

總目 136 – 公務員敘用委員會

管制人員：公務員敘用委員會主席會交代本總目下的開支。

二〇〇二至〇三年度預算 2,120 萬元

二〇〇二至〇三年的編制上限(按薪級中點估計的年薪值)相等於由二〇〇二年三月三十一日預算設有的 31 個非首長級職位，減至二〇〇三年三月三十一日的 30 個，減幅為 1 個。 1,260 萬元

此外，預算於二〇〇二年三月三十一日及二〇〇三年三月三十一日設有 1 個首長級職位。

管制人員報告

綱領

公務員敘用委員會

這綱領納入政策範圍 26：由中央管理的公務員事務(公務員事務局局長)。

詳情

	2000-01 (實際)	2001-02 (核准)	2001-02 (修訂)	2002-03 (預算)
財政撥款(百萬元)	18.2	18.5 (+1.6%)	19.2 (+3.8%)	21.2 (+10.4%)

宗旨

2 宗旨是確保有關中級和高級公務員的聘任和晉升，以及各職級人員的紀律事宜均得到適當和公平處理，以及就接獲的政府建議，向行政長官提供意見。

簡介

3 公務員敘用委員會經仔細研究政府提交的建議後，會就有關聘任、晉升、續約、紀律個案及其他相關事宜，提供有依據的意見。

4 衡量服務表現的主要準則如下：

目標

本委員會用以衡量服務表現的主要指標，是委員會如何仔細研究政府提交的建議，並就委員會職權範圍內各事項，提供有依據的意見。此外，政府根據委員會的意見而在政策及程序上所作的修改，亦可反映委員會的工作成效。在處理政府提交的建議方面，委員會的目標是，在收到政府提交的建議後 4 至 6 星期內，提供意見或作出回應；其他涉及大規模、複雜工作的建議，則可能需要較長時間處理。

	目標	2000 (實際)	2001 (實際)	2002 (計劃)
在接獲建議後 4 至 6 星期內提供意見或作出回應	93.0%	94.6%	93.9%	93.0%

指標

	2000 (實際)	2001 (實際)	2002 (預算)
委員會接獲並提供意見的建議數目			
聘任	94	287†	300
晉升	458	455	500
續約、延任及退休後重行受僱	177	175	180
紀律個案	94	136	150
其他事宜	246	156	180

† 委員會就聘任事宜提供意見的建議數目增加，主要因為政府由二〇〇一年四月一日起撤銷暫停招聘公務員的措施。

二〇〇二至〇三年度需要特別留意的事項

5 二〇〇二至〇三年度內，本委員會會繼續：

- 執行職務以確保聘任、晉升及紀律個案能以適當及公平的方式獲得有效率的處理；

總目 136 – 公務員敘用委員會

- 就委員會職權範圍內有關人事管理方式及程序的各個範疇，提供意見及改善方法；
- 與公務員事務局商議有關紀律方面的政策及程序；以及
- 在當局制定人力資源管理政策及措施方面，向公務員事務局提供意見。

