

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

管制人员：劳工及福利局常任秘书长会交代本总目下的开支。

二零二一至二二年度预算..... **10.081 亿元**

二零二一至二二年度的编制上限(按薪级中点估计的年薪值)相等于在二零二一年三月三十一日及二零二二年三月三十一日预算设有的 127 个非首长级职位。..... **8,930 万元**

此外，预算于二零二一年三月三十一日及二零二二年三月三十一日设有 12 个首长级职位。

承担额结余 **8.429 亿元**

管制人员报告

纲领

纲领(1) 局长办公室	这纲领纳入政策范围 27：政府内部服务(劳工及福利局局长)。
纲领(2) 社会福利	这纲领纳入政策范围 14：社会福利(劳工及福利局局长)。
纲领(3) 妇女权益	这纲领纳入政策范围 33：妇女权益(劳工及福利局局长)。
纲领(4) 人力发展	这纲领纳入政策范围 34：人力发展(劳工及福利局局长)。
纲领(5) 资助金：展亮技能发展中心	这些纲领纳入政策范围 14：社会福利(劳工及福利局局长)。
纲领(6) 资助金：监护委员会及 生活环境辅导服务	
纲领(7) 资助金：职业训练局(职业培训)	这纲领纳入政策范围 34：人力发展(劳工及福利局局长)。

详情

纲领(1)：局长办公室

	2019-20 (实际)	2020-21 (原来预算)	2020-21 (修订)	2021-22 (预算)
财政拨款(百万元)	14.2	14.6	14.0 (-4.1%)	14.8 (+5.7%)
				(或较 2020-21 原来 预算增加 1.4%)

宗旨

- 2 宗旨是确保劳工及福利局局长办公室顺利运作。

简介

3 劳工及福利局局长办公室负责为劳工及福利局局长提供支援，以协助他处理政治工作。这包括由副局长和政治助理提供的支援。办公室亦负责为劳工及福利局局长提供行政支援，以协助他执行职务。工作包括筹划和协调局长的公务、传媒及地区活动，以及执行各项有关安排。

纲领(2)：社会福利

	2019-20 (实际)	2020-21 (原来预算)	2020-21 (修订)	2021-22 (预算)
财政拨款(百万元)	499.7	573.2	552.2 (-3.7%)	558.6 (+1.2%)
				(或较 2020-21 原来 预算减少 2.5%)

宗旨

4 宗旨是确保为有需要的人士提供适当的福利援助，缔造有利环境，让市民尽展所长，自力更生，为社会的福祉作出贡献。

简介

5 劳工及福利局制订及统筹有关的政策和计划，以：

- 为家庭(包括处于弱势及没有经济能力应付需要的家庭)提供支援服务；
- 改善长者的生活质素，达致「老有所养」、「老有所属」及「老有所为」；
- 为有需要的市民提供直接经济援助；
- 协助及鼓励残疾人士全面融入社会；
- 提供儿童照顾服务，提升儿童的发展，以及保障儿童的福祉；
- 为青少年(包括边缘青少年和需要感化服务及院舍服务等青少年罪犯)提供全面支援服务；以及
- 鼓励社区参与和跨界别合作，以支援弱势社群。

