

总目 144 – 政府总部：政制及内地事务局

管制人员：政制及内地事务局常任秘书长会交代本总目下的开支。

二零二六至二七年度预算..... 8.767 亿元

二零二六至二七年度的编制上限(按薪级中点估计的年薪值)相等于由二零二六年三月三十一日预算设有的 193 个非首长级职位，减至二零二七年三月三十一日的 189 个，减幅为 4 个。..... 1.959 亿元

此外，预算于二零二六年三月三十一日及二零二七年三月三十一日设有 23 个首长级职位。

管制人员报告

纲领

<p>纲领(1) 局长办公室</p> <p>纲领(2) 政制及内地事务</p> <p>纲领(3) 内地及台湾办事处</p> <p>纲领(4) 个人权利</p> <p>纲领(5) 资助金：平等机会委员会及个人资料私隐专员公署</p>	<p>这纲领纳入政策范围 27：政府内部服务(政制及内地事务局局长)。</p> <p>这纲领纳入政策范围 28：政制及内地事务(政制及内地事务局局长)。</p> <p>这纲领纳入政策范围 6：工商业(商务及经济发展局局长)、政策范围 10：出入境管制(保安局局长)及政策范围 28：政制及内地事务(政制及内地事务局局长)。</p> <p>这些纲领纳入政策范围 28：政制及内地事务(政制及内地事务局局长)。</p>
--	---

详情

纲领(1)：局长办公室

	2024-25 (实际)	2025-26 (原来预算)	2025-26 (修订)	2026-27 (预算)
财政拨款(百万元)	13.7	16.5	14.7 (-10.9%)	16.0 (+8.8%)
				(或较 2025-26 原来 预算减少 3.0%)

宗旨

2 宗旨是确保政制及内地事务局局长办公室顺利运作。

简介

3 政制及内地事务局局长办公室负责为政制及内地事务局局长提供支援，以协助他处理政治工作。这包括由副局长和政治助理提供的支援。办公室亦负责为政制及内地事务局局长提供行政支援，以协助他执行职务。工作包括筹划和协调局长的公务、传媒及地区活动，以及执行各项有关安排。

纲领(2)：政制及内地事务

	2024-25 (实际)	2025-26 (原来预算)	2025-26 (修订)	2026-27 (预算)
财政拨款(百万元)	198.7	234.2	215.0 (-8.2%)	237.6 (+10.5%)
				(或较 2025-26 原来 预算增加 1.5%)

宗旨

4 宗旨是就《基本法》的推行提供意见，并监察其落实情况；推动与内地、澳门特别行政区(澳门特区)及台湾的合作；以及按照《基本法》处理香港的政制事务。

总目 144 – 政府总部：政制及内地事务局

简介

5 政制及内地事务局在这纲领下的主要职责是：

- 就执行《基本法》的事宜，向各局和部门提供意见，并加强市民对《宪法》及《基本法》的认识和了解；
- 推进及协调与内地、澳门特区及台湾的合作和联系，并按需要就相关事宜，向各局和部门提供意见；
- 实施经完善的选举制度，并继续优化选举安排；以及
- 推动和协调各政策局有关粤港澳大湾区(大湾区)建设的工作。

6 二零二五年选举委员会界别分组补选及二零二五年立法会换届选举已分别于九月七日及十二月七日在公平、公开、诚实和安全有序的情况下顺利举行。

二零二六至二七年度需要特别留意的事项

7 二零二六至二七年度内，政制及内地事务局将会：

- 继续透过粤港澳大湾区发展办公室加强推动和协调有关大湾区建设的工作；
- 支援由行政长官领导的融入国家发展大局督导组，主动对接国家「十五五」规划和大湾区建设等重要国家战略，以及加强与内地的区域合作；以及
- 与选举管理委员会紧密合作，确保选举在公平、公开、诚实和安全有序下进行，并总结选举经验，不断以稳中求进的态度持续优化选举的各项安排。

纲领(3)：内地及台湾办事处 ϕ

	2024-25 (实际)	2025-26 (原来预算)	2025-26 (修订)	2026-27 (预算)
财政拨款(百万元)	349.6	370.9	351.3 (-5.3%)	370.5 (+5.5%)
				(或较 2025-26 原来 预算减少 0.1%)

