

## 總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

管制人員：勞工及福利局常任秘書長會交代本總目下的開支。

二零二六至二七年度預算.....	<b>16.790 億元</b>
二零二六至二七年度的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於由二零二六年三月三十一日預算設有的 145 個非首長級職位，減至二零二七年三月三十一日的 142 個，減幅為 3 個。.....	<b>1.127 億元</b>
此外，預算於二零二六年三月三十一日及二零二七年三月三十一日設有 14 個首長級職位。	
承擔額結餘.....	<b>11.037 億元</b>

### 管制人員報告

#### 綱領

綱領(1) 局長辦公室	這綱領納入政策範圍 27：政府內部服務(勞工及福利局局長)。
綱領(2) 社會福利	這綱領納入政策範圍 14：社會福利(勞工及福利局局長)。
綱領(3) 人力發展	這些綱領納入政策範圍 34：人力發展(勞工及福利局局長)。
綱領(4) 聯繫及支援人才	
綱領(5) 資助金：展亮技能發展中心	這些綱領納入政策範圍 14：社會福利(勞工及福利局局長)。
綱領(6) 資助金：監護委員會	
綱領(7) 資助金：職業訓練局(職業培訓)	這綱領納入政策範圍 34：人力發展(勞工及福利局局長)。

#### 詳情

##### 綱領(1)：局長辦公室

	2024-25 (實際)	2025-26 (原來預算)	2025-26 (修訂)	2026-27 (預算)
財政撥款(百萬元)	16.8	18.4	18.0 (-2.2%)	17.7 (-1.7%)
				(或較 2025-26 原來 預算減少 3.8%)

#### 宗旨

- 2** 宗旨是確保勞工及福利局局長辦公室順利運作。

#### 簡介

- 3** 勞工及福利局局長辦公室負責為勞工及福利局局長提供支援，以協助他處理政治工作。這包括由副局長和政治助理提供的支援。辦公室亦負責為勞工及福利局局長提供行政支援，以協助他執行職務。工作包括籌劃和協調局長的公務、傳媒及地區活動，以及執行各項有關安排。

## 總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

### 綱領(2)：社會福利

	2024-25 (實際)	2025-26 (原來預算)	2025-26 (修訂)	2026-27 (預算)
財政撥款(百萬元)	613.8	621.0	598.0 (-3.7%)	640.6 (+7.1%)

(或較 2025-26 原來  
預算增加 3.2%)

#### 宗旨

4 宗旨是確保為有需要的人士提供適當的福利援助，締造有利環境，讓市民盡展所長，自力更生，為社會的福祉作出貢獻。

#### 簡介

5 勞工及福利局制訂及統籌福利政策和計劃，以：

- 為家庭(包括處於弱勢及沒有經濟能力應付需要的家庭)提供支援服務；
- 改善長者的生活質素，促進「老有所養」、「老有所屬」及「老有所為」；
- 為有需要的市民提供直接經濟援助；
- 協助及鼓勵殘疾人士全面融入社會；
- 為護老者及殘疾人士照顧者提供支援，減輕他們的壓力；
- 提供兒童照顧服務，促進兒童發展和保障兒童福祉；
- 為青少年(包括邊緣青少年和需要感化服務的青少年罪犯)提供全面支援服務；以及
- 鼓勵社區參與和跨界別合作，以支援弱勢社羣。

