

總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

管制人員：勞工及福利局常任秘書長會交代本總目下的開支。

二零二零至二一年度預算	35.139 億元
二零二零至二一年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於由二零二零年三月三十一日預算設有的 126 個非首長級職位，增至二零二一年三月三十一日的 127 個，增幅為 1 個。	8,930 萬元
此外，預算於二零二零年三月三十一日及二零二一年三月三十一日設有 12 個首長級職位。	
承擔額結餘	35.102 億元

管制人員報告

綱領

綱領(1) 局長辦公室	這綱領納入政策範圍 27：政府內部服務(勞工及福利局局長)。
綱領(2) 社會福利	這綱領納入政策範圍 14：社會福利(勞工及福利局局長)。
綱領(3) 婦女權益	這綱領納入政策範圍 33：婦女權益(勞工及福利局局長)。
綱領(4) 人力發展	這綱領納入政策範圍 34：人力發展(勞工及福利局局長)。
綱領(5) 資助金：展亮技能發展中心	這些綱領納入政策範圍 14：社會福利(勞工及福利局局長)。
綱領(6) 資助金：監護委員會及生活環境輔導服務	
綱領(7) 資助金：職業訓練局(職業培訓)	這綱領納入政策範圍 34：人力發展(勞工及福利局局長)。

詳情

綱領(1)：局長辦公室

	2018-19 (實際)	2019-20 (原來預算)	2019-20 (修訂)	2020-21 (預算)
財政撥款(百萬元)	13.8	14.1	14.4 (+2.1%)	14.6 (+1.4%)
				(或較 2019-20 原來 預算增加 3.5%)

宗旨

- 2 宗旨是確保勞工及福利局局長辦公室順利運作。

簡介

3 勞工及福利局局長辦公室負責為勞工及福利局局長提供支援，以協助他處理政治工作。這包括由副局長和政治助理提供的支援。辦公室亦負責為勞工及福利局局長提供行政支援，以協助他執行職務。工作包括籌劃和協調局長的公務、傳媒及地區活動，以及執行各項有關安排。

綱領(2)：社會福利

	2018-19 (實際)	2019-20 (原來預算)	2019-20 (修訂)	2020-21 (預算)
財政撥款(百萬元)	428.7	518.4	511.6 (-1.3%)	573.2 (+12.0%)
				(或較 2019-20 原來 預算增加 10.6%)

宗旨

4 宗旨是確保為有需要的人士提供適當的福利援助，締造有利環境，讓市民盡展所長，自力更生，為社會的福祉作出貢獻。

簡介

5 勞工及福利局制訂及統籌有關的政策和計劃，以：

- 為家庭包括處於弱勢及沒有經濟能力應付需要的家庭提供支援服務；
- 改善長者的生活質素，達致「老有所養」、「老有所屬」及「老有所為」；
- 為有需要的市民提供直接經濟援助；
- 協助及鼓勵殘疾人士全面融入社會；
- 提供兒童照顧服務，提升兒童的發展，以及保障兒童的福祉；
- 為青少年(包括邊緣青少年和需要感化服務及院舍服務等的青少年罪犯)提供全面支援服務；以及
- 鼓勵社區參與和跨界別合作，以支援弱勢社羣。

