

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

管制人员：劳工及福利局常任秘书长会交代本总目下的开支。

二零二六至二七年度预算.....	16.790 亿元
二零二六至二七年度的编制上限(按薪级中点估计的年薪值)相等于由二零二六年三月三十一日预算设有的 145 个非首长级职位，减至二零二七年三月三十一日的 142 个，减幅为 3 个。.....	1.127 亿元
此外，预算于二零二六年三月三十一日及二零二七年三月三十一日设有 14 个首长级职位。	
承担额结余	11.037 亿元

管制人员报告

纲领

纲领(1) 局长办公室	这纲领纳入政策范围 27：政府内部服务(劳工及福利局局长)。
纲领(2) 社会福利	这纲领纳入政策范围 14：社会福利(劳工及福利局局长)。
纲领(3) 人力发展	这些纲领纳入政策范围 34：人力发展(劳工及福利局局长)。
纲领(4) 联系及支援人才	
纲领(5) 资助金：展亮技能发展中心	这些纲领纳入政策范围 14：社会福利(劳工及福利局局长)。
纲领(6) 资助金：监护委员会	
纲领(7) 资助金：职业训练局(职业培训)	这纲领纳入政策范围 34：人力发展(劳工及福利局局长)。

详情

纲领(1)：局长办公室

	2024-25 (实际)	2025-26 (原来预算)	2025-26 (修订)	2026-27 (预算)
财政拨款(百万元)	16.8	18.4	18.0 (-2.2%)	17.7 (-1.7%)

(或较 2025-26 原来
预算减少 3.8%)

宗旨

2 宗旨是确保劳工及福利局局长办公室顺利运作。

简介

3 劳工及福利局局长办公室负责为劳工及福利局局长提供支援，以协助他处理政治工作。这包括由副局长和政治助理提供的支援。办公室亦负责为劳工及福利局局长提供行政支援，以协助他执行职务。工作包括筹划和协调局长的公务、传媒及地区活动，以及执行各项有关安排。

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

纲领(2)：社会福利

	2024-25 (实际)	2025-26 (原来预算)	2025-26 (修订)	2026-27 (预算)
财政拨款(百万元)	613.8	621.0	598.0 (-3.7%)	640.6 (+7.1%)

(或较 2025-26 原来
预算增加 3.2%)

宗旨

4 宗旨是确保为有需要的人士提供适当的福利援助，缔造有利环境，让市民尽展所长，自力更生，为社会的福祉作出贡献。

简介

5 劳工及福利局制订及统筹福利政策和计划，以：

- 为家庭(包括处于弱势及没有经济能力应付需要的家庭)提供支援服务；
- 改善长者的生活质素，促进「老有所养」、「老有所属」及「老有所为」；
- 为有需要的市民提供直接经济援助；
- 协助及鼓励残疾人士全面融入社会；
- 为护老者及残疾人士照顾者提供支援，减轻他们的压力；
- 提供儿童照顾服务，促进儿童发展和保障儿童福祉；
- 为青少年(包括边缘青少年和需要感化服务的青少年罪犯)提供全面支援服务；以及
- 鼓励社区参与和跨界别合作，以支援弱势社羣。

