

總目 136 – 公務員敘用委員會秘書處

管制人員：公務員敘用委員會秘書處交代本總目下的開支。

二零二六至二七年度預算..... 4,200 萬元

二零二六至二七年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於由二零二六年三月三十一日預算設有的 33 個非首長級職位，減至二零二七年三月三十一日的 32 個，減幅為 1 個。..... 2,510 萬元

此外，預算於二零二六年三月三十一日及二零二七年三月三十一日設有 1 個首長級職位。

管制人員報告

綱領

為公務員敘用委員會提供秘書處服務

這綱領納入政策範圍 26：由中央管理的公務員事務(公務員事務局局長)。

詳情

	2024-25 (實際)	2025-26 (原來預算)	2025-26 (修訂)	2026-27 (預算)
財政撥款(百萬元)	37.1	38.4	38.3 (-0.3%)	42.0 (+9.7%)
				(或較 2025-26 原來 預算增加 9.4%)

宗旨

2 公務員敘用委員會秘書處(秘書處)為公務員敘用委員會(委員會)提供支援，協助委員會執行其職務，確保有關中級和高級公務員的聘任和晉升及各職級人員的紀律事宜均以適當和公平的方式處理，以及就接獲的政府建議，向行政長官提供意見。

簡介

3 秘書處協助委員會仔細研究政府提交的建議，以及就有關聘任、晉升、繼續受僱、紀律個案及其他相關事宜，提供有依據的意見。

4 衡量服務表現的主要準則如下：

目標

秘書處用以衡量其服務表現的主要指標，是秘書處如何全面協助委員會仔細研究政府提交的建議，以及就委員會職權範圍內各事項，提供有依據的意見。此外，秘書處就政府根據委員會的意見而在政策及程序方面進行的檢討提供大量資料及建議，亦可反映秘書處的工作成效。委員會的目標，是在接獲政府提交有關招聘、晉升、紀律及其他方面的建議後，在 4 至 6 星期內提供意見或作出回應；其他涉及大規模、複雜工作的建議，則可能需要較長時間處理。

	目標	2024 (實際)	2025 (實際)	2026 (計劃)
在接獲有關招聘的建議後 4 星期內 提供意見或作出回應(%)	100	100	100	100
在接獲有關晉升、紀律及其他 方面的建議後 6 星期內 提供意見或作出回應(%)	100	100	100	100

總目 136 – 公務員敘用委員會秘書處

指標	2024 (實際)	2025 (實際)	2026 (預算)
委員會接獲並提供意見的建議數目			
招聘／內部聘任	140	119	140
晉升／署任	732	706	730
按合約條款聘用、延任及退休後重行受僱.....	34	24	30
紀律個案.....	53	48	55
其他事宜.....	229	200	250

二零二六至二七年度需要特別留意的事項

- 5** 二零二六至二七年度內，秘書處會繼續協助委員會：
- 確保聘任、晉升及紀律個案均以適當和公平的方式有效率地處理；
 - 就有關人事管理措施及程序的各項事宜，提供意見及改善方法；
 - 就有關聘任及紀律方面的政策及程序，向政府提供意見；以及
 - 在政府制定人力資源管理政策及措施時，提供意見。

