

總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

管制人員：勞工及福利局常任秘書長會交代本總目下的開支。

二零二三至二四年度預算.....	11.505 億元
二零二三至二四年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於由二零二三年三月三十一日預算設有的 122 個非首長級職位，增至二零二四年三月三十一日的 145 個，增幅為 23 個。.....	1.063 億元
此外，預算於二零二三年三月三十一日設有的 11 個首長級職位，增至二零二四年三月三十一日的 14 個，增幅為 3 個。	
承擔額結餘.....	4.499 億元

管制人員報告

綱領

綱領(1) 局長辦公室	這綱領納入政策範圍 27：政府內部服務(勞工及福利局局長)。
綱領(2) 社會福利	這綱領納入政策範圍 14：社會福利(勞工及福利局局長)。
綱領(3) 人力發展	這些綱領納入政策範圍 34：人力發展(勞工及福利局局長)。
綱領(4) 聯繫及支援人才	這些綱領納入政策範圍 14：社會福利(勞工及福利局局長)。
綱領(5) 資助金：展亮技能發展中心	這些綱領納入政策範圍 14：社會福利(勞工及福利局局長)。
綱領(6) 資助金：監護委員會及生活環境輔導服務	這些綱領納入政策範圍 14：社會福利(勞工及福利局局長)。
綱領(7) 資助金：職業訓練局(職業培訓)	這綱領納入政策範圍 34：人力發展(勞工及福利局局長)。

詳情

綱領(1)：局長辦公室

	2021-22 (實際)	2022-23 (原來預算)	2022-23 (修訂)	2023-24 (預算)
財政撥款(百萬元)	13.7	15.5	15.7 (+1.3%)	15.8 (+0.6%)
				(或較 2022-23 原來 預算增加 1.9%)

宗旨

- 2 宗旨是確保勞工及福利局局長辦公室順利運作。

簡介

- 3 勞工及福利局局長辦公室負責為勞工及福利局局長提供支援，以協助他處理政治工作。這包括由副局長和政治助理提供的支援。辦公室亦負責為勞工及福利局局長提供行政支援，以協助他執行職務。工作包括籌劃和協調局長的公務、傳媒及地區活動，以及執行各項有關安排。

綱領(2)：社會福利

	2021-22 (實際)	2022-23 (原來預算)	2022-23 (修訂)	2023-24 (預算)
財政撥款(百萬元) α	431.4	494.2	484.6 (-1.9%)	633.3 (+30.7%)

(或較 2022-23 原來
預算增加 28.1%)

α 為作比較，數字包括由二零二二年七月一日起政府總部架構重組後轉撥自總目 144 – 政府總部：政制及內地事務局兒童權利政策範疇的相關撥款，但不包括轉撥至總目 53 – 政府總部：民政及青年事務局社區投資共享基金的相關撥款。

宗旨

4 宗旨是確保為有需要的人士提供適當的福利援助，締造有利環境，讓市民盡展所長，自力更生，為社會的福祉作出貢獻。

簡介

5 勞工及福利局制訂及統籌有關的政策和計劃，以：

- 為家庭(包括處於弱勢及沒有經濟能力應付需要的家庭)提供支援服務；
- 改善長者的生活質素，達致「老有所養」、「老有所屬」及「老有所為」；
- 為有需要的市民提供直接經濟援助；
- 協助及鼓勵殘疾人士全面融入社會；
- 提供兒童照顧服務，提升兒童的發展，以及保障兒童的福祉；
- 為青少年(包括邊緣青少年和需要感化服務及院舍服務等的青少年罪犯)提供全面支援服務；以及
- 鼓勵社區參與和跨界別合作，以支援弱勢社羣。

