管制人员：劳工及福利局常任秘书长会交代本总目下的开支。

二零二四至二五年度预算	**20.443** 亿元
二零二四至二五年度的编制上限(按薪级中点估计的年薪值)相等于在二零二四年三月三十一日及二零二五年三月三十一日预算设有的 145 个非首长级职位。	**1.109** 亿元
此外，预算于二零二四年三月三十一日及二零二五年三月三十一日设有 14 个首长级职位。	
承担额结余	**24.399** 亿元

管制人员报告

纲领

纲领(1) 局长办公室	这纲领纳入政策范围 27：政府内部服务(劳工及福利局局长)。
纲领(2) 社会福利	这纲领纳入政策范围 14：社会福利(劳工及福利局局长)。
纲领(3) 人力发展 **纲领(4) 联系及支援人才**	这些纲领纳入政策范围 34：人力发展(劳工及福利局局长)。
纲领(5) 资助金：展亮技能发展中心 **纲领(6) 资助金：监护委员会及生活环境辅导服务**	这些纲领纳入政策范围 14：社会福利(劳工及福利局局长)。
纲领(7) 资助金：职业训练局(职业培训)	这纲领纳入政策范围 34：人力发展(劳工及福利局局长)。

详情

纲领(1)：局长办公室

	2022–23 (实际)	2023–24 (原来预算)	2023–24 (修订)	**2024–25** **(预算)**
财政拨款(百万元)	14.8	15.8	16.7 (+5.7%)	**17.7** (+6.0%) (或较 2023–24 原来预算增加 12.0%)

宗旨

2 宗旨是确保劳工及福利局局长办公室顺利运作。

简介

3 劳工及福利局局长办公室负责为劳工及福利局局长提供支援，以协助他处理政治工作。这包括由副局长和政治助理提供的支援。办公室亦负责为劳工及福利局局长提供行政支援，以协助他执行职务。工作包括筹划和协调局长的公务、传媒及地区活动，以及执行各项有关安排。

纲领(2)：社会福利

	2022–23 (实际)	2023–24 (原来预算)	2023–24 (修订)	**2024–25 (预算)**
财政拨款(百万元)	474.7α	633.3	531.2 (–16.1%)	**674.6** (+27.0%) (或较 2023–24 原来预算增加 6.5%)

α 为作比较，数字包括由二零二二年七月一日起政府总部架构重组后转拨自总目 144－政府总部：政制及内地事务局儿童权利政策范畴的相关拨款，但不包括转拨至总目 53－政府总部：民政及青年事务局社区投资共享基金的相关拨款。

宗旨

4 宗旨是确保为有需要的人士提供适当的福利援助，缔造有利环境，让市民尽展所长，自力更生，为社会的福祉作出贡献。

简介

5 劳工及福利局制订及统筹有关的福利政策和计划，以：

- 为家庭(包括处于弱势及没有经济能力应付需要的家庭)提供支援服务；
- 改善长者的生活质素，达致「老有所养」、「老有所属」及「老有所为」；
- 为有需要的市民提供直接经济援助；
- 协助及鼓励残疾人士全面融入社会；
- 为护老者及残疾人士照顾者提供支援，减轻他们的压力；
- 提供儿童照顾服务，促进儿童的发展和保障儿童的福祉；
- 为青少年(包括边缘青少年和需要感化服务及院舍服务等的青少年罪犯)提供全面支援服务；以及
- 鼓励社区参与和跨界别合作，以支援弱势社羣。

