

## 总目 90 – 劳工处

管制人员：劳工处处长会交代本总目下的开支。

二零二一至二二年度预算 .....	27.286 亿元
二零二一至二二年度的编制上限(按薪级中点估计的年薪值)相等于由二零二一年三月三十一日预算设有的 2 573 个非首长级职位，减至二零二二年三月三十一日的 2 560 个，减幅为 13 个。 .....	15.140 亿元
此外，预算于二零二一年三月三十一日设有的 19 个首长级职位，减至二零二二年三月三十一日的 18 个，减幅为 1 个。	
承担额结余 .....	8.816 亿元

### 管制人员报告

#### 纲领

纲领(1) 劳资关系	这些纲领纳入政策范围 8：就业及劳工(劳工及福利局局长)。
纲领(2) 就业服务	
纲领(3) 工作安全与健康	
纲领(4) 雇员权益及福利	

#### 详情

##### 纲领(1)：劳资关系

	2019-20 (实际)	2020-21 (原来预算)	2020-21 (修订)	2021-22 (预算)
财政拨款(百万元)	219.5	249.2	251.8 (+1.0%)	279.6 (+11.0%)
				(或较 2020-21 原来 预算增加 12.2%)

#### 宗旨

- 2 宗旨是维持并促进政府以外机构的劳资和谐。

#### 简介

3 劳工处提供自愿性质的调停服务，协助雇主及雇员解决劳资纠纷和申索声请。劳工处亦促进公众对劳工法例的认识和推广良好人事管理措施。

4 劳工处在二零二零至二一年度推出一系列推广活动，以加深市民对《雇佣条例》(第 57 章)的认识，包括法定产假由 10 个星期延长至 14 个星期。劳工处亦就「以雇员为本」的良好人事管理措施举办多元化的宣传活动，例如研讨会和讲座，并举办活动以鼓励雇主签署采纳良好人事管理措施的约章。此外，劳工处已制作新一辑电视宣传短片及电台宣传声带，推广使用书面雇佣合约。就取消强制性公积金制度下雇主强制性供款的累算权益与遣散费及长期服务金的「对冲」安排(「对冲」安排)，劳工处继续联合相关决策局及部门和其他持份者，全力订定执行细节及草拟条例草案。

- 5 劳工处负责仲裁小额薪酬申索声请，以及职工会管理。

- 6 衡量劳资关系服务的表现准则主要为：

##### 目标

		2019 (实际)	2020 (实际)	2021 (计划)
	目标			
咨询面谈的轮候时间 .....	30 分钟内	30 分钟内	30 分钟内	30 分钟内
调停申索声请会议的轮候时间 .....	5 星期内	5 星期内	5 星期内	5 星期内
向小额薪酬索偿仲裁处登记申索 声请后等候仲裁的时间 .....	5 星期内	5 星期内	5 星期内	5 星期内
登记新职工会的处理时间 .....	4 星期内	4 星期内	4 星期内	4 星期内
登记更改职工会名称/规则的处理 时间 .....	10 日内	10 日内	10 日内	10 日内
探访职工会的次数 .....	360	360	115 <sup>λ</sup>	360

λ 数字较二零一九年为低，是由于因应 2019 冠状病毒病疫情而实施政府雇员特别上班安排。

## 总目 90 – 劳工处

### 指标

	2019 (实际)	2020 (实际)	2021 (预算)
进行咨询面谈的次數 .....	65 343	42 445 $\alpha$	65 300
处理的劳资纠纷及申索声请数目 .....	13 831	11 076 $\alpha$	13 800
经提供调停服务的劳资纠纷及申索声请数目 $\wedge$ .....	13 219	10 586 $\alpha$	13 200
经调停而获解决的劳资纠纷及申索声请数目 .....	10 028	7 904 $\alpha$	10 000
经调停而获解决的劳资纠纷及申索声请的百分率 .....	75.9	74.7	75.8
已知因劳资纠纷而损失的工作日数 .....	0	23 300 $\mu$	不适用
经小额薪酬索偿仲裁处仲裁的申索声请数目 .....	570	370 $\alpha$	570
登记新职工会及更改职工会名称/规则的数目 .....	121	573	640

