

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

管制人员：劳工及福利局常任秘书长会交代本总目下的开支。

二零二三至二四年度预算.....	11.505 亿元
二零二三至二四年度的编制上限(按薪级中点估计的年薪值)相等于由二零二三年三月三十一日预算设有的 122 个非首长级职位，增至二零二四年三月三十一日的 145 个，增幅为 23 个。.....	1.063 亿元
此外，预算于二零二三年三月三十一日设有的 11 个首长级职位，增至二零二四年三月三十一日的 14 个，增幅为 3 个。	
承担额结余	4.499 亿元

管制人员报告

纲领

纲领(1) 局长办公室	这纲领纳入政策范围 27：政府内部服务(劳工及福利局局长)。
纲领(2) 社会福利	这纲领纳入政策范围 14：社会福利(劳工及福利局局长)。
纲领(3) 人力发展	这些纲领纳入政策范围 34：人力发展(劳工及福利局局长)。
纲领(4) 联系及支援人才	
纲领(5) 资助金：展亮技能发展中心	这些纲领纳入政策范围 14：社会福利(劳工及福利局局长)。
纲领(6) 资助金：监护委员会及 生活环境辅导服务	
纲领(7) 资助金：职业训练局(职业培训)	这纲领纳入政策范围 34：人力发展(劳工及福利局局长)。

详情

纲领(1)：局长办公室

	2021-22 (实际)	2022-23 (原来预算)	2022-23 (修订)	2023-24 (预算)
财政拨款(百万元)	13.7	15.5	15.7 (+1.3%)	15.8 (+0.6%)
				(或较 2022-23 原来 预算增加 1.9%)

宗旨

- 2 宗旨是确保劳工及福利局局长办公室顺利运作。

简介

- 3 劳工及福利局局长办公室负责为劳工及福利局局长提供支援，以协助他处理政治工作。这包括由副局长和政治助理提供的支援。办公室亦负责为劳工及福利局局长提供行政支援，以协助他执行职务。工作包括筹划和协调局长的公务、传媒及地区活动，以及执行各项有关安排。

纲领(2)：社会福利

	2021-22 (实际)	2022-23 (原来预算)	2022-23 (修订)	2023-24 (预算)
财政拨款(百万元) α	431.4	494.2	484.6 (-1.9%)	633.3 (+30.7%)

(或较 2022-23 原来
预算增加 28.1%)

α 为作比较，数字包括由二零二二年七月一日起政府总部架构重组后转拨自总目 144 – 政府总部：政制及内地事务局儿童权利政策范畴的相关拨款，但不包括转拨至总目 53 – 政府总部：民政及青年事务局社区投资共享基金的相关拨款。

宗旨

4 宗旨是确保为有需要的人士提供适当的福利援助，缔造有利环境，让市民尽展所长，自力更生，为社会的福祉作出贡献。

简介

5 劳工及福利局制订及统筹有关的政策和计划，以：

- 为家庭(包括处于弱势及没有经济能力应付需要的家庭)提供支援服务；
- 改善长者的生活质素，达致「老有所养」、「老有所属」及「老有所为」；
- 为有需要的市民提供直接经济援助；
- 协助及鼓励残疾人士全面融入社会；
- 提供儿童照顾服务，提升儿童的发展，以及保障儿童的福祉；
- 为青少年(包括边缘青少年和需要感化服务及院舍服务等青少年罪犯)提供全面支援服务；以及
- 鼓励社区参与和跨界别合作，以支援弱势社群。