6 整體而言，勞工及福利局的工作成效，反映於提供社會福利服務和援助的部門和受資助機構是否達到這綱領的目標。勞工及福利局在致力達到以上目標方面，進展良好。

二零二三至二四年度需要特別留意的事項

7 二零二三至二四年度內，勞工及福利局將會：

- 推展設立強制舉報懷疑虐待兒童個案機制的立法工作，以及監督加強相關專業從業員的培訓，以協助他們及早發現虐待兒童個案；
- 監督加強兒童住宿照顧服務的人手支援；
- 繼續支援兒童事務委員會推行各項保障兒童的權益和福祉的措施；
- 繼續監督加強課餘託管服務的情況；
- 監督「少數族裔社區大使」試驗計劃的推行情況，以優化社會福利署福利服務單位和受資助非政府機構為少數族裔人士提供的服務，並協調和深化與相關持份者的溝通和合作；
- 監督提升幼兒照顧服務以結合照顧與發展的情況；
- 監督為資助幼兒中心、幼稚園及幼稚園暨幼兒中心提供社工服務的先導計劃恆常化的情況；
- 監督「私人土地作福利用途特別計劃」的推行情況；
- 監督購置處所提供福利服務的情況；
- 監督經優化的「青年護理服務啓航計劃」的推行情況；
- 監督兒童發展基金計劃的推行情況；
- 繼續跟進《安老服務計劃方案》各項建議的推行情況；
- 繼續監督 10 億元「樂齡及康復創科應用基金」的推行情況，當中包括把申請資格由現有的資助服務單位擴大至所有院舍；
- 繼續監督殘疾人士藝術發展基金的推行情況；
- 繼續監督「改善買位計劃」下向私營安老院舍增購甲一級宿位的情況；
- 繼續監督「長者社區照顧服務券」及「長者院舍住宿照顧服務券」的推行情況；
- 監督醫院管理局擴大「離院長者綜合支援計劃」的工作；
- 繼續監督綜合社會保障援助計劃及公共福利金計劃的推行情況；
- 監督放寬公共福利金計劃申請前離港限制的情況；

總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

- 繼續監督在職家庭津貼計劃的推行情況；
- 繼續監督《殘疾人士及康復計劃方案》的推行情況；
- 監督把幼稚園／幼稚園暨幼兒中心第一層支援服務恆常化，以及把有關服務與到校學前康復服務融合的情況；
- 繼續監督增設殘疾人士地區支援中心的情況；
- 監督設立新的康復服務中心以推行為期 2 年的長期社區護理服務試驗計劃的情況；
- 監督增加殘疾人士的學前、日間訓練、職業康復及院舍服務名額的情況；
- 推動政府各部門為殘疾人士提供無障礙通道，藉以進一步提升香港生活環境的通達程度；
- 監督推行先導計劃，為展能中心暨嚴重弱智人士宿舍及庇護工場／綜合職業康復服務中心暨中度弱智人士宿舍的老齡化服務使用者提供實地訓練及照顧的情況；
- 監督推行先導計劃以加強庇護工場／綜合職業康復服務中心服務模式的情況；
- 繼續監督就政府長者及合資格殘疾人士公共交通票價優惠計劃逐步推出防止濫用措施的情況；以及
- 支援扶貧委員會研究及識別精準扶貧的目標羣組。

綱領(3)：人力發展

	2021-22 (實際)	2022-23 (原來預算)	2022-23 (修訂)	2023-24 (預算)
財政撥款(百萬元)	34.5	37.9	45.1 (+19.0%)	60.2 (+33.5%)
				(或較 2022-23 原來 預算增加 58.8%)

宗旨

8 宗旨是培育訓練有素、適應力強的勞動人口，以及積極吸引優秀人才來港，以配合經濟對人力方面不斷轉變的需求，並維持香港經濟發展的動力。

簡介

- 9 勞工及福利局制訂及統籌人力政策和計劃，以：
- 藉入境事務處管理的各項入境計劃，以及更新人才清單，實施輸入外來人才和專業人士的機制；
 - 監督招攬及支援人才的一站式服務；
 - 推行持續進修基金，鼓勵有志進修的成年人持續進修及培訓；
 - 監督僱員再培訓局(再培訓局)的工作；該局提供培訓、再培訓和就業支援服務，以提高合資格僱員的就業能力和競爭力；以及
 - 為人力資源規劃委員會提供支援，以便委員會就人力資源政策及措施向政府提供意見，以及管理人力資源資訊平台(talent.gov.hk)。

10 衡量服務表現的主要指標如下：

指標

	2021 (實際)	曆年# 2022 (實際)	2023 (預算)
通過各項人才入境計劃輸入預計至少逗留 12 個月的人才數目 Δ.....	不適用 ^Λ	不適用 ^Λ	35 000

全年數字(一月至十二月)。

Δ 由二零二三年起採用的新指標。

Λ 不適用，因指標只適用於二零二三年至二零二五年。

二零二三至二四年度需要特別留意的事項

- 11 二零二三至二四年度內，勞工及福利局將會：
- 監察經更新的香港人才清單在相關的人才入境計劃的應用情況；
 - 以優化的推算方法，開展新一輪人力資源推算；以及
 - 監察新設的高端人才通行證計劃輸入人才的情況，並在計劃推出一年後作出檢討。

