

总目 90 – 劳工处

管制人员：劳工处处长会交代本总目下的开支。

二零二三至二四年度预算	29.132 亿元
二零二三至二四年度的编制上限(按薪级中点估计的年薪值)相等于由二零二三年三月三十一日预算设有的 2 555 个非首长级职位，减至二零二四年三月三十一日的 2 546 个，减幅为 9 个。	15.529 亿元
此外，预算于二零二三年三月三十一日设有的 18 个首长级职位，减至二零二四年三月三十一日的 17 个，减幅为 1 个。	
承担额结余	8.401 亿元

管制人员报告

纲领

纲领(1) 劳资关系	这些纲领纳入政策范围 8：就业及劳工(劳工及福利局局长)。
纲领(2) 就业服务	
纲领(3) 工作安全与健康	
纲领(4) 雇员权益及福利	

详情

纲领(1)：劳资关系

	2021-22 (实际)	2022-23 (原来预算)	2022-23 (修订)	2023-24 (预算)
财政拨款(百万元)	260.3	297.0	285.4 (-3.9%)	312.4 (+9.5%)
				(或较 2022-23 原来 预算增加 5.2%)

宗旨

- 2 宗旨是维持并促进政府以外机构的劳资和谐。

简介

3 劳工处提供自愿性质的调停服务，协助雇主及雇员解决劳资纠纷和申索申请。劳工处亦促进公众对劳工法例的认识和推广良好人事管理措施。

4 劳工处在二零二二至二三年度推出一系列推广活动，加深市民对《雇佣条例》(第 57 章)的认识，包括《雇佣条例》在防疫措施下疾病津贴及雇佣保障的法例修订。劳工处亦就「以雇员为本」的良好人事管理措施举办宣传活动，例如研讨会、网上研讨会和展览。为庆祝香港特别行政区成立二十五周年，劳工处制作电视节目，展现政府、雇员及雇主致力通过三方协作促进和谐的劳资关系和改善雇员的权益及福利。随着取消强制性公积金制度下以雇主的强制性供款累算权益「对冲」遣散费及长期服务金(「对冲」安排)的《2022 年雇佣及退休计划法例(抵销安排)(修订)条例草案》在 2022 年 6 月获通过，劳工处继续联同有关决策局和部门及其他持份者全力制订执行细节。

- 5 劳工处负责仲裁小额薪酬申索申请，以及职工会管理。

- 6 衡量劳资关系服务的表现准则主要为：

目标

	目标	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (计划)
咨询面谈的轮候时间	30 分钟内	30 分钟内	30 分钟内	30 分钟内
调停申索申请会议的轮候时间	5 星期内	5 星期内	5 星期内	5 星期内
向小额薪酬索偿仲裁处登记申索 申请后等候仲裁的时间	5 星期内	5 星期内	5 星期内	5 星期内
登记新职工会的处理时间	4 星期内	4 星期内	4 星期内	4 星期内
登记更改职工会名称／规则的处理 时间	10 日内	10 日内	10 日内	10 日内
探访职工会的次数	360	353	271#	360

总目 90 – 劳工处

数字较目标为低，是由于在二零二二年因应 2019 冠状病毒病疫情而实施政府雇员特别上班安排。

指标

	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (预算)
进行咨询面谈的次数	44 178	45 993	46 000
处理的劳资纠纷及申索声请数目	11 112	10 685	10 700
经提供调停服务的劳资纠纷及申索声请数目 ^	10 577	10 125	10 100
经调停而获解决的劳资纠纷及申索声请数目	7 891	7 685	7 650
经调停而获解决的劳资纠纷及申索声请的百分率	74.6	75.9	75.7
已知因劳资纠纷而损失的工作日数	145	0	不适用
经小额薪酬索偿仲裁处仲裁的申索声请数目	508	806	800
登记新职工会及更改职工会名称／规则的数目	296	124	130