6 整體而言，勞工及福利局的工作成效，反映於提供社會福利服務和援助的部門和受資助機構是否達到這綱領的目標。勞工及福利局致力達致目標方面，進展良好。

#### 二零二六至二七年度需要特別留意的事項

7 二零二六至二七年度內，勞工及福利局將會：

- 監督《強制舉報虐待兒童條例》的實施及繼續為須強制舉報懷疑虐兒個案的指明專業人員提供訓練的情況，以提升他們的知識及能力，從而及早識別和處理該等個案；
- 監督以試驗形式成立 4 間「社區親子中心」及其投入服務的情況；
- 監督成立新的幼兒中心及其投入服務的情況，以提供日間嬰幼兒照顧服務，支援在職家庭；
- 繼續監督加強兒童住宿照顧及相關服務的支援；
- 繼續支援兒童事務委員會推行各項保障兒童權益和促進其福祉的措施；
- 繼續監督加強和推行 2 項學前兒童及小學生課餘託管服務的情況；
- 繼續監督兒童發展基金計劃的推行情況；
- 繼續監督加強為有需要長者提供的社區照顧及支援服務，促進居家安老；
- 繼續監督加強為本港有需要長者提供的院舍照顧服務；
- 繼續監督優化廣東院舍照顧服務計劃；
- 監督推行試驗計劃，向選擇入住指定在粵安老院的綜合社會保障援助(綜援)受助長者提供津貼；
- 繼續監督長者學苑計劃的運作，推動積極樂頤年；
- 監督透過地區服務及關愛隊伍進行探訪及接觸，以協助識別目標照顧者，並將有需要協助的個案轉介至相關社會福利服務單位跟進和安裝「平安鐘」；
- 監督擴展和優化支援照顧者數據平台，以便及早識別高風險住戶，並在有需要時緊急介入；
- 監督推行 1 項為有不同需要的高風險住戶安裝智能意外偵測系統及設備的試行計劃；
- 繼續監督為殘疾人士提供的學前、日間訓練、職業康復、社區支援及院舍服務；
- 繼續監督推行為期 3 年向領取綜援而有工作的殘疾人士發放額外津貼的試行計劃，以鼓勵就業；
- 繼續監督 14 間綜合社區康復中心分階段成立，以個案管理模式提供靈活的綜合社區支援服務；
- 監督增設 1 間殘疾人士地區支援中心及 1 間精神健康綜合社區中心，並為殘疾人士及照顧者加強朋輩支援服務；
- 繼續監督加強殘疾人士院舍服務及日間訓練服務，為較年長或身體健康轉差的服務使用者提供更好的照顧；

## 總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

- 監督為準備離開醫院並已輪候中途宿舍的精神復元人士提供支援服務的情況；
- 監督「精神健康推廣大使培訓先導計劃」的推行情況；
- 繼續監督綜援計劃及公共福利金計劃的推行情況，包括在綜援計劃下試行「失業受助人士支援計劃」；
- 繼續監督在職家庭津貼(職津)計劃的推行情況；
- 監督為離開綜援計劃並加入職津計劃的住戶提供有時限現金獎勵的推行情況，鼓勵自力更生；
- 繼續支持扶貧委員會推展精準扶貧策略；
- 繼續監督私人土地作福利用途特別計劃的推行情況；
- 繼續監督購置處所以提供福利設施；
- 繼續監督 5 億元專項基金的推行情況，以支援社福機構發展；
- 繼續監督政府長者及合資格殘疾人士公共交通票價優惠計劃，包括實施「兩蚊兩折」的調整；以及
- 監督少數族裔社區大使試驗計劃的推行情況。

### 綱領(3)：人力發展

	2024-25 (實際)	2025-26 (原來預算)	2025-26 (修訂)	2026-27 (預算)
財政撥款(百萬元)	51.0	56.4	52.6 (-6.7%)	51.8 (-1.5%)
				(或較 2025-26 原來 預算減少 8.2%)

### 宗旨

8 宗旨是培育訓練有素、適應力強的勞動人口，以及積極吸引優秀人才來港，以配合經濟對人力方面不斷轉變的需求，並維持香港經濟發展的動力。

### 簡介

9 勞工及福利局制訂及統籌人力政策和計劃，以：

- 藉入境事務處管理的各項入境計劃，以及更新人才清單，吸引外來人才和專業人士；
- 監督招攬及支援人才的一站式服務；
- 推行持續進修基金，鼓勵有志進修的成年人持續進修及培訓；
- 監督僱員再培訓局(再培訓局)的工作，為整體勞動人口制定「技能為本」的培訓課程和策略，以推動全民持續進修；以及
- 為人力資源規劃委員會提供支援，以便委員會就人力資源政策及措施向政府提供意見，以及管理人力資源資訊平台([talent.gov.hk](http://talent.gov.hk))。