6 整體而言，勞工及福利局的工作成效，反映於提供社會福利服務和援助的部門和受資助機構是否達到這綱領的目標。勞工及福利局在致力達到以上目標方面，進展良好。

二零二零至二一年度需要特別留意的事項

7 二零二零至二一年度內，勞工及福利局將會：

- 支援兒童事務委員會推行各項保障兒童的權益和福祉的措施；
- 監督為加強課餘託管服務的各項優化措施的情況，這些措施包括增加 2 500 個豁免全費名額、放寬申請資格、提高資助額、為有特殊學習需要的學童提供額外資助及簡化經濟審查程序等；
- 監督為期 3 年的「少數族裔社區大使」試驗計劃的推行情況，以優化各中心／服務單位為少數族裔人士提供的服務，並協調和深化與相關持份者的溝通和合作；
- 監督增加中學學校社會工作服務方面的推行情況；
- 監督提升幼兒照顧服務以結合照顧與發展的情況；
- 繼續監督為資助幼兒中心、幼稚園及幼稚園暨幼兒中心提供社工服務的三年先導計劃的推行情況；
- 監督新一期「私人土地作福利用途特別計劃」(「特別計劃」)的推行情況及監督在「特別計劃」下發展非牟利長者住屋的情況；
- 監督購置處所以提供福利服務方面的推行情況；
- 監督透過社區投資共享基金為新公共租住屋邨居民推行社區支援計劃的情況；
- 監督推行經優化的「青年護理服務啓航計劃」的情況；
- 監督推行更多兒童發展基金計劃的情況；
- 繼續跟進《安老服務計劃方案》各項建議的推行情況；
- 繼續監督 10 億元「樂齡及康復創科應用基金」的推行情況，以資助合資格安老及康復服務單位試用及購置／租借科技產品；
- 繼續監督殘疾人士藝術發展基金的推行情況；
- 監督有關提高安老院舍和殘疾人士院舍服務質素的一系列措施的推行情況；
- 監督在「綜合家居照顧服務(體弱個案)」下增加服務名額的情況；
- 監督於「改善買位計劃」下增購甲一級宿位的情況；
- 監督長者社區照顧服務券試驗計劃(包括提供額外服務券)的推行情況；
- 監督擴展長者生活津貼至廣東計劃及福建計劃的情況；
- 監督二零二零年一月公布的改善長者生活津貼措施的準備工作；
- 監督在綜合社會保障援助(綜援)計劃下鼓勵就業措施及其他改善措施的推行情況；
- 監督在推行綜援改善措施時同步調高在職家庭津貼計劃(職津計劃)津貼金額的情況；
- 監督二零二零年一月公布的改善職津計劃措施的準備工作；
- 推行新的《香港康復計劃方案》；
- 監督為香港的智障(包括唐氏綜合症)、精神紊亂或自閉症人士的家長推行特殊需要信託的情況；
- 監督推行試驗計劃以為幼稚園或幼稚園暨幼兒中心有特殊需要跡象的兒童提供支援的情況；
- 監督增設殘疾人士地區支援中心的情況；
- 監督設立新的康復服務中心以推行為期 2 年的長期社區護理服務試驗計劃的情況；
- 監督加強殘疾人士社交及康樂中心服務的情況；

- 監督增設區域監護辦事處的情況；
- 監督把關愛基金「為低收入家庭的永久造口人士提供購買醫療消耗品特別津貼試驗計劃」恆常化的情況；
- 監督增加殘疾人士的學前、日間訓練、職業康復及院舍服務名額的情況；
- 參考海外城市的通達設計標準及做法，檢視殘疾人士的無障礙通道設施，藉以進一步提升香港的社區／生活環境的通達程度；
- 監督制訂及推行先導計劃以為展能中心暨嚴重弱智人士宿舍及庇護工場／綜合職業康復服務中心暨中度弱智人士宿舍的老齡化服務使用者提供實地訓練及照顧的情況；
- 監督制訂及推行先導計劃以加強庇護工場／綜合職業康復服務中心服務模式的情況；以及
- 監督政府長者及合資格殘疾人士公共交通票價優惠計劃(優惠計劃)的年齡資格由現時 65 歲下調至 60 歲措施及就優惠計劃進行全面檢討的其他建議的準備工作。

綱領(3)：婦女權益

	2018-19 (實際)	2019-20 (原來預算)	2019-20 (修訂)	2020-21 (預算)
財政撥款(百萬元)	31.0	36.7	34.9 (-4.9%)	38.0 (+8.9%)
				(或較 2019-20 原來 預算增加 3.5%)