6 整体而言，劳工及福利局的工作成效，反映于提供社会福利服务和援助的部门和受资助机构是否达到这纲领的目标。劳工及福利局致力达致目标方面，进展良好。

二零二六至二七年度需要特别留意的事项

7 二零二六至二七年度内，劳工及福利局将会：

- 监督《强制举报虐待儿童条例》的实施及继续为须强制举报怀疑虐儿个案的指明专业人员提供训练的情况，以提升他们的知识及能力，从而及早识别和处理该等个案；
- 监督以试验形式成立 4 间「社区亲子中心」及其投入服务的情况；
- 监督成立新的幼儿中心及其投入服务的情况，以提供日间婴幼儿照顾服务，支援在职家庭；
- 继续监督加强儿童住宿照顾及相关服务的支援；
- 继续支援儿童事务委员会推行各项保障儿童权益和促进其福祉的措施；
- 继续监督加强和推行 2 项学前儿童及小学生课余托管服务的情况；
- 继续监督儿童发展基金计划的推行情况；
- 继续监督加强为有需要长者提供的社区照顾及支援服务，促进居家安老；
- 继续监督加强为本港有需要长者提供的院舍照顾服务；
- 继续监督优化广东院舍照顾服务计划；
- 监督推行试验计划，向选择入住指定在粤安老院的综合社会保障援助(综援)受助长者提供津贴；
- 继续监督长者学苑计划的运作，推动积极乐颐年；
- 监督透过地区服务及关爱队伍进行探访及接触，以协助识别目标照顾者，并将有需要协助的个案转介至相关社会福利服务单位跟进和安装「平安钟」；
- 监督扩展和优化支援照顾者数据平台，以便及早识别高风险住户，并在有需要时紧急介入；
- 监督推行 1 项为有不同需要的高风险住户安装智能意外侦测系统及设备的试行计划；
- 继续监督为残疾人士提供的学前、日间训练、职业康复、社区支援及院舍服务；
- 继续监督推行为期 3 年向领取综援而有工作的残疾人士发放额外津贴的试行计划，以鼓励就业；
- 继续监督 14 间综合社区康复中心分阶段成立，以个案管理模式提供灵活的综合社区支援服务；
- 监督增设 1 间残疾人士地区支援中心及 1 间心理健康综合社区中心，并为残疾人士及照顾者加强朋辈支援服务；
- 继续监督加强残疾人士院舍服务及日间训练服务，为较年长或身体健康转差的服务使用者提供更好的照顾；

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

- 监督为准备离开医院并已轮候中途宿舍的精神复元人士提供支援服务的情况；
- 监督「精神健康推广大使培训先导计划」的推行情况；
- 继续监督综援计划及公共福利金计划的推行情况，包括在综援计划下试行「失业受助人士支援计划」；
- 继续监督在职家庭津贴(职津)计划的推行情况；
- 监督为离开综援计划并加入职津计划的住户提供有时限现金奖励的推行情况，鼓励自力更生；
- 继续支持扶贫委员会推展精准扶贫策略；
- 继续监督私人土地作福利用途特别计划的推行情况；
- 继续监督购置处所以提供福利设施；
- 继续监督 5 亿元专项基金的推行情况，以支援社福机构发展；
- 继续监督政府长者及合资格残疾人士公共交通票价优惠计划，包括实施「两蚊两折」的调整；以及
- 监督少数族裔社区大使试验计划的推行情况。

纲领(3)：人力发展

	2024-25 (实际)	2025-26 (原来预算)	2025-26 (修订)	2026-27 (预算)
财政拨款(百万元)	51.0	56.4	52.6 (-6.7%)	51.8 (-1.5%)
				(或较 2025-26 原来 预算减少 8.2%)

宗旨

8 宗旨是培育训练有素、适应力强的劳动人口，以及积极吸引优秀人才来港，以配合经济对人力方面不断转变的需求，并维持香港经济发展的动力。

简介

- 9 劳工及福利局制订及统筹人力政策和计划，以：
- 藉入境事务处管理的各项入境计划，以及更新人才清单，吸引外来人才和专业人士；
 - 监督招揽及支援人才的一站式服务；
 - 推行持续进修基金，鼓励有志进修的成年人持续进修及培训；
 - 监督雇员再培训局(再培训局)的工作，为整体劳动人口制定「技能为本」的培训课程和策略，以推动全民持续进修；以及
 - 为人力资源规划委员会提供支援，以便委员会就人力资源政策及措施向政府提供意见，以及管理人力资源资讯平台(talent.gov.hk)。

10 衡量服务表现的主要指标如下：

指标

	2024 (实际)	历年 2025 (实际)	2026 (预算)
通过各项人才入境计划输入预计至少逗留 12 个月的人才数目	90 627	不适用 [^]	不适用 [^]
各项人才入境计划下签证延期申请的获批数目 ^τ	不适用 ^τ	66 221	50 000