^ 不包括因雇主无力偿债或无法联络雇主而未能提供调停服务的劳资纠纷及申索声请数目。

二零二三至二四年度需要特别留意的事项

- 7 二零二三至二四年度内，主要的计划有：
- 敲定配套措施以协助雇主适应取消「对冲」安排；以及
 - 检讨《雇佣条例》下连续性合约的规定。

纲领(2)：就业服务

	2021-22 (实际)	2022-23 (原来预算)	2022-23 (修订)	2023-24 (预算)
财政拨款(百万元)	596.8	736.0	622.5 (-15.4%)	834.1 (+34.0%)
				(或较 2022-23 原来 预算增加 13.3%)

宗旨

8 宗旨是提供一系列全面及免费的就业辅助和招聘服务，帮助求职人士找寻合适的工作，并协助雇主招聘员工。

简介

9 劳工处为所有求职人士提供免费就业服务，包括为失业及残疾人士提供辅助和辅导服务；为青年人提供择业辅导、职前及在职培训；以及为所有求职人士包括新来港及少数族裔人士，提供劳工市场资讯。劳工处亦推行就业计划，促进年长人士、青年人及残疾人士就业。为鼓励和支持近年毕业的大学生到粤港澳大湾区工作及发展事业，劳工处在二零二一年一月试行大湾区青年就业计划。

10 劳工处进行发牌、巡查、投诉调查及检控，对本港的职业介绍所作出规管，并对违反《雇佣条例》第 XII 部和《职业介绍所规例》(第 57A 章)(包括滥收求职人士佣金或未领有效牌照而经营)的职业介绍所作出检控。劳工处会继续对不良职业介绍所采取执法及检控行动。

11 劳工处亦负责处理按补充劳工计划提出的申请，并确保本地工人优先就业以填补该计划的职位空缺。

12 此外，劳工处负责与外地经济体系商讨订立新的和扩大工作假期计划，并推广有关计划，让更多本地青年人在外地短暂生活及工作，开阔视野。

13 衡量就业服务的表现准则主要为：

目标

	目标	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (计划)
由收到雇主要求到展示职位空缺 资料的时间	90% 职位空缺 于 5 个工作日内展示	99% 职位空缺 于 5 个工作日内展示	98% 职位空缺 于 5 个工作日内展示	90% 职位空缺 于 5 个工作日内展示

总目 90 – 劳工处

	目标	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (计划)
由收到求职人士要求到安排就业 转介的时间	约定时间 30 分钟内	约定时间 30 分钟内	约定时间 30 分钟内	约定时间 30 分钟内
签发职业介绍所牌照的时间	8 个工作日内¶	2 星期内	8 个工作日内¶	8 个工作日内
巡查职业介绍所的次数	2 000	2 048	1 714@	2 000

¶ 在最新推出的网上服务系统帮助下，由二零二二年第四季起，签发职业介绍所牌照的目标及实际时间由「2 星期内」加快至「8 个工作日内」。

@ 数字较目标为低，是由于在二零二二年因应 2019 冠状病毒病疫情而实施政府雇员特别上班安排。

指标

	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (预算)
健全求职人士			
登记人数	42 985	26 998Φ	30 000
就业个案	197 793	164 713§	170 000
残疾求职人士			
登记人数	2 882	2 570	2 800
就业个案	2 375	2 412φ	2 400
参加展翅青见计划的青年人数目 Ω	4 191	3 222	3 300
使用青年就业资源中心提供的择业辅导及自雇支援 服务数目	46 602	54 052	60 000
签发的职业介绍所牌照数目	3 466	3 550	3 550
处理补充劳工计划申请的数目	1 178	1 549ε	1 170