宗旨

8 宗旨是促進香港婦女的福祉和權益，並支持婦女事務委員會的使命，使婦女在生活各方面充分獲得應有的地位、權利及機會。

簡介

9 勞工及福利局制訂及統籌有關的政策和計劃，以：

- 促進在制訂政策過程中適當地納入婦女的需要和觀點；
- 增強婦女能力及了解她們的需要，藉以改善為她們提供的服務，並促進她們全面參與社會各方面的事務；
- 提升社會對性別議題的認識；
- 促進政府就婦女事務與非政府機構的合作，並加強與相關國際及區域組織的聯繫；以及
- 確保香港恪守有關婦女事務的國際公約。

二零二零至二一年度需要特別留意的事項

10 二零二零至二一年度內，勞工及福利局將會：

- 透過在政府決策局／部門、各區議會、社福界的非政府機構及上市公司設立的性別課題聯絡人網絡推廣性別主流化概念；
- 不時檢視與婦女有關的政策和服務，並促進婦女參與諮詢及法定組織的工作；
- 為婦女事務委員會提供支援，促進婦女的福祉和權益，以及透過推行公眾教育喚起社會各界對性別議題的關注，並推行增強婦女能力的計劃；以及
- 與本地婦女組織舉行會議和意見交流會，並參與有關婦女事務的重要國際及區域會議。

綱領(4)：人力發展

	2018-19 (實際)	2019-20 (原來預算)	2019-20 (修訂)	2020-21 (預算)
財政撥款(百萬元)	38.6	37.1	40.8 (+10.0%)	2,538.9 (+6122.8%)
				(或較 2019-20 原來 預算增加 6743.4%)

宗旨

11 宗旨是培育訓練有素、適應力強的勞動人口，以配合經濟對人力方面不斷轉變的需求，並為香港的整體競爭力作出貢獻。

簡介

12 在政務司司長主持的人力資源規劃委員會的指導下，勞工及福利局制定發展人力資源的策略，以配合香港的人力需求，並負責監督：

- 持續進修基金的運作，以鼓勵有志進修的成年人持續進修及培訓；以及
- 僱員再培訓局(再培訓局)的工作；該局是根據《僱員再培訓條例》(第 423 章)成立的法定機構，負責提供培訓、再培訓和就業支援服務，協助合資格人士學習新技能或提升技能，以提高其就業能力和競爭力。

二零二零至二一年度需要特別留意的事項

13 二零二零至二一年度內，勞工及福利局將會繼續：

- 監察持續進修基金的運作和在額外注資後自二零一九年四月起推行優化措施的情況。優化措施包括提高資助上限、重新啓動已結束的帳戶、放寬申請人的年齡上限、加強質素保證及保障；以及進一步擴闊課程範疇，納入由本地培訓機構提供的合資格網上課程；
- 監督再培訓局的培訓服務，尤其是為包括婦女、少數族裔人士及較年長人士在內的目標羣組而提供的培訓，以配合人手短缺行業的需要；並監督有時限的「特別・愛增值」計劃的推行情況；
- 安排向僱員再培訓基金注資 25 億元，讓再培訓局實施上述特別計劃，以及應付因建議增加每名學員每月的再培訓津貼法定上限所需的預期承擔；以及
- 協調各有關決策局／部門及團體推廣香港人才清單的工作，以更有效及聚焦吸引高質素人才，並刺激本地人才的發展，推動香港向前邁進。

綱領(5)：資助金：展亮技能發展中心

	2018-19 (實際)	2019-20 (原來預算)	2019-20 (修訂)	2020-21 (預算)
財政撥款(百萬元)	113.7	110.8	115.4 (+4.2%)	125.9 (+9.1%)
				(或較 2019-20 原來 預算增加 13.6%)