[^] 这个指标已由二零二五年起删除，因二零二三年至二零二五年每年引进 35 000 名人才的 3 年指标已在二零二三年至二零二四年间提前完成。

^τ 由二零二五年起采用的新指标。

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

二零二六至二七年度需要特别留意的事项

11 二零二六至二七年度内，劳工及福利局将会：

- 推展法例修订工作，让再培训局得以推行改革措施，重新定位和加强角色，为整体劳动人口加强本地人力培训、技能提升及再培训；
- 于二零二六年年末公布人力推算中期更新的结果；
- 优化输入人才机制，监察输入人才的情况，并不时因应人才需求检视人才清单，以期维持香港作为国际人才枢纽的角色；
- 继续监督职专毕业生留港试行计划的推行情况，以吸引职业训练局(职训局)合资格课程的毕业生留港工作；以及
- 继续支援教育、科技和人才委员会的工作，推动香港成为国际高端人才集聚高地。

纲领(4)：联系及支援人才

	2024-25 (实际)	2025-26 (原来预算)	2025-26 (修订)	2026-27 (预算)
财政拨款(百万元)	76.3	91.1	86.8 (-4.7%)	89.1 (+2.6%)
				(或较 2025-26 原来 预算减少 2.2%)

宗旨

- 12 宗旨是吸引世界各地人才来港，并提供一站式配套服务和支援他们长期定居香港。

简介

13 香港人才服务办公室(人才办)：

- 制订和推行具针对性的市场推广计划，宣传各项人才入境计划，并树立香港作为区内主要人才枢纽的形象，以吸引人才来港；
- 与各业界伙伴合作，藉组织及/或参与线上及线下活动接触人才，为他们提供支援和便利；
- 建立合作伙伴网络，以加强人才办的服务能力，协助和支援外来人才及其家眷来港定居；以及
- 提高对人才办服务的认知。

14 衡量服务表现的主要指标如下：

指标

	2024 (实际)	历年 2025 (实际)	2026 (预算)
认知度及品牌建立			
网站 www.hkengage.gov.hk 页面浏览次数.....	5 927 495	6 507 047	7 400 000 ϕ
社交媒体平台数目.....	6	6	— ψ
社交媒体帖文曝光次数 Δ	74 217 148	48 234 363 μ	100 000 000 ϕ
社交媒体追踪人数(截至每年年底).....	78 577	158 330	251 000 ϕ
媒体报道数目@.....	不适用	363	640 ϕ
联系及支援服务			
业界及合作伙伴数目.....	82	99	100
对外推广活动数目.....	84	142	140
主题工作坊、研讨会及招聘会数目 δ	50	58	55
在 48 小时内答复线上及亲身查询服务的 百分比.....	99	97	95

ϕ 页面浏览次数、社交媒体帖文曝光次数、社交媒体追踪人数及媒体报道数目的估计增幅，是根据年度推算，当中已计及与二零二六年三月「全球人才高峰会周」有关的宣传工作。

ψ 该指标将由二零二六年起移除，由于人才办已在二零二四年年底前在 6 个高覆盖率的社交媒体平台(即 Facebook、Instagram、领英、微信、小红书及 YouTube)设立官方帐号以达成该指标。

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

- Δ 人才办官方帐号的社交媒体帖文曝光次数按以下开始使用有关社交媒体平台的日期起计算：自二零二二年十二月二十八日开始使用领英；自二零二三年五月八日开始使用微信；自二零二四年四月五日开始使用 Instagram、YouTube 和 Facebook；以及自二零二四年十一月六日开始使用小红书。
- μ 社交媒体帖文曝光次数减少，是由于撇除了二零二四年「香港·全球人才高峰会」的影响。
- @ 由二零二五年起采用的新指标。
- δ 由二零二四年起，扩充原有指标「主题工作坊及研讨会数目」，加入招聘会数目。

二零二六至二七年度需要特别留意的事项

15 二零二六至二七年度内，人才办将会：

- 继续善用 6 个社交媒体平台(即 Facebook、Instagram、领英、微信、小红书和 YouTube)及新闻平台，及时发布正面的新闻及帖文、来港人才的有趣故事、相片及视频，说好香港故事，以及与业界及意见领袖的访谈，为人才提供可靠的资讯及意见；
- 持续优化其网站的布局逻辑、用户介面及聊天机械人工具，并加强推广工作，以提供更多元、互动、实用及即时的资讯，吸引更多世界各地人才及其家眷浏览网站；
- 加强合作伙伴网络，以涵盖与香港作为 8 个重点领域的发展中相关的行业，并与他们合作，连同各驻内地办事处和海外经济贸易办事处的招商引资专组、引进重点企业办公室、投资推广署及「一带一路」办公室，藉参加内地及海外的重点招聘会、展览会及会议，以及在重点目标市场主办活动及论坛，主动接触人才，从而吸引世界各地人才及专才来港，把香港打造成国际高端人才集聚高地；
- 继续与业界及雇主团体合办招聘会，让雇主直接与求职人才进行职业配对；
- 继续进行外访，前往内地及海外国家举办吸引世界各地人才的宣传活动；
- 继续举办专题研讨会／工作坊和融合活动，例如广东话班和协调义务工作，以帮助外来人才落户香港；以及
- 在招揽海外人才的工作上加强与内地城市合作。