ϕ 设于台湾的香港经济贸易文化办事处已暂时停止运作，直至另行通知。

宗旨

8 宗旨是加强与内地的沟通联系、商贸关系和投资推广工作，以及为在内地遇事的香港居民提供支援和可行的协助。

简介

9 驻北京办事处(驻京办)和驻粤、驻上海、驻成都及驻武汉经济贸易办事处(经贸办)(统称内地办事处)的主要职责是：

- 加强与中央政府、内地各省市政府和其他部门的联系和沟通；
- 推广香港的投资及营商优势，支援投资推广署、引进重点企业办公室和香港人才服务办公室的相关工作，鼓励及吸引人才和企业来港，并支援「内地企业出海专班」的相关工作，吸引内地企业以香港为平台迈向国际市场；
- 协助推进各项融入国家发展大局的工作，推动香港与内地各省市、自治区的合作；
- 推广香港特色及优势，说好香港故事；
- 促进香港与内地的青年及文化交流；
- 为身在内地的港人港商提供资讯及其他适当的支援；
- 为在内地遇事的香港居民提供可行的协助；以及
- 便利身在内地的香港居民申请或换领香港特别行政区(香港特区)护照及其他旅行证件，并就入境事宜与中央政府相关部门和各外国驻京外交使团保持密切联系(只属驻京办的职责)。

总目 144 – 政府总部：政制及内地事务局

10 衡量服务表现的主要准则如下：

指标

拓展贸易机会

	2024 (实际)	2025 (实际)	2026 (预算)
参加与贸易事宜有关的会议次数	826	853	880
访问内地当局及贸易组织次数	1 111	1 125	1 160
座谈会、展览及研讨会			
举办次数	162	167	177
参加次数	541	556	576
派员公开演说次数	215	223	233
接受传媒访问／举行简报会次数	140	140	150
发布特别商贸讯息次数	570	579	600

推广香港的优势

	2024 (实际)	2025 (实际)	2026 (预算)
造访高层官员／人员／组织次数	3 233	3 328	3 400
公共关系节目／文化活动			
举办次数	622	635	655
参加次数	893	911	940
发出通讯／单张／新闻稿数目	4 079	4 318	4 450
曾接待的访客数目	5 166	5 027	5 200
派员公开演说次数	274	286	290
接受传媒访问／举行简报会次数	332	341	350
曾处理的查询数目(有关入境的事宜除外).....	10 640	9 943	10 250

投资推广

	2024 (实际)	2025 (实际)	2026 (预算)
新增的工作项目#	391	366	384
已完成的工作项目§	223	255	295

新增并可能于未来 18 个月完成的工作项目。指标显示在扣除由以前年度延续下来的工作项目后，投资推广署当年的投资推广工作量。

§ 已完成的工作项目指在投资推广署协助下中国内地公司在香港设立业务或大幅扩展业务的投资项目。

入境事务

目标

	目标	2024 (实际)	2025 (实际)	2026 (计划)
由收到全部证明文件起计每宗个案 的平均处理时间(适用于驻京办／ 驻上海经贸办)				
3 个工作日内办妥无须 转介的签证／入境 许可证(个案%).....	95	98	98	98
6 星期内办妥须转介的签证／ 入境许可证(个案%).....	85	90	90	90

总目 144 – 政府总部：政制及内地事务局

	目标	2024 (实际)	2025 (实际)	2026 (计划)
由收到全部证明文件起计每宗香港特区护照申请的平均处理时间				
6 星期内(个案%) δ	100	100	100	100
由收到全部证明文件起计每宗签证身份书或回港证换领申请的平均处理时间				
6 星期内(个案%) δ	100	100	100	100
每宗个案的正常回应时间				
在接获求助个案当日为在内地遇事的香港居民提供协助(个案%).....	95	96	96	96