總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

綱領(4)：聯繫及支援人才^β

	2021-22 (實際)	2022-23 (原來預算)	2022-23 (修訂)	2023-24 (預算)
財政撥款(百萬元)	—	—	16.2	89.4 (+451.9%)

^β 二零二二至二三年度新增的綱領。

宗旨

12 宗旨是提供一站式聯繫及支援人才的配套服務，吸引外來人才，並支援他們移居及定居香港作長遠發展。

簡介

13 勞工及福利局安排成立香港人才服務窗口(人才服務窗口)這個新架構，以：

- 制訂招攬內地和海外人才的策略；
- 推行及統籌吸引人才的工作；以及
- 為外來人才提供一站式支援服務。

14 待人才服務窗口成立後，會制訂其衡量服務表現準則。

二零二三至二四年度需要特別留意的事項

15 二零二三至二四年度內，勞工及福利局將會：

- 成立人才服務窗口，以推行聯繫及支援人才的措施，包括與 17 個內地辦事處和海外經濟貿易辦事處的招商引才專組合作；以及
- 監督人才服務窗口的運作。

綱領(5)：資助金：展亮技能發展中心

	2021-22 (實際)	2022-23 (原來預算)	2022-23 (修訂)	2023-24 (預算)
財政撥款(百萬元)	131.3	127.1	128.6 (+1.2%)	126.9 (-1.3%)
				(或較 2022-23 原來 預算減少 0.2%)

宗旨

16 宗旨是向 15 歲或以上的殘疾人士提供職業訓練，以改善他們的就業機會和訓練他們應付公開就業。

簡介

17 勞工及福利局為 3 間由職業訓練局(職訓局)管理的展亮技能發展中心提供資助。

18 展亮技能發展中心在二零二二至二三學年的整體表現預期會令人滿意。

19 衡量服務表現的主要指標如下：

指標

	學年		
	2021/22 (實際)	2022/23 (修訂預算)	2023/24 (預算)
進行職業評估數目			
綜合職業評估	96	180	180
專項職業評估	808	870	870
受訓名額			
全日制	660	660	660
部分時間制	400	400	400

總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

	學年		
	2021/22 (實際)	2022/23 (修訂預算)	2023/24 (預算)
受訓人數			
全日制§	704	660	660
部分時間制	138λ	400	400
完成訓練的學員人數			
全日制	321	330	330
部分時間制	101λ	330	330

§ 全日制訓練課程大都是兩年制，而受訓人數包括正在修讀第一及第二年課程的學員。

λ 二零二一至二二學年，一些部分時間制訓練課程受 2019 冠狀病毒病疫情影響而取消。

二零二三至二四年度需要特別留意的事項

20 二零二三至二四年度內，展亮技能發展中心將會繼續推行優化的綜合職業及技能訓練計劃，並因應公開就業市場不斷轉變的需求，開辦新課程及修改現有課程，以提高殘疾人士的就業機會。

綱領(6)：資助金：監護委員會及生活環境輔導服務

	2021-22 (實際)	2022-23 (原來預算)	2022-23 (修訂)	2023-24 (預算)
財政撥款(百萬元)	12.7	12.8	12.8 (—)	13.9 (+8.6%)
				(或較 2022-23 原來 預算增加 8.6%)

宗旨

21 宗旨是支援根據《精神健康條例》(第 136 章)為精神上無行為能力的人士而設的監護委員會的運作，以及透過生活環境輔導服務，就如何改善通道設施以配合殘疾人士的特殊需要提供專業資訊及意見。

簡介

22 勞工及福利局為監護委員會和生活環境輔導服務提供資助。

二零二三至二四年度需要特別留意的事項

23 二零二三至二四年度內，監護委員會將會繼續向公眾和相關業界推廣其工作及服務。生活環境輔導服務將會繼續提供專業資訊及提出改善通道建議，以利便殘疾人士。

綱領(7)：資助金：職業訓練局(職業培訓)

	2021-22 (實際)	2022-23 (原來預算)	2022-23 (修訂)	2023-24 (預算)
財政撥款(百萬元)	209.5	207.4	211.0 (+1.7%)	211.0 (—)
				(或較 2022-23 原來 預算增加 1.7%)