$\alpha$  数字较二零一九年为低，是由于因应 2019 冠状病毒病疫情而实施政府雇员特别上班安排。

$\wedge$  不包括因雇主无力偿债或无法联络雇主而未能提供调停服务的劳资纠纷及申索声请数目。

$\mu$  数字增加是由于 1 宗涉及雇员人数众多的工业行动。

### 二零二一至二二年度需要特别留意的事项

7 二零二一至二二年度内，主要的新计划有：

- 继续跟进取消「对冲」安排的立法建议，以期制订条例草案以提交立法会；以及
- 跟进逐步增加《雇佣条例》下法定假日日数的建议。

### 纲领(2)：就业服务

	2019-20 (实际)	2020-21 (原来预算)	2020-21 (修订)	2021-22 (预算)
财政拨款(百万元)	588.1	752.6	556.2 (-26.1%)	715.0 (+28.6%)

(或较 2020-21 原来  
预算减少 5.0%)

### 宗旨

8 宗旨是提供一系列全面及免费的就业辅助和招聘服务，帮助求职人士找寻合适的工作，并协助雇主招聘员工。

### 简介

9 劳工处为所有求职人士提供免费就业服务，包括为失业及残疾人士提供辅助和辅导服务；为青年人提供择业辅导、职前及在职培训；以及为所有求职人士包括新来港及少数族裔人士，提供劳工市场资讯。劳工处亦推行就业计划，以促进年长人士、青年人及残疾人士就业。面对本地就业情况恶化，劳工处在二零二零年九月调升其就业计划下雇主可获发放的在职培训津贴金额上限，以进一步鼓励雇主聘用中高龄人士、青年人及残疾人士，并为他们提供在职培训。劳工处亦同时以试点方式，向参加这些就业计划的合资格年长人士、青年人及残疾人士发放留任津贴，鼓励他们接受及完成在职培训，从而稳定就业。此外，劳工处在二零二零年十一月推行试点计划，通过非政府机构以个案管理方式为少数族裔求职人士提供就业服务。

10 劳工处透过发牌、巡查、调查投诉及检控，对本港的职业介绍所作出规管，并对违反《雇佣条例》第 XII 部和《职业介绍所规例》(第 57A 章)(包括滥收求职人士佣金或未领有效牌照而经营)的职业介绍所作出检控。劳工处会继续对不良职业介绍所采取执法及检控行动。

11 劳工处亦负责处理按补充劳工计划提出的申请，并确保本地工人优先就业以填补该计划的职位空缺。

12 此外，劳工处负责与外地经济体商讨订立新的和扩大工作假期计划，并推广有关计划，让更多本地青年人透过在外地短暂生活及工作，扩阔视野。

## 总目 90 – 劳工处

### 13 衡量就业服务的表现准则主要为：

目标	2019 (实际)	2020 (实际)	2021 (计划)
由收到雇主要求到展示职位空缺资料的时间 .....	90% 职位空缺于 5 个工作日内展示	99% 职位空缺于 5 个工作日内展示	95% 职位空缺于 5 个工作日内展示
由收到求职人士要求到安排就业转介的时间 .....	约定时间 30 分钟内	约定时间 30 分钟内	约定时间 30 分钟内
签发职业介绍所牌照的时间 .....	2 星期内	2 星期内	2 星期内
巡查职业介绍所的次数 .....	2 000	2 043	1 405 <sup>β</sup>

β 数字较二零一九年为低，是由于因应 2019 冠状病毒病疫情而实施政府雇员特别上班安排。

### 指标

	2019 (实际)	2020 (实际)	2021 (预算)
<b>健全求职人士</b>			
登记人数 .....	43 742	41 180	41 000
就业个案 .....	111 568	126 785 <sup>§</sup>	126 800
<b>残疾求职人士</b>			
登记人数 .....	2 766	2 478	2 700
就业个案 .....	2 213	1 741 <sup>φ</sup>	2 200
参加展翅青见计划的青年人数目 <sup>Ω</sup> .....	4 572	3 418 <sup>γ</sup>	4 500
使用青年就业资源中心提供的择业辅导及自雇支援服务数目 .....	70 305	21 705 <sup>γ</sup>	72 000
签发的职业介绍所牌照数目 .....	3 266	3 239	3 300
处理补充劳工计划申请的数目 .....	1 153	1 143	1 140