δ 转送申请书及送递香港特区护照、签证身份书及回港证所需的时间不包括在内。

指标

	2024 (实际)	2025 (实际)	2026 (预算)
无须转介的签证／入境许可证申请个案(适用于驻京办／驻上海经贸办) Ω			
接获的申请数目.....	3 021	2 822	2 910
已处理的申请数目.....	3 036	2 899	3 000
须转介的签证／入境许可证申请个案(适用于驻京办／驻上海经贸办) Ω			
接获的申请数目.....	3 122	2 705	2 790
已处理的申请数目.....	3 269	3 001	3 100
香港特区护照 α			
接获的申请数目.....	3 141	1 977‡	2 040‡
签发的护照数目.....	12 040	6 600‡	6 810‡
换领签证身份书及回港证			
接获的申请数目.....	969	416‡	430‡
签发的旅行证件数目.....	471	211‡	220‡
入境事务组为在内地遇事的香港居民提供可行的协助(个案数目).....	360	363	375
入境事务组处理查询的数目.....	120 301	93 234‡	95 700‡

Ω 「签证」是发给外国公民，准许他们进入香港特区的入境许可证明，「入境许可证」则是发给内地、澳门特区及台湾的中国居民进入香港特区的入境许可证明。驻京办及驻上海经贸办的入境事务组获授权处理和批准或拒绝某些类别的签证及入境许可证申请，无须转交香港入境事务处。

α 由二零二一年年底起在网上递交特区护照申请的人士，可选择在驻内地办事处领取特区护照，因此接获的申请数目会少于签发的护照数目。

‡ 申请特区护照和旅行证件以及查询的数目在二零二三年疫情结束后大幅增加，但自二零二四年起已显著减少，二零二五年进一步回落至正常水平，预计二零二六年将维持相若水平。

总目 144 – 政府总部：政制及内地事务局

二零二六至二七年度需要特别留意的事项

11 二零二六至二七年度内，有关的内地办事处将会：

- 在内地推广香港的优势，特别是用好香港「背靠祖国、联通世界」的独特优势；
- 加强与内地的经贸联系，并增强在内地的投资推广职能，包括支援「内地企业出海专班」的相关工作，吸引内地企业以香港为平台迈向国际市场；
- 继续透过在广州的粤港澳大湾区发展推广中心加强与相关团体和机构的合作，推广大湾区建设的机遇，以及向在大湾区内地城市发展的香港居民和企业提供适切的支援；
- 与内地经营业务的港商加强沟通；收集和发放有关商贸政策、法规和经济发展的最新资讯，为港商提供更佳支援；以及
- 整理并向居于内地的香港居民提供实用的资讯。

纲领(4)：个人权利

	2024-25 (实际)	2025-26 (原来预算)	2025-26 (修订)	2026-27 (预算)
财政拨款(百万元)	27.1	30.6	25.6 (-16.3%)	28.0 (+9.4%)
				(或较 2025-26 原来 预算减少 8.5%)

宗旨

12 宗旨是协调和监察政府有关个人权利政策的实施情况。

简介

13 政制及内地事务局集中关注与保障个人资料私隐及人权有关的各种个人权利，以及促进性别、家庭岗位、种族和性倾向方面的平等机会。局方亦推广公众教育和鼓励社会参与，以提高公众对个人权利的认识和尊重。此外，局方监察按照 4 条适用于香港特区的人权公约所规定提交报告的情况。

二零二六至二七年度需要特别留意的事项

14 二零二六至二七年度内，政制及内地事务局将会继续：

- 与平等机会委员会(平机会)研究如何加强免受歧视和骚扰的保障；以及
- 促进不同性倾向／性别认同人士的平等机会。

纲领(5)：资助金：平等机会委员会及个人资料私隐专员公署

	2024-25 (实际)	2025-26 (原来预算)	2025-26 (修订)	2026-27 (预算)
财政拨款(百万元)				
平等机会委员会	141.2	131.4	141.4 (+7.6%)	128.8 (-8.9%)
				(或较 2025-26 原来 预算减少 2.0%)
个人资料私隐专员公署	106.8	98.5	119.5 (+21.3%)	95.8 (-19.8%)
				(或较 2025-26 原来 预算减少 2.7%)
总额	248.0	229.9	260.9 (+13.5%)	224.6 (-13.9%)
				(或较 2025-26 原来 预算减少 2.3%)