總目 136 – 公務員敍用委員會

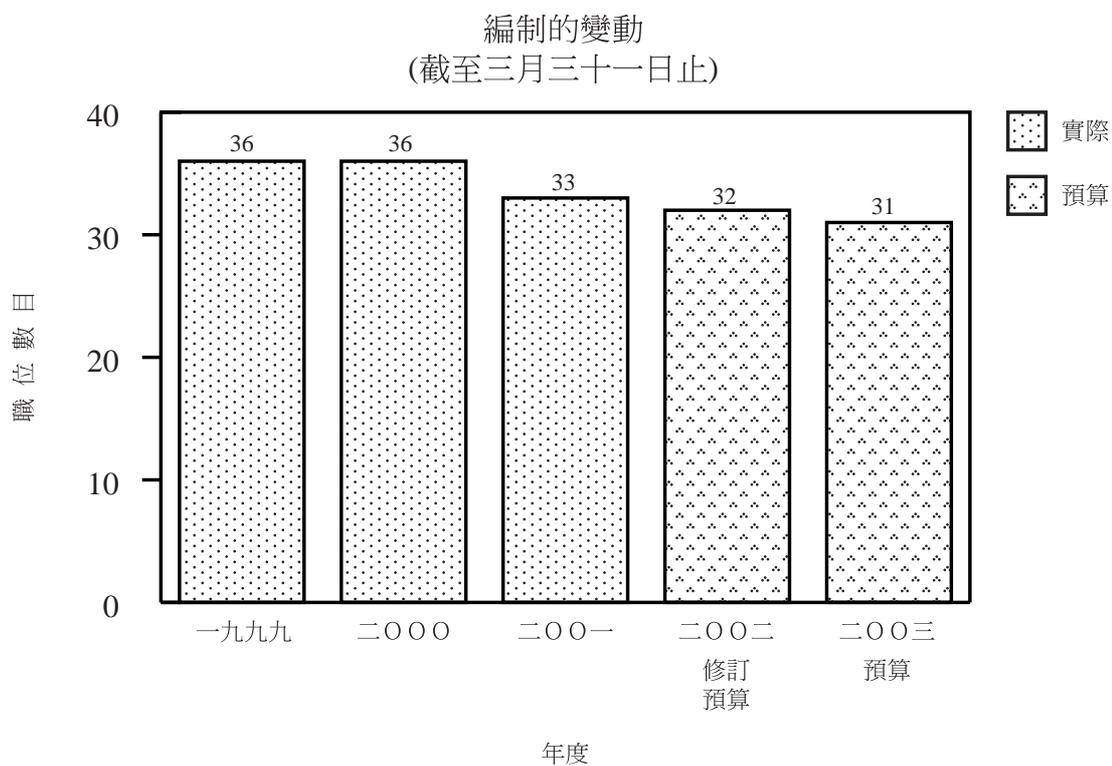
財政撥款分析

	2000-01 (實際) (百萬元)	2001-02 (核准) (百萬元)	2001-02 (修訂) (百萬元)	2002-03 (預算) (百萬元)
綱領				
公務員敍用委員會	18.2	18.5 (+1.6%)	19.2 (+3.8%)	21.2 (+10.4%)

財政撥款及人手編制分析

二〇〇二至〇三年度的撥款較二〇〇一至〇二年度的修訂預算增加 200 萬元(10.4%)，主要計及在二〇〇二至〇三年度主席的現行合約期滿後須支付約滿酬金；政府產業署將清潔服務合約的管理工作轉交部門負責後，委員會的合約服務需求有所增加；以及實施加強辦公室自動化系統後在資訊科技支援服務方面的額外撥款。部分增加的開支，因推行資源增值計劃在二〇〇二至〇三年度刪減 1 個職位而得以抵消。

總目 136 – 公務員敘用委員會



總目136－公務員敘用委員會

分目 (編號)	2000-01 實際開支	2001-02 核准預算	2001-02 修訂預算	2002-03 預算	
	\$'000	\$'000	\$'000	\$'000	
經常帳					
I－個人薪酬					
001	薪金	13,604	13,291	14,440	14,302
002	津貼	420	384	382	377
	個人薪酬總額	14,024	13,675	14,822	14,679
III－部門開支					
108	就特別委任而支付的酬金	2,179	2,228	2,318	3,971
110	委員會成員酬金	1,229	1,200	1,200	1,191
149	一般部門開支	748	1,418	827	1,393
	部門開支總額	4,156	4,846	4,345	6,555
	經常帳總額	18,180	18,521	19,167	21,234
	開支總額	<u>18,180</u>	<u>18,521</u>	<u>19,167</u>	<u>21,234</u>

總目 136 – 公務員敘用委員會

按分目列出的開支詳情

二〇〇二至〇三年度公務員敘用委員會所需的薪金及開支預算為 21,234,000 元，較二〇〇一至〇二年度的修訂預算增加 2,067,000 元，而較二〇〇〇至〇一年度的實際開支增加 3,054,000 元。

經常帳

個人薪酬

- 2 個人薪酬撥款 14,679,000 元較二〇〇一至〇二年度的修訂預算減少 143,000 元。
- 3 截至二〇〇二年三月三十一日止，人手編制有 32 個常額職位。預計會於二〇〇二至〇三年度因推行資源增值計劃而刪減 1 個常額職位。
- 4 在某些限制下，管制人員可按獲授權力，在二〇〇二至〇三年度開設或刪減非首長級職位，但所有該類職位的按薪級中點估計的年薪總值不能超過 12,606,000 元。
- 5 在分目 002 津貼項下的撥款 377,000 元，用以支付標準津貼及貴賓車司機職系的合併逾時工作津貼。

部門開支

- 6 在分目 108 就特別委任而支付的酬金項下的撥款 3,971,000 元，用以支付委員會主席的酬金。這個數額較二〇〇一至〇二年度的修訂預算增加 1,653,000 元(71.3%)，主要因為在二〇〇二至〇三年度主席的現行合約期滿後須支付約滿酬金，以致撥款需求有所增加。
- 7 在分目 110 委員會成員酬金項下的撥款 1,191,000 元，用以支付委員會委員的酬金。
- 8 在分目 149 一般部門開支項下的撥款 1,393,000 元，較二〇〇一至〇二年度的修訂預算增加 566,000 元(68.4%)，主要計及政府產業署將清潔服務合約的管理工作轉交部門負責後，委員會的合約服務需求有所增加，以及實施加強辦公室自動化系統後在資訊科技支援服務方面的額外撥款。