

总目 174 – 公务及司法人员薪俸及服务条件咨询委员会联合秘书处

管制人员：公务及司法人员薪俸及服务条件咨询委员会联合秘书处秘书长会交代本总目下的开支。

二零二五至二六年度预算..... 3,920 万元

二零二五至二六年度的编制上限(按薪级中点估计的年薪值)相等于由二零二五年三月三十一日预算设有的 31 个非首长级职位，减至二零二六年三月三十一日的 27 个，减幅为 4 个。..... 2,440 万元

此外，预算于二零二五年三月三十一日及二零二六年三月三十一日设有 4 个首长级职位。

管制人员报告

纲领

为以下咨询委员会提供秘书处服务 –

- 公务员薪俸及服务条件常务委员会
- 纪律人员薪俸及服务条件常务委员会
- 首长级薪俸及服务条件常务委员会
- 司法人员薪俸及服务条件常务委员会
- 离职公务员就业申请咨询委员会

这纲领纳入政策范围 26：由中央管理的公务员事务(公务员事务局局长)及政策范围 27：政府内部服务(行政署长)。

详情

| | 2023–24 (实际) | 2024–25 (原来预算) | 2024–25 (修订) | 2025–26 (预算) |
|-----------|-----------------|-------------------|------------------|-----------------|
| 财政拨款(百万元) | 46.7 | 48.5 | 40.8 (–15.9%) | 39.2 (–3.9%) |

(或较 2024–25 原来
预算减少 19.2%)

宗旨

2 宗旨是透过征询咨询委员会的意见，协助维持公务员及司法队伍的效率和稳定性。

简介

3 上述 5 个咨询委员会就以下事宜，向行政长官提供意见：

- 公务员薪俸及服务条件常务委员会 – 有关非首长级公务员的薪俸和服务条件事宜；
- 纪律人员薪俸及服务条件常务委员会 – 有关纪律人员的薪俸和服务条件事宜；
- 首长级薪俸及服务条件常务委员会 – 有关首长级公务员的薪俸和服务条件事宜；
- 司法人员薪俸及服务条件常务委员会 – 有关法官及司法人员的薪俸和服务条件事宜；以及
- 离职公务员就业申请咨询委员会 – 有关在制定规管离职公务员从事外间工作的政策与安排时所采取的原则及准则，以及首长级人员离职后从事外间工作的申请。

4 该 4 个有关公务员和司法人员薪俸及服务条件的咨询委员会在向行政长官提供意见前，会先考虑政府的建议和员方的意见。离职公务员就业申请咨询委员会则会考虑政府内部有关各方的评审和意见，然后就有申请向审批当局提供意见。

5 该 4 个有关公务员和司法人员薪俸及服务条件的咨询委员会的工作成效，见于这些委员会如何协助政府制定原则和程序，以规管公务员和司法人员的职系、职级、薪俸结构和服务条件。至于离职公务员就业申请咨询委员会的工作成效，则见于所提供的意见如何协助审批当局考虑申请，使当局能确保首长级公务员离职后在限制期内所从事的外间工作，不会与其过往政府职务构成利益冲突、引起公众产生负面观感，或令人有合理理由担心该人员有延取报酬的情况。

二零二五至二六年度需要特别留意的事项

6 二零二五至二六年度内，这些咨询委员会将会继续：

- 就公务员和司法人员的薪俸及服务条件等事宜，向行政长官提供意见；
- 按其职责范围，审议政府提交的建议和申请，并提供意见；以及
- 按政府通过的机制，进行调查、检讨和研究。