总目 144 – 政府总部：政制及内地事务局

平等机会委员会

宗旨

15 宗旨是监察《性别歧视条例》(第 480 章)、《残疾歧视条例》(第 487 章)、《家庭岗位歧视条例》(第 527 章)及《种族歧视条例》(第 602 章)的实施情况。这些条例把基于性别、婚姻状况、怀孕、喂哺母乳、残疾、家庭岗位及种族的歧视，订为违法行为。

简介

16 平机会是一九九六年成立的独立法定机构，主要职能是按《性别歧视条例》、《残疾歧视条例》、《家庭岗位歧视条例》及《种族歧视条例》的规定，消除歧视和推广平等机会。就此，平机会会执行下列工作：

- 接收投诉、进行调查、鼓励涉及纠纷的有关各方进行调解，以及根据有关条例所赋予的权力采取行动；
- 为有关条例拟订并发出实务守则；
- 覆检有关条例的运作，并在有需要时拟订法例修订建议；
- 依据有关条例，就涉及歧视及平等机会的问题进行研究；以及
- 推行公众教育及宣传活动，以推广平等机会和反歧视。

17 平机会的服务表现目标和指标如下：

目标

目标	2024 (实际)	2025 (实际)	2026 (计划)
在 30 分钟内与未经预约的查询人士会面(个案%).....	95	100	100
在 14 个工作日内回复复杂的书面查询(个案%).....	95	100	100
在 6 个月内完成的已结案投诉个案(个案%).....	75	90	82
在 5 个工作日内回复安排团体参观的要求(个案%).....	95	100	100
举办重点公众教育／推广活动(次数) γ	60	61	67
对平机会培训服务表示满意的参加者(参加者%).....	80.0	99.8	99.9

γ 原有指标「举行大型推广项目(次数)」修订后的新指标说明，由二零二五年起采用。

指标

指标	2024 (实际)	2025 (实际)	2026 (预算)
查询宗数.....	9 975	10 062	11 070
平机会网站浏览人次.....	4 444 000	9 016 540	9 467 300
投诉调查			
接获的投诉个案宗数.....	1 075	1 302	1 430
处理的投诉个案宗数.....	1 385	1 568	1 754
截至年底正在处理的个案宗数.....	266	324	376
获法律协助的投诉个案宗数.....	9	6	—¶
已提交法院审理的投诉个案宗数.....	1	2	—¶
主动展开的调查			
处理的个案宗数.....	28	34	40
解决的个案宗数.....	25	28	30
提交法院审理的个案宗数.....	0	0	—¶
调停与和解			
经调停的投诉个案宗数.....	162	152	165
进入调停阶段后成功调解的投诉个案(%).....	89	89	89

总目 144 – 政府总部：政制及内地事务局

	2024 (实际)	2025 (实际)	2026 (预算)
达致成功调停平均所需的时间(日数)	70	82	82
获平机会提供法律协助后在法院获得胜诉/ 得以和解的个案(%)	100	100	—¶
推广工作／培训活动			
参观／研讨会／培训活动次数(参加人数)λ.....	749(56 000)	629(54 300)	640(55 000)
举办培训活动的平均费用(每节港元)	6,462	9,019 [^]	9,100 [^]
资助计划(获准的申请宗数)	2	6	不适用 [@]
实务守则发放份数／下载次数μ.....	25 000	33 000	33 500
网上资源中心点击次数	64 612 000	74 063 800	77 766 900
服务使用者的意见 ^Δ			
涉及投诉各方对平机会的投诉处理 评价良好(%)β.....	—	—	65
查询者对平机会的查询处理评价良好(%)β.....	—	—	70
参加者对在资助计划下举办的活动 表示满意(%)	99	99	99
平机会培训活动参加者认同工作间平等机会 的理念(%) ^Θ	97	97	97

¶ 难以预计。

λ 原有指标「参观／研讨会／戏剧表演／培训活动次数(参加人数)」修订后的新指标说明，由二零二五年起采用。平机会以其于二零二四年十二月推出的小学生网上教材套取代戏剧表演。

[^] 机构及企业因经营环境困难而削减培训预算，导致培训需求下降，因而二零二五年举办每节培训活动的平均费用有所增加，预计二零二六年将维持相若水平。

[@] 资助计划并非年度计划，而二零二六至二七年度不会推出资助计划。

μ 原有指标「发出的实务守则份数」修订后的新指标说明，由二零二四年起采用。除计及派发的实务守则印行本外，也把实务守则电子版本的下载次数计算在内，以更全面反映使用情况。