6 整体而言，劳工及福利局的工作成效，反映于提供社会福利服务和援助的部门和受资助机构是否达到这纲领的目标。劳工及福利局在致力达到以上目标方面，进展良好。

二零二三至二四年度需要特别留意的事项

7 二零二三至二四年度内，劳工及福利局将会：

- 推展设立强制举报怀疑虐待儿童个案机制的立法工作，以及监督加强相关专业从业员的培训，以协助他们及早发现虐待儿童个案；
- 监督加强儿童住宿照顾服务的人手支援；
- 继续支援儿童事务委员会推行各项保障儿童的权益和福祉的措施；
- 继续监督加强课余托管服务的情况；
- 监督「少数族裔社区大使」试验计划的推行情况，以优化社会福利署福利服务单位和受资助非政府机构为少数族裔人士提供的服务，并协调和深化与相关持份者的沟通和合作；
- 监督提升幼儿照顾服务以结合照顾与发展的情况；
- 监督为资助幼儿中心、幼稚园及幼稚园暨幼儿中心提供社工服务的先导计划恒常化的情况；
- 监督「私人土地作福利用途特别计划」的推行情况；
- 监督购置处所提供福利服务的情况；
- 监督经优化的「青年护理服务启航计划」的推行情况；
- 监督儿童发展基金计划的推行情况；
- 继续跟进《安老服务计划方案》各项建议的推行情况；
- 继续监督 10 亿元「乐龄及康复创科应用基金」的推行情况，当中包括把申请资格由现有的资助服务单位扩大至所有院舍；
- 继续监督残疾人士艺术发展基金的推行情况；
- 继续监督「改善买位计划」下向私营安老院舍增购甲一级宿位的情况；
- 继续监督「长者社区照顾服务券」及「长者院舍住宿照顾服务券」的推行情况；
- 监督医院管理局扩大「离院长者综合支援计划」的工作；
- 继续监督综合社会保障援助计划及公共福利金计划的推行情况；
- 监督放宽公共福利金计划申请前离港限制的情况；

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

- 继续监督在职家庭津贴计划的推行情况；
- 继续监督《残疾人及康复计划方案》的推行情况；
- 监督把幼稚园／幼稚园暨幼儿中心第一层支援服务恒常化，以及把有关服务与到校学前康复服务融合的情况；
- 继续监督增设残疾人士地区支援中心的情况；
- 监督设立新的康复服务中心以推行为期 2 年的长期社区护理服务试验计划的情况；
- 监督增加残疾人士的学前、日间训练、职业康复及院舍服务名额的情况；
- 推动政府各部门为残疾人士提供无障碍通道，藉以进一步提升香港生活环境的通达程度；
- 监督推行先导计划，为展能中心暨严重弱智人士宿舍及庇护工场／综合职业康复服务中心暨中度弱智人士宿舍的老龄化服务使用者提供实地训练及照顾的情况；
- 监督推行先导计划以加强庇护工场／综合职业康复服务中心服务模式的情况；
- 继续监督就政府长者及合资格残疾人士公共交通票价优惠计划逐步推出防止滥用措施的情况；以及
- 支援扶贫委员会研究及识别精准扶贫的目标群组。

纲领(3)：人力发展

	2021-22 (实际)	2022-23 (原来预算)	2022-23 (修订)	2023-24 (预算)
财政拨款(百万元)	34.5	37.9	45.1 (+19.0%)	60.2 (+33.5%)
				(或较 2022-23 原来 预算增加 58.8%)

宗旨

8 宗旨是培育训练有素、适应力强的劳动人口，以及积极吸引优秀人才来港，以配合经济对人力方面不断转变的需求，并维持香港经济发展的动力。

简介

- 9 劳工及福利局制订及统筹人力政策和计划，以：
- 藉入境事务处管理的各项入境计划，以及更新人才清单，实施输入外来人才和专业人士的机制；
 - 监督招揽及支援人才的一站式服务；
 - 推行持续进修基金，鼓励有志进修的成年人持续进修及培训；
 - 监督雇员再培训局(再培训局)的工作；该局提供培训、再培训和就业支援服务，以提高合格雇员的就业能力和竞争力；以及
 - 为人力资源规划委员会提供支援，以便委员会就人力资源政策及措施向政府提供意见，以及管理人力资源资讯平台(talent.gov.hk)。

10 衡量服务表现的主要指标如下：

指标

	2021 (实际)	历年# 2022 (实际)	2023 (预算)
通过各项人才入境计划输入预计至少逗留 12 个月的人才数目 Δ	不适用^	不适用^	35 000

全年数字(一月至十二月)。

Δ 由二零二三年起采用的新指标。

^ 不适用，因指标只适用于二零二三年至二零二五年。

二零二三至二四年度需要特别留意的事项

- 11 二零二三至二四年度内，劳工及福利局将会：
- 监察经更新的香港人才清单在相关的人才入境计划的应用情况；
 - 以优化的推算方法，开展新一轮人力资源推算；以及
 - 监察新设的高端人才通行证计划输入人才的情况，并在计划推出一年后作出检讨。