10 衡量服務表現的主要指標如下：

### 指標

	2024 (實際)	曆年 2025 (實際)	2026 (預算)
通過各項人才入境計劃輸入預計至少逗留 12 個月的人才數目 .....	90 627	不適用 <sup>^</sup>	不適用 <sup>^</sup>
各項人才入境計劃下簽證延期申請的獲批數目 <sup>τ</sup> .....	不適用 <sup>τ</sup>	66 221	50 000

<sup>^</sup> 這個指標已由二零二五年起刪除，因二零二三年至二零二五年每年引進 35 000 名人才的 3 年指標已在二零二三年至二零二四年間提前完成。

<sup>τ</sup> 由二零二五年起採用的新指標。

二零二六至二七年度需要特別留意的事項

11 二零二六至二七年度內，勞工及福利局將會：

- 推展法例修訂工作，讓再培訓局得以推行改革措施，重新定位和加強角色，為整體勞動人口加強本地人力培訓、技能提升及再培訓；
- 於二零二六年年末公布人力推算中期更新的結果；
- 優化輸入人才機制，監察輸入人才的情況，並不時因應人才需求檢視人才清單，以期維持香港作為國際人才樞紐的角色；
- 繼續監督職專畢業生留港試行計劃的推行情況，以吸引職業訓練局(職訓局)合資格課程的畢業生留港工作；以及
- 繼續支援教育、科技和人才委員會的工作，推動香港成為國際高端人才集聚高地。

綱領(4)：聯繫及支援人才

	2024-25 (實際)	2025-26 (原來預算)	2025-26 (修訂)	2026-27 (預算)
財政撥款(百萬元)	76.3	91.1	86.8 (-4.7%)	89.1 (+2.6%)
				(或較 2025-26 原來 預算減少 2.2%)

宗旨

- 12 宗旨是吸引世界各地人才來港，並提供一站式配套服務和支援他們長期定居香港。

簡介

13 香港人才服務辦公室(人才辦)：

- 制訂和推行具針對性的市場推廣計劃，宣傳各項人才入境計劃，並樹立香港作為區內主要人才樞紐的形象，以吸引人才來港；
- 與各業界夥伴合作，藉組織及／或參與線上及線下活動接觸人才，為他們提供支援和便利；
- 建立合作夥伴網絡，以加強人才辦的服務能力，協助和支援外來人才及其家眷來港定居；以及
- 提高對人才辦服務的認知。

14 衡量服務表現的主要指標如下：

指標

	2024 (實際)	曆年 2025 (實際)	2026 (預算)
認知度及品牌建立			
網站 <a href="http://www.hkengage.gov.hk">www.hkengage.gov.hk</a> 頁面瀏覽次數.....	5 927 495	6 507 047	7 400 000 $\phi$
社交媒體平台數目.....	6	6	— $\psi$
社交媒體帖文曝光次數 $\Delta$ .....	74 217 148	48 234 363 $\mu$	100 000 000 $\phi$
社交媒體追蹤人數(截至每年年底).....	78 577	158 330	251 000 $\phi$
媒體報道數目@.....	不適用	363	640 $\phi$
聯繫及支援服務			
業界及合作夥伴數目.....	82	99	100
對外推廣活動數目.....	84	142	140
主題工作坊、研討會及招聘會數目 $\delta$ .....	50	58	55
在 48 小時內答覆線上及親身查詢服務的 百分比.....	99	97	95

$\phi$  頁面瀏覽次數、社交媒體帖文曝光次數、社交媒體追蹤人數及媒體報道數目的估計增幅，是根據年度推算，當中已計及與二零二六年三月「全球人才高峰會周」有關的宣傳工作。