6 整体而言，劳工及福利局的工作成效，反映于提供社会福利服务和援助的部门和受资助机构是否达到这纲领的目标。劳工及福利局在致力达到以上目标方面，进展良好。

二零二四至二五年度需要特别留意的事项

7 二零二四至二五年度内，劳工及福利局将会：

- 推展设立强制举报怀疑虐待儿童个案机制的立法工作，以及监督加强相关专业从业员的培训和为他们拟备指南，以协助他们及早发现虐待儿童个案和加强支援受虐儿童及其家庭；
- 继续监督加强儿童住宿照顾及相关服务的支援；
- 继续支援儿童事务委员会推行各项保障儿童的权益和福祉的措施；
- 监督扩展学前儿童课余托管服务和加强课余托管服务的情况；
- 监督提升幼儿照顾服务以结合照顾与发展和扩展服务以支援在职家庭育儿的情况；
- 继续监督经优化的青年护理服务启航计划的推行情况；
- 监督儿童发展基金计划的推行情况；
- 探讨扩展广东院舍照顾服务计划，以涵盖内地营办者营运的安老院；
- 向长者学苑发展基金额外注资，并继续监督长者学苑计划的运作，推动「积极乐颐年」；
- 向乐龄及康复创科应用基金额外注资，并扩阔基金用途，让合资格服务单位购置适合长者、残疾人士及其照顾者在家使用的乐龄科技产品；
- 监督以荃湾及南区作为试点的关爱队工作，让关爱队透过探访及接触，协助识别指定照顾者，并将需要协助的个案转介至相关社会福利服务单位跟进；
- 监督关爱队转介有需要的住户安装「平安钟」并提供援助的情况；
- 继续监督为期 3 年的「齐撑照顾者行动」全港宣传活动的推行情况；
- 继续监督长者及残疾人士暂托服务网络的扩展；
- 监督已恒常化的幼稚园／幼稚园暨幼儿中心第一层支援服务的推行情况，以及有关服务与到校学前康復服务的融合；
- 监督为残疾人士提供的学前、日间训练、职业康复、社区支援及院舍服务情况；

- 监督推行为期 3 年的试行计划，向领取综合社会保障援助(综援)而有工作的残疾人士发放额外津贴，以鼓励就业；
- 监督成立专队，以支援特殊学校离校生及其照顾者；
- 监督优化精神健康综合社区中心的服务及朋辈支援服务、加强培训社区精神健康服务单位的社工和筹备增设 4 间家长／亲属资源中心；
- 监督加强残疾人士院舍服务及日间训练服务，以加强对较年长或身体健康转差的服务使用者的照顾；
- 继续监督综援及公共福利金计划的推行；
- 增加在职家庭津贴计划下的津贴金额 15%和继续监督计划的推行；
- 继续支持扶贫委员会推展精准扶贫策略；
- 监督私人土地作福利用途特别计划的推行情况；
- 监督购置处所以提供福利设施；
- 监督设立 5 亿元专项基金，以支援社福机构发展；
- 继续监督就政府长者及合资格残疾人士公共交通票价优惠计划逐步推出措施，防止违规使用计划；以及
- 监督少数族裔社区大使试验计划的推行情况。

纲领(3)：人力发展

	2022–23 (实际)	2023–24 (原来预算)	2023–24 (修订)	**2024–25 (预算)**
财政拨款(百万元)	37.4	60.2	48.7 (–19.1%)	**59.5** (+22.2%) (或较 2023–24 原来预算减少 1.2%)

宗旨

8 宗旨是培育训练有素、适应力强的劳动人口，以及积极吸引优秀人才来港，以配合经济对人力方面不断转变的需求，并维持香港经济发展的动力。

简介

9 劳工及福利局制订及统筹人力政策和计划，以：

- 藉入境事务处管理的各项入境计划，以及更新人才清单，实施输入外来人才和专业人士的机制；
- 监督招揽及支援人才的一站式服务；
- 推行持续进修基金，鼓励有志进修的成年人持续进修及培训；
- 监督雇员再培训局(再培训局)的工作；该局提供培训、再培训和就业支援服务，以提高合资格雇员的就业能力和竞争力；以及
- 为人力资源规划委员会提供支援，以便委员会就人力资源政策及措施向政府提供意见，以及管理人力资源资讯平台(talent.gov.hk)。

10 衡量服务表现的主要指标如下:

指标

	历年#		
	2022 (实际)	2023 (实际)	**2024 (预算)**
通过各项人才入境计划输入预计至少逗留 12 个月的人才数目	不适用^	91 631	**35 000**

\# 全年数字(一月至十二月)。

^ 不适用，因指标只适用于二零二三年至二零二五年。

二零二四至二五年度需要特别留意的事项

11 二零二四至二五年度内，劳工及福利局将会：

- 与再培训局合作，全面检讨其职能及策略，并跟进检讨结果及建议；
- 完成新一轮人力资源推算，并在二零二五年年初公布报告全文；

- 透过优化输入人才安排，包括高端人才通行证计划，监察输入人才的情况，并作出检讨，确保安排持续适切有效；以及
- 监督试行的职专毕业生留港计划的推行情况，以吸引职业训练局(职训局)合资格课程毕业生留港工作。