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

纲领(4)：联系及支援人才^β

	2021-22 (实际)	2022-23 (原来预算)	2022-23 (修订)	2023-24 (预算)
财政拨款(百万元)	—	—	16.2	89.4 (+451.9%)

^β 二零二二至二三年度新增的纲领。

宗旨

12 宗旨是提供一站式联系及支援人才的配套服务，吸引外来人才，并支援他们移居及定居香港作长远发展。

简介

13 劳工及福利局安排成立香港人才服务窗口(人才服务窗口)这个新架构，以：

- 制订招揽内地和海外人才的策略；
- 推行及统筹吸引人才的工作；以及
- 为外来人才提供一站式支援服务。

14 待人才服务窗口成立后，会制订其衡量服务表现准则。

二零二三至二四年度需要特别留意的事项

15 二零二三至二四年度内，劳工及福利局将会：

- 成立人才服务窗口，以推行联系及支援人才的措施，包括与 17 个内地办事处和海外经济贸易办事处的招商引才专组合作；以及
- 监督人才服务窗口的运作。

纲领(5)：资助金：展亮技能发展中心

	2021-22 (实际)	2022-23 (原来预算)	2022-23 (修订)	2023-24 (预算)
财政拨款(百万元)	131.3	127.1	128.6 (+1.2%)	126.9 (-1.3%)
				(或较 2022-23 原来 预算减少 0.2%)

宗旨

16 宗旨是向 15 岁或以上的残疾人士提供职业训练，以改善他们的就业机会和训练他们应付公开就业。

简介

17 劳工及福利局为 3 间由职业训练局(职训局)管理的展亮技能发展中心提供资助。

18 展亮技能发展中心在二零二二至二三学年的整体表现预期会令人满意。

19 衡量服务表现的主要指标如下：

指标

	学年		
	2021/22 (实际)	2022/23 (修订预算)	2023/24 (预算)
进行职业评估数目			
综合职业评估	96	180	180
专项职业评估	808	870	870
受训名额			
全日制	660	660	660
部分时间制	400	400	400

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

	学年		
	2021/22 (实际)	2022/23 (修订预算)	2023/24 (预算)
受训人数			
全日制§	704	660	660
部分时间制	138λ	400	400
完成训练的学员人数			
全日制.....	321	330	330
部分时间制	101λ	330	330

§ 全日制训练课程大都是两年制，而受训人数包括正在修读第一及第二年课程的学员。

λ 二零二一至二二学年，一些部分时间制训练课程受 2019 冠状病毒疫情影响而取消。

二零二三至二四年度需要特别留意的事项

20 二零二三至二四年度内，展亮技能发展中心将会继续推行优化的综合职业及技能训练计划，并因应公开就业市场不断转变的需求，开办新课程及修改现有课程，以提高残疾人士的就业机会。

纲领(6)：资助金：监护委员会及生活环境辅导服务

	2021-22 (实际)	2022-23 (原来预算)	2022-23 (修订)	2023-24 (预算)
财政拨款(百万元)	12.7	12.8	12.8 (—)	13.9 (+8.6%)
				(或较 2022-23 原来 预算增加 8.6%)

宗旨

21 宗旨是支援根据《精神健康条例》(第 136 章)为精神上无行为能力的人士而设的监护委员会的运作，以及透过生活环境辅导服务，就如何改善通道设施以配合残疾人士的特殊需要提供专业资讯及意见。

简介

22 劳工及福利局为监护委员会和生活环境辅导服务提供资助。

二零二三至二四年度需要特别留意的事项

23 二零二三至二四年度内，监护委员会将会继续向公众和相关业界推广其工作及服务。生活环境辅导服务将会继续提供专业资讯及提出改善通道建议，以便利残疾人士。

纲领(7)：资助金：职业训练局(职业培训)

	2021-22 (实际)	2022-23 (原来预算)	2022-23 (修订)	2023-24 (预算)
财政拨款(百万元)	209.5	207.4	211.0 (+1.7%)	211.0 (—)
				(或较 2022-23 原来 预算增加 1.7%)

宗旨

24 宗旨是透过拨款予职训局，提供职业培训，以配合业界的人力需要、提升香港劳动人口的素质，以及帮助雇员适应就业市场的变化。

简介

25 职训局负责提供全面的职业专才教育和培训服务。本纲领主要涵盖为特定行业而设但不会藉修毕课程而获取正式资历的短期培训课程，以协助在职人士提升技能和知识，应付业界对人力方面不断转变的需求。