$\psi$  該指標將由二零二六年起移除，由於人才辦已在二零二四年年底前在 6 個高覆蓋率的社交媒體平台(即 Facebook、Instagram、領英、微信、小紅書及 YouTube)設立官方帳號以達成該指標。

## 總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

- Δ 人才辦官方帳號的社交媒體帖文曝光次數按以下開始使用有關社交媒體平台的日期起計算：自二零二二年十二月二十八日開始使用領英；自二零二三年五月八日開始使用微信；自二零二四年四月五日開始使用 Instagram、YouTube 和 Facebook；以及自二零二四年十一月六日開始使用小紅書。
- μ 社交媒體帖文曝光次數減少，是由於撇除了二零二四年「香港·全球人才高峰會」的影響。
- @ 由二零二五年起採用的新指標。
- δ 由二零二四年起，擴充原有指標「主題工作坊及研討會數目」，加入招聘會數目。

### 二零二六至二七年度需要特別留意的事項

#### 15 二零二六至二七年度內，人才辦將會：

- 繼續善用 6 個社交媒體平台(即 Facebook、Instagram、領英、微信、小紅書和 YouTube)及新聞平台，及時發布正面的新聞及帖文、來港人才的有趣故事、相片及視頻，說好香港故事，以及與業界及意見領袖的訪談，為人才提供可靠的資訊及意見；
- 持續優化其網站的布局邏輯、用戶介面及聊天機械人工具，並加強推廣工作，以提供更多元、互動、實用及即時的資訊，吸引更多世界各地人才及其家眷瀏覽網站；
- 加強合作夥伴網絡，以涵蓋與香港作為 8 個重點領域的發展中心相關的行業，並與他們合作，連同各駐內地辦事處和海外經濟貿易辦事處的招商引才專組、引進重點企業辦公室、投資推廣署及「一帶一路」辦公室，藉參加內地及海外的重點招聘會、展覽會及會議，以及在重點目標市場主辦活動及論壇，主動接觸人才，從而吸引世界各地人才及專才來港，把香港打造成國際高端人才集聚高地；
- 繼續與業界及僱主團體合辦招聘會，讓僱主直接與求職人才進行職業配對；
- 繼續進行外訪，前往內地及海外國家舉辦吸引世界各地人才的宣傳活動；
- 繼續舉辦專題研討會／工作坊和融合活動，例如廣東話班和協調義務工作，以幫助外來人才落戶香港；以及
- 在招攬海外人才的工作上加強與內地城市合作。

### 綱領(5)：資助金：展亮技能發展中心

	2024-25 (實際)	2025-26 (原來預算)	2025-26 (修訂)	2026-27 (預算)
財政撥款(百萬元)	136.0	132.8	132.9 (+0.1%)	129.9 (-2.3%)
				(或較 2025-26 原來 預算減少 2.2%)

### 宗旨

16 宗旨是向 15 歲或以上的殘疾人士提供職業訓練，以改善他們的就業機會和訓練他們應付公開就業。

### 簡介

17 勞工及福利局為 3 間由職訓局管理的展亮技能發展中心提供資助。

18 展亮技能發展中心在二零二五至二六學年的整體表現預期會令人滿意。

19 衡量服務表現的主要指標如下：

#### 指標

	學年		
	2024/25 (實際)	2025/26 (修訂預算)	2026/27 (預算)
進行職業評估數目			
綜合職業評估 .....	147	130	130
專項職業評估 .....	1 265	1 000	1 000
受訓名額			
全日制 .....	660	660	660
部分時間制 .....	400	400	400

## 總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

	學年		
	2024/25 (實際)	2025/26 (修訂預算)	2026/27 (預算)
受訓人數			
全日制§ .....	608	660	660
部分時間制 .....	454	400	400
完成訓練的學員人數			
全日制 .....	302	330	330
部分時間制 .....	344	330	330