§ 劳工处在二零二零年录得 126 785 宗健全求职人士的就业个案，其中 4 873 宗是经劳工处提供的转介服务而获聘的个案，121 912 宗是求职人士向在劳工处刊登职位空缺的雇主直接申请而获聘的个案，后者的就业个案数字是劳工处透过定期向雇主进行抽样调查所得。由于就业调查的参数有变，因此在比较二零二零年与往年的就业个案数字时，需加以留意。

φ 劳工处在二零二零年录得 1 741 宗残疾求职人士的就业个案，其中 1 102 宗是经劳工处提供的转介服务而获聘的个案，639 宗是求职人士在获得劳工处协助后向雇主直接申请而获聘的个案。

Ω 展翅青见计划按计划年度推行，由每年九月开始至翌年八月结束。二零一九年和二零二零年参加计划的学员人数分别指二零一八/一九计划年度，以及二零一九/二零计划年度的学员人数。

γ 数字较二零一九年为低，是由于因应 2019 冠状病毒病疫情而实施政府雇员特别上班安排。

### 二零二一至二二年度需要特别留意的事项

#### 14 二零二一至二二年度内，主要的新计划有：

- 推行「大湾区青年就业计划」，鼓励企业聘请及派驻本地大学毕业生到粤港澳大湾区内地城市工作；
- 强化与有招聘需要的雇主联系，以加强就业配对，并举办更多专题式招聘会，以协助求职人士就业；以及
- 将劳工处的「高等学历就业资讯网上平台」并入其「互动就业服务」网站，以协同方式服务本地及身处境外具高等学历的求职人士。

## 总目 90 – 劳工处

### 纲领(3)：工作安全与健康

	2019-20 (实际)	2020-21 (原来预算)	2020-21 (修订)	2021-22 (预算)
财政拨款(百万元)	654.5	662.6	662.3 (—)	<b>688.2</b> (+3.9%)
				(或较 2020-21 原来 预算增加 3.9%)

#### 宗旨

15 宗旨是透过立法和执法、教育及宣传工作，确保在职人士的工作安全与健康的风险得以妥善管控。

#### 简介

16 这纲领下的工作包括执行《职业安全及健康条例》(第 509 章)、《工厂及工业经营条例》(第 59 章)和《锅炉及压力容器条例》(第 56 章)的规定。除了进行日常突击视察外，劳工处会就特定的风险或易生意外的工作场所(包括安全纪录欠佳的行业或机构)进行特别执法行动及深入视察。劳工处会继续加强参与工务工程地盘安全管理委员会会议。二零二零年，劳工处在多个领域展开特别执法行动，包括新建建筑工程(特别是高处工作、吊运作业及电力工作)；装修及维修工程；物流和货物及货柜处理作业；以及废物管理工作等。劳工处会发出法定的暂时停工通知书，以消除对工人的安全及健康构成的迫切危险；以及发出敦促改善通知书，要求负责人即时纠正不合规格的情况，以防止意外发生。劳工处会提出检控，以惩处违反上述法例的人士，并阻吓其他人士干犯同类罪行。劳工处亦有提供训练课程、举办研讨会及向持份者提供防止意外和工作危害的意见，以及发布安全刊物和宣传品。处方亦会进行推广探访，鼓励雇主管理工作场所内可能出现的风险。

17 在二零二零至二一年度，有 2 项为建筑业及饮食业举办的一年一度大型安全奖励计划因 2019 冠状病毒病疫情而取消。为持续参与及推广工作，劳工处为这 2 个行业另外举办了 2 项大型推广运动。劳工处亦举办其他推广及宣传活动，以提高对高处工作、电力工作和装修及维修工程等的安全意识。

18 劳工处在二零二零至二一年度与职业安全健康局开展了另一项大型预防中暑推广活动，透过派发防护装备、播放全新制作的宣传短片及进行广泛宣传，提醒户外工作人士及其雇主注意在酷热天气下工作的潜在危害，以及需采取适当的预防措施。另外，劳工处亦继续透过视察和执法，管控站立工作的健康风险。