Φ 数字较二零二一年的目标为低，是由于在二零二二年因应 2019 冠状病毒病疫情而实施政府雇员特别上班安排。

§ 劳工处在二零二二年录得 164 713 宗健全求职人士的就业个案，其中 4 198 宗是经劳工处提供的转介服务而获聘的个案，160 515 宗是求职人士向在劳工处刊登职位空缺的雇主直接申请而获聘的个案，后者的就业个案数字是劳工处经定期向雇主进行抽样调查所得。

φ 劳工处在二零二二年录得 2 412 宗残疾求职人士的就业个案，其中 1 592 宗是经劳工处提供的转介服务而获聘的个案，820 宗是求职人士在获得劳工处协助后向雇主直接申请而获聘的个案。

Ω 展翅青见计划按计划年度推行，由每年九月开始至翌年八月结束。二零二一年和二零二二年参加计划的学员人数分别指二零二零至二一计划年度，以及二零二一至二二计划年度的学员人数。

ε 为纾缓护理业界在 2019 冠状病毒病第五波疫情下人手短缺的严峻挑战，政府在二零二二年三月至五月在「补充劳工计划」下为护理业界推出有时限的放宽措施，令所处理的申请数目有所增加。

二零二三至二四年度需要特别留意的事项

14 二零二三至二四年度内，主要的计划包括：

- 推出恒常化的大湾区青年就业计划；以及
- 加强对少数族裔求职人士的就业支援。

总目 90 – 劳工处

纲领(3)：工作安全与健康

	2021-22 (实际)	2022-23 (原来预算)	2022-23 (修订)	2023-24 (预算)
财政拨款(百万元)	713.5	751.3	753.8 (+0.3%)	878.7 (+16.6%)
				(或较 2022-23 原来 预算增加 17.0%)

宗旨

15 宗旨是透过立法和执法、教育及宣传工作，确保在职人士的工作安全与健康的风险得以妥善管控。

简介

16 这纲领下的工作包括执行《职业安全及健康条例》(第 509 章)、《工厂及工业经营条例》(第 59 章)和《锅炉及压力容器条例》(第 56 章)的规定。除了进行日常突击视察外，劳工处会就特定的风险或易生意外的工作场所(包括安全纪录欠佳的行业或机构)进行特别执法行动及深入视察。劳工处会继续加强参与工务工程地盘安全管理委员会会议。二零二二年，劳工处在多个领域展开特别执法行动，包括新建筑工程(特别是高处工作、吊运作业及电力工作)；装修及维修工程；塔式起重机；饮食业；物流和货物及货柜处理作业；以及废物管理工作等。劳工处会发出法定的暂时停工通知书，以消除对工人的安全及健康构成的迫切危险；以及发出敦促改善通知书，要求负责人即时纠正不合规的情况，以防止意外发生。劳工处会提出检控，以惩处违反上述法例的人士，并阻吓其他人士干犯同类罪行。劳工处亦有提供训练课程、举办研讨会及向持份者提供防止意外和工作危害的意见，以及发布安全刊物和宣传品。处方亦会进行推广探访，鼓励雇主管理工作场所内可能出现的风险。

17 在二零二二至二三年度，劳工处推行 2 项大型推广活动，以提升建筑业及饮食业的安全意识。劳工处亦举办推广及宣传活动，以提高从事重型机械操作、电力工作、悬空式竹棚架工程等行业人士的安全意识。处方继续采取更具针对性的方式传递安全信息，包括更广泛使用社交媒体平台、与工会合作进行实地推广、透过受工人欢迎的途径传达安全信息等，藉以加强推广及宣传工作。

18 劳工处在二零二二至二三年度与职业安全健康局(职安局)开展了另一项以 10 个高风险行业为对象的大型预防中暑推广活动，当中包括「挂腰风扇资助计划」。该活动透过推广使用挂腰风扇、播放宣传短片及到工作场所进行探访，提醒工人及其雇主注意在酷热天气下工作的潜在危害，以及需采取适当的预防措施。处方亦与职安局合办「护心计划」，透过在工作场所推行健康友善措施，鼓励物业管理业和建筑业雇员妥善管理健康和患上心脏及脑血管疾病的风险。另外，劳工处就预防渠务工程气体中毒编订新指引，以提升从事相关工程的工人的安全与健康。此外，处方推出了为期 3 年的「工伤雇员康复先导计划」，为参与计划的建筑业工伤雇员提供适时的私营门诊康复治疗服务，协助他们尽早康复并重投工作。