宗旨

24 宗旨是透過撥款予職訓局，提供職業培訓，以配合業界的人力需要、提升香港勞動人口的質素，以及幫助僱員適應就業市場的變化。

簡介

25 職訓局負責提供全面的職業專才教育和培訓服務。本綱領主要涵蓋為特定行業而設但不會藉修畢課程而獲取正式資歷的短期培訓課程，以協助在職人士提升技能和知識，應付業界對人力方面不斷轉變的需求。

26 職訓局負責依法規管《學徒制度條例》(第 47 章)訂明的指定行業內有關訓練及僱用 19 歲以下青年及其他自願登記和參加相關培訓計劃的青年的事宜。

總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

27 職訓局在本綱領下提供的其他服務，包括技能測驗及認證、安排執業資格考試、作出人力培訓需求預測，以及管理工科畢業生訓練計劃。

28 衡量服務表現的主要指標如下：

指標

	學年		
	2021/22 (實際)	2022/23 (修訂預算)	2023/24 (預算)
職業培訓^ψ			
受訓學員名額#.....	172 739	155 800 ^Λ	163 500^Λ
學員受訓時數#.....	1 638 000	1 618 000	1 656 000
入讀率(%).....	108	100	100
畢業率(%).....	98	95	95

^ψ 不包括由再培訓局資助的服務。

大部分短期課程和個別行業的提升課程的學習時間(受訓時數)或會因應市場需求而每年不同。

^Λ 實際受訓學員名額或會因 2019 冠狀病毒病當時的疫情等因素而有所增減。

	財政年度		
	2021-22 (實際)	2022-23 (修訂預算)	2023-24 (預算)
學徒訓練			
巡查及探訪僱用學徒機構的次數 [¶]	22 560	21 000	21 000
學徒人數(截至財政年度結束時) ^δ	4 008	3 800	3 800

[¶] 原有指標「巡查及探訪僱用學徒／見習員機構的次數」修訂後的新指標說明，由二零二三至二四年度起採用。

^δ 原有指標「學徒／見習員人數(截至財政年度結束時)」修訂後的新指標說明，由二零二三至二四年度起採用。

二零二三至二四年度需要特別留意的事項

29 二零二三至二四年度內，職訓局將會繼續致力開辦相關培訓課程，以應付香港人力發展方面不斷轉變的需求，以及提高各行業的技術水平。

總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

	財政撥款分析			
	2021-22 (實際) (百萬元)	2022-23 (原來預算) (百萬元)	2022-23 (修訂) (百萬元)	2023-24 (預算) (百萬元)
綱領				
(1) 局長辦公室.....	13.7	15.5	15.7	15.8
(2) 社會福利	431.4	494.2	484.6	633.3
(3) 人力發展	34.5	37.9	45.1	60.2
(4) 聯繫及支援人才	—	—	16.2	89.4
(5) 資助金：展亮技能發展中心	131.3	127.1	128.6	126.9
(6) 資助金：監護委員會及生活 環境輔導服務	12.7	12.8	12.8	13.9
(7) 資助金：職業訓練局(職業 培訓)	209.5	207.4	211.0	211.0
	833.1φ	894.9φ	914.0φ (+2.1%)	1,150.5 (+25.9%)

(或較 2022-23 原來
預算增加 28.6%)

φ 除上文綱領(2)所述的修訂外，為作比較，數字已作調整以反映由二零二二年七月一日起政府總部架構重組後自前綱領(3)婦女權益項下婦女政策範疇的相關撥款轉撥至總目 53 – 政府總部：民政及青年事務局。

財政撥款及人手編制分析

綱領(1)

二零二三至二四年度的撥款較二零二二至二三年度的修訂預算增加 10 萬元(0.6%)，主要由於增加撥款以應付薪金開支。

綱領(2)

二零二三至二四年度的撥款較二零二二至二三年度的修訂預算增加 1.487 億元(30.7%)，主要由於薪金開支、部門開支及其他費用所需的撥款有所增加。在二零二三至二四年度會淨增加 10 個職位。

綱領(3)

二零二三至二四年度的撥款較二零二二至二三年度的修訂預算增加 1,510 萬元(33.5%)，主要由於增加撥款以進行人力資源推算工作及管理人力資源資訊平台。在二零二三至二四年度會增加 5 個職位。

綱領(4)