19 衡量工作安全与健康工作的表现准则主要为：

#### 目标

	目标	2019 (实际)	2020 (实际)	2021 (计划)
根据《工厂及工业经营条例》和《职业安全及健康条例》进行视察的次数 Ψ.....	114 700	166 036	105 286ρ	<b>131 800</b>
每名外勤督察根据《工厂及工业经营条例》和《职业安全及健康条例》进行视察的平均次数.....	450	543	332ρ	<b>450</b>
对职业病展开调查的时间.....	接获通知后 24 小时内	接获通知后 24 小时内	接获通知后 24 小时内	<b>接获通知后 24 小时内</b>
根据《工厂及工业经营条例》和《职业安全及健康条例》到工作场所进行推广探访的次数.....	4 860	6 633	3 921ρ	<b>5 560</b>
根据《锅炉及压力容器条例》进行视察的次数.....	4 630	4 680	3 795ρ	<b>4 630</b>
每名外勤督察根据《锅炉及压力容器条例》进行视察的平均次数.....	1 030	1 040	843ρ	<b>1 030</b>
登记申请压力器具的处理时间.....	3 星期内	3 星期内	3 星期内	<b>3 星期内</b>
举办讲座、讲课和研讨会的数目....	2 040	2 046	694ρ	<b>2 040</b>

## 总目 90 - 劳工处

ψ 视乎工作场所的复杂程度，视察工作有时会由多于 1 名人员负责。由 2 名人员共同进行的视察会当作 2 次视察计算。在二零二零年视察的工作场所总数为 46 634 个。视察工作包括在视察期间发现已被上锁、已搬迁或没有运作的工作场所。在二零二零年视察期间发现已被上锁、已搬迁或没有运作的工作场所数目分别为 3 201、1 003 及 1 263 个。

ρ 数字较二零一九年为低，是由于因应 2019 冠状病毒病疫情而实施政府雇员特别上班安排。

### 指标

	2019 (实际)	2020 (实际)	2021 (预算)
在工业经营内发生的致命意外数目 .....	22	22δ	不适用
在工业经营内发生的非致命意外数目 .....	9 232	6 659δ	不适用
工业雇员的意外发生率(以每 1 000 名雇员计算) .....	14.8	11.4δ	不适用
在非工业经营内发生的致命意外数目 Δ .....	227	193δ	不适用
在非工业经营内发生的非致命意外数目 .....	23 391	18 298δ	不适用
非工业经营雇员的意外发生率(以每 1 000 名 雇员计算).....	9.8	7.9δ	不适用
对工作场所发生的意外进行调查的次数 .....	20 243	13 529φ	20 200
职业安全主任发出警告的数目 .....	33 633	20 261φ	33 600
检控数目.....	3 008	2 739φ	3 000
发出暂时停工通知书／敦促改善通知书的数目 .....	4 528	3 104φ	4 530
对职业病及职业健康问题展开调查的次数 .....	2 625	1 866φ	2 600
进行身体检查的次数 .....	1 275	1 328	1 200
进行诊症的次数 .....	10 718	6 327φ	10 700
进行职业环境卫生研究的次数 ‡.....	6 024	3 832φ	6 600
新登记的压力器具数目 .....	2 022	2 040	2 000
为签发或批署合格证书而举行的考试及批准豁免的 次数.....	543	349φ	500
根据《锅炉及压力容器条例》发出的警告数目 .....	3 007	3 049	3 000

δ 此意外统计数字属临时性质，因为在该年年底发生的部分意外数字尚待核实。进行资料分析和意外调查后，数字可能有变。

Δ 数目包括医学及其他证据显示是非因工作发生的个案。

φ 数字较二零一九年为低，是由于因应 2019 冠状病毒病疫情而实施政府雇员特别上班安排。

‡ 职业环境卫生研究是指工作地点对雇员可能造成的一般／特定健康危害的评估。视乎有关研究的复杂程度，研究或需由多于 1 名人员进行。由 2 名人员共同进行的研究当作 2 次研究计算。