§ 全日制訓練課程大都是 2 年制，而受訓人數包括正在修讀第一及第二年課程的學員。

### 二零二六至二七年度需要特別留意的事項

20 二零二六至二七年度內，展亮技能發展中心將會繼續推行經優化的綜合職業及技能訓練計劃，並因應公開就業市場不斷轉變的需求，開辦新課程及調整現有課程，以提高殘疾人士的就業機會。

### 綱領(6)：資助金：監護委員會

	2024-25 (實際)	2025-26 (原來預算)	2025-26 (修訂)	2026-27 (預算)
財政撥款(百萬元)	12.9	13.3	11.5¶ (-13.5%)	12.1¶ (+5.2%)
				(或較 2025-26 原來 預算減少 9.0%)

¶ 在二零二六至二七年度之前，本綱領涵蓋監護委員會及生活環境輔導服務的資助金。由於生活環境輔導服務清盤，該受資助機構已由二零二五年七月起不再獲政府撥付經常資助金。

### 宗旨

21 宗旨是支援根據《精神健康條例》(第 136 章)為精神上無行為能力的人士而設的監護委員會的運作。

### 簡介

22 勞工及福利局為監護委員會提供資助。

### 二零二六至二七年度需要特別留意的事項

23 二零二六至二七年度內，監護委員會將會繼續向公眾和相關業界推廣其工作及服務。

### 綱領(7)：資助金：職業訓練局(職業培訓)

	2024-25 (實際)	2025-26 (原來預算)	2025-26 (修訂)	2026-27 (預算)
財政撥款(百萬元)	270.1	280.8	280.8 (—)	282.8 (+0.7%)
				(或較 2025-26 原來 預算增加 0.7%)

### 宗旨

24 宗旨是透過撥款予職訓局，提供職業培訓，以配合業界的人力需要、提升香港勞動人口的質素，以及幫助僱員適應就業市場的變化。

### 簡介

25 職訓局負責提供全面的職業專才教育和培訓服務。本綱領主要涵蓋為特定行業而設但不會藉修畢課程而獲取正式資歷的短期培訓課程，以協助在職人士提升技能和知識，應付業界對人力方面不斷轉變的需求。

26 職訓局負責依法規管《學徒制度條例》(第 47 章)訂明的指定行業內有關訓練及僱用 19 歲以下青年及其他自願登記和參加相關培訓計劃的青年的事宜。

## 總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

27 職訓局在本綱領下提供的其他服務，包括技能測驗及認證、安排執業資格考試、作出人力培訓需求預測，以及管理工科畢業生訓練計劃。

28 衡量服務表現的主要指標如下：

### 指標

	學年		
	2024/25 (實際)	2025/26 (修訂預算)	2026/27 (預算)
<b>職業培訓<sup>ψ</sup></b>			
受訓學員名額#.....	228 987	237 060	<b>242 130</b>
學員受訓時數#.....	2 002 000	2 072 000	<b>2 115 000</b>
入讀率(% ).....	116	100	<b>100</b>
畢業率(% ).....	99	95	<b>95</b>

<sup>ψ</sup> 不包括由再培訓局資助的服務。

# 大部分短期課程和個別行業的提升課程的學習時間(受訓時數)或會因應市場需求而每年不同。

	財政年度		
	2024-25 (實際)	2025-26 (修訂預算)	2026-27 (預算)
<b>學徒訓練</b>			
巡查及探訪僱用學徒機構的次數.....	20 303	21 000	<b>21 000</b>
學徒人數(截至財政年度結束時).....	3 100	3 100	<b>3 100</b>

### 二零二六至二七年度需要特別留意的事項

29 職訓局會繼續支持推行職專畢業生留港試行計劃；以及為在「一試多證」安排下通過指明考試的香港居民提供考試費用資助，並管理學徒訓練計劃和繼續致力發展相關培訓課程，以應付香港不斷轉變的人力需求和提高各行業的技術水平。