纲领(4)：联系及支援人才

	2022–23 (实际)	2023–24 (原来预算)	2023–24 (修订)	**2024–25 (预算)**
财政拨款(百万元)	8.8	89.4	79.7	**90.0**
			(–10.9%)	(+12.9%)
				(或较 2023–24 原来预算增加 0.7%)

宗旨

12 宗旨是吸引世界各地人才来港，并提供一站式配套服务和支援他们长期定居香港。

简介

13 香港人才服务办公室(人才办)在二零二三年十月三十日成立，以：

- 制订和推行具针对性的市场推广计划，宣传各项人才入境计划，并树立香港作为区内主要人才枢纽的形象，以吸引人才来港；
- 与各业界伙伴合作，透过组织及／或参与线上及线下活动，接触人才，为他们提供支援和便利；
- 扩大合作伙伴网络，以加强人才办的服务能力，协助和支援外来人才及其家眷来港定居；以及
- 提高对人才办服务的认知。

14 衡量服务表现的主要指标如下:

指标

	2022 (实际)Ω	历年 2023 (实际)	**2024 (预算)**
认知度及品牌建立@			
网站 www.hkengage.gov.hk 页面浏览次数	不适用	2 227 260¶	**6 000 000**
社交媒体平台数目	不适用	2β	**5**
社交媒体帖文曝光次数	不适用	7 876 141	**25 000 000**
社交媒体追踪人数	不适用	16 453	**50 000**
联系及支援服务			
业界及合作伙伴数目@	不适用	35λ	**80**
对外推广活动数目@	不适用	6Λ	**50**
主题工作坊及研讨会数目 δ	不适用	不适用Ω	**36**
在 48 小时内答复线上及亲身查询服务的百分比@	不适用	95	**95**

Ω 不适用，因指标由二零二三年或二零二四年起适用。
@ 由二零二三年起采用的新指标。
¶ 从二零二二年十二月二十八日推出网站起计算。
β 自二零二二年十二月二十八日开始使用领英，以及自二零二三年五月八日开始使用微信。
λ 自二零二三年七月二十八日在人才办网站推出支援服务以来。
Λ 由二零二三年十月三十日宣布成立人才办起计算。
δ 由二零二四年起采用的新指标。

二零二四至二五年度需要特别留意的事项

15 二零二四至二五年度内，人才办将会：

- 在二零二四年第二季举办「全球人才高峰会暨粤港澳大湾区人才高质量发展大会」，汇聚世界各地及内地政界、学术、商界及其他界别的领袖，交流心得、趋势和经验，以及加强合作，特别是粤港澳大湾区(大湾区)城市之间的合作；
- 运用大数据分析和其他研究结果，制定人才办的策略性工作计划，订定人才清单所列专业的优先次序，并绘制该等专业的地区分布图，为人才办的招揽人才工作及市场推广投资提供指引；
- 扩展数码和社交媒体平台的使用，从微信及领英扩展到 Facebook、Instagram、YouTube 及小红书等其他高覆盖率平台；
- 采取「时刻在线」的方式，在社交媒体平台上发布适时及有趣的帖文、小故事、照片及视频，以提高对人才办活动的认知，树立香港作为人才枢纽的形象，从而增加人才办网站的浏览量；
- 升级现有网站，提供更全面的内容，加强布局逻辑，采用讲故事的方式制作内容，并使用更高质素／更具影响力的相片及视频；
- 接受各种媒体及新闻平台的采访，进行宣传，以引起目标市场对香港的兴趣并提高人才来港定居的意欲；
- 与内地办事处和海外经济贸易办事处的招商引才专组、引进重点企业办公室、投资推广署及各商业伙伴合作，透过参加内地及海外的主要招聘会、展览会及会议，以及在重点目标市场主办活动及论坛，主动接触人才；
- 扩大合作伙伴网路，并与他们紧密合作，定期在香港举办主题节目／活动，以支援外来人才顺利适应和定居香港；以及
- 加强大湾区在招揽人才措施方面的合作，以产生协同效应。