^Δ 原有指标「服务对象满意程度」修订后的新指标说明，由二零二四年起采用。

β 平机会就其投诉处理和查询处理的服务效率与效益采取纵向研究分析，此做法有助追踪服务使用者在一段时间内对有关服务的评价。调查频率由以往的每两年改为每三年进行一次，下一次将在二零二六年进行。

^Θ 这个指标原属「推广工作／培训活动」项下，由二零二四年起纳入「服务使用者的意见」项下。

二零二六至二七年度需要特别留意的事项

18 二零二六至二七年度内，平机会将会：

- 与政府合作，确保平等机会是决策过程中会予考虑的因素，并就不同检讨所作的建议与政府及相关机构联系；
- 提倡弱势种族群体及残疾人士的教育与就业机会和享有服务的权利，鼓励伤健共融，并协助消除残疾人士在生活各方面遇到的障碍；
- 透过举办通用设计嘉许计划 2026/27 及其他活动，在社区推动「通用设计」概念的主流化及应用；
- 与不同界别在政策倡议、教育及培训方面合作，以预防性骚扰，并建立没有歧视及骚扰的友善环境；
- 透过《种族多元共融雇主约章》及「种族友善校园嘉许计划」，与私营及教育界别携手推广种族共融及平等；
- 透过不同项目为青少年培养多元共融的价值观，包括更好地利用社交媒体平台；
- 藉平机会三十周年的契机，推出综合公众教育及社区参与活动，使各方加深了解平等机会的价值，并支持平机会的工作；以及
- 与大湾区的机构交流，并探讨合作机会，以推广平等机会。

个人资料私隐专员公署

宗旨

19 宗旨是监察保障个人资料私隐的《个人资料(私隐)条例》(第 486 章)的实施及合规情况。

总目 144 – 政府总部：政制及内地事务局

简介

20 个人资料私隐专员是一名独立而具备法定权力的监督人员。私隐专员一职在一九九六年设立，具有以下主要职能和权力：

- 监察和监管《个人资料(私隐)条例》条文的遵行情况；
- 核准和发出实务守则、指引及资料单张，就如何遵守《个人资料(私隐)条例》的条文提供实务指引；
- 促进公众对《个人资料(私隐)条例》条文和区际规管框架的认识和了解；
- 在接获资料外泄事故的通报时，调查涉嫌违反《个人资料(私隐)条例》规定的个案；
- 视察个人资料系统，包括政府部门及法定机构的个人资料系统；
- 主动或在接获资料当事人投诉时，调查涉嫌违反《个人资料(私隐)条例》规定的个案；以及
- 对「起底」相关罪行进行刑事调查及在掌握充分证据下循简易程序提出检控。

21 个人资料私隐专员公署(公署)的服务表现目标和指标如下：

目标

	目标	2024 (实际)	2025 (实际)	2026 (计划)
处理公众投诉				
在接获投诉后 2 个工作日内发出 认收通知(个案%)	98	100	100	99
在接获投诉后 180 天内完成 处理有关个案(个案%)	92	98	97	95
处理公众查询				
在接获电话查询后 2 个工作日内 以电话回复(个案%)	99	100	100	99
在接获书面查询后 2 个工作日内 发出认收通知(个案%)	99	100	100	99
在接获书面查询后 28 个工作日内 发出详细回复(个案%)	95	100	100	99

指标

	2024 (实际)	2025 (实际)	2026 (预算)
公众查询^φ			
接获的公众查询宗数	18 125	17 691	18 000
投诉^Ω			
接获的投诉宗数	3 431	4 228	4 000
须继续处理的上年度投诉宗数	1 145	1 028	1 195
须处理的投诉个案宗数	4 576	5 256	5 195
已完成处理的投诉个案宗数	3 548	4 061	3 800
作出补救／采取跟进行动后解决的 投诉个案宗数	619	857	800
完成个案平均所需的时间			
完成 1 宗涉及双方的投诉个案平均所需的时间 (日数) [◇]	33	33	30
完成 1 宗涉及三方的投诉个案平均所需的时间 (日数) ^ω	85	70	80
执法行动			
发出警告信的个案宗数	131	256	200
发出执行通知的个案宗数	22	31	25
转介予起诉的个案宗数 ^ρ	64	73	65
循规工作			
核对程序的申请宗数	38	46	46
视察个人资料系统的个案宗数	2	6	4