## 總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

	財政撥款分析			
	2024-25 (實際) (百萬元)	2025-26 (原來預算) (百萬元)	2025-26 (修訂) (百萬元)	2026-27 (預算) (百萬元)
<b>綱領</b>				
(1) 局長辦公室 .....	16.8	18.4	18.0	17.7
(2) 社會福利 .....	613.8	621.0	598.0	640.6
(3) 人力發展 .....	51.0	56.4	52.6	51.8
(4) 聯繫及支援人才 .....	76.3	91.1	86.8	89.1
(5) 資助金：展亮技能發展中心....	136.0	132.8	132.9	129.9
(6) 資助金：監護委員會 .....	12.9	13.3	11.5¶	12.1¶
(7) 資助金：職業訓練局(職業 培訓) .....	270.1	280.8	280.8	282.8
	1,176.9ε	1,213.8ε	1,180.6ε (-2.7%)	1,224.0ε (+3.7%)
				<b>(或較 2025-26 原來 預算增加 0.8%)</b>

¶ 在二零二六至二七年度之前，本綱領涵蓋監護委員會及生活環境輔導服務的資助金。由於生活環境輔導服務清盤，該受資助機構已由二零二五年七月起不再獲政府撥付經常資助金。

ε 款額不包括新生嬰兒獎勵金的現金流量需求。該計劃不屬於上述任何一個綱領。

### 財政撥款及人手編制分析

#### 綱領(1)

二零二六至二七年度的撥款較二零二五至二六年度的修訂預算減少 30 萬元(1.7%)，是由於運作開支所需的撥款有所減少。

#### 綱領(2)

二零二六至二七年度的撥款較二零二五至二六年度的修訂預算增加 4,260 萬元(7.1%)，是由於運作開支所需的撥款及非經常開支項目的現金流量需求有所增加。二零二六至二七年度將減少 1 個職位。

#### 綱領(3)

二零二六至二七年度的撥款較二零二五至二六年度的修訂預算減少 80 萬元(1.5%)，是由於運作開支所需的撥款有所減少。二零二六至二七年度將淨減少 1 個職位。

#### 綱領(4)

二零二六至二七年度的撥款較二零二五至二六年度的修訂預算增加 230 萬元(2.6%)，是由於部門開支所需的撥款有所增加。二零二六至二七年度將減少 1 個職位。

#### 綱領(5)

二零二六至二七年度的撥款較二零二五至二六年度的修訂預算減少 300 萬元(2.3%)，主要由於資助金所需的撥款有所減少。

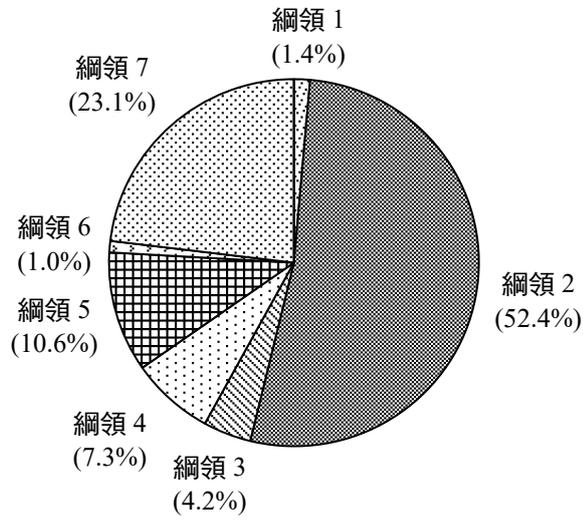
#### 綱領(6)