纲领(5)：资助金：展亮技能发展中心

	2024-25 (实际)	2025-26 (原来预算)	2025-26 (修订)	2026-27 (预算)
财政拨款(百万元)	136.0	132.8	132.9 (+0.1%)	129.9 (-2.3%)
				(或较 2025-26 原来 预算减少 2.2%)

宗旨

16 宗旨是向 15 岁或以上的残疾人士提供职业训练，以改善他们的就业机会和训练他们应付公开就业。

简介

17 劳工及福利局为 3 间由职训局管理的展亮技能发展中心提供资助。

18 展亮技能发展中心在二零二五至二六学年的整体表现预期会令人满意。

19 衡量服务表现的主要指标如下：

指标

	学年		
	2024/25 (实际)	2025/26 (修订预算)	2026/27 (预算)
进行职业评估数目			
综合职业评估	147	130	130
专项职业评估	1 265	1 000	1 000
受训名额			
全日制.....	660	660	660
部分时间制	400	400	400

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

	学年		
	2024/25 (实际)	2025/26 (修订预算)	2026/27 (预算)
受训人数			
全日制§	608	660	660
部分时间制	454	400	400
完成训练的学员人数			
全日制.....	302	330	330
部分时间制	344	330	330

§ 全日制训练课程大都是 2 年制，而受训人数包括正在修读第一及第二年课程的学员。

二零二六至二七年度需要特别留意的事项

20 二零二六至二七年度内，展亮技能发展中心将会继续推行经优化的综合职业及技能训练计划，并因应公开就业市场不断转变的需求，开办新课程及调整现有课程，以提高残疾人士的就业机会。

纲领(6)：资助金：监护委员会

	2024-25 (实际)	2025-26 (原来预算)	2025-26 (修订)	2026-27 (预算)
财政拨款(百万元)	12.9	13.3	11.5¶ (-13.5%)	12.1¶ (+5.2%)
				(或较 2025-26 原来 预算减少 9.0%)

¶ 在二零二六至二七年度之前，本纲领涵盖监护委员会及生活环境辅导服务的资助金。由于生活环境辅导服务清盘，该受资助机构已由二零二五年七月起不再获政府拨付经常资助金。

宗旨

21 宗旨是支援根据《精神健康条例》(第 136 章)为精神上无行为能力的人士而设的监护委员会的运作。

简介

22 劳工及福利局为监护委员会提供资助。

二零二六至二七年度需要特别留意的事项

23 二零二六至二七年度内，监护委员会将会继续向公众和相关业界推广其工作及服务。

纲领(7)：资助金：职业训练局(职业培训)

	2024-25 (实际)	2025-26 (原来预算)	2025-26 (修订)	2026-27 (预算)
财政拨款(百万元)	270.1	280.8	280.8 (—)	282.8 (+0.7%)
				(或较 2025-26 原来 预算增加 0.7%)

宗旨

24 宗旨是透过拨款予职训局，提供职业培训，以配合业界的人力需要、提升香港劳动人口的质素，以及帮助雇员适应就业市场的变化。

简介

25 职训局负责提供全面的职业专才教育和培训服务。本纲领主要涵盖为特定行业而设但不会藉修毕课程而获取正式资历的短期培训课程，以协助在职人士提升技能和知识，应付业界对人力方面不断转变的需求。