纲领(5)：资助金：展亮技能发展中心

	2022–23 (实际)	2023–24 (原来预算)	2023–24 (修订)	**2024–25 (预算)**
财政拨款(百万元)	128.7	126.9	131.0 (+3.2%)	**133.2** (+1.7%) (或较 2023–24 原来预算增加 5.0%)

宗旨

16 宗旨是向 15 岁或以上的残疾人士提供职业训练，以改善他们的就业机会和训练他们应付公开就业。

简介

17 劳工及福利局为 3 间由职训局管理的展亮技能发展中心提供资助。

18 展亮技能发展中心在二零二三至二四学年的整体表现预期会令人满意。

19 衡量服务表现的主要指标如下：

指标

	学年		
	2022/23 (实际)	2023/24 (修订预算)	**2024/25 (预算)**
进行职业评估数目			
综合职业评估	138	180	**180**
专项职业评估	1 021	870	**870**
受训名额			
全日制	660	660	**660**
部分时间制	400	400	**400**
受训人数			
全日制§	619	660	**660**
部分时间制	295λ	400	**400**

	学年		
	2022/23 (实际)	2023/24 (修订预算)	**2024/25 (预算)**
完成训练的学员人数			
全日制	398	330	**330**
部分时间制	254λ	330	**330**

§ 全日制训练课程大都是两年制，而受训人数包括正在修读第一及第二年课程的学员。

λ 二零二二至二三学年，一些部分时间制训练课程受 2019 冠状病毒病疫情影响而取消。

二零二四至二五年度需要特别留意的事项

20 二零二四至二五年度内，展亮技能发展中心将会继续推行优化的综合职业及技能训练计划，并因应公开就业市场不断转变的需求，开办新课程及修改现有课程，以提高残疾人士的就业机会。

纲领(6)：资助金：监护委员会及生活环境辅导服务

	2022–23 (实际)	2023–24 (原来预算)	2023–24 (修订)	**2024–25 (预算)**
财政拨款(百万元)	12.8	13.9	13.9	**12.8**
			(—)	(–7.9%)
				(或较 2023–24 原来预算减少 7.9%)

宗旨

21 宗旨是支援根据《精神健康条例》(第 136 章)为精神上无行为能力的人士而设的监护委员会的运作，以及透过生活环境辅导服务，就如何改善通道设施以配合残疾人士的特殊需要提供专业资讯及意见。

简介

22 劳工及福利局为监护委员会和生活环境辅导服务提供资助。

二零二四至二五年度需要特别留意的事项

23 二零二四至二五年度内，监护委员会将会继续向公众和相关业界推广其工作及服务。生活环境辅导服务将会继续提供专业资讯及提出改善通道建议，以利便残疾人士。

纲领(7)：资助金：职业训练局(职业培训)

	2022–23 (实际)	2023–24 (原来预算)	2023–24 (修订)	**2024–25 (预算)**
财政拨款(百万元)	211.0	211.0	217.4	**276.5**
			(+3.0%)	(+27.2%)
				(或较 2023–24 原来预算增加 31.0%)

宗旨

24 宗旨是透过拨款予职训局，提供职业培训，以配合业界的人力需要、提升香港劳动人口的质素，以及帮助雇员适应就业市场的变化。

简介

25 职训局负责提供全面的职业专才教育和培训服务。本纲领主要涵盖为特定行业而设但不会藉修毕课程而获取正式资历的短期培训课程，以协助在职人士提升技能和知识，应付业界对人力方面不断转变的需求。

26 职训局负责依法规管《学徒制度条例》(第 47 章)订明的指定行业内有关训练及雇用 19 岁以下青年及其他自愿登记和参加相关培训计划的青年的事宜。

27 职训局在本纲领下提供的其他服务，包括技能测验及认证、安排执业资格考试、作出人力培训需求预测，以及管理工科毕业生训练计划。

28 衡量服务表现的主要指标如下：

指标

	学年		
	2022/23 (实际)	2023/24 (修订预算)	**2024/25 (预算)**
职业培训ψ			
受训学员名额#	214 026	163 400	**167 600**
学员受训时数#	1 863 000	1 677 000	**1 712 000**
入读率(%)	137	100	**100**
毕业率(%)	98	95	**95**