二零二六至二七年度的撥款較二零二五至二六年度的修訂預算增加 60 萬元(5.2%)，是由於資助金所需的撥款有所增加。

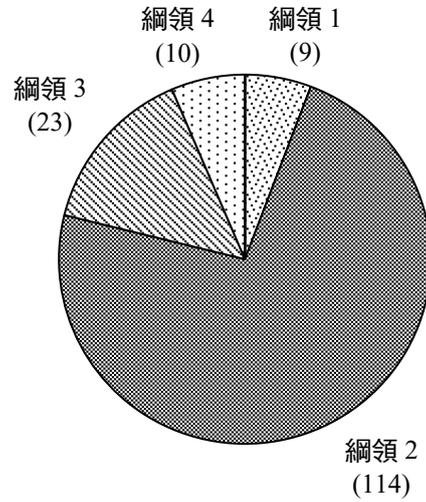
#### 綱領(7)

二零二六至二七年度的撥款較二零二五至二六年度的修訂預算增加 200 萬元(0.7%)，是由於資助金所需的撥款有所增加。

各綱領的撥款分配情況  
(二零二六至二七年度)

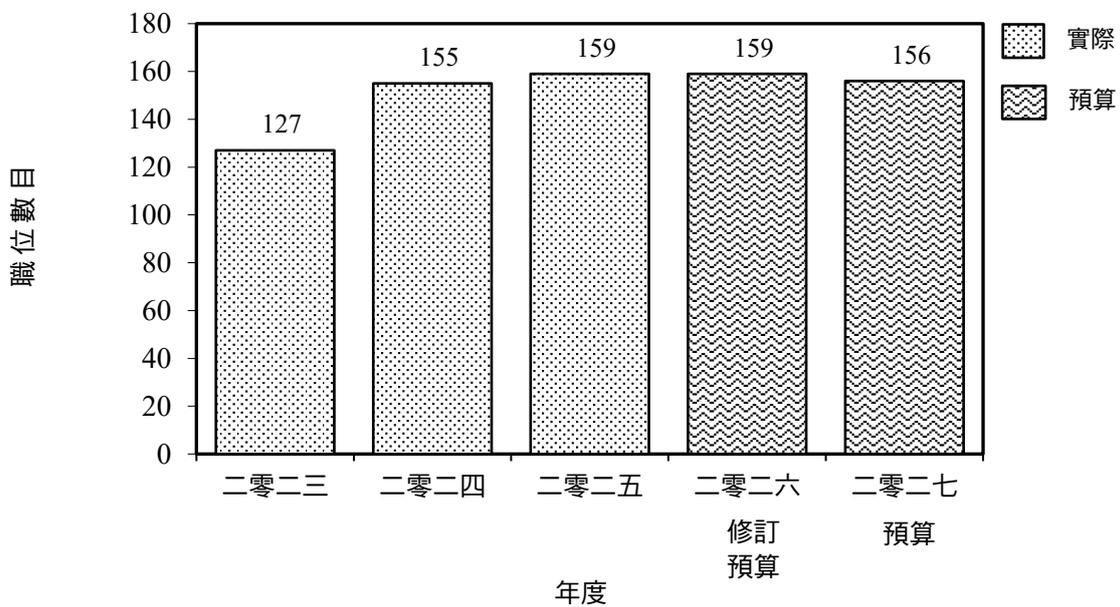


各綱領的員工人數  
(截至二零二七年三月三十一日止)



(綱領 5 至 7 項下沒有政府員工)

編制的變動  
(截至三月三十一日止)



總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

分目 (編號)	2024-25 實際開支	2025-26 核准預算	2025-26 修訂預算	2026-27 預算	
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000	
<b>經營帳目</b>					
經常開支					
000	運作開支 .....	1,069,606	1,156,911	1,123,717	<b>1,148,059</b>
	經常開支總額 .....	1,069,606	1,156,911	1,123,717	<b>1,148,059</b>
非經常開支					
700	一般非經常開支 .....	745,313	832,100	832,100	<b>525,300</b>
	非經常開支總額 .....	745,313	832,100	832,100	<b>525,300</b>
	經營帳目總額 .....	1,814,919	1,989,011	1,955,817	<b>1,673,359</b>
<b>非經營帳目</b>					
資助金					
864	展亮技能發展中心(整體撥款)....	5,418	4,828	4,828	<b>5,683</b>
	資助金總額 .....	5,418	4,828	4,828	<b>5,683</b>
	非經營帳目總額 .....	5,418	4,828	4,828	<b>5,683</b>
	開支總額 .....	1,820,337	1,993,839	1,960,645	<b>1,679,042</b>