总目 144 – 政府总部：政制及内地事务局

	2024 (实际)	2025 (实际)	2026 (预算)
循规查察的个案宗数	400	435	440
调查			
已展开的调查宗数	128	133	135
已完成的调查宗数	103	129	130
针对「起底」相关行为的刑事调查§			
已展开的调查宗数	118	147	130
已完成的调查宗数	142	146	120
提出建议			
就遵守《个人资料(私隐)条例》的规定提出 建议的个案宗数	830	1 068	1 000
实务守则／指引			
制定的实务守则／指引份数	11	11	11
法律、政策及研究			
涉及法律程序的个案宗数φ	51	38	40
推广工作及教育活动			
大型推广项目次数(参加人数).....	25(2 023 803)	25(2 610 269)	25(2 100 000)
为特定行业举办的保障私隐活动次数 (参加人数).....	5(4 371)	7(5 890)	5(5 000)
讲座、研讨会及工作坊次数(参加人数).....	441(53 977)	462(60 427)	450(55 000)
公署网站浏览人数.....	3 544 677	6 412 448	5 500 000
φ 公众查询包括经电话热线、亲身和书面提出的查询。			
Ω 包括公署针对「起底」行为的主动网上巡查个案。			
◇ 「涉及双方」指公署只与投诉人接触的个案。			
ω 「涉及三方」指公署与投诉人及被投诉者接触的个案。			
⊙ 包括转介作调查及考虑起诉的个案。			
§ 由二零二四年起采用的新指标。			
φ 这些个案包括在相关历年内新接获并由行政上诉委员会审理的个案。			

二零二六至二七年度需要特别留意的事项

22 二零二六至二七年度内，公署将会：

- 针对近年社会对个人资料外泄事故日趋关注，继续加强数据安全的宣传教育工作，并更新指引规范，以协助业界防止个人资料外泄；
- 加强执法工作，包括就涉及违反《个人资料(私隐)条例》的个人资料外泄事故，发出劝喻信、警告信，或送达执行通知，纠正违规情况；
- 继续研究优化《个人资料(私隐)条例》修例建议，确保建议能有效防止个人资料外泄的情况，亦同时减少对业界营运构成压力；
- 继续行使《个人资料(私隐)条例》下的执法权力以打击「起底」行为；
- 继续就影响个人资料私隐的措施和改革向政府及有关机构提供建议，以支持香港发展为国际创新、科技和数据中心；
- 继续关注人工智能时代科技发展所衍生的个人资料私隐风险及安全风险，持续就此出版指引、宣传教育及执法等，并从个人资料保障的角度积极配合政府检视更广泛应用人工智能所需的法律配套；以及
- 与其他保障私隐机构更紧密地联系，积极参与国际性及区域性的私隐保障组织，包括继续担任环球私隐议会辖下「人工智能的道德与数据保障工作分组」及「国际执法合作工作分组」的联席主席等，以期加强相互协作及交流。

总目 144 – 政府总部：政制及内地事务局

	财政拨款分析			
	2024-25 (实际) (百万元)	2025-26 (原来预算) (百万元)	2025-26 (修订) (百万元)	2026-27 (预算) (百万元)
纲领				
(1) 局长办公室	13.7	16.5	14.7	16.0
(2) 政制及内地事务	198.7	234.2	215.0	237.6
(3) 内地及台湾办事处	349.6	370.9	351.3	370.5
(4) 个人权利	27.1	30.6	25.6	28.0
(5) 资助金：平等机会委员会及个人资料私隐专员公署.....	248.0	229.9	260.9	224.6
	837.1	882.1	867.5 (-1.7%)	876.7 (+1.1%)
				(或较 2025-26 原来 预算减少 0.6%)

财政拨款及人手编制分析

纲领(1)