ψ 不包括由再培训局资助的服务。

大部分短期课程和个别行业的提升课程的学习时间(受训时数)或会因应市场需求而每年不同。

	财政年度		
	2022–23 (实际)	2023–24 (修订预算)	**2024–25 (预算)**
学徒训练			
巡查及探访雇用学徒机构的次数 Δ	22 053	21 000	**21 000**
学徒人数(截至财政年度结束时)‡	3 848	3 700	**4 000**

Δ 原有指标「巡查及探访雇用学徒／见习员机构的次数」修订后的新指标说明，由二零二三至二四年度起采用。

‡ 原有指标「学徒／见习员人数(截至财政年度结束时)」修订后的新指标说明，由二零二三至二四年度起采用。

二零二四至二五年度需要特别留意的事项

29 政府会为职训局提供额外资源，由二零二四至二五学年起计 3 年，向每位注册学徒每月发放额外培训津贴，以及资助毕业学徒修读相关行业的技能提升课程。两项资助安排时限各为 36 个月。同时，职训局将会继续致力开办相关培训课程，以应付香港人力发展方面不断转变的需求，以及提高各行业的技术水平。

财政拨款分析

	2022–23 (实际) (百万元)	2023–24 (原来预算) (百万元)	2023–24 (修订) (百万元)	**2024–25 (预算) (百万元)**
纲领				
(1) 局长办公室	14.8	15.8	16.7	**17.7**
(2) 社会福利	474.7	633.3	531.2	**674.6**
(3) 人力发展	37.4	60.2	48.7	**59.5**
(4) 联系及支援人才	8.8	89.4	79.7	**90.0**
(5) 资助金：展亮技能发展中心	128.7	126.9	131.0	**133.2**
(6) 资助金：监护委员会及生活环境辅导服务	12.8	13.9	13.9	**12.8**
(7) 资助金：职业训练局(职业培训)	211.0	211.0	217.4	**276.5**
	888.2ϕ	1,150.5	1,038.6ρ (–9.7%)	**1,264.3ρ (+21.7%)**
				(或较 2023–24 原来预算增加 9.9%)

ϕ 除上文纲领(2)所述的修订外，为作比较，数字已作调整以反映由二零二二年七月一日起政府总部架构重组后自前纲领(3)妇女权益项下妇女政策范畴的相关拨款转拨至总目 53－政府总部：民政及青年事务局。

ρ 款额不包括新生婴儿奖励金所需的现金流量。该计划不属于上述任何一个纲领。

财政拨款及人手编制分析

纲领(1)

二零二四至二五年度的拨款较二零二三至二四年度的修订预算增加 100 万元(6.0%)，主要由于运作开支所需的拨款有所增加。在二零二四至二五年度会增加 1 个职位。

纲领(2)

二零二四至二五年度的拨款较二零二三至二四年度的修订预算增加 1.434 亿元(27.0%)，主要由于运作开支及 1 个非经常开支项目的现金流量需求有所增加。在二零二四至二五年度会减少 1 个职位。

纲领(3)

二零二四至二五年度的拨款较二零二三至二四年度的修订预算增加 1,080 万元(22.2%)，主要由于聘用 1 名顾问进行人力资源推算工作，导致运作开支增加。

纲领(4)

二零二四至二五年度的拨款较二零二三至二四年度的修订预算增加 1,030 万元(12.9%)，主要由于在人才办全面运作后填补非公务员合约雇员职位，以及在二零二四年第二季举办的「全球人才高峰会暨粤港澳大湾区人才高质量发展大会」。

纲领(5)

二零二四至二五年度的拨款较二零二三至二四年度的修订预算增加 220 万元(1.7%)，主要由于运作开支所需的拨款有所增加。

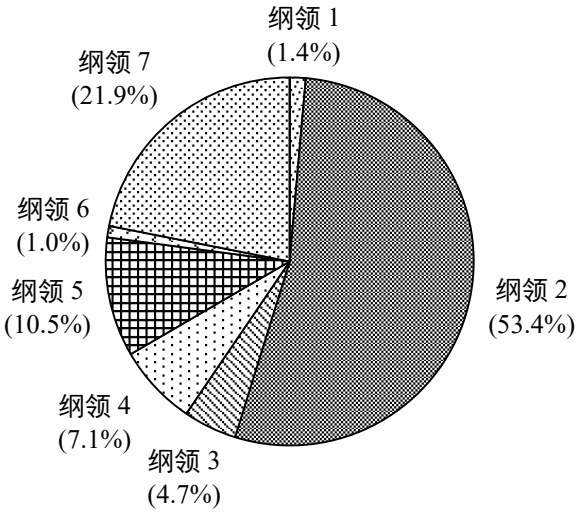
纲领(6)