19 衡量工作安全与健康工作的表现准则主要为：

目标

	目标	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (计划)
根据《工厂及工业经营条例》和《职业安全及健康条例》进行视察的次数 Ψ.....	114 700	130 676	121 448	135 900
每名外勤督察根据《工厂及工业经营条例》和《职业安全及健康条例》进行视察的平均次数.....	450	427 ^a	390 ^a	450
对职业病展开调查的时间	接获通知后 24 小时内	接获通知后 24 小时内	接获通知后 24 小时内	接获通知后 24 小时内
根据《工厂及工业经营条例》和《职业安全及健康条例》到工作场所进行推广探访的次数.....	4 860	4 922	5 110	5 730
根据《锅炉及压力容器条例》进行视察的次数.....	4 630	4 680	4 669	4 630
每名外勤督察根据《锅炉及压力容器条例》进行视察的平均次数.....	1 030	1 040	1 038	1 030

总目 90 – 劳工处

	目标	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (计划)
登记申请压力器具的处理时间	3 星期内	3 星期内	3 星期内	3 星期内
举办讲座、讲课和研讨会的数目	2 040	1 881 ^α	1 768 ^α	1 940

Ψ 视乎工作场所的复杂程度，视察工作有时会由多于 1 名人员负责。由 2 名人员共同进行的视察会当作 2 次视察计算。在二零二二年视察的工作场所总数为 63 481 个。视察工作包括在视察期间发现已被上锁、已搬迁或没有运作的工作场所。在二零二二年视察期间发现已被上锁、已搬迁或没有运作的工作场所数目分别为 4 846、1 583 及 1 950 个。

α 数字较目标为低，是由于因应 2019 冠状病毒病疫情而实施政府雇员特别上班安排。

指标

	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (预算)
在工业经营内发生的致命意外数目	25	25 ^δ	不适用
在工业经营内发生的非致命意外数目	8 840	7 127 ^δ	不适用
工业雇员的意外发生率(以每 1 000 名雇员计算)	15.2	12.5 ^δ	不适用
在非工业经营内发生的致命意外数目 Δ	238	229 ^δ	不适用
在非工业经营内发生的非致命意外数目	21 345	22 574 ^δ	不适用
非工业经营雇员的意外发生率(以每 1 000 名 雇员计算).....	9.3	9.9 ^δ	不适用
对工作场所发生的意外进行调查的次数	16 978	16 673	20 200
职业安全主任发出警告的数目	26 489	25 921	33 600
检控数目	2 465	2 716	3 000
发出暂时停工通知书／敦促改善通知书的数目	5 066	4 812	4 840
对职业病及职业健康问题展开调查的次数	2 614	2 541	2 600
进行身体检查的次数	1 625	1 625	1 600
进行诊症的次数	10 040	9 177	10 700
进行职业环境卫生研究的次数 ‡	6 510	5 598	6 300
新登记的压力器具数目	2 137	1 941	2 000
为签发或批署合格证书而举行的考试及批准豁免的 次数	453	484	500
根据《锅炉及压力容器条例》发出的警告数目	2 859	2 440	3 000

δ 此意外统计数字属临时性质，因为在该年年底发生的部分意外数字尚待核实。进行资料分析和意外调查后，数字可能有变。

Δ 数目包括医学及其他证据显示是非因工作发生的个案。

‡ 职业环境卫生研究是指工作地点对雇员可能造成的一般／特定健康危害的评估。视乎有关研究的复杂程度，研究或需由多于 1 名人员进行。由 2 名人员共同进行的研究当作 2 次研究计算。