26 职训局负责依法规管《学徒制度条例》(第 47 章)订明的指定行业内有关训练及雇用 19 岁以下青年及其他自愿登记和参加相关培训计划的青年的事宜。

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

27 职训局在本纲领下提供的其他服务，包括技能测验及认证、安排执业资格考试、作出人力培训需求预测，以及管理工科毕业生训练计划。

28 衡量服务表现的主要指标如下：

指标

	学年		
	2024/25 (实际)	2025/26 (修订预算)	2026/27 (预算)
职业培训 ^ψ			
受训学员名额#	228 987	237 060	242 130
学员受训时数#	2 002 000	2 072 000	2 115 000
入读率(%)	116	100	100
毕业率(%)	99	95	95

^ψ 不包括由再培训局资助的服务。

[#] 大部分短期课程和个别行业的提升课程的学习时间(受训时数)或会因应市场需求而每年不同。

	财政年度		
	2024-25 (实际)	2025-26 (修订预算)	2026-27 (预算)
学徒训练			
巡查及探访雇用学徒机构的次数	20 303	21 000	21 000
学徒人数(截至财政年度结束时)	3 100	3 100	3 100

二零二六至二七年度需要特别留意的事项

29 职训局会继续支持推行职专毕业生留港试行计划；以及为在「一试多证」安排下通过指明考试的香港居民提供考试费用资助，并管理学徒训练计划和继续致力发展相关培训课程，以应付香港不断转变的人力需求和提高各行业的技术水平。

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

	财政拨款分析			
	2024-25 (实际) (百万元)	2025-26 (原来预算) (百万元)	2025-26 (修订) (百万元)	2026-27 (预算) (百万元)
纲领				
(1) 局长办公室	16.8	18.4	18.0	17.7
(2) 社会福利	613.8	621.0	598.0	640.6
(3) 人力发展	51.0	56.4	52.6	51.8
(4) 联系及支援人才	76.3	91.1	86.8	89.1
(5) 资助金：展亮技能发展中心	136.0	132.8	132.9	129.9
(6) 资助金：监护委员会	12.9	13.3	11.5¶	12.1¶
(7) 资助金：职业训练局(职业 培训)	270.1	280.8	280.8	282.8
	1,176.9ε	1,213.8ε	1,180.6ε (-2.7%)	1,224.0ε (+3.7%)
				(或较 2025-26 原来 预算增加 0.8%)

¶ 在二零二六至二七年度之前，本纲领涵盖监护委员会及生活环境辅导服务的资助金。由于生活环境辅导服务清盘，该受资助机构已由二零二五年七月起不再获政府拨付经常资助金。

ε 款额不包括新生婴儿奖励金的现金流量需求。该计划不属于上述任何一个纲领。

财政拨款及人手编制分析

纲领(1)

二零二六至二七年度的拨款较二零二五至二六年度的修订预算减少 30 万元(1.7%)，是由于运作开支所需的拨款有所减少。

纲领(2)

二零二六至二七年度的拨款较二零二五至二六年度的修订预算增加 4,260 万元(7.1%)，是由于运作开支所需的拨款及非经常开支项目的现金流量需求有所增加。二零二六至二七年度将减少 1 个职位。

纲领(3)

二零二六至二七年度的拨款较二零二五至二六年度的修订预算减少 80 万元(1.5%)，是由于运作开支所需的拨款有所减少。二零二六至二七年度将净减少 1 个职位。

纲领(4)

二零二六至二七年度的拨款较二零二五至二六年度的修订预算增加 230 万元(2.6%)，是由于部门开支所需的拨款有所增加。二零二六至二七年度将减少 1 个职位。

纲领(5)

二零二六至二七年度的拨款较二零二五至二六年度的修订预算减少 300 万元(2.3%)，主要由于资助金所需的拨款有所减少。

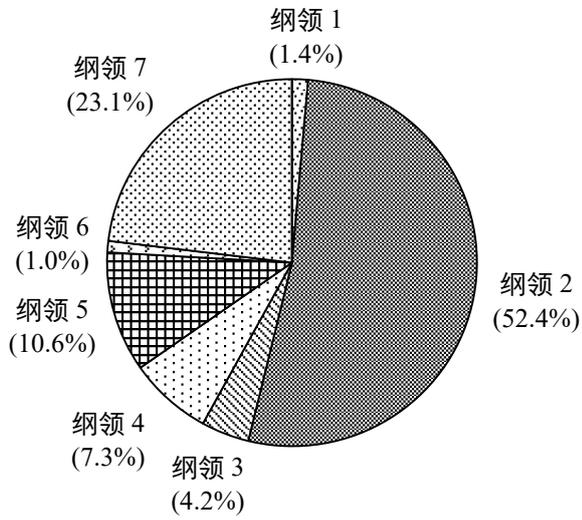
纲领(6)