二零二四至二五年度的拨款较二零二三至二四年度的修订预算减少 110 万元(7.9%)，主要由于运作开支所需的拨款有所减少 。

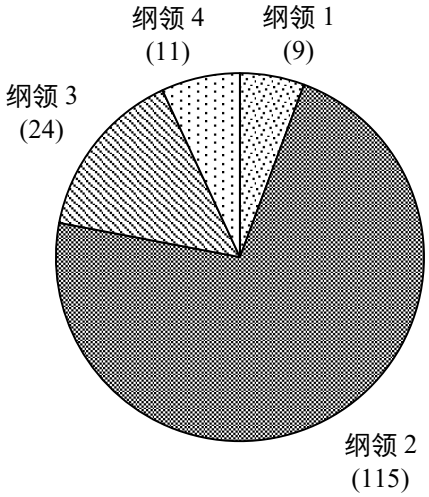
纲领(7)

二零二四至二五年度的拨款较二零二三至二四年度的修订预算增加 5,910 万元(27.2%)，主要由于增加职训局的拨款，以实施试行的职专毕业生留港计划，以及增加学徒训练计划的津贴。

各纲领的拨款分配情况
（二零二四至二五年度）

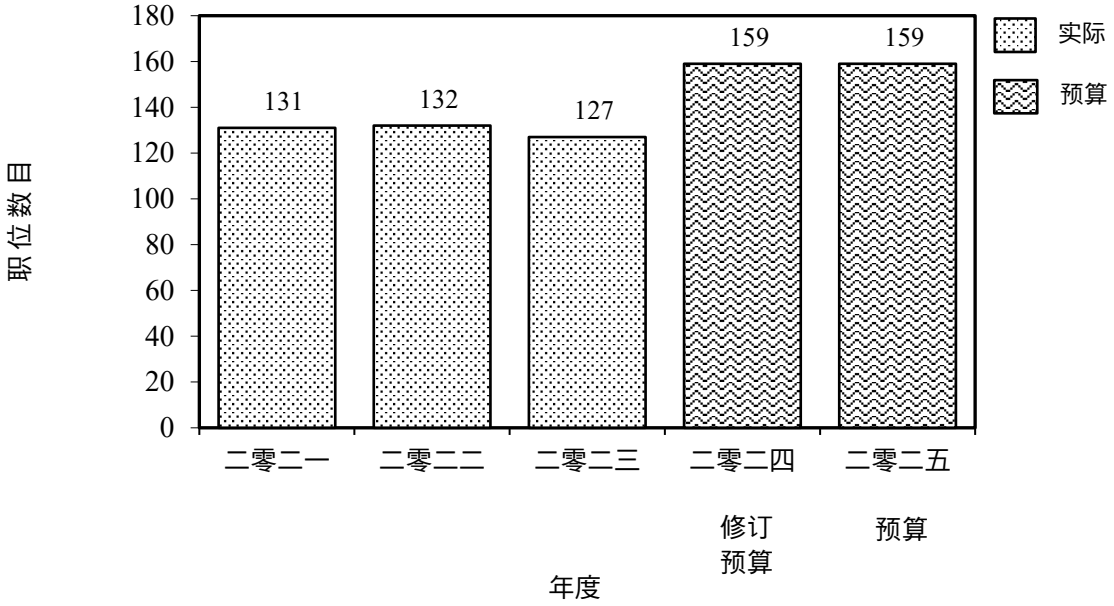


各纲领的员工人数
（截至二零二五年三月三十一日止）



(纲领 5 至 7 项下没有政府员工)