二零二三至二四年度需要特别留意的事项

20 二零二三至二四年度内，主要的计划有：

- 全力配合立法会审议提高职业安全及健康(职安健)罪行最高罚则的条例草案，以加强阻吓作用；
- 提出法例修订，把建筑工程的呈报机制扩大至涵盖为期较短或涉及工人人数较少，但风险相对较高的工程，以便劳工处能及早进行视察；
- 向建造业业界不同持份者推广将「建筑设计及管理」的概念融入建造项目的规划和设计阶段，从源头消除或减少在施工及维修保养期间可能会出现职安健风险；
- 透过执行针对性的视察策略、提升塔式起重机的安全等措施，加强预防及执法工作，以消除工人(尤其是建造业工人)在工作场所从高处堕下的危害及其他工作危害；
- 透过修订相关工作守则，以及加强安全训练和巡查执法，进一步提升悬空式竹棚架工程的安全；
- 与职安局、物业管理业及建造业合作，推广在住宅单位内进行小型装修及维修工程期间使用轻便工作台，从而提升离地工作安全；以及
- 根据香港暑热指数制订指引，要求雇主按照订明的准则采取预防措施，保护雇员免在工作时中暑。

总目 90 – 劳工处

纲领(4)：雇员权益及福利

	2021-22 (实际)	2022-23 (原来预算)	2022-23 (修订)	2023-24 (预算)
财政拨款(百万元)	704.1	930.9	757.7 (-18.6%)	888.0 (+17.2%)
				(或较 2022-23 原来 预算减少 4.6%)

宗旨

- 21 宗旨是保障雇员根据劳工法例所享有的权益及福利。

简介

22 劳工处视察工作场地及其他场所、处理雇员的补偿申请、管理破产欠薪保障基金(破欠基金)和发还产假薪酬计划，以及调查有关雇用输入劳工的投诉，以保障雇员的权益及福利和遏止非法雇用劳工。

23 劳工处采取严厉的执法行动，打击违例欠薪罪行，包括违反法定最低工资的规定，以及故意拖欠劳资审裁处或小额薪酬索偿仲裁处裁断的款项。有关措施包括迅速调查举报个案、对特定行业采取巡查行动以侦查违例事项、加强收集情报及证据，以及迅速提出检控。

24 劳工处举办全港性的宣传活动，协助雇主和雇员了解在法定最低工资制度下的责任和权益。

25 劳工处与警方及入境事务处进行针对性的行动，遏止非法雇用劳工，以保障本地工人的就业机会。此外，处方举办宣传活动，加深市民认识聘用非法劳工的严重后果。

26 劳工处继续设立外籍家庭佣工(外佣)专题网站及电话专线、与驻港总领事馆合作及举办宣传活动，为外佣及雇主提供支援和协助。

27 为促进平等就业机会，劳工处继续进行宣传活动，加深公众认识消除就业方面年龄歧视的重要性。

28 衡量雇员权益及福利工作的表现准则主要为：

目标

	目标	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (计划)
视察工作场所的次数	140 000	135 370	136 802 ^Θ	150 000
每名外勤劳工督察进行视察的平均 次数	780	691	661 ^γ	780
劳工督察对投诉展开调查的时间 ...	接获投诉后 1 星期内 ^β	接获投诉后 1 星期内	接获投诉后 1 星期内	接获投诉后 1 星期内
受伤雇员轮候办理病假审查手续的 时间	约定时间 30 分钟内	约定时间 30 分钟内	约定时间 30 分钟内	约定时间 30 分钟内
签发补偿评估证明书的时间	3 星期内	3 星期内	3 星期内	3 星期内
付款予破欠基金申请人的时间	8 星期内 ^λ	10 星期内	8 星期内	8 星期内