宗旨

14 宗旨是向 15 歲或以上的殘疾人士提供職業訓練，以改善他們的就業機會和訓練他們應付公開就業。

簡介

15 勞工及福利局為 3 間由職業訓練局(職訓局)管理的展亮技能發展中心提供資助。

16 展亮技能發展中心在二零一九至二零學年的整體表現預期會令人滿意。

17 衡量服務表現的主要指標如下：

指標

	學年		
	2018/19 (實際)	2019/20 (修訂預算)	2020/21 (預算)
進行職業評估數目			
綜合職業評估	174	180	180
專項職業評估	1 171	870	870
受訓名額			
全日制	660	660	660
部分時間制	400	400	400
受訓人數			
全日制\$	647	660	660
部分時間制	505	400	400
完成訓練的學員人數			
全日制	226	330	330
部分時間制	442	330	330

\$ 全日制訓練課程大都是兩年制，而受訓人數包括正在修讀第一及第二年課程的學員。

總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

二零二零至二一年度需要特別留意的事項

18 二零二零至二一年度內，展亮技能發展中心將會逐步推行優化的綜合職業及技能訓練計劃，並繼續因應公開就業市場不斷轉變的需求，開辦新課程及修改現有課程，以提高殘疾人士的就業機會。

綱領(6)：資助金：監護委員會及生活環境輔導服務

	2018-19 (實際)	2019-20 (原來預算)	2019-20 (修訂)	2020-21 (預算)
財政撥款(百萬元)	9.7	13.5	13.9 (+3.0%)	13.8 (-0.7%)
				(或較 2019-20 原來 預算增加 2.2%)

宗旨

19 宗旨是支援根據《精神健康條例》(第 136 章)為精神上無行為能力的人士而設的監護委員會的運作，以及透過生活環境輔導服務，就如何改善通道設施以配合殘疾人士的特殊需要提供專業資訊及意見。

簡介

20 勞工及福利局為監護委員會和生活環境輔導服務提供資助。

二零二零至二一年度需要特別留意的事項

21 二零二零至二一年度內，監護委員會將會繼續向公眾和相關業界推廣其工作及服務。生活環境輔導服務將會繼續提供專業資訊及提出改善通道建議，以利便殘疾人士。

綱領(7)：資助金：職業訓練局(職業培訓)

	2018-19 (實際)	2019-20 (原來預算)	2019-20 (修訂)	2020-21 (預算)
財政撥款(百萬元)	206.7	206.5	214.2 (+3.7%)	209.5 (-2.2%)
				(或較 2019-20 原來 預算增加 1.5%)

宗旨

22 宗旨是透過撥款予職訓局，提供職業培訓，以配合業界的人力需要、提升香港勞動人口的質素，以及幫助僱員適應就業市場的變化。

簡介

23 職訓局是根據《職業訓練局條例》(第 1130 章)成立的法定機構，負責提供全面的職業專才教育和培訓服務，包括提升技能。有關服務主要由職訓局轄下的香港高等科技教育學院、高峰進修學院、才晉高等教育學院、香港專業教育學院、香港知專設計學院、國際廚藝學院、酒店及旅遊學院、中華廚藝學院、海事訓練學院、卓越培訓發展中心、青年學院，以及匯縱專業發展中心提供。凡可藉着修畢課程獲取正式資歷的全日制和兼讀制課程均納入「總目 156 – 政府總部：教育局」項下的職業專才教育綱領，而為特定行業和特定科目而設的短期培訓課程和不能藉修畢課程獲取正式資歷的課程，則納入本綱領。後者包括主要為在職人士而設的課程，以協助他們提升技能和知識，應付業界對人力方面不斷轉變的需求。

24 職訓局亦負責依法規管《學徒制度條例》(第 47 章)訂明的指定行業內有關訓練及僱用 19 歲以下青年及其他自願登記和參加相關培訓計劃的青年的事宜。

25 職訓局在本綱領下提供的其他服務，包括技能測驗及認證、安排執業資格考試、作出人力培訓需求預測，以及管理工科畢業生訓練計劃。

26 為達致其目標，職訓局由多個委員會及訓練委員會輔助，分別就跨行業及個別行業的職業專才教育及培訓需求提供意見。

27 衡量服務表現的主要指標如下：

指標

	學年		
	2018/19 (實際)	2019/20 (修訂預算)	2020/21 (預算)
職業培訓 ^ψ			
受訓學員名額#.....	176 427	176 800	177 800
學員受訓時數#.....	1 751 000	1 746 000	1 777 000
入讀率(%).....	100	100	100
畢業率(%).....	98	95	95