6 整体而言，劳工及福利局的工作成效，反映于提供社会福利服务和援助的部门和受资助机构是否达到这纲领的目标。劳工及福利局在致力达到以上目标方面，进展良好。

二零二一至二二年度需要特别留意的事项

7 二零二一至二二年度内，劳工及福利局将会：

- 继续支援儿童事务委员会推行各项保障儿童的权益和福祉的措施；
- 继续监督为加强课余托管服务的各项优化措施的情况；
- 监督为期 3 年的「少数族裔社区大使」试验计划的推行情况，以优化各中心／服务单位为少数族裔人士提供的服务，并协调和深化与相关持份者的沟通和合作；
- 监督提升幼儿照顾服务以结合照顾与发展的情况；
- 继续监督为资助幼儿中心、幼稚园及幼稚园暨幼儿中心提供社工服务的三年先导计划的推行情况；
- 监督「私人土地作福利用途特别计划」的推行情况；
- 监督购置处所以提供福利服务方面的推行情况；
- 监督透过社区投资共享基金为新公共租住屋邨居民推行社区支援计划的情况；
- 监督推行经优化的「青年护理服务启航计划」的情况；
- 监督推行更多儿童发展基金计划的情况；
- 继续跟进《安老服务计划方案》各项建议的推行情况；
- 继续监督 10 亿元「乐龄及康复创科应用基金」的推行情况，以资助合资格安老及康复服务单位试用及购置／租借科技产品；
- 继续监督残疾人士艺术发展基金的推行情况；
- 监督有关提高安老院舍和残疾人士院舍服务质素的一系列措施的推行情况；
- 监督于「改善买位计划」下增购甲一级宿位的情况；
- 监督长者社区照顾服务券试验计划的推行情况；
- 继续监督综合社会保障援助计划(包括有时限的「援助失业人士特别计划」)的推行情况；
- 继续监督长者生活津贴的推行情况；
- 继续监督在职家庭津贴计划的推行情况；
- 继续监督《残疾人及康复计划方案》的推行情况；
- 继续监督幼稚园／幼稚园暨幼儿中心第一层支援服务试验计划的推行情况；
- 继续监督增设残疾人士地区支援中心的情况；
- 监督设立新的康复服务中心以推行为期 2 年的长期社区护理服务试验计划的情况；
- 监督增加残疾人士的学前、日间训练、职业康复及院舍服务名额的情况；
- 参考海外城市的通达设计标准及做法，检视残疾人士的无障碍通道设施，藉以进一步提升香港的社区／生活环境的通达程度；
- 监督制订及推行先导计划以为展能中心暨严重弱智人士宿舍及庇护工场／综合职业康复服务中心暨中度弱智人士宿舍的老龄化服务使用者提供实地训练及照顾的情况；
- 监督制订及推行先导计划以加强庇护工场／综合职业康复服务中心服务模式的情况；以及
- 监督就政府长者及合资格残疾人士公共交通票价优惠计划逐步推出防止滥用和优化措施的工作。

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

纲领(3)：妇女权益

	2019-20 (实际)	2020-21 (原来预算)	2020-21 (修订)	2021-22 (预算)
财政拨款(百万元)	32.4	38.0	35.1 (-7.6%)	41.2 (+17.4%)
				(或较 2020-21 原来 预算增加 8.4%)

宗旨

8 宗旨是促进香港妇女的福祉和权益，并支持妇女事务委员会的使命，使妇女在生活各方面充分获得应有的地位、权利及机会。

简介

9 劳工及福利局制订及统筹有关的政策和计划，以：

- 促进在制订政策过程中适当地纳入妇女的需要和观点；
- 增强妇女能力及了解她们的需要，藉以改善为她们提供的服务，并促进她们全面参与社会各方面的事务；
- 提升社会对性别议题的认识；
- 促进政府就妇女事务与非政府机构的合作，并加强与相关国际及区域组织的联系；以及
- 确保香港恪守有关妇女事务的国际公约。

二零二一至二二年度需要特别留意的事项

10 二零二一至二二年度内，劳工及福利局将会：

- 透过在政府决策局／部门、各区议会、社福界的非政府机构及上市公司设立的性别课题联络人网络推广性别主流化概念；
- 不时检视与妇女有关的政策和服务，并促进妇女参与咨询及法定组织的工作；
- 为妇女事务委员会提供支援，促进妇女的福祉和权益，以及透过推行公众教育唤起社会各界对性别议题的关注，并推行增强妇女能力的计划；以及
- 与本地妇女组织举行会议和意见交流会，并参与有关妇女事务的重要国际及区域会议。

纲领(4)：人力发展

	2019-20 (实际)	2020-21 (原来预算)	2020-21 (修订)	2021-22 (预算)
财政拨款(百万元)	40.0	2,538.9	2,537.2 (-0.1%)	40.0 (-98.4%)
				(或较 2020-21 原来 预算减少 98.4%)