Θ 二零二二年视察工作场所的总次数为 136 802 次，其中 12 932 个(9.5%)工作场所已上锁，16 861 个(12.3%)已搬迁及 65 个(0.05%)没有营运。视察数字较目标为低，是由于在二零二二年因应 2019 冠状病毒病疫情而实施政府雇员特别上班安排。

γ 数字较目标为低，是由于在二零二二年因应 2019 冠状病毒病疫情而实施政府雇员特别上班安排。

β 劳工督察会于劳工视察科接获投诉后 1 星期内展开调查。

λ 由二零二二年起，目标由 10 星期修订为 8 星期。

指标

	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (预算)
发出警告的数目	457	426	430
检控数目	2 803	2 479	2 500
为受伤雇员办理病假审查手续的会面次数	38 636	33 758	41 000
处理雇员补偿申请的数目	42 547	42 358	43 000
处理要求破欠基金发放款项的申请数目	3 738	2 447	3 000

总目 90 – 劳工处

	2021 (实际)	2022 (实际)	2023 (预算)
处理发还产假薪酬的申请数目§.....	5 405□	7 723	8 000
调查补充劳工计划下输入劳工的个案数目	73	82	80

§ 由二零二三年起采用的新指标。

□ 发还产假薪酬计划于二零二一年四月一日实施。

二零二三至二四年度需要特别留意的事项

29 二零二三至二四年度内，主要的计划有：

- 支援最低工资委员会就法定最低工资水平的检讨机制进行研究；以及
- 实施和监察处理破欠基金申请的优化程序。

总目 90 – 劳工处

财政拨款分析				
	2021-22 (实际) (百万元)	2022-23 (原来预算) (百万元)	2022-23 (修订) (百万元)	2023-24 (预算) (百万元)
纲领				
(1) 劳资关系	260.3	297.0	285.4	312.4
(2) 就业服务	596.8	736.0	622.5	834.1
(3) 工作安全与健康	713.5	751.3	753.8	878.7
(4) 雇员权益及福利	704.1	930.9	757.7	888.0
	2,274.7	2,715.2	2,419.4 (-10.9%)	2,913.2 (+20.4%)
(或较 2022-23 原来 预算增加 7.3%)				

财政拨款及人手编制分析

纲领(1)

二零二三至二四年度的拨款较二零二二至二三年度的修订预算增加 2,700 万元(9.5%)，主要由于运作开支增加、关乎雇主专项储蓄户口计划的 1 个非经常项目的现金流量需求、填补职位空缺，以及员工薪酬递增。二零二三至二四年度将会净减少 1 个职位。

纲领(2)

二零二三至二四年度的拨款较二零二二至二三年度的修订预算增加 2.116 亿元(34.0%)，主要由于需要额外拨款推行恒常化的大湾区青年就业计划、各项就业计划的开支及运作开支增加、填补职位空缺，以及员工薪酬递增。二零二三至二四年度将会净减少 8 个职位。

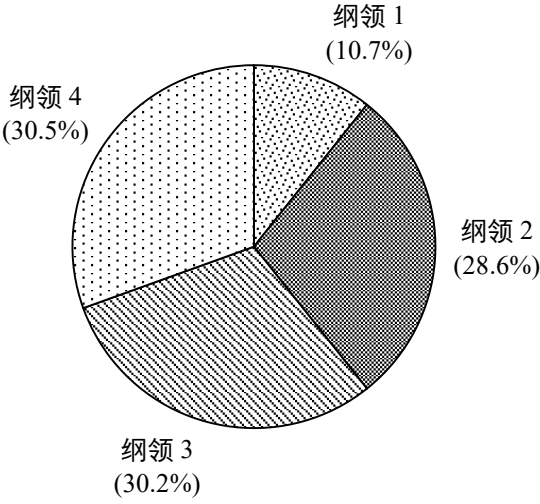
纲领(3)