26 职训局负责依法规管《学徒制度条例》(第 47 章)订明的指定行业内有关训练及雇用 19 岁以下青年及其他自愿登记和参加相关培训计划的青年的事宜。

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

27 职训局在本纲领下提供的其他服务，包括技能测验及认证、安排执业资格考试、作出人力培训需求预测，以及管理工科毕业生训练计划。

28 衡量服务表现的主要指标如下：

指标

	学年		
	2021/22 (实际)	2022/23 (修订预算)	2023/24 (预算)
职业培训 ^ψ			
受训学员名额#.....	172 739	155 800 ^Λ	163 500 ^Λ
学员受训时数#.....	1 638 000	1 618 000	1 656 000
入读率(%).....	108	100	100
毕业率(%).....	98	95	95

^ψ 不包括由再培训局资助的服务。

大部分短期课程和个别行业的提升课程的学习时间(受训时数)或会因应市场需求而每年不同。

^Λ 实际受训学员名额或会因 2019 冠状病毒病当时的疫情等因素而有所增减。

	财政年度		
	2021-22 (实际)	2022-23 (修订预算)	2023-24 (预算)
学徒训练			
巡查及探访雇用学徒机构的次数 [¶]	22 560	21 000	21 000
学徒人数(截至财政年度结束时) ^δ	4 008	3 800	3 800

[¶] 原有指标「巡查及探访雇用学徒／见习员机构的次数」修订后的新指标说明，由二零二三至二四年度起采用。

^δ 原有指标「学徒／见习员人数(截至财政年度结束时)」修订后的新指标说明，由二零二三至二四年度起采用。

二零二三至二四年度需要特别留意的事项

29 二零二三至二四年度内，职训局将会继续致力开办相关培训课程，以应付香港人力发展方面不断转变的需求，以及提高各行业的技术水平。

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

财政拨款分析				
	2021-22 (实际) (百万元)	2022-23 (原来预算) (百万元)	2022-23 (修订) (百万元)	2023-24 (预算) (百万元)
纲领				
(1) 局长办公室	13.7	15.5	15.7	15.8
(2) 社会福利	431.4	494.2	484.6	633.3
(3) 人力发展	34.5	37.9	45.1	60.2
(4) 联系及支援人才	—	—	16.2	89.4
(5) 资助金：展亮技能发展中心 ...	131.3	127.1	128.6	126.9
(6) 资助金：监护委员会及生活 环境辅导服务	12.7	12.8	12.8	13.9
(7) 资助金：职业训练局(职业 培训).....	209.5	207.4	211.0	211.0
	833.1φ	894.9φ	914.0φ (+2.1%)	1,150.5 (+25.9%)
(或较 2022-23 原来 预算增加 28.6%)				

φ 除上文纲领(2)所述的修订外，为作比较，数字已作调整以反映由二零二二年七月一日起政府总部架构重组后自前纲领(3)妇女权益项下妇女政策范畴的相关拨款转拨至总目 53 – 政府总部：民政及青年事务局。

财政拨款及人手编制分析

纲领(1)

二零二三至二四年度的拨款较二零二二至二三年度的修订预算增加 10 万元(0.6%)，主要由于增加拨款以应付薪金开支。

纲领(2)

二零二三至二四年度的拨款较二零二二至二三年度的修订预算增加 1.487 亿元(30.7%)，主要由于薪金开支、部门开支及其他费用所需的拨款有所增加。在二零二三至二四年度会净增加 10 个职位。

纲领(3)

二零二三至二四年度的拨款较二零二二至二三年度的修订预算增加 1,510 万元(33.5%)，主要由于增加拨款以进行人力资源推算工作及管理人力资源资讯平台。在二零二三至二四年度会增加 5 个职位。

纲领(4)

二零二三至二四年度的拨款较二零二二至二三年度的修订预算增加 7,320 万元(451.9%)，主要由于获有时限拨款以成立人才服务窗口实体办公室，推行联系及支援人才的措施。在二零二三至二四年度会增加 11 个职位。

纲领(5)