宗旨

11 宗旨是培育训练有素、适应力强的劳动人口，以配合经济对人力方面不断转变的需求，并为香港的整体竞争力作出贡献。

简介

12 在政务司司长主持的人力资源规划委员会的指导下，劳工及福利局制定发展人力资源的策略，以配合香港的人力需求，并负责监督：

- 持续进修基金的运作，以鼓励有志进修的成年人持续进修及培训；以及
- 雇员再培训局(再培训局)的工作；该局是根据《雇员再培训条例》(第 423 章)成立的法定机构，负责提供培训、再培训和就业支援服务，协助合格人士学习新技能或提升技能，以提高其就业能力和竞争力。

二零二一至二二年度需要特别留意的事项

13 二零二一至二二年度内，劳工及福利局将会继续：

- 监察持续进修基金的运作，以及进一步扩阔课程范畴，纳入由本地培训机构提供的合资格网上课程；

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

- 监督再培训局的培训服务，尤其是为包括妇女、少数族裔人士及较年长人士在内的目标群组而提供的培训，以配合人手短缺行业的需要；并监督「特别·爱增值」计划的推行情况；以及
- 协调各有关决策局／部门及团体推广和检讨香港人才清单，以更有效及聚焦吸引高素质人才，并刺激本地人才的发展，推动香港发展。

纲领(5)：资助金：展亮技能发展中心

	2019-20 (实际)	2020-21 (原来预算)	2020-21 (修订)	2021-22 (预算)
财政拨款(百万元)	115.0	125.9	125.6 (-0.2%)	131.3 (+4.5%)
				(或较 2020-21 原来 预算增加 4.3%)

宗旨

- 14 宗旨是向 15 岁或以上的残疾人士提供职业训练，以改善他们的就业机会和训练他们应付公开就业。

简介

- 15 劳工及福利局为 3 间由职业训练局(职训局)管理的展亮技能发展中心提供资助。
- 16 展亮技能发展中心在二零二零至二一学年的整体表现预期会令人满意。
- 17 衡量服务表现的主要指标如下：

指标

	学年		
	2019/20 (实际)	2020/21 (修订预算)	2021/22 (预算)
进行职业评估数目			
综合职业评估	80	180	180
专项职业评估	549	870	870
受训名额			
全日制.....	660	660	660
部分时间制	400	400	400
受训人数			
全日制§	616	660	660
部分时间制	90	400	400
完成训练的学员人数			
全日制.....	240	330	330
部分时间制	77	330	330

§ 全日制训练课程大都是两年制，而受训人数包括正在修读第一及第二年课程的学员。

二零二一至二二年度需要特别留意的事项

- 18 二零二一至二二年度内，展亮技能发展中心将会继续推行优化的综合职业及技能训练计划，并因应公开就业市场不断转变的需求，开办新课程及修改现有课程，以提高残疾人士的就业机会。

纲领(6)：资助金：监护委员会及生活环境辅导服务

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

	2019-20 (实际)	2020-21 (原来预算)	2020-21 (修订)	2021-22 (预算)
财政拨款(百万元)	13.6	13.8	13.8 (—)	12.7 (-8.0%)
				(或较 2020-21 原来 预算减少 8.0%)

宗旨

19 宗旨是支援根据《精神健康条例》(第 136 章)为精神上无行为能力的人士而设的监护委员会的运作，以及透过生活环境辅导服务，就如何改善通道设施以配合残疾人士的特殊需要提供专业资讯及意见。

简介

20 劳工及福利局为监护委员会和生活环境辅导服务提供资助。

二零二一至二二年度需要特别留意的事项

21 二零二一至二二年度内，监护委员会将会继续向公众和相关业界推广其工作及服务。生活环境辅导服务将会继续提供专业资讯及提出改善通道建议，以利便残疾人士。

纲领(7)：资助金：职业训练局(职业培训)

	2019-20 (实际)	2020-21 (原来预算)	2020-21 (修订)	2021-22 (预算)
财政拨款(百万元)	214.2	209.5	209.5 (—)	209.5 (—)
				(或相等于 2020-21 原来预算)