^ψ 不包括由再培訓局資助的服務。

大部分短期課程和個別行業的提升課程的學習時間(受訓時數)可能因應市場需求而每年不同。

	財政年度		
	2018-19 (實際)	2019-20 (修訂預算)	2020-21 (預算)
學徒訓練和見習培訓			
巡查及探訪僱用學徒／見習員機構的次數.....	22 229	21 000	21 000
學徒／見習員人數(截至財政年度結束時).....	5 074	5 000	5 000

二零二零至二一年度需要特別留意的事項

28 二零二零至二一年度內，職訓局將會繼續致力開辦相關培訓課程，以應付香港人力發展方面不斷轉變的需求，以及提高各行業的技術水平。

總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

財政撥款分析				
	2018-19 (實際) (百萬元)	2019-20 (原來預算) (百萬元)	2019-20 (修訂) (百萬元)	2020-21 (預算) (百萬元)
綱領				
(1) 局長辦公室	13.8	14.1	14.4	14.6
(2) 社會福利	428.7	518.4	511.6	573.2
(3) 婦女權益	31.0	36.7	34.9	38.0
(4) 人力發展	38.6	37.1	40.8	2,538.9
(5) 資助金：展亮技能發展中心	113.7	110.8	115.4	125.9
(6) 資助金：監護委員會及 生活環境輔導服務	9.7	13.5	13.9	13.8
(7) 資助金：職業訓練局 (職業培訓)	206.7	206.5	214.2	209.5
	842.2	937.1	945.2 (+0.9%)	3,513.9 (+271.8%)
(或較 2019-20 原來 預算增加 275.0%)				

財政撥款及人手編制分析

綱領(1)

二零二零至二一年度的撥款較二零一九至二零年度的修訂預算增加 20 萬元(1.4%)，主要由於增加撥款以應付薪金開支。

綱領(2)

二零二零至二一年度的撥款較二零一九至二零年度的修訂預算增加 6,160 萬元(12.0%)，主要由於部門開支及其他費用所需的撥款有所增加，以及非經常開支項目所需的現金流量亦有所增加。

綱領(3)

二零二零至二一年度的撥款較二零一九至二零年度的修訂預算增加 310 萬元(8.9%)，主要由於增加撥款以支援婦女事務委員會的工作。

綱領(4)

二零二零至二一年度的撥款較二零一九至二零年度的修訂預算增加 24.981 億元(6122.8%)，主要由於向僱員再培訓基金注入的一次過 25 億元撥款。在二零二零至二一年度會增加 1 個職位。

綱領(5)

二零二零至二一年度的撥款較二零一九至二零年度的修訂預算增加 1,050 萬元(9.1%)，主要由於自二零二零至二一年度起逐步推行優化的綜合職業及技能訓練計劃。

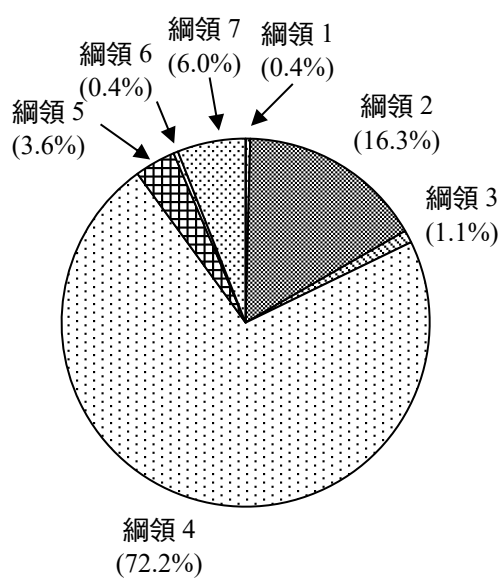
綱領(6)