二零二三至二四年度的拨款较二零二二至二三年度的修订预算减少 170 万元(1.3%)，主要由于运作开支所需的拨款有所减少。

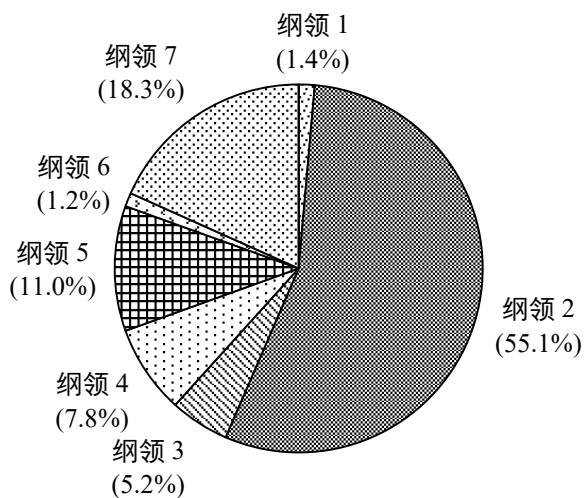
纲领(6)

二零二三至二四年度的拨款较二零二二至二三年度的修订预算增加 110 万元(8.6%)，主要由于增加拨款以应付运作开支。

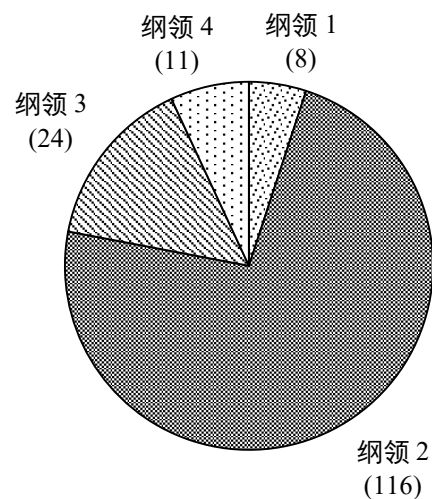
纲领(7)

二零二三至二四年度的拨款与二零二二至二三年度的修订预算相同。

各纲领的拨款分配情况
(二零二三至二四年度)

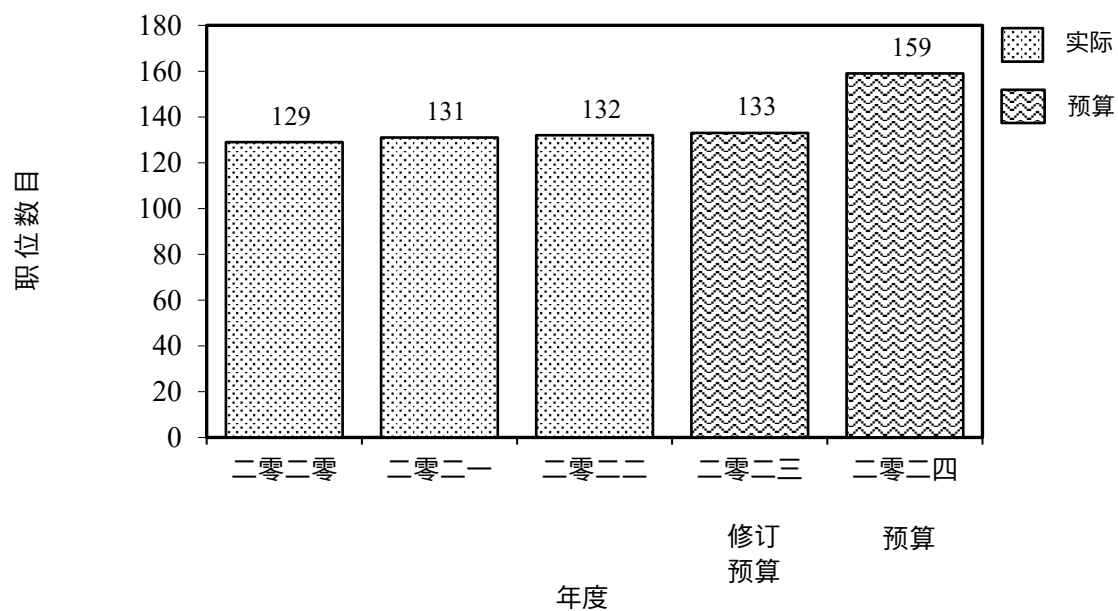


各纲领的员工人数
(截至二零二四年三月三十一日止)