二零二三至二四年度的拨款较二零二二至二三年度的修订预算增加 1.249 亿元(16.6%)，主要由于运作开支增加、关乎工伤雇员复康先导计划的 1 个非经常项目的现金流量需求、填补职位空缺，以及员工薪酬递增。

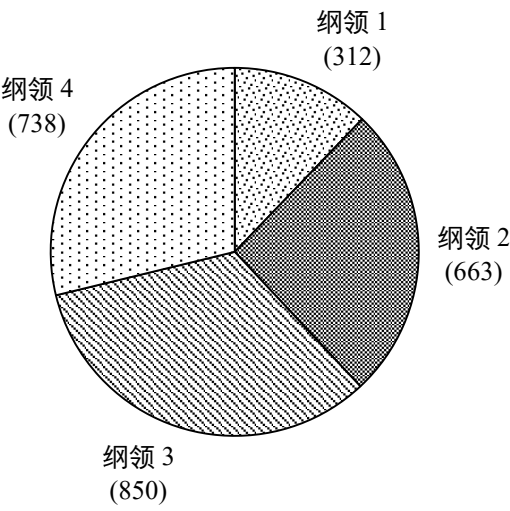
纲领(4)

二零二三至二四年度的拨款较二零二二至二三年度的修订预算增加 1.303 亿元(17.2%)，主要由于为实施发还产假薪酬计划增加拨款、运作开支增加、填补职位空缺，以及员工薪酬递增。二零二三至二四年度将会净减少 1 个职位。

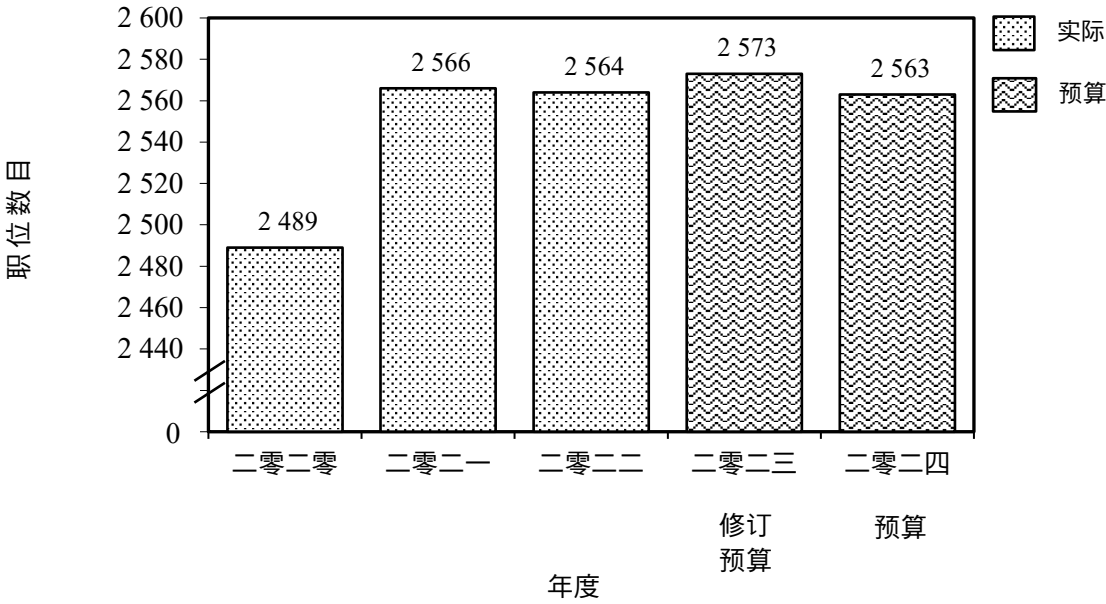
各纲领的拨款分配情况
(二零二三至二四年度)



各纲领的员工人数
(截至二零二四年三月三十一日止)



编制的变动
(截至三月三十一日止)



