务员公积金供款	4,852	6,220	5,226	8,135
部门开支				
— 一般部门开支	70,821	88,453	75,832	120,725
其他费用				
— 向舍身救人者家属提供经济援助	4,500	10,000	—	11,000
— 康复服务公众教育	13,675	13,500	12,529	13,500
— 离院长者综合支援计划	187,281	191,352	192,429	206,882
资助金				
— 生活环境辅导服务	1,991	1,992	2,080	2,080
— 职业训练局	200,547	200,327	206,687	206,487
— 展亮技能发展中心	103,272	103,933	107,360	107,360
— 监护委员会	6,722	7,658	7,658	11,428
— 为涉及照顾或保护事宜司法程序的儿童或少年提供法律代表计划	4,934	5,200	5,268	5,800
— 成人教育资助计划	11,354	12,000	11,187	12,000
	703,791	738,067	723,231	819,497

非经营账目

资助金

5 在分目 864 展亮技能发展中心(整体拨款)项下的拨款 3,460,000 元，供展亮技能发展中心进行翻新工程，而每项工程的费用为 200,000 元以上但不超过 1,000 万元。拨款较二零一八至一九年度的修订预算减少 2,858,000 元(45.2%)，主要由于上述中心对翻新工程的需求减少。

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

		承担额			
分目 (编号)	项目 (编号)涵盖的范围	核准 承担额	截至 31.3.2018 止 的累积开支	2018-19 修订预算开支	结余
		\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
经营账目					
700	一般非经常开支				
016	社区投资共享基金	300,000	145,775	55,654	98,571
876	儿童发展基金.....	900,000	283,024	63,820	553,156
	总额	1,200,000	428,799	119,474	651,727