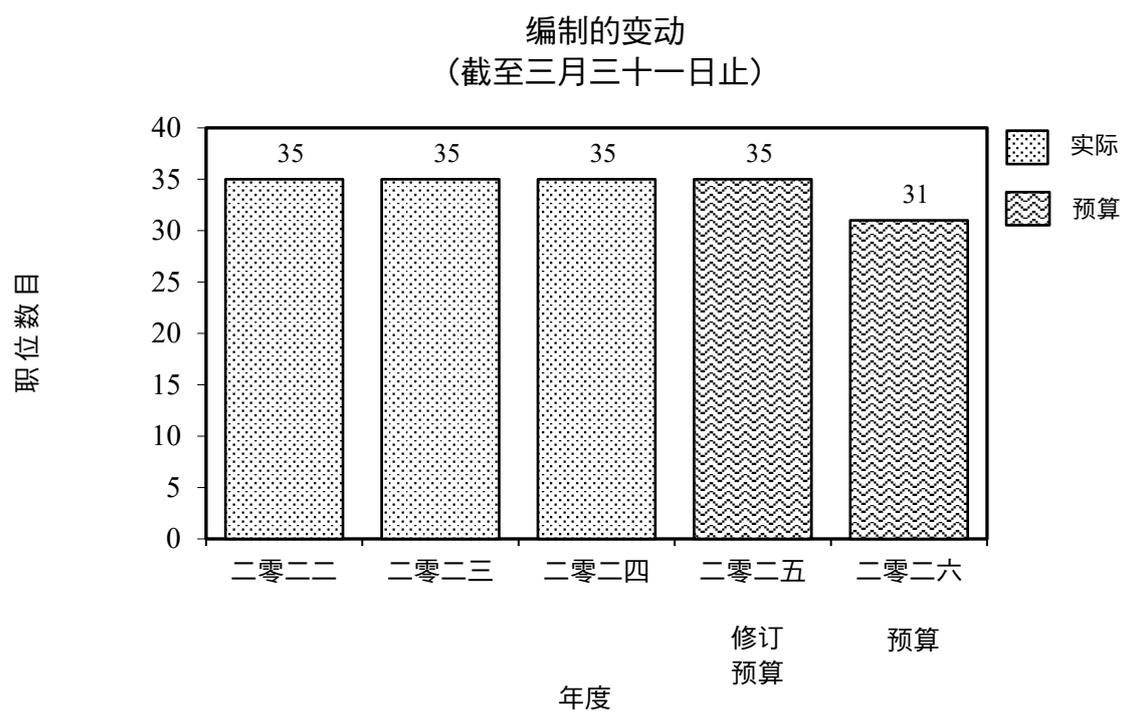
总目 174 – 公务及司法人员薪俸及服务条件咨询委员会联合秘书处

财政拨款分析

| | 2023-24 (实际) (百万元) | 2024-25 (原来预算) (百万元) | 2024-25 (修订) (百万元) | 2025-26 (预算) (百万元) |
|------------------------|--------------------------|----------------------------|--------------------------|-------------------------------|
| 纲领 | | | | |
| 为以下咨询委员会提供秘书处服务— | | | | |
| • 公务员薪俸及服务条件常务委员会 | | | | |
| • 纪律人员薪俸及服务条件常务委员会 | | | | |
| • 首长级薪俸及服务条件常务委员会 | | | | |
| • 司法人员薪俸及服务条件常务委员会 | | | | |
| • 离职公务员就业申请咨询委员会 | 46.7 | 48.5 | 40.8 (-15.9%) | 39.2 (-3.9%) |
| | | | | (或较 2024-25 原来 预算减少 19.2%) |

财政拨款及人手编制分析

二零二五至二六年度的拨款较二零二四至二五年度的修订预算减少 160 万元(3.9%)，主要由于人事变动令个人薪酬所需的拨款减少；部分减省的开支，因与员工有关连的开支和一般部门开支所需的拨款增加而抵销。在二零二五至二六年度会净减少 4 个职位。



总目 174 – 公务及司法人员薪俸及服务条件咨询委员会联合秘书处

| 分目 (编号) | 2023-24 实际开支 | 2024-25 核准预算 | 2024-25 修订预算 | 2025-26 预算 |
|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------|
| | \$'000 | \$'000 | \$'000 | \$'000 |
| 经营账目 | | | | |
| 经常开支 | | | | |
| 000 运作开支 | 46,662 | 48,500 | 40,820 | 39,220 |
| 经常开支总额 | 46,662 | 48,500 | 40,820 | 39,220 |
| 经营账目总额 | 46,662 | 48,500 | 40,820 | 39,220 |
| <hr/> | | | | |
| 开支总额 | 46,662 | 48,500 | 40,820 | 39,220 |

总目 174 – 公务及司法人员薪俸及服务条件咨询委员会联合秘书处

按分目列出的开支详情

二零二五至二六年度公务及司法人员薪俸及服务条件咨询委员会联合秘书处(联合秘书处)所需的薪金及开支预算为 39,220,000 元，较二零二四至二五年度的修订预算减少 1,600,000 元，而较二零二三至二四年度的实际开支减少 7,442,000 元。

经营账目

经常开支

2 在分目 000 运作开支项下的拨款 39,220,000 元，用以支付联合秘书处的薪金、津贴及其他运作开支。

3 截至二零二五年三月三十一日止，联合秘书处的人手编制有 35 个职位。预期在二零二五至二六年度会净减少 4 个职位。在某些限制下，管制人员可按获授权力，在二零二五至二六年度开设或删减非首长级职位，但所有该类职位按薪级中点估计的年薪值不能超过 24,390,000 元。

4 在分目 000 运作开支项下的财政拨款分析如下：

| | 2023-24 (实际) (\$'000) | 2024-25 (原来预算) (\$'000) | 2024-25 (修订预算) (\$'000) | 2025-26 (预算) (\$'000) |
|------------------|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------------------------|
| 个人薪酬 | | | | |
| — 薪金 | 37,258 | 38,935 | 32,722 | 30,057 |
| — 津贴 | 581 | 907 | 620 | 1,203 |
| 与员工有关连的开支 | | | | |
| — 强制性公积金供款 | 32 | 36 | 22 | 12 |
| — 公务员公积金供款 | 2,346 | 2,488 | 2,042 | 2,116 |
| 部门开支 | | | | |
| — 一般部门开支 | 6,445 | 6,134 | 5,414 | 5,832 |
| | <u>46,662</u> | <u>48,500</u> | <u>40,820</u> | <u>39,220</u> |