总目 90 – 劳工处

分目 (编号)		2021-22 实际开支	2022-23 核准预算	2022-23 修订预算	2023-24 预算
		\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
经营账目					
经常开支					
000	运作开支	2,063,817	2,277,204	2,155,435	2,439,877
276	实施发还产假薪酬计划	192,967	386,000	211,600	329,700
280	给予职业安全健康局的拨款	8,174	8,880	8,762	9,375
295	给予职业性失聪补偿管理局 的拨款	2,861	3,108	3,067	3,281
	经常开支总额	2,267,819	2,675,192	2,378,864	2,782,233
非经常开支					
700	一般非经常开支	6,904	40,017	40,582	130,984
	非经常开支总额	6,904	40,017	40,582	130,984
	经营账目总额	2,274,723	2,715,209	2,419,446	2,913,217
	开支总额	2,274,723	2,715,209	2,419,446	2,913,217

总目 90 – 劳工处

按分目列出的开支详情

二零二三至二四年度劳工处所需的薪金及开支预算为 2,913,217,000 元，较二零二二至二三年度的修订预算增加 493,771,000 元，而较二零二一至二二年度的实际开支增加 638,494,000 元。

经营账目

经常开支

2 在分目 000 运作开支项下的拨款 2,439,877,000 元，用以支付劳工处的薪金、津贴及其他运作开支。拨款较二零二二至二三年度的修订预算增加 284,442,000 元(13.2%)，主要由于运作开支增加。

3 截至二零二三年三月三十一日止，劳工处的人手编制有 2 573 个职位，包括 2 个编外职位。预期在二零二三至二四年度会净减少 10 个职位。在某些限制下，管制人员可按获授权力，在二零二三至二四年度开设或删减非首长级职位，但所有该类职位按薪级中点估计的年薪值不能超过 1,552,927,000 元。

4 在分目 000 运作开支项下的财政拨款分析如下：

	2021-22 (实际) (\$'000)	2022-23 (原来预算) (\$'000)	2022-23 (修订预算) (\$'000)	2023-24 (预算) (\$'000)
个人薪酬				
— 薪金	1,473,256	1,532,776	1,534,345	1,607,208
— 津贴	26,097	24,933	26,405	20,142
— 工作相关津贴	298	3	503	603
与员工有关连的开支				
— 强制性公积金供款	6,572	4,631	5,349	3,865
— 公务员公积金供款	87,709	94,837	100,099	112,092
部门开支				
— 一般部门开支	393,412	569,785	438,405	642,979
其他费用				
— 活动、展览及宣传	76,473	50,239	50,329	52,988
	2,063,817	2,277,204	2,155,435	2,439,877

5 在分目 276 实施发还产假薪酬计划项下的拨款 3.297 亿元，用以支付向雇主发还在《雇佣条例》(第 57 章)下新增 4 个星期产假薪酬的开支及其他运作开支。拨款较二零二二至二三年度的修订预算增加 1.181 亿元(55.8%)，以应付该计划下可能增加的发还款项金额及其他开支。

6 在分目 280 给予职业安全健康局的拨款项下的拨款 9,375,000 元，是每年给予职业安全健康局(职安局)的拨款。现时该拨款额与职安局收取的征款数额之间的比率，相等于公务员总人数与本港工作人口之间的比率。

7 在分目 295 给予职业性失聪补偿管理局的拨款项下的拨款 3,281,000 元，是每年给予职业性失聪补偿管理局的拨款，有关安排与拨款予职安局的安排类同。

总目 90 – 劳工处

		承担额		
分目 项目 (编号)(编号)涵盖的范围	核准 承担额	截至 31.3.2022 止 的累积开支	2022-23 修订预算开支	结余
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
经营账目				
700 一般非经常开支				
805 工伤雇员复康先导计划.....	434,343	—	38,229	396,114
806 推行雇主专项储蓄户口计划	447,230	904	2,353	443,973
总额	881,573	904	40,582	840,087