### 二零二一至二二年度需要特别留意的事项

20 二零二一至二二年度内，主要的新计划有：

- 透过执行针对性的视察策略、鼓励举报不安全的工作环境(尤其是建筑业)等，加强预防及执法工作，以消除工人在工作地点从高处堕下的危害及其他工作危害；
- 筹备推出为期 3 年及以建筑业为对象的工伤雇员复康先导计划；
- 跟进透过修订法例提高职业安全及健康(职安健)罪行的最高罚则；
- 优化建筑工程的法定呈报机制，以涵盖为期较短或涉及工人人数较少，但风险相对较高的工程，以便劳工处能及早进行视察；
- 推出促进工作安全的措施及举办大型推广活动，包括制作动画短片，以进一步提高建筑业及饮食业持份者的职安健意识和表现；以及
- 检视《营办强制性安全训练课程的批核条件》的营办守则及指引，以提升为指定行业／工种工人提供的强制性安全训练课程的质素。

## 总目 90 – 劳工处

### 纲领(4)：雇员权益及福利

	2019-20 (实际)	2020-21 (原来预算)	2020-21 (修订)	2021-22 (预算)
财政拨款(百万元)	478.0	528.0	510.6 (-3.3%)	1,045.8 (+104.8%)
				(或较 2020-21 原来 预算增加 98.1%)

#### 宗旨

21 宗旨是保障雇员根据劳工法例所享有的权益及福利。

#### 简介

22 劳工处透过视察工作场地及其他场所、处理雇员的补偿申请、管理破产欠薪保障基金(破欠基金)，以及调查有关雇用输入劳工的投诉，保障雇员的权益及福利和遏止非法雇用劳工。

23 劳工处采取严厉的执法行动，打击违例欠薪罪行，包括违反法定最低工资的规定，以及故意拖欠劳资审裁处或小额薪酬索偿仲裁处裁断的款项。有关措施包括迅速调查举报个案、对特定行业采取巡查行动以侦查违例事项、加强收集情报及证据，以及迅速提出检控。

24 劳工处举办全港性的宣传活动，协助雇主和雇员了解各自在法定最低工资制度下的责任和权益。

25 劳工处与警方及入境事务处进行针对性的行动，遏止非法雇用劳工，以保障本地工人的就业机会。此外，处方亦举办宣传活动，加深市民认识聘用非法劳工的严重后果。

26 劳工处继续透过外籍家庭佣工(外佣)电话专线、与驻港总领事馆合作及各项宣传活动，为外佣及雇主提供支援和协助。劳工处在二零二零年九月成立专责外佣科，以确保有效协调及推行各项加强保障外佣的措施，并向外佣及其雇主提供最佳的支援。外佣科的主要工作包括：加强宣传教育，以加深外佣及其雇主对自身权益及责任的了解；为外佣及其雇主提供支援服务；支援落实外佣政策措施；以及开拓外佣来源地。

27 为促进平等就业机会，劳工处继续透过宣传活动，加深公众认识消除就业方面的年龄歧视的重要性。

28 衡量雇员权益及福利工作的表现准则主要为：

#### 目标

	目标	2019 (实际)	2020 (实际)	2021 (计划)
视察工作场所的次数 .....	140 000	152 927#	104 138 <sup>⊙</sup>	140 000
每名外勤劳工督察进行视察的平均 次数 .....	780	777	526 <sup>⊙</sup>	780
劳工督察对投诉展开调查的时间 ...	接获投诉后 1 星期内	接获投诉后 1 星期内	接获投诉后 1 星期内	接获投诉后 1 星期内
受伤雇员轮候办理病假审查手续的 时间 .....	约定时间 30 分钟内	约定时间 30 分钟内	约定时间 30 分钟内	约定时间 30 分钟内
签发补偿评估证明书的时间 .....	3 星期内	3 星期内	3 星期内	3 星期内
付款予破欠基金申请人的时间 .....	10 星期内	10 星期内	10 星期内	10 星期内