宗旨

22 宗旨是透过拨款予职训局，提供职业培训，以配合业界的人力需要、提升香港劳动人口的质素，以及帮助雇员适应就业市场的变化。

简介

23 职训局是根据《职业训练局条例》(第 1130 章)成立的法定机构，负责提供全面的职业专才教育和培训服务，包括提升技能。有关服务主要由职训局辖下的香港高等科技教育学院、高峰进修学院、才晋高等教育学院、香港专业教育学院、香港知专设计学院、国际厨艺学院、酒店及旅游学院、中华厨艺学院、海事训练学院、卓越培训发展中心、青年学院，以及汇纵专业发展中心提供。凡可藉着修毕课程获取正式资历的全日制和兼读制课程均纳入「总目 156 – 政府总部：教育局」项下的职业专才教育纲领，而为特定行业和特定科目而设的短期培训课程和不能藉修毕课程获取正式资历的课程，则纳入本纲领。后者包括主要为在职人士而设的课程，以协助他们提升技能和知识，应付业界对人力方面不断转变的需求。

24 职训局亦负责依法规管《学徒制度条例》(第 47 章)订明的指定行业内有关训练及雇用 19 岁以下青年及其他自愿登记和参加相关培训计划的青年的事宜。

25 职训局在本纲领下提供的其他服务，包括技能测验及认证、安排执业资格考试、作出人力培训需求预测，以及管理工科毕业生训练计划。

26 为达致其目标，职训局由多个委员会及训练委员会辅助，分别就跨行业及个别行业的职业专才教育及培训需求提供意见。

27 衡量服务表现的主要指标如下：

指标

	学年		
	2019/20 (实际)	2020/21 (修订预算)	2021/22 (预算)
职业培训 ψ			
受训学员名额#.....	119 806	168 200	171 000
学员受训时数#.....	1 106 000	1 682 000	1 700 000
入读率(%).....	68	100	100
毕业率(%).....	98	95	95

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

ψ 不包括由再培训局资助的服务。

大部分短期课程和个别行业的提升课程的学习时间(受训时数)可能因应市场需求而每年不同。

	财政年度		
	2019-20 (实际)	2020-21 (修订预算)	2021-22 (预算)
学徒训练和见习培训			
巡查及探访雇用学徒／见习员机构的次数.....	22 092	21 000	21 000
学徒／见习员人数(截至财政年度结束时).....	4 524	4 800	4 800

二零二一至二二年度需要特别留意的事项

28 二零二一至二二年度内，职训局将会继续致力开办相关培训课程，以应付香港人力发展方面不断转变的需求，以及提高各行业的技术水平。

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

	财政拨款分析			
	2019-20 (实际) (百万元)	2020-21 (原来预算) (百万元)	2020-21 (修订) (百万元)	2021-22 (预算) (百万元)
纲领				
(1) 局长办公室	14.2	14.6	14.0	14.8
(2) 社会福利	499.7	573.2	552.2	558.6
(3) 妇女权益	32.4	38.0	35.1	41.2
(4) 人力发展	40.0	2,538.9	2,537.2	40.0
(5) 资助金：展亮技能发展中心 ...	115.0	125.9	125.6	131.3
(6) 资助金：监护委员会及 生活环境辅导服务	13.6	13.8	13.8	12.7
(7) 资助金：职业训练局 (职业培训)	214.2	209.5	209.5	209.5
	929.1	3,513.9	3,487.4 (-0.8%)	1,008.1 (-71.1%)

(或较 2020-21 原来
预算减少 71.3%)

财政拨款及人手编制分析

纲领(1)

二零二一至二二年度的拨款较二零二零至二一年度的修订预算增加 80 万元(5.7%)，主要由于增加拨款以应付薪金开支。

纲领(2)

二零二一至二二年度的拨款较二零二零至二一年度的修订预算增加 640 万元(1.2%)，主要由于运作开支所需的拨款有所增加；部分增加的开支，因非经常开支项目的需求减少而抵销。

纲领(3)

二零二一至二二年度的拨款较二零二零至二一年度的修订预算增加 610 万元(17.4%)，主要由于增加拨款以支援妇女事务委员会的工作。

纲领(4)

二零二一至二二年度的拨款较二零二零至二一年度的修订预算减少 24.972 亿元(98.4%)，主要由于在二零二零至二一年度向雇员再培训基金注入的一次过 25 亿元拨款。

纲领(5)