二零二零至二一年度的撥款較二零一九至二零年度的修訂預算減少 10 萬元(0.7%)，主要由於運作上作出調整。

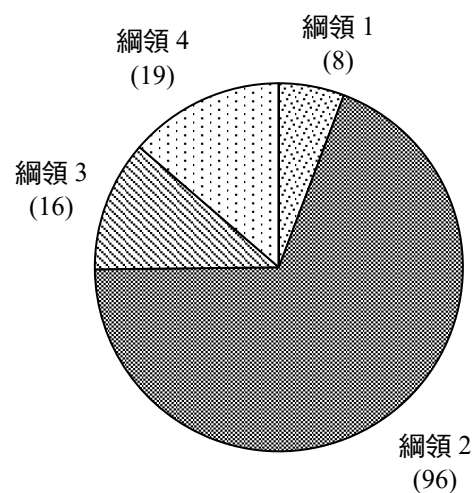
綱領(7)

二零二零至二一年度的撥款較二零一九至二零年度的修訂預算減少 470 萬元(2.2%)，主要由於運作上作出調整，包括人事變動令薪金所需撥款減少。

各綱領的撥款分配情況
(二零二零至二一年度)

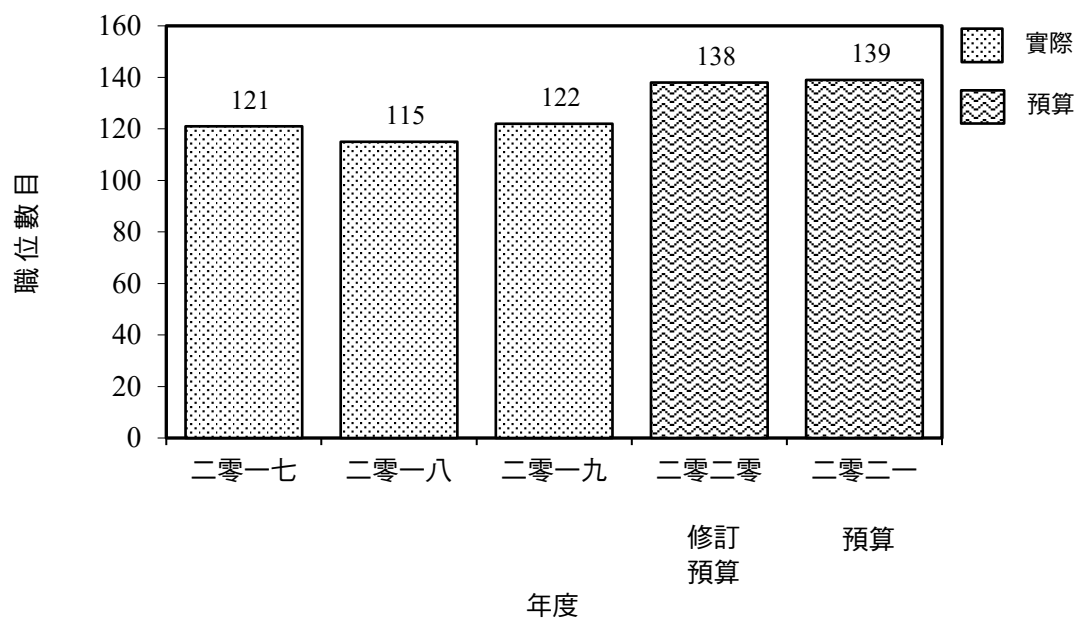


各綱領的員工人數
(截至二零二一年三月三十一日止)



(綱領 5 至 7 項下沒有政府員工)

編制的變動
(截至三月三十一日止)