# 二零一九年视察工作场所的总次数为 152 927 次，其中 17 144 个(11.2%)工作场所已上锁，25 308 个(16.5%)已搬迁及 94 个(0.1%)没有营运。

⊙ 二零二零年视察工作场所的总次数为 104 138 次，其中 10 552 个(10.1%)工作场所已上锁，15 837 个(15.2%)已搬迁及 41 个(0.04%)没有营运。视察数字较二零一九年为低，是由于因应 2019 冠状病毒病疫情而实施政府雇员特别上班安排。

⊖ 数字较二零一九年为低，是由于因应 2019 冠状病毒病疫情而实施政府雇员特别上班安排。

## 总目 90 – 劳工处

指标	2019 (实际)	2020 (实际)	2021 (预算)
发出警告的数目 .....	731	519¶	730
检控数目 .....	2 754	2 360¶	2 400
为受伤雇员办理病假审查手续的会面次数 .....	41 159	31 768¶	41 000
处理雇员补偿申请的数目 .....	48 421	38 756¶	46 000
处理要求破产基金发放款项的申请数目 .....	2 865	2 753¶	4 000
调查补充劳工计划下输入劳工的个案数目 .....	49	87	80

¶ 数字较二零一九年为低，是由于因应 2019 冠状病毒病疫情而实施政府雇员特别上班安排。

### 二零二一至二二年度需要特别留意的事项

29 二零二一至二二年度内，主要的新计划有：

- 实施新的发还产假薪酬计划，向雇主发还在《雇佣条例》下新增的 4 个星期产假薪酬；以及
- 跟进扩大雇员补偿保障范围的建议，以涵盖在政府公布的「极端情况」下上下班途中的雇员。

## 总目 90 – 劳工处

	财政拨款分析			
	2019-20 (实际) (百万元)	2020-21 (原来预算) (百万元)	2020-21 (修订) (百万元)	2021-22 (预算) (百万元)
纲领				
(1) 劳资关系 .....	219.5	249.2	251.8	279.6
(2) 就业服务 .....	588.1	752.6	556.2	715.0
(3) 工作安全与健康 .....	654.5	662.6	662.3	688.2
(4) 雇员权益及福利 .....	478.0	528.0	510.6	1,045.8
	1,940.1	2,192.4	1,980.9 (-9.6%)	2,728.6 (+37.7%)
				(或较 2020-21 原来 预算增加 24.5%)

### 财政拨款及人手编制分析

#### 纲领(1)

二零二一至二二年度的拨款较二零二零至二一年度的修订预算增加 2,780 万元(11.0%)，主要由于运作开支增加、关乎雇主专项储蓄户口计划的 1 个新增非经常项目的现金流量需求、填补职位空缺，以及员工薪酬递增。二零二一至二二年度将会净减少 3 个职位。

#### 纲领(2)

二零二一至二二年度的拨款较二零二零至二一年度的修订预算增加 1.588 亿元(28.6%)，主要由于各项就业计划的开支及运作开支增加、填补职位空缺，以及员工薪酬递增。二零二一至二二年度将会减少 1 个职位。

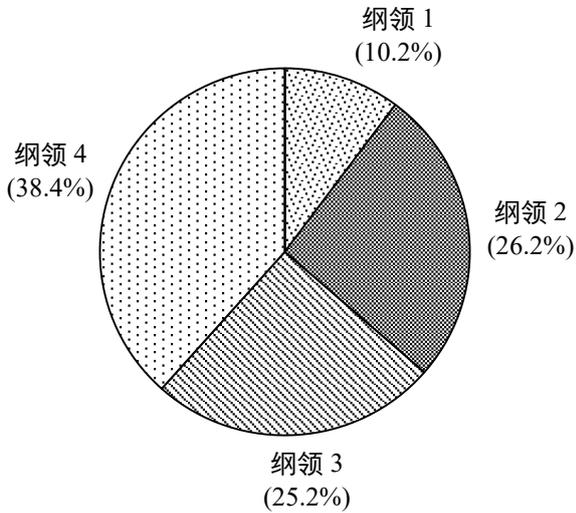
#### 纲领(3)

二零二一至二二年度的拨款较二零二零至二一年度的修订预算增加 2,590 万元(3.9%)，主要由于运作开支增加、关乎工伤雇员复康先导计划的 1 个新增非经常项目的现金流量需求、填补职位空缺，以及员工薪酬递增。二零二一至二二年度将会净减少 2 个职位。