二零二一至二二年度的拨款较二零二零至二一年度的修订预算增加 570 万元(4.5%)，主要由于设备及运作开支所需的拨款有所增加。

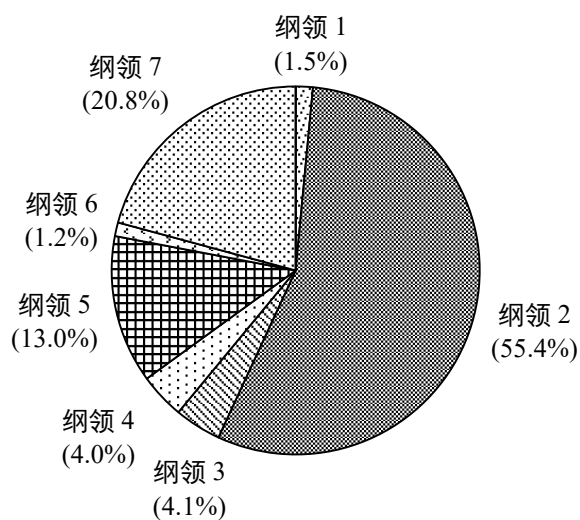
纲领(6)

二零二一至二二年度的拨款较二零二零至二一年度的修订预算减少 110 万元(8.0%)，主要由于运作开支有所减少。

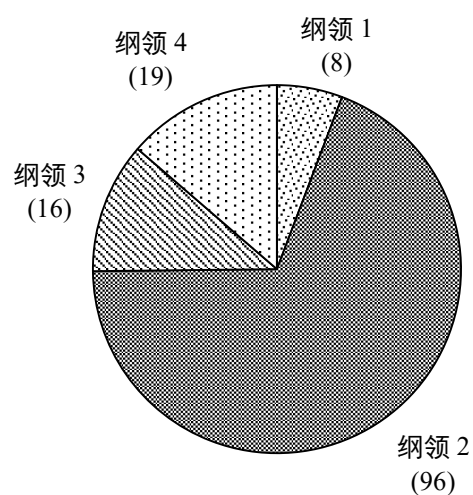
纲领(7)

二零二一至二二年度的拨款与二零二零至二一年度的修订预算相同。

各纲领的拨款分配情况
(二零二一至二二年度)

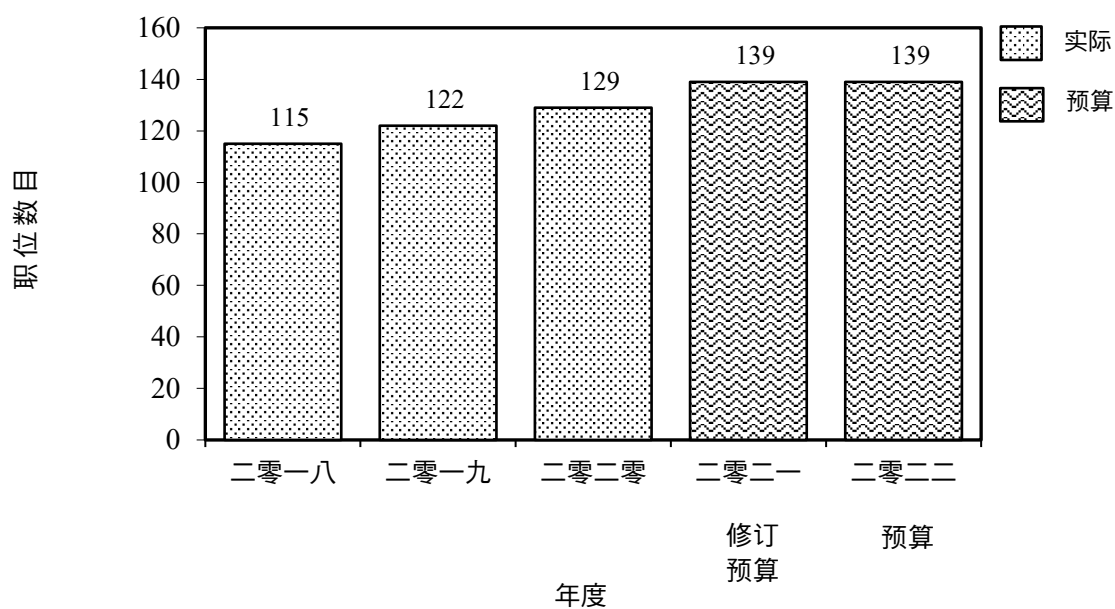


各纲领的员工人数
(截至二零二二年三月三十一日止)