二零二六至二七年度的拨款较二零二五至二六年度的修订预算增加 130 万元(8.8%)，主要由于 1 个政治委任官员职位在二零二五至二六年度出缺以致该年度的薪金开支有所减少，而二零二六至二七年度须重新为有关开支作出拨备。

纲领(2)

二零二六至二七年度的拨款较二零二五至二六年度的修订预算增加 2,260 万元(10.5%)，主要由于一般部门开支所需的拨款增加。在二零二六至二七年度会净减少 2 个职位。

纲领(3)

二零二六至二七年度的拨款较二零二五至二六年度的修订预算增加 1,920 万元(5.5%)，主要由于人事变动及填补职位空缺所致。在二零二六至二七年度会净减少 1 个职位。

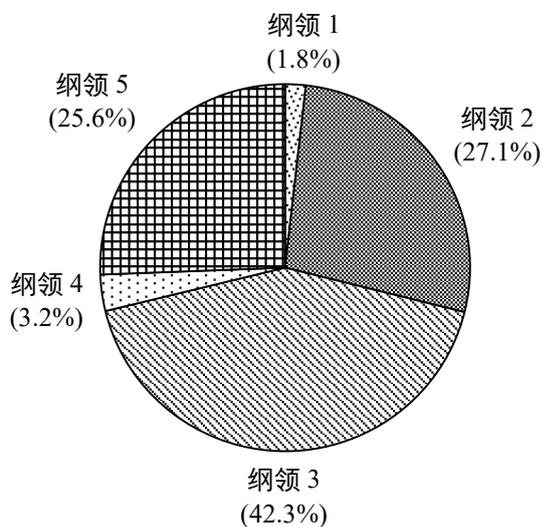
纲领(4)

二零二六至二七年度的拨款较二零二五至二六年度的修订预算增加 240 万元(9.4%)，主要由于人事变动及其他费用所需的拨款增加。在二零二六至二七年度会净减少 1 个职位。

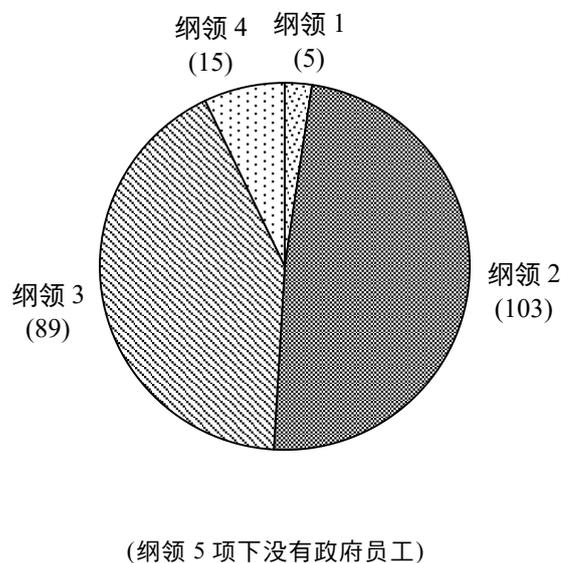
纲领(5)

二零二六至二七年度的拨款较二零二五至二六年度的修订预算减少 3,630 万元(13.9%)，主要由于停止向平机会及公署提供有时限经常资助金，以及向公署提供有时限非经常资助金期满。