编制的变动
（截至三月三十一日止）



分目 (编号)		2022–23 实际开支	2023–24 核准预算	2023–24 修订预算	**2024–25 预算**
		$'000	$'000	$'000	**$'000**
	经营账目				
	经常开支				
000	运作开支	803,470	1,057,299	970,193	**1,156,916**
	经常开支总额	803,470	1,057,299	970,193	**1,156,916**
	非经常开支				
700	一般非经常开支	97,653	90,000	336,199	**881,950**
	非经常开支总额	97,653	90,000	336,199	**881,950**
	经营账目总额	901,123	1,147,299	1,306,392	**2,038,866**
	非经营账目				
	资助金				
864	展亮技能发展中心(整体拨款)	3,752	3,240	3,240	**5,418**
	资助金总额	3,752	3,240	3,240	**5,418**
	非经营账目总额	3,752	3,240	3,240	**5,418**
	开支总额	904,875	1,150,539	1,309,632	**2,044,284**

按分目列出的开支详情

劳工及福利局在二零二四至二五年度所需的薪金及开支预算为 2,044,284,000 元，较二零二三至二四年度的修订预算增加 734,652,000 元，亦较二零二二至二三年度的实际开支增加 1,139,409,000 元。

经营账目

经常开支

2 在**分目 000 运作开支**项下的拨款 1,156,916,000 元，用以支付劳工及福利局的薪金、津贴及其他运作开支。拨款较二零二三至二四年度的修订预算增加 186,723,000 元(19.2%)，主要由于一般部门开支、其他费用及资助金的拨款增加。

3 截至二零二四年三月三十一日止，劳工及福利局的人手编制有 159 个职位。预期二零二四至二五年度人手编制维持不变。在某些限制下，管制人员可按获授权力，在二零二四至二五年度开设或删减非首长级职位，但所有该类职位按薪级中点估计的年薪值不能超过 110,889,000 元。

4 在**分目 000 运作开支**项下的财政拨款分析如下：

	2022–23 (实际) ($'000)	2023–24 (原来预算) ($'000)	2023–24 (修订预算) ($'000)	**2024–25 (预算) ($'000)**
个人薪酬				
— 薪金	108,814	137,872	130,356	**139,486**
— 津贴	3,362	3,464	4,957	**5,371**
— 工作相关津贴	56	5	10	**6**
与员工有关连的开支				
— 强制性公积金供款	203	294	329	**288**
— 公务员公积金供款	7,783	11,242	11,010	**13,698**
部门开支				
— 一般部门开支	70,806	233,200	153,939	**203,470**
其他费用				
— 向舍身救人者家属提供经济援助	—	11,000	—	**13,000**
— 康复服务公众教育	16,359	20,000	20,000	**20,000**
— 离院长者综合支援计划	231,452	274,114	274,114	**327,000**
资助金				
— 生活环境辅导服务	2,242	2,242	2,336	**2,336**
— 职业训练局	211,009	211,009	217,434	**276,536**
— 展亮技能发展中心	124,895	123,695	127,787	**127,787**
— 监护委员会	10,600	11,612	11,612	**10,453**
— 为涉及照顾或保护事宜司法程序的儿童或少年提供法律代表计划	5,476	6,050	5,985	**5,985**
— 成人教育资助计划	10,413	11,500	10,324	**11,500**
	803,470	1,057,299	970,193	**1,156,916**

非经营账目

资助金

5 在**分目 864 展亮技能发展中心(整体拨款)**项下的拨款 5,418,000 元，供展亮技能发展中心进行电脑化计划及翻新工程，而每项工程的费用为 20 万元以上但不超过 1,000 万元。拨款较二零二三至二四年度的修订预算增加 2,178,000 元(67.2%)，主要由于上述中心对翻新工程的需求增加。

分目(编号)	项目(编号)涵盖的范围	承担额 核准承担额	截至31.3.2023止的累积开支	2023–24修订预算开支	结余
		$'000	$'000	$'000	$'000
经营账目					
700	**一般非经常开支**				
804	向长者学苑发展基金注资μ	40,000μ	—	—	40,000
805	新生婴儿奖励金	2,286,000	—	271,000	2,015,000
876	儿童发展基金	1,080,000	629,866	65,199	384,935
	总额	3,406,000	629,866	336,199	2,439,935

μ　这是新项目，所需拨款的申请连同《2024年拨款条例草案》，一并提交立法会批核。.