二零二六至二七年度的拨款较二零二五至二六年度的修订预算增加 60 万元(5.2%)，是由于资助金所需的拨款有所增加。

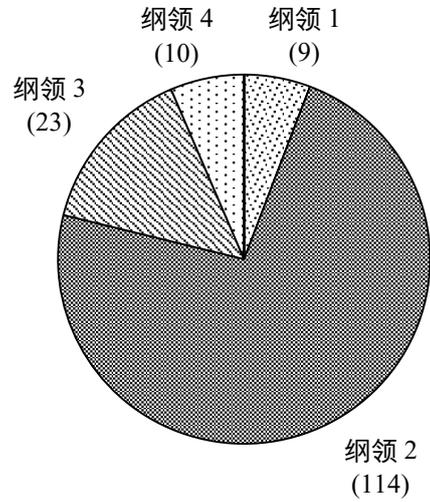
纲领(7)

二零二六至二七年度的拨款较二零二五至二六年度的修订预算增加 200 万元(0.7%)，是由于资助金所需的拨款有所增加。

各纲领的拨款分配情况
(二零二六至二七年度)

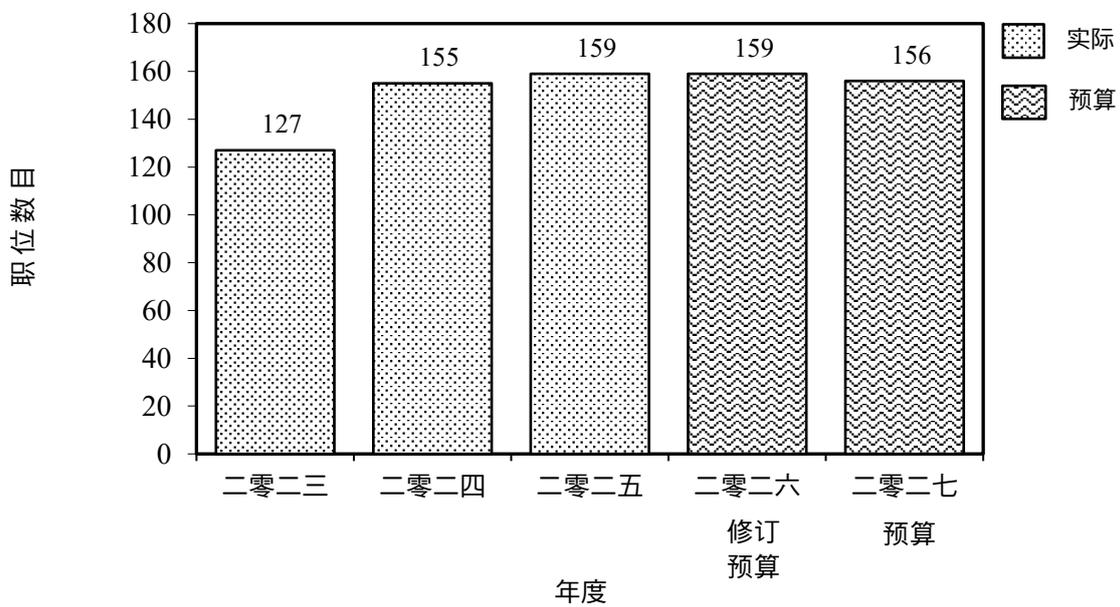


各纲领的员工人数
(截至二零二七年三月三十一日止)



(纲领 5 至 7 项下没有政府员工)

编制的变动
(截至三月三十一日止)