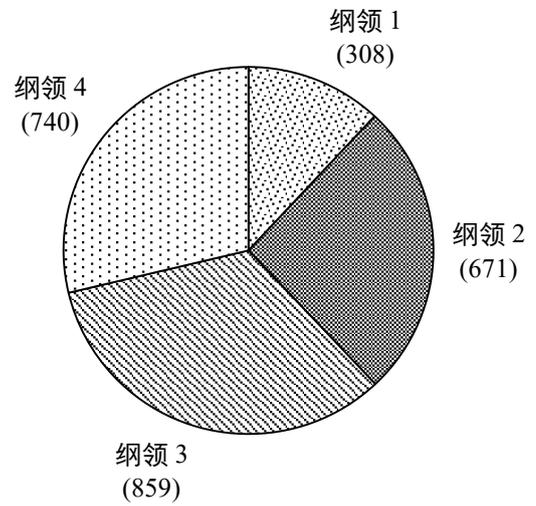
#### 纲领(4)

二零二一至二二年度的拨款较二零二零至二一年度的修订预算增加 5.352 亿元(104.8%)，主要由于实施发还产假薪酬计划所需的额外拨款、运作开支增加、填补职位空缺，以及员工薪酬递增。二零二一至二二年度将会净减少 8 个职位。

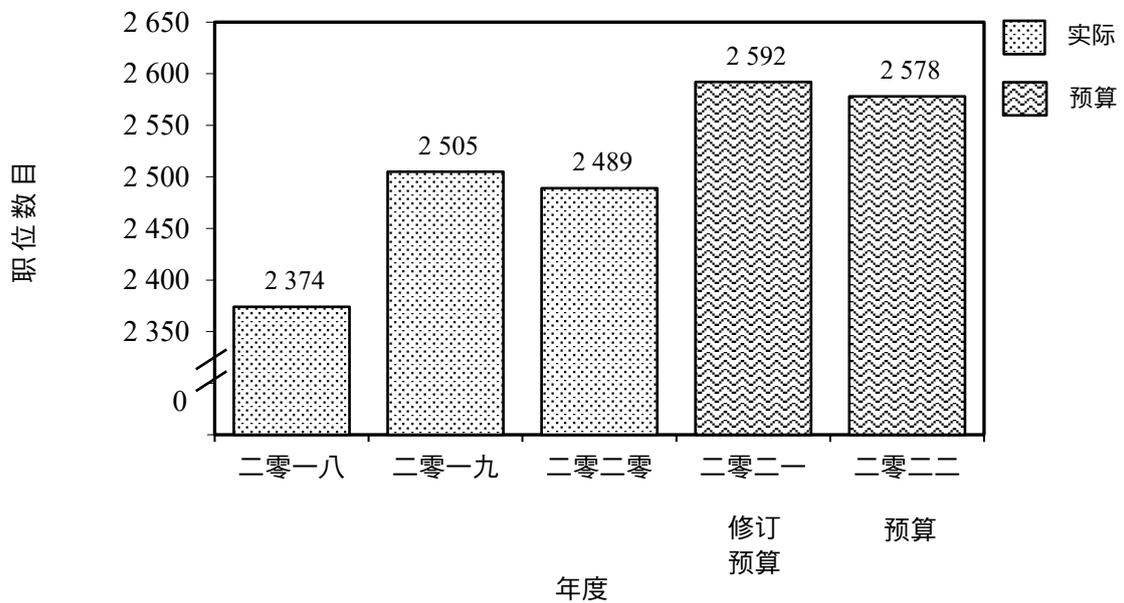
各纲领的拨款分配情况  
(二零二一至二二年度)



各纲领的员工人数  
(截至二零二二年三月三十一日止)



编制的变动  
(截至三月三十一日止)