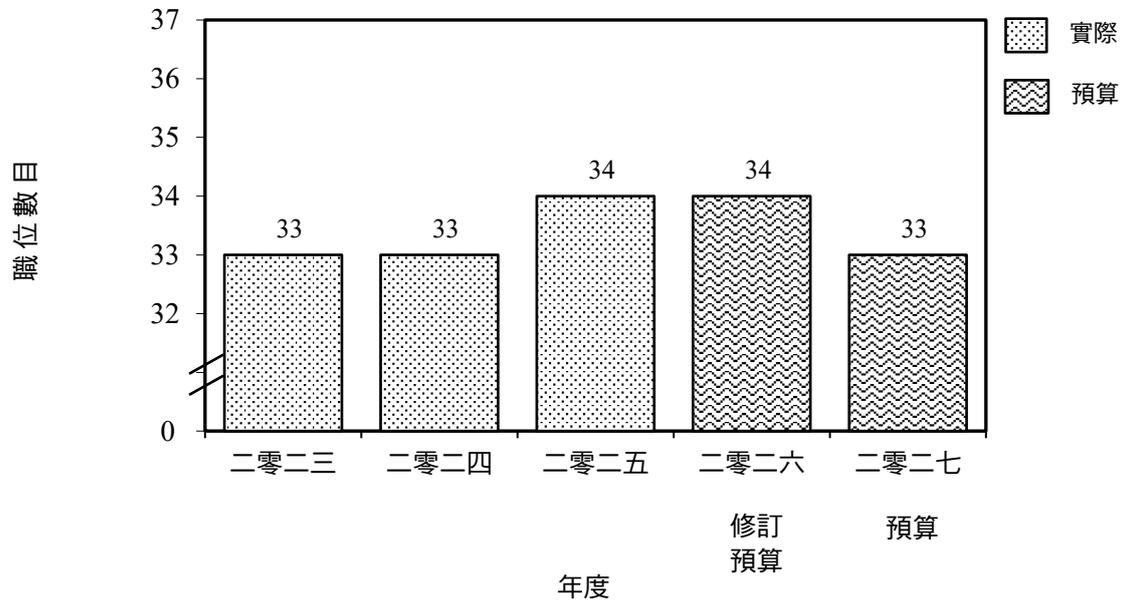
總目 136 – 公務員敘用委員會秘書處

	財政撥款分析			
	2024-25 (實際) (百萬元)	2025-26 (原來預算) (百萬元)	2025-26 (修訂) (百萬元)	2026-27 (預算) (百萬元)
綱領				
為公務員敘用委員會提供秘書處				
服務.....	37.1	38.4	38.3 (-0.3%)	42.0 (+9.7%)
				(或較 2025-26 原來 預算增加 9.4%)

財政撥款及人手編制分析

二零二六至二七年度的撥款較二零二五至二六年度的修訂預算增加 370 萬元(9.7%)，主要由於人事變動所致；部分增加的開支，因二零二六至二七年度減少 1 個職位而抵銷。

編制的變動
(截至三月三十一日止)



總目 136 – 公務員敘用委員會秘書處

分目 (編號)	2024-25 實際開支	2025-26 核准預算	2025-26 修訂預算	2026-27 預算	
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000	
經營帳目					
經常開支					
000	運作開支	37,124	38,420	38,295	42,037
	經常開支總額	37,124	38,420	38,295	42,037
	經營帳目總額	37,124	38,420	38,295	42,037
	開支總額	37,124	38,420	38,295	42,037

總目 136 – 公務員敘用委員會秘書處

按分目列出的開支詳情

二零二六至二七年度公務員敘用委員會秘書處(秘書處)所需的薪金及開支預算為 42,037,000 元，較二零二五至二六年度的修訂預算增加 3,742,000 元，而較二零二四至二五年度的實際開支增加 4,913,000 元。

經營帳目

經常開支

2 在分目 000 運作開支項下的撥款 42,037,000 元，用以支付秘書處的薪金、津貼及其他運作開支。

3 截至二零二六年三月三十一日止，秘書處的人手編制有 34 個職位。預期在二零二六至二七年度會減少 1 個職位。在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二零二六至二七年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位按薪級中點估計的年薪值不能超過 25,134,000 元。

4 在分目 000 運作開支項下的財政撥款分析如下：

	2024-25 (實際) (\$'000)	2025-26 (原來預算) (\$'000)	2025-26 (修訂預算) (\$'000)	2026-27 (預算) (\$'000)
個人薪酬				
— 薪金	26,682	26,278	25,913	27,889
— 津貼	465	545	410	371
— 工作相關津貼	—	2	1	2
與員工有關連的開支				
— 強制性公積金供款	20	16	17	10
— 公務員公積金供款	2,132	2,176	2,269	2,438
部門開支				
— 就特別委任而支付的酬金	3,944	4,049	4,048	5,736
— 一般部門開支	3,881	5,354	5,637	5,591
	37,124	38,420	38,295	42,037