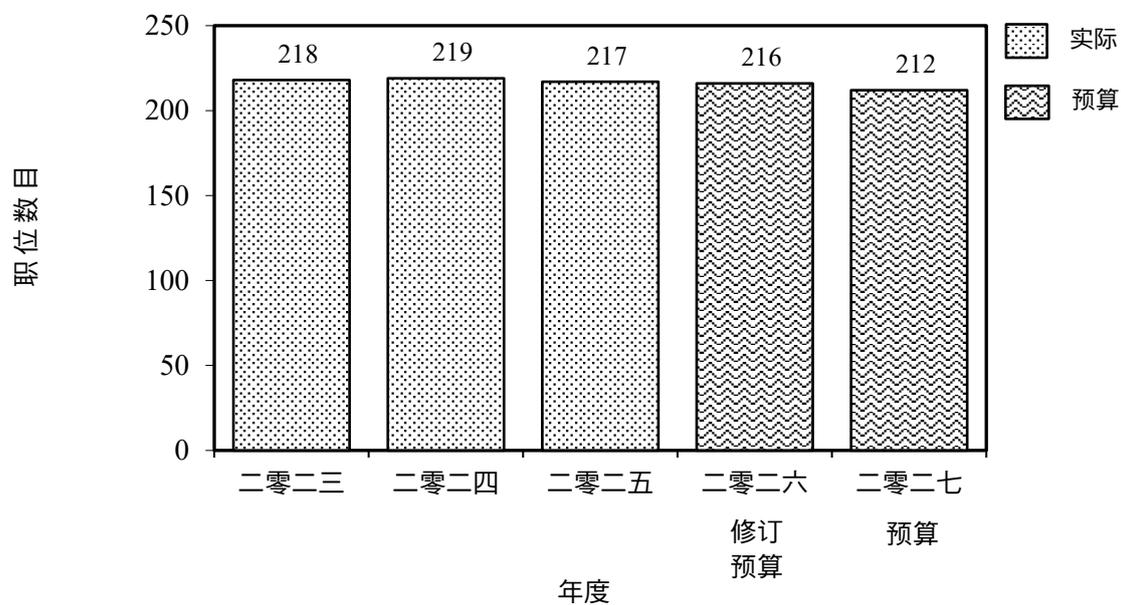
各纲领的拨款分配情况
(二零二六至二七年度)



各纲领的员工人数
(截至二零二七年三月三十一日止)



编制的变动
(截至三月三十一日止)



总目 144 – 政府总部：政制及内地事务局

分目 (编号)	2024-25 实际开支	2025-26 核准预算	2025-26 修订预算	2026-27 预算
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000
经营账目				
经常开支				
000 运作开支	837,134	881,377	866,740	876,677
经常开支总额	837,134	881,377	866,740	876,677
经营账目总额	837,134	881,377	866,740	876,677
非经营账目				
资助金				
个人资料私隐专员公署－小型 机器、车辆及设备(整体 拨款)	—	760	750	—
资助金总额	—	760	750	—
非经营账目总额	—	760	750	—
开支总额	837,134	882,137	867,490	876,677

总目 144 – 政府总部：政制及内地事务局

按分目列出的开支详情

二零二六至二七年度政制及内地事务局所需的薪金及开支预算为 876,677,000 元，较二零二五至二六年度的修订预算增加 9,187,000 元，而较二零二四至二五年度的实际开支增加 39,543,000 元。

经营账目

经常开支

2 驻北京办事处和驻粤、驻上海、驻成都及驻武汉经济贸易办事处在运作方面须以当地货币(即人民币)来支付某些开支。以人民币支付的开支，将根据 1 元人民币兑 1.11458 港元的汇率计算，归入适当的分目。

3 在分目 000 运作开支项下的 876,677,000 元拨款，用以支付政制及内地事务局的薪金、津贴及其他运作开支。

4 截至二零二六年三月三十一日止，政制及内地事务局的人手编制有 216 个职位。预期在二零二六至二七年度会净减少 4 个职位。在某些限制下，管制人员可按获授权力，在二零二六至二七年度开设或删减非首长级职位，但所有该类职位按薪级中点估计的年薪值不能超过 195,861,000 元。

5 在分目 000 运作开支项下的财政拨款分析如下：

	2024-25 (实际) (\$'000)	2025-26 (原来预算) (\$'000)	2025-26 (修订预算) (\$'000)	2026-27 (预算) (\$'000)
个人薪酬				
— 薪金	211,846	244,946	224,943	239,923
— 津贴	20,458	25,325	22,049	25,581
— 工作相关津贴	1	6	3	6
与员工有关连的开支				
— 强制性公积金供款	221	165	224	178
— 公务员公积金供款	17,674	23,676	20,896	25,367
— 外调补助津贴	2,654	7,495	4,020	6,020
部门开支				
— 一般部门开支	279,442	295,829	282,031	300,604
其他费用				
— 宣传工作	54,290	51,174	51,963	52,721
— 促进平等机会及人权 的活动	2,502	3,600	450	1,700
资助金				
— 平等机会委员会	141,266	131,381	141,381	128,753
— 个人资料私隐专员公署	106,780	97,780	118,780	95,824
	837,134	881,377	866,740	876,677