## 总目 90 - 劳工处

分目 (编号)	2019-20 实际开支	2020-21 核准预算	2020-21 修订预算	2021-22 预算	
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000	
<b>经营账目</b>					
经常开支					
000	运作开支 .....	1,879,515	2,181,851	1,960,770	<b>2,188,291</b>
276	实施发还产假薪酬计划 .....	—	—	9,300	<b>524,000</b>
280	给予职业安全健康局的拨款 .....	6,914	7,804	8,058	<b>8,622</b>
295	给予职业性失聪补偿管理局 的拨款 .....	2,420	2,731	2,820	<b>3,018</b>
	经常开支总额 .....	1,888,849	2,192,386	1,980,948	<b>2,723,931</b>
非经常开支					
700	一般非经常开支 .....	51,214	—	1	<b>4,700</b>
	非经常开支总额 .....	51,214	—	1	<b>4,700</b>
	经营账目总额 .....	1,940,063	2,192,386	1,980,949	<b>2,728,631</b>
	开支总额 .....	1,940,063	2,192,386	1,980,949	<b>2,728,631</b>

## 总目 90 – 劳工处

### 按分目列出的开支详情

二零二一至二二年度劳工处所需的薪金及开支预算为 2,728,631,000 元，较二零二零至二一年度的修订预算增加 747,682,000 元，而较二零一九至二零年度的实际开支增加 788,568,000 元。

#### 经营账目

##### 经常开支

2 在分目 000 运作开支项下的拨款 2,188,291,000 元，用以支付劳工处的薪金、津贴及其他运作开支。拨款较二零二零至二一年度的修订预算增加 227,521,000 元(11.6%)，主要由于运作开支增加。

3 截至二零二一年三月三十一日止，劳工处的人手编制有 2 592 个职位，包括 3 个编外职位。预期在二零二一至二二年度会净减少 14 个职位。在某些限制下，管制人员可按获授权力，在二零二一至二二年度开设或删减非首长级职位，但所有该类职位按薪级中点估计的年薪值不能超过 1,513,971,000 元。

4 在分目 000 运作开支项下的财政拨款分析如下：

	2019-20 (实际) (\$'000)	2020-21 (原来预算) (\$'000)	2020-21 (修订预算) (\$'000)	2021-22 (预算) (\$'000)
个人薪酬				
— 薪金 .....	1,394,171	1,479,134	1,437,491	1,484,606
— 津贴 .....	36,474	39,966	32,862	26,196
— 工作相关津贴 .....	—	3	3	3
与员工有关连的开支				
— 强制性公积金供款 .....	5,986	8,939	6,363	6,891
— 公务员公积金供款 .....	69,556	76,462	77,932	84,606
部门开支				
— 一般部门开支 .....	313,491	524,659	355,378	538,834
其他费用				
— 活动、展览及宣传 .....	59,837	52,688	50,741	47,155
	1,879,515	2,181,851	1,960,770	2,188,291

5 在分目 276 实施发还产假薪酬计划项下的拨款 5.24 亿元，用以支付向雇主发还在《雇佣条例》(第 57 章)下新增 4 个星期产假薪酬的开支及其他运作开支。拨款较二零二零至二一年度的修订预算增加 5.147 亿元(5 534.4%)，是由于该计划预定于二零二一年上半年实施。

6 在分目 280 给予职业安全健康局的拨款项下的拨款 8,622,000 元，是每年给予职业安全健康局(职安局)的拨款。现时该拨款额与职安局收取的征款数额之间的比率，相等于公务员总人数与本港工作人口之间的比率。

7 在分目 295 给予职业性失聪补偿管理局的拨款项下的拨款 3,018,000 元，是每年给予职业性失聪补偿管理局的拨款，有关安排与拨款予职安局的安排类同。

## 总目 90 – 劳工处

分目 项目 (编号)(编号)涵盖的范围	承担额			
	核准 承担额	截至 31.3.2020 止 的累积开支	2020-21 修订预算开支	结余
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
<b>经营账目</b>				
700	一般非经常开支			
805	工伤雇员复康先导计划 τ.....	434,343 τ	—	434,343
806	推行雇主专项储蓄户口计划 τ ...	447,230 τ	—	447,230
	总额 .....	881,573	—	881,573
		<u>881,573</u>	<u>—</u>	<u>881,573</u>

τ 这是新项目，所需拨款的申请连同《2021 年拨款条例草案》，一并提交立法会批核。