## 總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

### 按分目列出的開支詳情

勞工及福利局在二零二六至二七年度所需的薪金及開支預算為 1,679,042,000 元，較二零二五至二六年度的修訂預算減少 281,603,000 元，而較二零二四至二五年度的實際開支減少 141,295,000 元。

#### 經營帳目

##### 經常開支

2 在分目 000 運作開支項下的撥款 1,148,059,000 元，用以支付勞工及福利局的薪金、津貼及其他運作開支。

3 截至二零二六年三月三十一日止，勞工及福利局的人手編制有 159 個職位。預期在二零二六至二七年度將淨減少 3 個職位。在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二零二六至二七年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位按薪級中點估計的年薪值不能超過 112,685,000 元。

4 在分目 000 運作開支項下的財政撥款分析如下：

	2024-25 (實際) (\$'000)	2025-26 (原來預算) (\$'000)	2025-26 (修訂預算) (\$'000)	2026-27 (預算) (\$'000)
個人薪酬				
— 薪金 .....	134,904	143,795	138,406	140,933
— 津貼 .....	6,003	6,238	7,751	8,807
— 工作相關津貼 .....	1	6	4	6
與員工有關連的開支				
— 強制性公積金供款 .....	355	337	480	360
— 公務員公積金供款 .....	11,386	14,234	12,419	14,534
部門開支				
— 一般部門開支 .....	135,378	185,274	167,523	178,200
其他費用				
— 向捨身救人者家屬提供經濟 援助 .....	12,000	13,000	13,000	13,000
— 康復服務公眾教育 .....	16,592	20,000	20,000	20,000
— 離院長者綜合支援計劃 .....	323,357	334,360	328,448	336,436
資助金				
— 生活環境輔導服務 .....	2,407	2,407	602 <sup>¶</sup>	— <sup>¶</sup>
— 職業訓練局 .....	270,139	280,840	280,840	282,822
— 展亮技能發展中心 .....	130,603	128,047	128,047	124,214
— 監護委員會 .....	10,453	10,885	10,885	12,069
— 為涉及照顧或保護事宜司法 程序的兒童或少年提供 法律代表計劃 .....	5,602	6,218	5,985	5,753
— 成人教育資助計劃 .....	10,426	11,270	9,327	10,925
	<u>1,069,606</u>	<u>1,156,911</u>	<u>1,123,717</u>	<u>1,148,059</u>

¶ 由於生活環境輔導服務清盤，該受資助機構已由二零二五年七月起不再獲政府撥付經常資助金。

#### 非經營帳目

##### 資助金

5 在分目 864 展亮技能發展中心(整體撥款)項下的撥款 5,683,000 元，供展亮技能發展中心進行電腦化計劃項目、翻新工程和更換車輛，而每項方案／工程的費用為 20 萬元以上但不超過 1,000 萬元。撥款較二零二五至二六年度的修訂預算增加 855,000 元(17.7%)，主要由於電腦化計劃項目的需求增加。

總目 141 – 政府總部：勞工及福利局

分目 項目 (編號)(編號)涵蓋的範圍	承擔額			
	核准 承擔額	截至 31.3.2025 止 的累積開支	2025-26 修訂預算開支	結餘
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
經營帳目				
700 一般非經常開支				
805 新生嬰兒獎勵金.....	2,286,000	853,900	780,000	652,100
876 兒童發展基金β.....	1,260,000β	756,264	52,100	451,636
總額.....	3,546,000	1,610,164	832,100	1,103,736

β 此項目的核准承擔額為 10.8 億元，現把增加 1.8 億元承擔額的申請連同《2026 年撥款條例草案》，一併提交立法會批核。