(纲领 5 至 7 项下没有政府员工)

编制的变动
(截至三月三十一日止)



总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

分目 (编号)		2021-22 实际开支	2022-23 核准预算	2022-23 修订预算	2023-24 预算
		\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
经营账目					
经常开支					
000	运作开支	814,544	853,215	832,681	1,057,299
	经常开支总额	814,544	853,215	832,681	1,057,299
非经常开支					
700	一般非经常开支	144,290	166,632	92,849	90,000
	非经常开支总额	144,290	166,632	92,849	90,000
	经营账目总额	958,834	1,019,847	925,530	1,147,299
非经营账目					
资助金					
864	展亮技能发展中心(整体拨款)...	3,900	4,470	3,752	3,240
	资助金总额	3,900	4,470	3,752	3,240
	非经营账目总额	3,900	4,470	3,752	3,240
	开支总额	962,734	1,024,317	929,282	1,150,539

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

按分目列出的开支详情

劳工及福利局在二零二三至二四年度所需的薪金及开支预算为 1,150,539,000 元，较二零二二至二三年度的修订预算增加 221,257,000 元，亦较二零二一至二二年度的实际开支增加 187,805,000 元。

经营账目

经常开支

2 在分目 000 运作开支项下的拨款 1,057,299,000 元，用以支付劳工及福利局的薪金、津贴及其他运作开支。拨款较二零二二至二三年度的修订预算增加 224,618,000 元(27.0%)，主要由于一般部门开支和其他费用的拨款增加及会增加 26 个职位。

3 截至二零二三年三月三十一日止，劳工及福利局的人手编制有 133 个职位。预计在二零二三至二四年度会增加 26 个职位。在某些限制下，管制人员可按获授权力，在二零二三至二四年度开设或删减非首长级职位，但所有该类职位按薪级中点估计的年薪值不能超过 106,347,000 元。

4 在分目 000 运作开支项下的财政拨款分析如下：

	2021-22 (实际) (\$'000)	2022-23 (原来预算) (\$'000)	2022-23 (修订预算) (\$'000)	2023-24 (预算) (\$'000)
个人薪酬				
— 薪金	105,450	114,019	110,888	137,872
— 津贴	2,997	3,131	3,566	3,464
— 工作相关津贴	5	5	53	5
与员工有关连的开支				
— 强制性公积金供款	272	199	232	294
— 公务员公积金供款	6,777	8,933	8,577	11,242
部门开支				
— 一般部门开支	88,989	107,678	92,814	233,200
其他费用				
— 向舍身救人者家属提供经济援助	—	11,000	—	11,000
— 康复服务公众教育	15,049	20,000	20,000	20,000
— 离院长者综合支援计划	228,961	228,018	231,452	274,114
资助金				
— 生活环境辅导服务	2,187	2,187	2,242	2,242
— 职业训练局	209,479	207,384	211,009	211,009
— 展亮技能发展中心	127,390	122,621	124,895	123,695
— 监护委员会	10,534	10,600	10,600	11,612
— 为涉及照顾或保护事宜司法程序的儿童或少年提供法律代表计划	5,945	5,940	5,940	6,050
— 成人教育资助计划	10,509	11,500	10,413	11,500
	814,544	853,215	832,681	1,057,299

非经营账目

资助金

5 在分目 864 展亮技能发展中心(整体拨款)项下的拨款 3,240,000 元，供展亮技能发展中心进行电脑化计划及翻新工程，而每项工程的费用为 200,000 元以上但不超过 1,000 万元。拨款较二零二二至二三年度的修订预算减少 512,000 元(13.6%)，主要由于上述中心对翻新工程的需求下降。

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

		承担额			
分目	项目	核准	截至	2022-23	
(编号)	(编号)涵盖的范围	承担额	31.3.2022 止 的累积开支	修订预算开支	结余
		\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
经营账目					
700	一般非经常开支				
876	儿童发展基金#	1,080,000#	549,612	80,451	449,937
	总额	1,080,000	549,612	80,451	449,937

此项目的核准承担额为 9 亿元，现把增加 1.8 亿元承担额的申请连同《2023 年拨款条例草案》，一并提交立法会批核。