总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

分目 (编号)	2024-25 实际开支	2025-26 核准预算	2025-26 修订预算	2026-27 预算	
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000	
经营账目					
经常开支					
000	运作开支	1,069,606	1,156,911	1,123,717	1,148,059
	经常开支总额	<u>1,069,606</u>	<u>1,156,911</u>	<u>1,123,717</u>	<u>1,148,059</u>
非经常开支					
700	一般非经常开支	745,313	832,100	832,100	525,300
	非经常开支总额	<u>745,313</u>	<u>832,100</u>	<u>832,100</u>	<u>525,300</u>
	经营账目总额	<u>1,814,919</u>	<u>1,989,011</u>	<u>1,955,817</u>	<u>1,673,359</u>
非经营账目					
资助金					
864	展亮技能发展中心(整体拨款)	5,418	4,828	4,828	5,683
	资助金总额	<u>5,418</u>	<u>4,828</u>	<u>4,828</u>	<u>5,683</u>
	非经营账目总额	<u>5,418</u>	<u>4,828</u>	<u>4,828</u>	<u>5,683</u>
	开支总额	<u><u>1,820,337</u></u>	<u><u>1,993,839</u></u>	<u><u>1,960,645</u></u>	<u><u>1,679,042</u></u>

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

按分目列出的开支详情

劳工及福利局在二零二六至二七年度所需的薪金及开支预算为 1,679,042,000 元，较二零二五至二六年度的修订预算减少 281,603,000 元，而较二零二四至二五年度的实际开支减少 141,295,000 元。

经营账目

经常开支

2 在分目 000 运作开支项下的拨款 1,148,059,000 元，用以支付劳工及福利局的薪金、津贴及其他运作开支。

3 截至二零二六年三月三十一日止，劳工及福利局的人手编制有 159 个职位。预期在二零二六至二七年度将净减少 3 个职位。在某些限制下，管制人员可按获授权力，在二零二六至二七年度开设或删减非首长级职位，但所有该类职位按薪级中点估计的年薪值不能超过 112,685,000 元。

4 在分目 000 运作开支项下的财政拨款分析如下：

	2024-25 (实际) (\$'000)	2025-26 (原来预算) (\$'000)	2025-26 (修订预算) (\$'000)	2026-27 (预算) (\$'000)
个人薪酬				
— 薪金	134,904	143,795	138,406	140,933
— 津贴	6,003	6,238	7,751	8,807
— 工作相关津贴	1	6	4	6
与员工有关连的开支				
— 强制性公积金供款	355	337	480	360
— 公务员公积金供款	11,386	14,234	12,419	14,534
部门开支				
— 一般部门开支	135,378	185,274	167,523	178,200
其他费用				
— 向舍身救人者家属提供经济援助	12,000	13,000	13,000	13,000
— 康复服务公众教育	16,592	20,000	20,000	20,000
— 离院长者综合支援计划	323,357	334,360	328,448	336,436
资助金				
— 生活环境辅导服务	2,407	2,407	602 [¶]	— [¶]
— 职业训练局	270,139	280,840	280,840	282,822
— 展亮技能发展中心	130,603	128,047	128,047	124,214
— 监护委员会	10,453	10,885	10,885	12,069
— 为涉及照顾或保护事宜司法程序的儿童或少年提供法律代表计划	5,602	6,218	5,985	5,753
— 成人教育资助计划	10,426	11,270	9,327	10,925
	1,069,606	1,156,911	1,123,717	1,148,059

¶ 由于生活环境辅导服务清盘，该受资助机构已由二零二五年七月起不再获政府拨付经常资助金。

非经营账目

资助金

5 在分目 864 展亮技能发展中心(整体拨款)项下的拨款 5,683,000 元，供展亮技能发展中心进行电脑化计划项目、翻新工程和更换车辆，而每项方案/工程的费用为 20 万元以上但不超过 1,000 万元。拨款较二零二五至二六年度的修订预算增加 855,000 元(17.7%)，主要由于电脑化计划项目的需求增加。

总目 141 – 政府总部：劳工及福利局

分目 项目 (编号)(编号)涵盖的范围	承担额			
	核准 承担额	截至 31.3.2025 止 的累积开支	2025-26 修订预算开支	结余
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
经营账目				
700 一般非经常开支				
805 新生儿奖励金	2,286,000	853,900	780,000	652,100
876 儿童发展基金 ^β	1,260,000 ^β	756,264	52,100	451,636
总额	<u>3,546,000</u>	<u>1,610,164</u>	<u>832,100</u>	<u>1,103,736</u>

^β 此项目的核准承担额为 10.8 亿元，现把增加 1.8 亿元承担额的申请连同《2026 年拨款条例草案》，一并提交立法会批核。