二零二三至二四年度的撥款較二零二二至二三年度的修訂預算增加 7,320 萬元(451.9%)，主要由於獲有時限撥款以成立人才服務窗口實體辦公室，推行聯繫及支援人才的措施。在二零二三至二四年度會增加 11 個職位。

綱領(5)

二零二三至二四年度的撥款較二零二二至二三年度的修訂預算減少 170 萬元(1.3%)，主要由於運作開支所需的撥款有所減少。

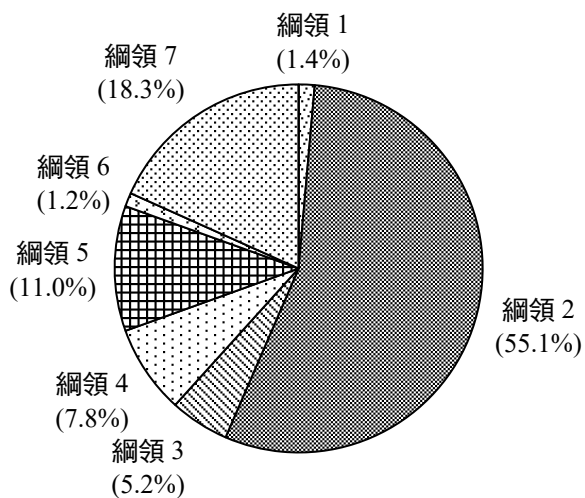
綱領(6)

二零二三至二四年度的撥款較二零二二至二三年度的修訂預算增加 110 萬元(8.6%)，主要由於增加撥款以應付運作開支。

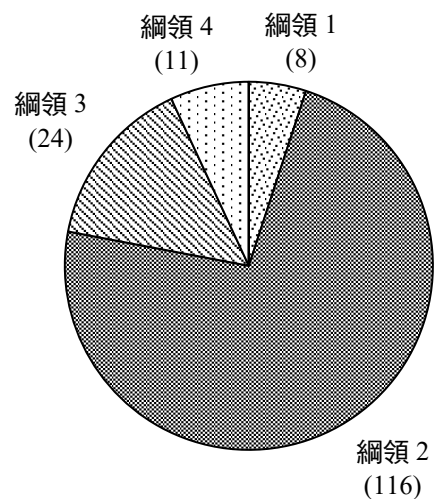
綱領(7)

二零二三至二四年度的撥款與二零二二至二三年度的修訂預算相同。

各綱領的撥款分配情況
(二零二三至二四年度)

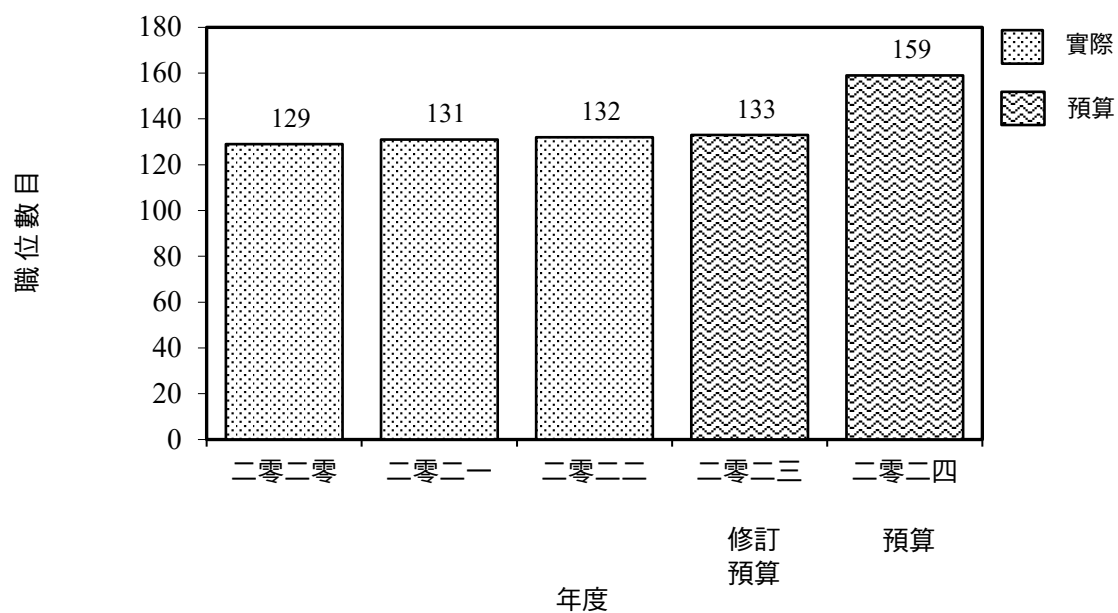


各綱領的員工人數
(截至二零二四年三月三十一日止)