總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

分目 (編號)	2018-19 實際開支	2019-20 核准預算	2019-20 修訂預算	2020-21 預算
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
經營帳目				
經常開支				
000 運作開支	718,298	819,497	797,640	854,298
經常開支總額	718,298	819,497	797,640	854,298
非經常開支				
700 一般非經常開支	117,628	114,121	144,099	2,654,255
非經常開支總額	117,628	114,121	144,099	2,654,255
經營帳目總額	835,926	933,618	941,739	3,508,553
非經營帳目				
資助金				
864 展亮技能發展中心(整體撥款)....	6,318	3,460	3,460	5,379
資助金總額	6,318	3,460	3,460	5,379
非經營帳目總額	6,318	3,460	3,460	5,379
開支總額	842,244	937,078	945,199	3,513,932

總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

按分目列出的開支詳情

勞工及福利局在二零二零至二一年度所需的薪金及開支預算為 3,513,932,000 元，較二零一九至二零年度的修訂預算增加 2,568,733,000 元，亦較二零一八至一九年度的實際開支增加 2,671,688,000 元。

經營帳目

經常開支

2 在分目 000 運作開支項下的撥款 854,298,000 元，用以支付勞工及福利局的薪金、津貼及其他運作開支。

3 截至二零二零年三月三十一日止，勞工及福利局的人手編制有 138 個職位。預期在二零二零至二一年度會增加 1 個職位。在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二零二零至二一年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位按薪級中點估計的年薪值不能超過 89,339,000 元。

4 在分目 000 運作開支項下的財政撥款分析如下：

	2018-19 (實際) (\$'000)	2019-20 (原來預算) (\$'000)	2019-20 (修訂預算) (\$'000)	2020-21 (預算) (\$'000)
個人薪酬				
— 薪金	92,860	111,244	103,715	117,528
— 津貼	2,920	2,613	3,270	1,979
— 工作相關津貼	4	5	5	5
與員工有關連的開支				
— 強制性公積金供款	273	238	307	242
— 公務員公積金供款	5,149	8,135	6,113	8,229
部門開支				
— 一般部門開支	73,099	120,725	106,690	119,188
其他費用				
— 向捨身救人者家屬提供經濟 援助	—	11,000	—	11,000
— 康復服務公眾教育	11,650	13,500	13,500	20,000
— 離院長者綜合支援計劃	192,429	206,882	206,941	213,285
資助金				
— 生活環境輔導服務	2,080	2,080	2,187	2,187
— 職業訓練局	206,687	206,487	214,226	209,479
— 展亮技能發展中心	107,360	107,360	111,850	120,534
— 監護委員會	7,658	11,428	11,688	11,642
— 為涉及照顧或保護事宜司法 程序的兒童或少年提供 法律代表計劃	5,160	5,800	6,314	7,000
— 成人教育資助計劃	10,969	12,000	10,834	12,000
	718,298	819,497	797,640	854,298

非經營帳目

資助金

5 在分目 864 展亮技能發展中心(整體撥款)項下的撥款 5,379,000 元，供展亮技能發展中心進行翻新工程，而每項工程的費用為 200,000 元以上但不超過 1,000 萬元。撥款較二零一九至二零年度的修訂預算增加 1,919,000 元(55.5%)，主要由於上述中心對翻新工程的需求增加。

總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

分目 項目 (編號)(編號)涵蓋的範圍	承擔額		截至 31.3.2019 止 的累積開支	2019-20 修訂預算開支	結餘
	核准 承擔額				
	\$'000		\$'000	\$'000	\$'000
經營帳目					
700 一般非經常開支					
016 社區投資共享基金^	800,000^		201,392	71,255	527,353
802 向僱員再培訓基金注入撥款# ...	2,500,000#		—	—	2,500,000
876 兒童發展基金	900,000		345,035	72,092	482,873
總額.....	4,200,000		546,427	143,347	3,510,226

^ 此項目於二零一二至一三年度獲批准的原來承擔額為 3 億元，現把增加 5 億元承擔額的申請連同《2020 年撥款條例草案》，一併提交立法會批核。

這是新項目，所需撥款的申請連同《2020 年撥款條例草案》，一併提交立法會批核。