(纲领 5 至 7 项下没有政府员工)

编制的变动
(截至三月三十一日止)



总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

分目 (编号)	2019-20 实际开支	2020-21 核准预算	2020-21 修订预算	2021-22 预算
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
经营账目				
经常开支				
000 运作开支	781,734	854,298	814,484	869,583
经常开支总额	781,734	854,298	814,484	869,583
非经常开支				
700 一般非经常开支	143,885	2,654,255	2,667,525	134,661
非经常开支总额	143,885	2,654,255	2,667,525	134,661
经营账目总额	925,619	3,508,553	3,482,009	1,004,244
非经营账目				
资助金				
864 展亮技能发展中心(整体拨款)	3,460	5,379	5,379	3,900
资助金总额	3,460	5,379	5,379	3,900
非经营账目总额	3,460	5,379	5,379	3,900
开支总额	929,079	3,513,932	3,487,388	1,008,144

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

按分目列出的开支详情

劳工及福利局在二零二一至二二年度所需的薪金及开支预算为 1,008,144,000 元，较二零二零至二一年度的修订预算减少 2,479,244,000 元，亦较二零一九至二零年度的实际开支增加 79,065,000 元。

经营账目

经常开支

2 在分目 000 运作开支项下的拨款 869,583,000 元，用以支付劳工及福利局的薪金、津贴及其他运作开支。

3 截至二零二一年三月三十一日止，劳工及福利局的人手编制有 139 个职位。预计人手编制在二零二一至二二年度不会改变。在某些限制下，管制人员可按获授权力，在二零二一至二二年度开设或删减非首长级职位，但所有该类职位按薪级中点估计的年薪值不能超过 89,339,000 元。

4 在分目 000 运作开支项下的财政拨款分析如下：

	2019-20 (实际) (\$'000)	2020-21 (原来预算) (\$'000)	2020-21 (修订预算) (\$'000)	2021-22 (预算) (\$'000)
个人薪酬				
— 薪金	102,146	117,528	108,090	117,073
— 津贴	2,961	1,979	2,172	2,276
— 工作相关津贴	2	5	2	5
与员工有关连的开支				
— 强制性公积金供款	293	242	326	215
— 公务员公积金供款	5,431	8,229	6,793	8,144
部门开支				
— 一般部门开支	88,170	119,188	103,209	114,319
其他费用				
— 向舍身救人者家属提供经济援助	—	11,000	—	11,000
— 康复服务公众教育	10,649	20,000	20,000	20,000
— 离院长者综合支援计划	216,123	213,285	213,285	228,961
资助金				
— 生活环境辅导服务	2,187	2,187	2,187	2,187
— 职业训练局	214,226	209,479	209,479	209,479
— 展亮技能发展中心	111,574	120,534	120,258	127,390
— 监护委员会	11,428	11,642	11,642	10,534
— 为涉及照顾或保护事宜司法程序的儿童或少年提供法律代表计划	5,712	7,000	5,700	6,000
— 成人教育资助计划	10,832	12,000	11,341	12,000
	781,734	854,298	814,484	869,583

非经营账目

资助金

5 在分目 864 展亮技能发展中心(整体拨款)项下的拨款 3,900,000 元，供展亮技能发展中心进行翻新工程，而每项工程的费用为 200,000 元以上但不超过 1,000 万元。拨款较二零二零至二一年度的修订预算减少 1,479,000 元(27.5%)，主要由于上述中心对翻新工程的需求减少。

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

		承担额		
分目	项目	核准	截至	
(编号)	(编号)涵盖的范围	承担额	31.3.2020 止 的累积开支	2020-21 修订预算开支
				结余
		\$'000	\$'000	\$'000
经营账目				
700	一般非经常开支			
016	社区投资共享基金	800,000	273,728	443,137
876	儿童发展基金	900,000	415,831	399,779
	总额	1,700,000	689,559	842,916