(綱領 5 至 7 項下沒有政府員工)

編制的變動
(截至三月三十一日止)



總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

分目 (編號)		2021-22 實際開支	2022-23 核准預算	2022-23 修訂預算	2023-24 預算
		\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
經營帳目					
經常開支					
000	運作開支	814,544	853,215	832,681	1,057,299
	經常開支總額	814,544	853,215	832,681	1,057,299
非經常開支					
700	一般非經常開支	144,290	166,632	92,849	90,000
	非經常開支總額	144,290	166,632	92,849	90,000
	經營帳目總額	958,834	1,019,847	925,530	1,147,299
非經營帳目					
資助金					
864	展亮技能發展中心(整體撥款) ..	3,900	4,470	3,752	3,240
	資助金總額	3,900	4,470	3,752	3,240
	非經營帳目總額	3,900	4,470	3,752	3,240
	開支總額	962,734	1,024,317	929,282	1,150,539

總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

按分目列出的開支詳情

勞工及福利局在二零二三至二四年度所需的薪金及開支預算為 1,150,539,000 元，較二零二二至二三年度的修訂預算增加 221,257,000 元，亦較二零二一至二二年度的實際開支增加 187,805,000 元。

經營帳目

經常開支

2 在分目 000 運作開支項下的撥款 1,057,299,000 元，用以支付勞工及福利局的薪金、津貼及其他運作開支。撥款較二零二二至二三年度的修訂預算增加 224,618,000 元(27.0%)，主要由於一般部門開支和其他費用的撥款增加及會增加 26 個職位。

3 截至二零二三年三月三十一日止，勞工及福利局的人手編制有 133 個職位。預計在二零二三至二四年度會增加 26 個職位。在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二零二三至二四年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位按薪級中點估計的年薪值不能超過 106,347,000 元。

4 在分目 000 運作開支項下的財政撥款分析如下：

	2021-22 (實際) (\$'000)	2022-23 (原來預算) (\$'000)	2022-23 (修訂預算) (\$'000)	2023-24 (預算) (\$'000)
個人薪酬				
— 薪金	105,450	114,019	110,888	137,872
— 津貼	2,997	3,131	3,566	3,464
— 工作相關津貼	5	5	53	5
與員工有關連的開支				
— 強制性公積金供款	272	199	232	294
— 公務員公積金供款	6,777	8,933	8,577	11,242
部門開支				
— 一般部門開支	88,989	107,678	92,814	233,200
其他費用				
— 向捨身救人者家屬提供經濟 援助	—	11,000	—	11,000
— 康復服務公眾教育	15,049	20,000	20,000	20,000
— 離院長者綜合支援計劃	228,961	228,018	231,452	274,114
資助金				
— 生活環境輔導服務	2,187	2,187	2,242	2,242
— 職業訓練局	209,479	207,384	211,009	211,009
— 展亮技能發展中心	127,390	122,621	124,895	123,695
— 監護委員會	10,534	10,600	10,600	11,612
— 為涉及照顧或保護事宜司法 程序的兒童或少年提供 法律代表計劃	5,945	5,940	5,940	6,050
— 成人教育資助計劃	10,509	11,500	10,413	11,500
	814,544	853,215	832,681	1,057,299

非經營帳目

資助金

5 在分目 864 展亮技能發展中心(整體撥款)項下的撥款 3,240,000 元，供展亮技能發展中心進行電腦化計劃及翻新工程，而每項工程的費用為 200,000 元以上但不超過 1,000 萬元。撥款較二零二二至二三年度的修訂預算減少 512,000 元(13.6%)，主要由於上述中心對翻新工程的需求下降。

總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

		承擔額			
分目	項目	核准	截至	2022-23	
(編號)	(編號)涵蓋的範圍	承擔額	31.3.2022 止 的累積開支	修訂預算開支	結餘
		\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
經營帳目					
700	一般非經常開支				
876	兒童發展基金#	1,080,000#	549,612	80,451	449,937
	總額.....	1,080,000	549,612	80,451	449,937

此項目的核准承擔額為 9 億元，現把增加 1.8 億元承擔額的申請連同《2023 年撥款條例草案》，一併提交立法會批核。